

**Трёхстороннее соглашение
между Правительством Белгородской области, Союзом «Белгородское областное
объединение организаций профсоюзов» и региональным объединением
работодателей (некоммерческой организацией) «Союз промышленников
и предпринимателей Белгородской области»
на 2026 – 2028 годы**

г. Белгород

« 26 » декабря 2025 г.
№ 32

Правительство Белгородской области (далее – Правительство области) в лице Губернатора Белгородской области Гладкова Вячеслава Владимировича, действующего на основании Устава Белгородской области, Союз «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» (далее – областное объединение организаций профсоюзов) в лице председателя Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» Шаталова Николая Михайловича, действующего на основании Устава областного объединения организаций профсоюзов, региональное объединение работодателей (некоммерческая организация) «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» (далее – объединение работодателей) в лице председателя регионального объединения работодателей (некоммерческой организации) «Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области» Конева Ивана Викторовича, действующего на основании Устава объединения работодателей, совместно именуемые «Стороны», руководствуясь законодательством Российской Федерации и законодательством Белгородской области, заключили настоящее трёхстороннее соглашение между Правительством Белгородской области, областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей на 2026–2028 годы (далее – Соглашение).

Стороны признают, что основными целями Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и областного объединения организаций профсоюзов по регулированию социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Белгородской области, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики Белгородской области.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – областные отраслевые соглашения), территориальных (городских, районных) соглашений, отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений (далее – территориальные соглашения) и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры).

Стороны рассматривают Соглашение как обязательное к исполнению, которое может быть дополнено Сторонами.

Для обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций вырабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

Обязательства Правительства области, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности исполнительных и государственных органов Белгородской области в пределах своей компетенции или непосредственно Правительством области в соответствии с полномочиями, определенными

законодательством, путем принятия нормативных правовых актов.

Стороны признают необходимым заключение областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях области, в пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

Стороны признают обязательным участие областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов исполнительных органов Белгородской области в сфере труда.

1. В области социально-экономического развития, обеспечения занятости населения, развития трудовых ресурсов, формирования на территории области единого социально-экономического пространства

Стороны считают основной задачей на предстоящий период проведение активной политики, направленной на развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития; повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг, снижение импортозависимости; содействие созданию новых высокопроизводительных рабочих мест и модернизацию действующих; обеспечение эффективной занятости; рост производительности труда; совершенствование профессиональной подготовки молодежи, условий труда; повышение заработной платы работающих, доходов населения; сокращение доли низкооплачиваемых категорий работников; снижение дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствование социальной сферы. В этих целях:

1.1. Областное объединение организаций профсоюзов:

1.1.1. Способствует выполнению мероприятий, предусмотренных государственными программами Белгородской области, мероприятий, направленных на обеспечение занятости населения Белгородской области.

1.1.2. Участвует в формировании предложений о форме предоставления государственной финансовой поддержки предприятиям и организациям Белгородской области за счет средств федерального и областного бюджетов для реализации инвестиционных проектов. Принимает участие в разработке и принятии решения о создании на территории Белгородской области новых производств либо модернизации имеющихся.

1.1.3. Способствует реализации мероприятий по содействию занятости населения и социальной поддержке безработных граждан, выработке дополнительных мер по защите трудящихся при массовых высвобождениях работников, способствует сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.1.4. Отстаивает и защищает социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. В установленном порядке участвует в работе постоянно действующих областных комиссий, рассматривающих вопросы социально-экономического характера.

1.1.5. Способствует участию работников в управлении организацией. Оказывает практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров, соглашений и контролирует их выполнение, а также по вопросам социального партнерства.

1.1.6. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением в организациях законодательства о труде, занятости, охране труда, социальной защите, в том числе инвалидов, беременных женщин, подростков и других социально незащищенных категорий граждан.

1.1.7. Оказывает бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства, содействия занятости и социального обеспечения.

1.1.8. Способствует обеспечению социальных гарантий трудящимся в вопросах организации занятости и предоставления льгот, предусмотренных федеральным и региональным законодательством, а также локальными актами, принятыми на предприятиях (в организациях).

1.1.9. В рамках компетенции взаимодействует с территориальными федеральными и контрольно-надзорными органами, органами государственной власти по вопросу соблюдения и пресечения нарушений в сфере труда и занятости населения. Выходит с инициативой о привлечении к установленной законом ответственности работодателей, допускающих нарушение трудовых прав работников.

1.1.10. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров Белгородской области. Представляет в Администрацию Губернатора Белгородской области оперативную информацию о происходящих кадровых процессах в экономике и социальной сфере.

1.1.11. Вносит в органы местного самоуправления муниципальных образований Белгородской области предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

1.1.12. Совместно с работодателями производит оценку необходимости введения института наставничества в организации, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объем работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организации в порядке совмещения профессий (должностей).

1.2. Объединение работодателей:

1.2.1. Участвует в формировании единой позиции работодателей и предпринимателей Белгородской области в соответствии с гражданским, трудовым кодексами и федеральным законом об объединении работодателей, а также другими нормативными правовыми актами, участвует в формировании региональной системы социального партнерства в целях реализации Соглашения.

1.2.2. Консолидирует мнение работодателей региона, отраслевых объединений, союзов, ассоциаций, саморегулируемых организаций и других общественных организаций. Обеспечивает через свою исполнительную дирекцию правовой анализ, обобщение позиций и участие в разработке и реализации программ социально-экономического развития региона, обеспечивает стабильную информационную работу между всеми отраслевыми союзами, ассоциациями и другими общественными организациями. Содействует предприятиям всех форм собственности в интеграции и участии в региональных программах социально-экономического развития, повышения эффективности производства, доходности и получения прибыли.

1.2.3. Принимает участие в реализации мероприятий по созданию новых производств и модернизации имеющихся, а также содействует в организации получения среднего и высшего профессионального образования, уделяя первостепенное внимание подготовке рабочих кадров и специалистов для высокотехнологичных производств.

1.2.4. Способствует в прохождении производственной практики обучающимся профессиональных образовательных организаций Белгородской области и организаций высшего образования и содействует трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций в организациях Белгородской области.

1.2.5. Исходя из экономического положения предприятий принимает меры опережающего характера, включая переобучение, позволяющие перепрофилировать производство. Создает условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации в соответствии с требованиями федерального законодательства.

1.2.6. Участвует в реализации мер, предусмотренных законодательством и коллективными договорами, по защите прав и законных интересов трудящихся. Создает условия и способствует трудоустройству инвалидов, а также выполняет требования, предусмотренные законом Белгородской области от 25 ноября 2008 года № 244 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Белгородской области».

1.2.7. Исходя из экономических возможностей предприятий проводит анализ, прогнозирование и учет численности работников. Предоставляет в центры занятости населения, первичные профсоюзные организации информацию о вакансиях, введении режима неполного рабочего времени и других мероприятиях, связанных с сокращением и увольнением работников, и обеспечивает выполнение требований, предусмотренных Федеральным законом от 12 декабря 2003 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

1.2.8. Принимает меры по сохранению существующих и созданию новых рабочих мест, предоставлению оплачиваемых рабочих мест несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в соответствии с квотой в размере 1 процента от среднесписочной численности работающих (но не менее 1 рабочего места).

1.2.9. При рассмотрении вопросов целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы отдает приоритет местным трудовым ресурсам.

1.2.10. Принимает участие в формировании резерва управленческих кадров Белгородской области, реализации Президентской программы подготовки кадров. Оказывает содействие Администрации Губернатора Белгородской области в реализации программы региональной кадровой политики и создании условий для прохождения стажировок лицами, включенными в резерв управленческих кадров области.

1.2.11. Оказывает конкретную помощь профессиональным образовательным организациям Белгородской области, осуществляющим подготовку специалистов для данных предприятий, в обновлении и комплектовании их учебно-лабораторным оборудованием (при наличии средств).

1.2.12. Способствует профессиональным образовательным организациям Белгородской области в организации стажировок педагогических работников.

1.2.13. Способствует привлечению специалистов предприятий работодателей к реализации образовательных программ среднего профессионального образования и основных программ профессионального обучения в профессиональных образовательных организациях Белгородской области.

1.2.14. Привлекает высококвалифицированных рабочих и специалистов в качестве наставников для выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области при их трудоустройстве.

1.2.15. Участвует в организации дуального обучения обучающихся профессиональных образовательных организаций Белгородской области

на производстве с использованием современной технологической базы предприятий. Способствует заключению договоров профессиональных образовательных организаций с предприятиями, организациями на трудоустройство молодых специалистов, договоров о целевом обучении.

1.2.16. Содействует трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Белгородской области на предприятия региона.

1.2.17. Участвует в проведении независимой оценки качества подготовки обучающихся профессиональных образовательных организаций Белгородской области по квалификациям, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ. Способствует в организации информирования и привлечения хозяйствующих субъектов к участию в процедурах независимой оценки квалификаций на территории Белгородской области.

1.2.18. Создает условия работникам для получения дополнительного образования и прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации не реже чем один раз в 5 лет, произведя оплату. Предусматривает в трудовых договорах или соглашениях об обучении условия оплаты обучения и условия возмещения работодателю расходов на обучение работника в случае его увольнения без уважительных причин до истечения срока, установленного вышеуказанными документами.

1.2.19. Способствует АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» в разработке программ опережающей профессиональной подготовки. Участвует в формировании заказа работодателей на разработку вышеуказанных программ, в проведении анализа рынка труда, в определении перспективной потребности экономики региона в специалистах со средним профессиональным образованием.

1.2.20. Совместно с профсоюзной организацией производит оценку необходимости введения института наставничества, по результатам которой определяется необходимое количество наставников для наставляемых, определяется объем работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работниками организации в порядке совмещения профессий (должностей).

1.2.21. При выполнении дополнительной работы без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, по согласованию с профсоюзной организацией производит наставнику доплату к заработной плате.

1.2.22. С учетом финансовой возможности организации может предусматривать дополнительные меры поддержки наставников, в том числе:

- обеспечивает получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя;
- компенсирует затраты наставника на проезд и связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей;
- способствует улучшению жилищных условий наставника (обеспечивает частичное погашение долга по ипотечному кредиту, предоставление жилья с возможностью последующего выкупа на льготных условиях, компенсирует стоимость аренды жилья и др.);
- организовывает вручение наставникам памятных подарков, корпоративных знаков отличия;
- обеспечивает включение наставников в кадровый резерв организации на руководящие должности, приоритетное выдвижение наставников на такие должности.

1.3. Правительство области:

1.3.1. Обеспечивает организацию и координацию разработки нормативных

правовых актов стратегического планирования Белгородской области (стратегии социально-экономического развития Белгородской области и плана ее реализации, прогнозов социально-экономического развития Белгородской области на среднесрочный и долгосрочный периоды, государственных программ Белгородской области), мониторинг их реализации, проведение оценки эффективности государственных программ Белгородской области. Координирует разработку администрациями муниципальных образований Белгородской области документов стратегического планирования (стратегий социально-экономического развития муниципальных и городских округов, планов их реализации, прогнозов социально-экономического развития муниципальных и городских округов, муниципальных программ).

1.3.2. Создает условия для развития промышленного производства, его модернизации и повышения эффективности, содействует повышению инвестиционной привлекательности производственных зон (промышленных территорий).

1.3.3. Проводит политику, направленную на создание благоприятных условий для коммерциализации научно-исследовательских, опытно-конструкторских разработок и развития высокотехнологичных производств на территории Белгородской области.

1.3.4. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственных организаций Белгородской области, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств областного и федерального бюджетов, выдаче кредитных ресурсов. Способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

1.3.5. Способствует сохранению и развитию потребительской кооперации как социально ориентированной системы, осуществляющей торговую, заготовительную, производственную деятельность на селе.

1.3.6. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций Белгородской области.

1.3.7. Проводит оценку эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Белгородской области (количество новых рабочих мест, средняя заработная плата).

1.3.8. Участвует в осуществлении государственной политики в области развития малого и среднего предпринимательства, оказывает комплексную адресную финансово-кредитную поддержку субъектам малого и среднего предпринимательства.

1.3.9. Разрабатывает и принимает эффективные меры по своевременной уплате налогов и других обязательных платежей в целях пополнения доходной части бюджета.

1.3.10. Проводит активную политику в сфере жилищного строительства, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Реализует программу сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного социального и рыночного жилья.

1.3.11. Проводит работу по привлечению средств федерального бюджета, предусмотренных государственными программами Российской Федерации, на реализацию государственных программ Белгородской области.

1.3.12. Анализирует ситуацию на рынке труда. Прогнозирует потребность в рабочих кадрах и специалистах и осуществляет их профессиональную подготовку. Разрабатывает и реализует программу кадровой политики Белгородской области.

1.3.13. В целях осуществления трудовой деятельности рассматривает квоты на привлечение иностранной рабочей силы.

1.3.14. Организует обеспечение и контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства инвалидов и других социально незащищенных категорий населения на предприятиях (в организациях) Белгородской области.

1.3.15. Предоставляет государственные услуги в области содействия занятости населения. Реализует государственную программу содействия занятости населения Белгородской области, включая мероприятия по социальной поддержке безработных граждан и стабилизации ситуации на рынке труда, и принимает меры по недопущению и пресечению нарушенных трудовых прав граждан.

1.3.16. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

1.3.17. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.3.18. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 декабря 2023 года № 751-пп.

1.3.19. Проводит мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельскохозяйственных товаропроизводителей независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства.

Проводит мероприятия по модернизации и переходу к инновационной модели развития агропромышленного комплекса, ускорению освоения современных достижений науки и техники, позволяющих повышать производительность труда, снижать ресурсоёмкость производства продукции.

1.3.20. Осуществляет функции по обеспечению реализации государственной политики в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности государственных, муниципальных заказчиков и иных заказчиков, осуществляющих закупки, во взаимодействии с Министерством экономического развития Российской Федерации.

1.3.21. Для обеспечения доступности жилья способствует развитию системы ипотечного жилищного кредитования, создает необходимые условия для развития индивидуального жилищного строительства на территории Белгородской области, в том числе путем выделения земельных участков застройщикам на льготных условиях.

1.3.22. Обеспечивает реализацию федеральных и региональных программ и проектов по строительству доступного и комфортного жилья для различных категорий граждан, в том числе по благоустройству застраиваемых микрорайонов инженерной, транспортной и социальной инфраструктурой.

1.3.23. Принимает меры по предоставлению из областного бюджета субвенций бюджетам муниципальных образований Белгородской области на возмещение выпадающих доходов предприятий-перевозчиков, связанных с предоставлением льгот на проезд отдельным категориям населения в соответствии с нормативными правовыми актами Белгородской области.

1.3.24. Осуществляет контроль за использованием по назначению

и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности Белгородской области, повышением эффективности его использования.

1.3.25. Организует исполнение Федерального закона от 4 мая 2011 года № 99-ФЗ «О лицензировании отдельных видов деятельности» при проведении государственной политики в области лицензирования отдельных видов деятельности, отнесенных действующим законодательством Российской Федерации к компетенции исполнительных органов субъектов Российской Федерации, совершенствует систему лицензирования на территории Белгородской области.

1.3.26. Обеспечивает проведение заседаний управления по государственному регулированию цен и тарифов в Белгородской области при рассмотрении цен, тарифов на товары, услуги предприятий, регулирование которых в соответствии с действующим законодательством осуществляется исполнительными органами Белгородской области, с приглашением представителей профсоюзов.

1.3.27. В целях удовлетворения потребностей сельского населения в товарах первой необходимости, создания благоприятных условий для развития организаций, осуществляющих комплексное обслуживание сельского населения, не допускает ухудшения ситуации в данном секторе экономики, обеспечивает установление размера арендной платы за земельные участки, занятые объектами недвижимости, принадлежащими вышеуказанным организациям, с применением понижающего коэффициента, учитывающего социально-экономическую значимость деятельности, осуществляемой арендатором.

1.3.28. Обеспечивает эффективное управление подведомственными областными государственными унитарными предприятиями, участвующими в реализации областных программ.

1.3.29. Реализует мероприятия, направленные на привлечение в экономику и социальную сферу области подготовленных специалистов, обладающих лидерскими качествами и инновационным потенциалом.

1.3.30. Организует формирование резерва управленческих кадров Белгородской области, реализацию Президентской программы подготовки управленческих кадров.

1.3.31. Обеспечивает информационное сопровождение кадровой политики на территории Белгородской области, ведение информационного сайта по вопросам кадровой политики Белгородской области.

1.3.32. Обеспечивает формирование государственного заказа и подготовку квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена с учетом заявок работодателей и потребностей рынка труда.

1.3.33. Обеспечивает повышение квалификации, переподготовку работников бюджетной сферы с целью достижения ими соответствия современным квалификационным требованиям.

1.3.34. Способствует организации проведения добровольной независимой оценки и сертификации квалификаций выпускников образовательных организаций и иных категорий граждан, общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность, профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.

1.3.35. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, органов местного самоуправления муниципальных образований, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ Белгородской области с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей; содействует занятости населения и социальной поддержке безработных граждан; способствует созданию экономических условий для развития предпринимательства и самозанятости граждан.

1.3.36. Осуществляет регулирование использования на территории

Белгородской области иностранной рабочей силы в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений рассматривает квоты на привлечение иностранных граждан в целях осуществления трудовой деятельности с учётом участия и результатов прохождения сертификации квалификаций на территории Белгородской области.

1.3.37. Принимает меры по созданию экономических и организационных условий для переориентации экономически активного населения на новые формы трудовых отношений, повышает эффективность использования трудовых ресурсов, стимулирует сохранение существующих и создание новых рабочих мест.

1.3.38. Обеспечивает освещение в средствах массовой информации Белгородской области состояния рынка труда.

1.3.39. Создает условия для социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивает повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда Белгородской области.

1.4. Стороны:

1.4.1. Принимают своевременные меры по увеличению объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, строительства жилья, в том числе служебного для медицинских работников, и недопущению снижения объемов производства, сокращения рабочих мест, снижения жизненного уровня работников.

1.4.2. Обеспечивают разработку и реализацию нормативных правовых актов и областных программ в сфере социально-экономического развития, содействия занятости населения и развития кадрового потенциала.

1.4.3. Способствуют обеспечению занятости населения и снижению уровня безработицы, в том числе путем создания новых рабочих мест в организациях, предприятиях Белгородской области.

1.4.4. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия.

1.4.5. Обеспечивают реализацию на территории Белгородской области государственной политики в области избирательного законодательства и способствуют в осуществлении соответствующих полномочий участковым комиссиям.

1.4.6. В целях повышения престижа рабочих профессий ежегодно проводят областные конкурсы профессионального мастерства, в том числе для обучающихся в образовательных организациях профессионального образования, с обязательным освещением во всех региональных средствах массовой информации. Направляют участников на окружные и всероссийские конкурсы, в том числе на чемпионаты по профессиональному мастерству «Ворлдскиллс Россия», а также принимают участие в их организации и проведении.

1.4.7. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых исполнительными органами Белгородской области цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования, в том числе по вопросам ведения реестра и упорядочения неналоговых платежей.

1.4.8. Рассматривают социальные аспекты проекта областного бюджета на очередной год на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до его утверждения.

1.4.9. Разрабатывают и обеспечивают реализацию мер по поддержке малого и среднего предпринимательства, способствуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности, вовлечения их представителей в систему социального партнерства.

1.4.10. Принимают меры по обеспечению занятости граждан старшего поколения в соответствии со Стратегией действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2025 года № 830-р. Привлекают их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

1.4.11. Организуют обучение специалистов исполнительных органов Белгородской области, профсоюзов и работодателей по управлению проектами в соответствующих видах деятельности.

1.4.12. Способствуют реализации Рекомендации № 200 О ВИЧ/СПИДе и сфере труда, принятой Международной организацией труда 17 июня 2010 года, и практического опыта Международной организации труда по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в организациях, включению требований, направленных на решение данной проблемы в территориальные, отраслевые соглашения и коллективные договоры; организуют обмен информацией о предпринимаемых действиях по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах, используя сайты сторон социального партнерства.

1.4.13. Определяют, что массовым высвобождением считается одновременное сокращение 5 процентов от общей численности при количестве работающих до 300 человек; 10 процентов от общей численности при количестве работающих от 300 человек.

1.4.14. Осуществляют реализацию мероприятий, направленных на сокращение нелегальной занятости (без заключения трудового договора), снижение задолженности по заработной плате и по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

1.4.15. Разрабатывают и осуществляют реализацию программ, направленных на достижение целей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

2. В области обеспечения достойного уровня оплаты труда, соблюдения трудовых прав работника

2.1. Областное объединение организаций профсоюзов:

2.1.1. Осуществляет общественный контроль за соблюдением и исполнением законодательных и нормативных актов, регламентирующих трудовые правоотношения, а также за выделением и использованием средств на оплату труда из бюджетов всех уровней.

2.1.2. Способствует реализации мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате и уплате социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.1.3. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в организациях производственных видов экономической деятельности независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности осуществляет через отраслевые обкомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным

включением и выполнением положений:

- об установлении минимального размера оплаты труда;
- об установлении конкретных сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении отпуска до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о предоставлении одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц для многодетных матерей;
- об оплачиваемых стажировках для молодых специалистов с компенсацией затрат по оплате труда для работодателей и фиксацией трудового стажа;
- о сохранении выплаты пособия на ребенка от 1,5 лет до исполнения ребёнку 3 лет при условии выхода матери на полный рабочий день;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.1.4. Ежегодно вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, принимаемых в сфере труда и развития социального партнерства, в том числе по вопросам повышения уровня заработной платы, уровня жизни и условий труда работников. Совместно с работодателями принимает необходимые меры по увеличению оплаты труда в организациях производственных видов экономической деятельности и доведению ее до уровня, установленного нормативными правовыми актами.

2.1.5. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы и уплатой страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за исполнением трудовых прав и законных интересов работников, содействует искоренению практики нелегальных трудовых отношений.

2.1.6. Организует работу по созданию в организациях Белгородской области комиссии по трудовым спорам.

2.1.7. В случае возникновения в организации задолженности по выплате заработной платы способствует выдаче работникам предприятия удостоверений комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.1.8. Обеспечивает в рамках имеющихся полномочий проверку доводов, изложенных в обращении работников организаций и предприятий Белгородской области, имеющих профсоюзные организации, по вопросу нарушения трудовых прав, направленном в исполнительные органы и иные государственные органы. О результатах рассмотрения и принятых мерах информирует соответствующий исполнительный орган, государственный орган, от которого поступило обращение, в установленные законодательством сроки.

2.2. Объединение работодателей:

2.2.1. Обеспечивает своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, выходных пособий и других выплат, причитающихся работнику, в соответствии с действующим законодательством, соглашениями, коллективными договорами и трудовыми договорами, не допускает нелегальных выплат заработной платы, образование долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

2.2.2. Обеспечивает ежегодное проведение индексации заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики в первом полугодии текущего года на уровне не ниже роста индекса потребительских цен за предыдущий год.

В организациях бюджетной сферы деятельности индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2.3. Обеспечивает установление минимального размера оплаты труда во всех хозяйствующих субъектах независимо от форм собственности в соответствии с действующим федеральным законодательством.

2.2.4. Обеспечивает заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории Белгородской области, у индивидуальных предпринимателей с численностью работников свыше двух человек (за исключением индивидуальных предпринимателей, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», и налогоплательщиков налога на профессиональный доход) и направление их на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

2.2.5. При разработке, заключении и в ходе исполнения отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивает включение и реализацию положений:

- об установлении сроков выплаты заработной платы не реже чем каждые полмесяца (конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена);

- об установлении минимального размера оплаты труда;

- о проведении индексации заработной платы работников;

- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;

- о предоставлении отпуска до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно

работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;

- о предоставлении одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц для многодетных матерей;

- об оплачиваемых стажировках для молодых специалистов с компенсацией затрат по оплате труда для работодателей и фиксацией трудового стажа;

- о сохранении выплаты пособия на ребенка от 1,5 лет до исполнения ребёнку 3 лет при условии выхода матери на полный рабочий день;

- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможное число работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;

- о порядке привлечения к трудовой деятельности в нерабочие праздничные дни и выплаты вознаграждения работникам за дополнительное отработанное время в соответствии с требованиями федерального законодательства;

- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;

- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В организациях внебюджетного сектора обеспечивает включение и реализацию положений:

- об установлении доплаты в ночное время (с 22 до 6 часов) в размере не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада), рассчитанной за каждый час работы в ночное время, при наличии сменного режима работы;

- об исполнении обязательств по организации оздоровления и отдыха работников и членов их семей, проведению диспансеризации и медицинских осмотров с привлечением выездных врачебных бригад непосредственно на предприятиях (организациях).

2.2.6. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

2.2.7. Устанавливает размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных областными отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры.

2.2.8. Организует работу по созданию в организациях всех форм собственности комиссии по трудовым спорам.

2.2.9. В случае возникновения в организации задолженности по заработной плате способствует выдаче работникам предприятия удостоверений комиссии по трудовым спорам для направления в банк или службу судебных приставов на исполнение.

2.3. Правительство области:

2.3.1. Проводит работу, направленную на обеспечение роста заработной платы, ликвидацию задолженности по ее выплате и снижение бедности.

2.3.2. На основе данных, получаемых по результатам проводимых мониторингов, во взаимодействии с федеральными территориальными органами, контрольно-надзорными органами, профсоюзами принимает меры по недопущению и ликвидации задолженности на предприятиях (организациях) Белгородской области, по увеличению размера заработной платы и защите нарушенных трудовых прав и интересов граждан.

2.3.3. Разрабатывает и реализует нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы повышения уровня заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате, а также по исполнению обязательств в сфере социально-трудовых отношений.

2.3.4. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и оперативной группы областной межведомственной комиссии по обеспечению роста заработной платы, своевременности и полноты перечисления обязательных платежей от фонда оплаты труда с участием контрольно-надзорных органов и профсоюзов.

2.3.5. Предусматривает в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период средства на повышение заработной платы в соответствии с прогнозным значением роста цен на товары и услуги.

Предусматривает в областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период средства на выплату гарантированной надбавки молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее образование и принятым на работу в образовательную организацию на должности педагогических работников, в размере 30 процентов от базового должностного оклада на период первого года трудовой деятельности.

2.3.6. В пределах полномочий реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, пресечение нелегальных трудовых отношений; осуществляет государственное управление в области охраны труда, окружающей среды на территории Белгородской области, разрабатывает и реализует соответствующие государственные программы Белгородской области.

2.3.7. Осуществляет мониторинг организаций (предприятий) бюджетного и внебюджетного сектора экономики, имеющих низкий уровень заработной платы.

2.3.8. Осуществляет мониторинг соблюдения сроков выплаты заработной платы, наличия задолженности по заработной плате в организациях (предприятиях) всех форм собственности.

2.4. Стороны:

2.4.1. Способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающей рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

2.4.2. Осуществляют постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы и перечислением социальных страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды в организациях всех форм собственности. Принимают меры по недопущению образования задолженности по выплате заработной платы и уплате социальных страховых взносов, активизируют в этих целях работу областных межведомственных комиссий.

2.4.3. Принимают меры по легализации трудовых отношений и пресечению фактов незаконной трудовой деятельности.

2.4.4. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях обеспечивают включение в указанные соглашения, договоры и реализацию следующих положений:

- о минимальном размере оплаты труда;
- о сроках выплаты заработной платы;
- об оплате труда и материальном стимулировании;
- о проведении индексации заработной платы работников;
- о предоставлении работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;
- об освобождении от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра с сохранением заработной платы;
- о предоставлении отпуска до 14 (четырнадцати) календарных дней ежегодно работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до 14 лет, отцам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы;
- о предоставлении одного дополнительного оплачиваемого выходного дня в месяц для многодетных матерей;
- об оплачиваемых стажировках для молодых специалистов с компенсацией затрат по оплате труда для работодателей и фиксацией трудового стажа;
- о сохранении выплаты пособия на ребенка от 1,5 лет до исполнения ребёнку 3 лет при условии выхода матери на полный рабочий день;
- о переводе на дистанционный режим работы максимально возможного числа работников в случае кратного роста заболеваемости COVID-19;
- о правилах внутреннего трудового распорядка с указанием сроков выплаты заработной платы;
- о приостановлении действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- об обязательствах по доведению постоянной составляющей заработной платы (оклада, тарифной части) до уровня не ниже 60 процентов от общего её размера в организациях внебюджетного сектора экономики.

2.4.5. Устанавливают в хозяйствующих субъектах внебюджетного сектора экономики размер месячной тарифной ставки первого разряда (минимального должностного оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений и профессиональных навыков и опыта работы, не ниже минимального размера оплаты труда.

2.4.6. Принимают меры по недопущению случаев включения в коллективные договоры пунктов, дискриминирующих положение работников по сравнению с руководящим составом и административно-управленческим персоналом.

2.4.7. Принимают меры по недопущению случаев дискриминации в отношении работающих пенсионеров или работников предпенсионного возраста, предотвращению увольнений, сокращений и иных случаев нарушения трудовых прав граждан.

3. В области создания необходимых социальных условий жизни граждан, социальной защиты и реализации социальных программ на территории Белгородской области

3.1. Областное объединение организаций профсоюзов:

3.1.1. Представляет в исполнительные органы Белгородской области и органы местного самоуправления муниципальных образований предложения по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы. Участвует в обсуждении проектов и принятии законов, других нормативных правовых актов по социально-экономическим вопросам.

3.1.2. Проводит работу по увеличению членства в профсоюзах, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников.

3.1.3. Рекомендует первичным профсоюзным организациям при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений.

3.1.4. Оказывает единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организует лечение и отдых трудящихся в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях.

3.1.5. Вносит предложения об улучшении качества оказываемых услуг населению в исполнительные органы Белгородской области и органы местного самоуправления муниципальных образований. Совместно с работодателями разрабатывает меры, способствующие повышению качества предоставляемых услуг населению.

3.1.6. Осуществляет профсоюзный контроль:

- за качеством предоставляемых услуг населению, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей;
- за соблюдением обязанностей работодателей в случаях, предусмотренных действующим законодательством, по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров;
- за приостановлением действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- за выполнением обязательств работодателей, предусмотренных пунктом 3.2.12 Соглашения.

3.2.12. Соглашения.

3.1.7. Совместно с работодателями разрабатывает предложения о включении в коллективные договоры отдельных пунктов о выполнении требований федерального и регионального законодательства в части обязательного пенсионного страхования.

3.1.8. Совместно с работодателями организует работу по профилактике сердечно-сосудистых заболеваний и санаторно-курортному лечению работников

предприятий. Участвует в заключении соответствующих соглашений с медицинскими и санаторно-курортными организациями Белгородской области.

3.1.9. Разрабатывает рекомендации для включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на защиту прав и интересов членов профсоюзов и их семей, а также дополнительных льгот и гарантий, в том числе руководствуется ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».

3.1.10. Организует работу общественного консультационного пункта областного объединения организаций профсоюзов.

3.1.11. Выделяет на льготных условиях путевки в профсоюзные смены детям членов профсоюзов в профсоюзные санатории «Первое Мая», «Красная Поляна».

3.1.12. Способствует включению в коллективные договоры предприятий и организаций Белгородской области гарантий для работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации:

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2. Объединение работодателей:

3.2.1. В целях внесения вклада в социально-демографическое развитие Белгородской области при выборе мер поддержки работников с семейными обязанностями руководствоваться ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».

3.2.2. Предусматривает в коллективных договорах, соглашениях с учетом финансово-экономического положения организаций финансирование и проведение мероприятий в целях:

- создания условий для отдыха, профилактики и лечения работников, членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление, в том числе в отношении взрослых и детей, перенесших заболевания COVID-19, включая внедрение системы мотивации работников к ведению здорового образа жизни;

- осуществления единовременных выплат при рождении первого ребенка, при рождении второго и каждого последующего ребенка и при поступлении ребенка в первый класс в порядке и размерах, определяемых в коллективных договорах, соглашениях;

- осуществления единовременной выплаты молодым родителям в возрасте до 35 лет в размере до 100 тысяч рублей при рождении первого ребенка и приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет;

- создания необходимых условий для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы;

- предоставления на основании письменного заявления работника, являющегося многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы –

до 30 (тридцати) календарных дней в году;

- внедрения корпоративных программ, направленных на поддержку здоровья работников (и членов их семей) посредством стимулирования поведения, снижающего риски здоровью, улучшающих качество жизни, повышающих работоспособность (спортивные мероприятия; вакцинация; обеспечение сотрудников горячим питанием; программа добровольного медицинского страхования, ежегодная диспансеризация; оплата спортивных занятий вне предприятия; оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря).

3.2.3. В целях привлечения и закрепления квалифицированных специалистов рассматривает возможность оказания различных форм поддержки работникам в улучшении жилищных условий.

3.2.4. Принимает участие в мероприятиях по созданию, оборудованию рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, женщин, воспитывающих малолетних детей, детей-инвалидов.

3.2.5. В рамках действующих соглашений с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации обеспечивает своевременное представление всех необходимых документов в электронном виде с использованием электронного документооборота на застрахованных лиц, выходящих на пенсию, для проведения заблаговременной работы и подлинников документов при назначении пенсии с согласия застрахованного лица на передачу его персональных данных при наличии доверенности от застрахованного лица.

3.2.6. В соответствии с требованиями главы 34 Налогового кодекса Российской Федерации обеспечивает права застрахованных лиц путем своевременного и полного перечисления страховых взносов в государственные внебюджетные фонды одновременно с выплатой заработной платы.

3.2.7. Включает в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению средств для оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях стационарного типа в размере не менее 40 процентов стоимости путевок.

3.2.8. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливает и закрепляет в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников с учетом договоренностей, предусмотренных отраслевыми соглашениями.

3.2.9. Осуществляет расходование средств социального страхования (в пределах своей компетенции) в соответствии с законодательством с привлечением профсоюзов.

3.2.10. Включает в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по оказанию материальной поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума трудоспособного населения, в размере не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

3.2.11. Создает необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо путем приобретения абонементов в спортивные залы и спортивные комплексы.

3.2.12. Предусматривает в коллективных договорах и соглашениях обязательства:

- по проведению мероприятий, направленных на проведение профилактических медицинских осмотров, профилактику сердечно-сосудистых заболеваний и оздоровление работников предприятий. Заключают соглашения с медицинскими и санаторно-курортными организациями Белгородской области о проведении комплекса профилактических мероприятий для работников предприятий;

- по отстранению от работы лиц, уклоняющихся от прохождения профилактических осмотров, в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

- по предоставлению работникам отпуска по уходу за нетрудоспособным родителем до трех месяцев с сохранением места работы;

- по освобождению от работы в день проведения вакцинации работников, а также в день связанного с этим медицинского осмотра;

- по приостановлению действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- по обеспечению сохранения уровня доходов работников и осуществления выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.2.13. Организует проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников предприятий и организаций различных форм собственности на базе медицинских организаций Белгородской области, имеющих соответствующую лицензию, согласно требованиям приказа Минздрава России от 28 января 2021 года № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры» и локальных актов, принимаемых на региональном уровне (в том числе по вопросу установления стоимости медицинских осмотров).

3.2.14. Информировывает работников предприятий и организаций о необходимости прохождения диспансеризации и профилактических медицинских осмотров за счет средств обязательного медицинского страхования в соответствии с приказом Минздрава России от 27 апреля 2021 года № 404н «Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

3.2.15. Способствует реализации мероприятий по созданию на территории Белгородской области новых мест в общеобразовательных организациях, а также по обеспечению услугами дошкольного образования и (или) присмотра и ухода, в том числе путем создания корпоративных детских садов.

3.2.16. С учетом финансово-экономического положения предприятий (организаций) реализует меры социальной поддержки и дополнительные гарантии, предусмотренные на уровне федерального и регионального законодательства, в том числе по выплате единовременных пособий, поддержке беременных и кормящих женщин, предоставлению гибкого графика работы, дополнительных отпусков, осуществлению доплаты на питание детей, оказанию помощи в обучении детей, оплате отпуска по уходу за ребенком до трех лет и другие.

3.2.17. Способствует проведению мероприятий по сохранению объемов услуг,

оказываемых культурно-просветительскими учреждениями и спортивными учреждениями, столовыми, другими оздоровительными и социально-бытовыми объектами организаций, находящимися на их балансе, с учетом действующих норм и фактической численности работающих, а также по поддержанию на должном уровне их материально-технической базы.

3.2.18. Принимает активное участие в реализации основных положений Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений». Рассматривает вопросы об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии застрахованных лиц за счет средств страхователя.

3.2.19. Реализует мероприятия, направленные на охрану здоровья работников от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака.

3.2.20. Включает в коллективные договоры организаций внебюджетного сектора экономики обязательства по выделению льготных кредитных средств за счет работодателя на улучшение жилищных условий сотрудников трудовых коллективов предприятий Белгородской области.

3.2.21. Приостанавливает действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, не допускает прекращения указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 1 части первой статьи 39 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».

3.2.22. Обеспечивает сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3.3. Правительство области:

3.3.1. Обеспечивает реализацию основных социально значимых мероприятий в рамках государственной программы Белгородской области «Социальная поддержка граждан в Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 декабря 2023 года № 798-пп.

3.3.2. Обеспечивает реализацию на территории Белгородской области Закона Российской Федерации от 15 мая 1991 года № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», федеральных законов от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», от 18 июня 2001 года № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации», от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную пенсию и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», от 28 декабря 2013 года

№ 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и адресную социальную поддержку малообеспеченного (малоимущего) населения Белгородской области.

3.3.3. Обеспечивает выполнение положений Социального кодекса Белгородской области и иных нормативных правовых актов по предоставлению услуг, компенсаций, пособий и субсидий, предусмотренных в качестве мер социальной поддержки.

3.3.4. Оказывает меры социальной поддержки работникам организаций бюджетной сферы, молодым семьям и молодым специалистам, государственным гражданским служащим Белгородской области.

3.3.5. Обеспечивает гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению Белгородской области в рамках реализации государственных и федеральных программ. Принимает меры по обеспечению проведения диспансеризации населения Белгородской области.

3.3.6. Координирует реализацию комплекса профилактических, лечебно-диагностических и реабилитационных мероприятий, осуществляемых в отношении работников с учетом выявленных при проведении диспансеризации и профилактических осмотров отклонений в состоянии здоровья. Проводит единую ценовую политику на одноименные медицинские услуги в областных государственных учреждениях здравоохранения.

3.3.7. Обеспечивает создание условий для интеграции медицинских организаций всех форм собственности, участвующих в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров, в единую региональную информационную систему здравоохранения Белгородской области.

3.3.8. Принимает меры для организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

3.3.9. Разрабатывает и принимает комплекс мер по улучшению жилищных условий семей, имеющих трех и более детей, включая предоставление земельных участков под строительство жилья экономического класса.

3.3.10. Обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации работников бюджетной сферы в соответствии с заключенными договорами. Обеспечивает оплату курсов повышения квалификации работников бюджетной сферы, повышающих квалификацию в соответствии с заключенными с бюджетными учреждениями договорами.

3.3.11. Обеспечивает реализацию государственной программы Белгородской области «Развитие сельского хозяйства и рыбоводства Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 25 декабря 2023 года № 751-пп.

3.3.12. Принимает меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства и необоснованного их повышения в сравнении с ростом заработной платы в ходе проведения жилищной реформы.

3.3.13. Обеспечивает виды и размер возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, установленных законом Белгородской области от 21 июля 2008 года № 215 «О размере, условиях и порядке возмещения расходов, связанных с предоставлением мер социальной поддержки работникам образовательных организаций, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Белгородской области», постановлением Правительства Белгородской области от 25 августа 2008 года № 198-пп «О реализации на территории Белгородской области мер по оказанию

социальной поддержки педагогическим работникам образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа)». Способствует реализации мероприятий по строительству и приобретению жилья для граждан, проживающих в сельской местности.

3.3.14. Организует обеспечение полноценным питанием беременных женщин, кормящих матерей, детей в возрасте до трех лет из малообеспеченных и многодетных семей.

3.3.15. Организует обучение работников бюджетной сферы по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации с учетом потребности бюджетных учреждений в специалистах за счет всех источников финансирования (областного бюджета, средств обязательного медицинского страхования и средств, полученных от оказания платных услуг).

3.3.16. Обеспечивает равную доступность услуг общественного транспорта на территории Белгородской области для отдельных категорий граждан путем предоставления льгот на проезд при осуществлении регулярных перевозок по муниципальным и пригородным (межмуниципальным) маршрутам (кроме железнодорожного транспорта).

3.3.17. В целях дальнейшего развития личного садоводства и огородничества в период с апреля по октябрь устанавливает льготный проезд для населения к дачным и садоводческим участкам.

3.3.18. Предоставляет через государственное учреждение – Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение гражданам – получателям социальных услуг и обеспечивает техническими средствами реабилитации и протезно-ортопедическими изделиями отдельные льготные категории граждан в соответствии с действующим законодательством.

3.4. Стороны:

3.4.1. Осуществляют мероприятия, направленные на улучшение демографической ситуации в Белгородской области, в том числе на создание условий работающим гражданам для воспитания детей, соблюдение социально-трудовых прав работников с семейными обязанностями.

3.4.2. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

3.4.3. Осуществляют общественный контроль за использованием средств медицинского, социального, пенсионного и других фондов в соответствии с законодательством, а также за своевременной выплатой детских пособий, других социальных выплат, предусмотренных действующим законодательством.

3.4.4. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов и объектов дошкольного образования в муниципальных и городских округах, находящихся в пределах Белгородской области.

3.4.5. Обеспечивают участие работников в ежегодных спартакиадах среди трудовых коллективов организаций и учреждений всех форм собственности. С целью сохранения здоровья пропагандируют здоровый образ жизни среди

населения Белгородской области. Обеспечивают участие работников в спортивных мероприятиях физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – Комплекс ГТО).

3.4.6. Принимают активное участие в реализации мероприятий по снижению алкоголизации, табакокурения и употребления наркотических средств населения Белгородской области.

3.4.7. Обеспечивают контроль за выполнением соглашений, заключенных между работодателями, медицинскими и санаторно-курортными организациями Белгородской области по реализации комплекса профилактических мероприятий среди работников предприятий. Способствуют популяризации здорового образа жизни и вакцинации работников по эпидемиологическим показаниям.

3.4.8. Способствуют реализации регионального плана снижения смертности от сердечно-сосудистых заболеваний.

3.4.9. Стремятся не допускать закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели в счет долгов предприятий независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, их социально-культурных объектов, осуществляющих образовательную, физкультурно-оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Белгородской области.

3.4.10. Предпринимают меры по обеспечению устойчивого финансирования жилищного строительства, созданию эффективной системы обеспечения граждан с различным уровнем доходов доступным по стоимости жильем в рамках действующих жилищных программ, поддержки отдельных категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в соответствии с действующим законодательством.

3.4.11. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

3.4.12. Осуществляют общественный контроль за надлежащим содержанием на уровне соответствующих требований баз санаторно-курортного лечения, стационарных лагерей оздоровительного отдыха детей, спортивных, туристских, культурных сооружений и их использованием по назначению.

3.4.13. Разрабатывают и осуществляют меры по организации отдыха, оздоровления и занятости в период каникул детей и подростков, прежде всего из малообеспеченных семей, нуждающихся в социальной поддержке.

4. В области охраны труда и экологической безопасности

4.1. Областное объединение организаций профсоюзов:

4.1.1. Взаимодействует с министерством социальной защиты населения и труда Белгородской области, а также с соответствующими муниципальными органами по труду, федеральными органами контроля и надзора за охраной труда в части проведения комплексных обследований организаций, контроля за соблюдением норм и правил охраны труда, предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

4.1.2. Осуществляет контроль за включением в коллективные договоры, соглашения обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

4.1.3. Анализирует состояние и причины производственного травматизма и вносит предложения по его профилактике. Иницирует включение

в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда на рабочих местах.

4.1.4. Иницирует создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях Белгородской области. Организует проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение, в том числе за счет средств социального страхования.

4.1.5. Осуществляет общественный контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда.

4.1.6. Осуществляет контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Контролирует выполнение плановых мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда.

4.1.7. Участвует в информировании работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма. Участвует в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.1.8. Обеспечивает участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Принимает участие в работе отраслевых и межотраслевых комиссий по вопросам охраны труда.

4.1.9. Осуществляет общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической и промышленной безопасности в организациях.

4.1.10. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей по возмещению ущерба, полученного в результате несчастных случаев на производстве, по профилактике профессиональных заболеваний, оздоровлению работников и членов их семей.

4.1.11. Обеспечивает правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

4.1.12. Содействует заключению договоров, соглашений о взаимодействии с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны окружающей среды в организациях, осуществляющих деятельность в Белгородской области.

4.1.13. Осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

4.1.14. Осуществляет общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда.

Ежегодно рассматривает итоги выполнения соглашений по охране труда, отчеты о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, микроповреждений и профессиональных заболеваний.

4.1.15. Поддерживает организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

4.1.16. Проводит областные смотры-конкурсы на лучшую профсоюзную организацию по эффективности общественного контроля за условиями труда и профилактике производственного травматизма.

4.1.17. Обеспечивает участие своих представителей в составе

координационных советов муниципальных образований Белгородской области по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

4.1.18. Иницирует включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.1.19. В целях организации сотрудничества в области охраны труда выборный профсоюзный орган иницирует создание в учреждениях, на предприятиях и в организациях с численностью работников более 50 человек комиссии по охране труда в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.1.20. Должностные лица, виновные в нарушении прав профсоюза или препятствующие его законной деятельности, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

4.1.21. Обеспечивает общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по труду и охране труда силами правовой и технической инспекций труда профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций.

4.1.22. Оказывает консультационную помощь специалистам, руководителям служб охраны труда учреждений, организаций и предприятий Белгородской области по вопросам применения трудового законодательства и законодательства по охране труда.

4.2. Объединение работодателей:

4.2.1. Обеспечивает улучшение условий и охраны труда, ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков и недопущение повышения их уровней, предупреждение и снижение уровня производственного травматизма, микроповреждений (микротравмы) и профессиональных заболеваний в организациях.

4.2.2. Обеспечивает приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда и разработанного плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимает меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.3. Обеспечивает проведение государственной экспертизы условий труда в организациях, имеющих рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.2.4. Обеспечивает профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, в том числе прохождение обучения по охране труда руководителями и специалистами организаций, и содействует прохождению обучения по охране труда уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных комитетов и членами комитетов (комиссий) по охране труда.

4.2.5. Обеспечивает работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными законодательством едиными типовыми нормами.

4.2.6. Организует проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии

с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), а также предсменных (предрейсовых), периодических внутрисменных и послесменных (послерейсовых) медицинских осмотров, включающих инструментальный контроль работников техногенно опасных объектов и объектов жизнеобеспечения на предмет потребления ими наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя.

4.2.7. Ежегодно направляет работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, на дополнительные медицинские осмотры. Обеспечивает наличие корпоративных программ укрепления здоровья работников.

4.2.8. Создает за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих рекомендации к труду.

4.2.9. Рассматривает результаты расследования несчастного случая на производстве с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. Обеспечивает выплату денежной компенсации по решению суда и (или) по соглашению сторон (во внесудебном, досудебном порядке) сверх размера выплаты, предусмотренной федеральным законодательством, одному из членов семьи (дети, супруги, родители) в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы.

4.2.10. Обеспечивает установление и выплату надбавок, а также предоставление дополнительных отпусков работникам, занятым на производствах с вредными и опасными условиями труда, в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами. Своевременно проводят расследование несчастных случаев на производстве.

4.2.11. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда, предусмотрев финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

4.2.12. Обеспечивает своевременное и полное перечисление страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2.13. Обеспечивает безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования.

4.2.14. Обеспечивает включение в коллективные договоры мероприятия по улучшению условий и охране труда, в том числе мероприятия по организации проведения физкультурно-оздоровительных мероприятий по выполнению нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО на основании приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», и использованию возможностей отнесения затрат в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы. Разрабатывает и внедряет систему мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормативы испытаний (тестов) Комплекса ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

4.2.15. Информировывает профсоюз о каждом происшедшем несчастном случае на производстве и создает необходимые условия для проведения расследования таких случаев.

4.2.16. Представляет отчеты по форме № 7-травматизм и № 1-Т (условия труда) в сроки, установленные законодательством, а также по запросу другую информацию: сведения о производственном травматизме, информацию о случаях смерти работников на рабочем месте в результате общего заболевания, список впервые выявленных лиц с профессиональными заболеваниями, сведения о диагностике впервые выявленных профессиональных заболеваний, информацию о выплатах семьям погибших на производстве.

4.2.17. Обеспечивает условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду профсоюзной инспекцией труда, уполномоченными (доверенными) лицами первичных профсоюзных организаций. Создает необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, предусмотренные положениями об уполномоченных по охране труда профсоюзов. Обеспечивает беспрепятственный допуск представителей органов профсоюзного контроля, в том числе правовой и технической инспекций труда, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства, условий и охраны труда в учреждении и расследования несчастных случаев и причин возникновения профессиональных заболеваний. Обязуется принимать меры по улучшению условий и охраны труда, по устранению нарушений, выявленных техническими и правовыми инспекторами труда.

4.2.18. Предусматривает в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда.

4.2.19. Поощряет за надлежащее исполнение обязанностей уполномоченных по охране труда.

4.2.20. Предоставляет уполномоченным по охране труда в соответствии с коллективными договорами и соглашениями дополнительные отпуска.

4.2.21. Признает результаты независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников.

4.2.22. Обеспечивает участие технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда в работе комиссий по испытаниям и приему в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов.

4.2.23. Способствует распространению в организациях новых форм и эффективных методов работы в сфере охраны труда, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на обеспечение жизни и здоровья, усиление профилактических мер в отношении безопасного труда работников.

4.3. Правительство области:

4.3.1. Реализует задачи, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством; обеспечивает реализацию государственной политики в сфере охраны труда на территории Белгородской области.

4.3.2. Способствует включению в коллективные договоры, областные отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

4.3.3. Осуществляет в установленном порядке государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий

труда, правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и фактических условий труда.

При проведении государственной экспертизы условий труда по заявлению работника, профсоюзов, их объединений размер платы за ее проведение не устанавливается (за исключением случаев, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации).

4.3.4. Координирует проведение на территории Белгородской области в установленном порядке обучения по охране труда руководителей организаций, специалистов, субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), проверки знания ими требований охраны труда, а также обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

4.3.5. Разрабатывает и утверждает государственные программы (подпрограммы) улучшения условий и охраны труда, обеспечивает реализацию на территории Белгородской области соответствующих федеральных целевых программ.

4.3.6. Обеспечивает реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма, профессиональной заболеваемости на территории Белгородской области.

4.3.7. Организует информирование работодателей об изменениях трудового законодательства в области охраны труда.

4.3.8. Разрабатывает проекты региональных нормативных правовых актов в сфере охраны труда с привлечением сторон социального партнерства.

4.3.9. Внедряет на территории Белгородской области систему предупреждения и раннего выявления немедицинского потребления наркотических средств, психотропных веществ и алкоголя, предусматривающую меры упреждающего характера.

4.3.10. Обеспечивает развитие системы оказания услуг в сфере охраны труда.

4.3.11. Содействует включению в коллективные договоры, областные, отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий охраны труда, в том числе мероприятий по организации подготовки и выполнения нормативов испытаний (тестов) Комплекса ГТО.

4.4. Стороны:

4.4.1. Обеспечивают реализацию на территории Белгородской области государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

4.4.2. Способствуют проведению специальной оценки условий труда, принятию мер по охране труда и созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте, в том числе в организациях бюджетной сферы.

4.4.3. Осуществляют совместные мероприятия, направленные на улучшение ситуации в сфере охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Проводят семинары, совещания, круглые столы по вопросам условий и охраны труда.

4.4.4. Способствуют обучению и повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

4.4.5. Информируют население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической обстановки в Белгородской области и принимаемых

мерах по их улучшению.

4.4.6. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологии.

4.4.7. Предусматривают в областных отраслевых соглашениях и коллективных договорах меры, способствующие улучшению ситуации в сфере охраны труда, снижению уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также конкретные показатели снижения уровня производственного травматизма и занятости работников на работах с вредными и опасными условиями труда.

4.4.8. Способствуют организации профилактических мероприятий, в том числе иммунизации (вакцинации) работающего населения.

4.4.9. Анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

4.4.10. Организуют проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, по информированию работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, проведение областных конкурсов в сфере охраны труда, сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда.

4.4.11. Участвуют в разработке и реализации территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

4.4.12. Принимают участие в организации и проведении Всемирных дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности.

5. В области молодежной политики

5.1. Областное объединение организаций профсоюзов:

5.1.1. Принимает меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, создает в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

5.1.2. Способствует через коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

5.1.3. Предусматривает в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 процентов средств на реализацию молодежной политики.

5.1.4. Усиливает внимание профсоюзных организаций к социально-экономическим проблемам молодежи и добивается их решения.

5.1.5. Проводит политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением их социально-трудовых прав и интересов.

5.1.6. В целях повышения защиты интересов учащейся молодежи обеспечивает дополнительные социальные гарантии посредством заключения соглашений между первичными профсоюзными организациями учащихся и студентов и администрациями учебных заведений.

5.1.7. Продолжает практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования в соответствии с действующими положениями.

5.1.8. Оказывает помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив.

5.1.9. Способствует организации трудового соперничества среди молодежи посредством проведения конкурсов профессионального мастерства.

5.1.10. Вовлекает молодежь в члены профсоюза, содействует созданию условий

для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5.1.11. Участвует в реализации Концепции молодежной политики Федерации Независимых Профсоюзов России.

5.1.12. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономическим вопросам с целью повышения правовых и экономических знаний.

5.2. Объединение работодателей:

5.2.1. Способствует созданию условий для получения образования, прохождения производственной практики обучающимися профессиональных образовательных организаций и студентами образовательных организаций высшего образования, а также повышения квалификации молодых работников. Участвует в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе.

5.2.2. Предоставляет материальную помощь молодым семьям, работающим на предприятии внебюджетного сектора, при рождении ребенка и вступлении впервые в брак. Размер и порядок предоставления материальной помощи определяется в коллективном договоре.

5.2.3. Рекомендует вводить на предприятиях внебюджетного сектора ставки специалиста по работе с молодежью. Производит в соответствии с коллективным договором доплату председателю и активу молодежного совета (комиссии) предприятия.

5.2.4. Предоставляет время с сохранением заработной платы для участия представителей молодежи в заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, для работы в молодежных структурах профсоюзов на всех уровнях, организации и проведения молодежных мероприятий.

5.2.5. С целью привлечения и закрепления молодежи в организациях и на предприятиях внебюджетного сектора включает в коллективные договоры разделы, в которых предусматривает предоставление молодым работникам следующих гарантий и льгот:

- квотирование рабочих мест;
- повышение квалификации и получение специальности;
- предоставление льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья;
- предоставление денежных дотаций за счет средств предприятия на наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях;
- предоставление компенсации части стоимости платного обучения в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Белгородской области.

5.2.6. Совместно с профсоюзным комитетом проводит работу по повышению профессионального мастерства, развитию творческой активности молодежи, организует соревнования на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой руководитель», «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник молодежи».

5.2.7. Содействует во временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан 14 – 18 лет в свободное от учебы время.

5.2.8. Проводит Дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

5.2.9. Заключает договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями в части подготовки молодых рабочих

и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, проведении производственной практики обучающихся и стажировок.

5.2.10. Для выполнения профсоюзных обязанностей и на время краткосрочной профсоюзной учебы освобождает от работы с сохранением средней заработной платы председателей, членов профсоюзных молодежных комиссий (советов), лиц профсоюза, ответственных за работу с молодежью.

5.2.11. Привлекает молодежные трудовые отряды на временные и сезонные рабочие места, на которых обеспечено соблюдение условий и режима труда для данной категории работников.

5.2.12. В целях обеспечения профессионального роста молодых работников включает их в резерв руководителей подразделений организации.

5.3. Правительство области:

5.3.1. Создает условия для занятости молодежи, совершенствует и развивает систему профессиональной ориентации среди обучающихся в общеобразовательных организациях.

5.3.2. Совершенствует систему стипендиального обеспечения обучающихся в образовательных учреждениях, финансируемых из областного бюджета, и повышает им размер стипендий в сроки и в размерах, предусмотренных действующим законодательством.

5.3.3. Обеспечивает выплату стипендий Правительства области наиболее способным студентам, обучающимся по программам высшего, среднего профессионального образования, лучшим студентам, обучающимся на педагогических специальностях, одаренным детям, аспирантам и докторантам организаций высшего образования.

5.3.4. Обеспечивает льготный проезд на очередной учебный год студентам и обучающимся образовательных организаций, расположенных на территории Белгородской области, на транспорте в пригородном сообщении на межмуниципальных маршрутах (кроме такси).

5.3.5. Обеспечивает поддержку талантливой молодежи, способствует организации и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

5.3.6. Обеспечивает проведение антинаркотической пропаганды и противодействие деятельности по пропаганде и незаконной рекламе наркотиков и других психоактивных веществ, а также повышение уровня осведомленности молодежи о негативных последствиях немедицинского потребления наркотиков, об ответственности за участие в их обороте.

5.4. Стороны:

5.4.1. Проводят согласованную политику в ходе разработки и контроля реализации целевых программ социально-экономической поддержки молодежи, в том числе по вопросам приобретения жилья молодым семьям.

5.4.2. Принимают комплексные меры содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, а также по обеспечению занятости безработной и учащейся молодежи.

5.4.3. Реализуют меры по социально-трудовой адаптации молодежи и поддержке при трудоустройстве детей-сирот. Разрабатывают и реализуют программы по адаптации молодых работников на производстве, развитию

наставничества.

5.4.4. Способствуют увеличению представительства молодежи в исполнительных органах всех уровней, в органах местного самоуправления муниципальных образований Белгородской области, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.4.5. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся работы с молодежью и мер правовой и социальной защиты молодежи.

5.4.6. Развивают систему профессиональной ориентации обучающихся профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования. Способствуют оснащению профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования Белгородской области методическими материалами и специализированным оборудованием для проведения профориентационных мероприятий.

5.4.7. Организуют профориентационные экскурсии на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности с целью информированности молодежи при выборе профессии.

5.4.8. Обеспечивают меры по проведению мероприятий в области охраны труда и здоровья молодежи, по пропаганде здорового образа жизни.

5.4.9. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий, в организации досуга и отдыха молодежи.

5.4.10. Обеспечивают привлечение молодежи к разработке и реализации проектов, участию в международных, всероссийских, межрегиональных, областных мероприятиях, олимпиадах, конкурсах, форумах, слетах, а также распространяют и используют положительный опыт работы с талантливой молодежью Белгородской области.

5.4.11. Организуют поддержку студенческого трудового движения с целью занятости студентов и оказывают помощь в трудоустройстве подростков группы социального риска в летний период.

5.4.12. Привлекают представителей молодежных организаций для участия в разработке (внесении изменений в нормативные правовые акты) нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, а также защиты прав и законных интересов молодых граждан.

5.4.13. Взаимодействуют с общественными молодежными организациями, обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях на территории Белгородской области.

5.5.14. Оказывают организационную поддержку и создают условия для молодежных трудовых отрядов, в том числе предоставляя по взаимному согласованию временные и сезонные рабочие места.

6. В области поддержки участников специальной военной операции и членов их семей

6.1. Областное объединение организаций профсоюзов:

6.1.1. Способствует соблюдению трудовых прав участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей при проведении реорганизации, смене собственника, банкротстве или ликвидации организаций.

6.1.2. Вносит предложения о включении в коллективные договоры организаций положений о дополнительных гарантиях и преференциях для участников СВО и членов их семей.

6.1.3. Консультирует участников СВО и членов их семей по вопросам

реализации дополнительных гарантий в сфере трудовых отношений, предусмотренных действующим трудовым законодательством.

6.1.4. Принимает меры по проведению мероприятий, направленных на патриотическое воспитание внутри трудовых коллективов, путем прославления подвигов работников – ветеранов боевых действий, принимавших участие в СВО.

6.1.5. Принимает участие в культурно-массовых мероприятиях, акциях, посвященных чествованию участников СВО.

6.2. Объединение работодателей:

6.2.1. Соблюдает в отношении участников СВО трудовые гарантии: приостановление действия трудового договора с работником и сохранение рабочего места на период участия в СВО; зачет периода приостановления действия трудового договора / служебного контракта в трудовой стаж работника, в стаж работы по специальности, а также в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск; сохранение на период приостановления действия трудового договора / служебного контракта социально-трудовых гарантий, право на предоставление которых работник получил до приостановления трудового договора / служебного контракта (дополнительное страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

6.2.2. Не допускает расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

6.2.3. Предоставляет в течение трех месяцев после окончания участия в СВО преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику, с которым до участия в СВО был заключен срочный трудовой договор, срок действия которого истек. В случае отсутствия вакансии по такой должности обеспечивает перевод на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии – на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу.

6.2.4. Предоставляет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику, с которым был заключен трудовой договор до призыва или до заключения контракта о прохождении военной службы или добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение трех месяцев после окончания участия в СВО, если в указанный период трудовой договор был расторгнут. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не противопоказанную гражданину по состоянию здоровья.

6.2.5. Предоставляет работнику в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя, с использованием отпуска полностью либо частями по соглашению с работодателем.

6.2.6. Гарантирует родителю, если другой родитель участвует в СВО: запрет на привлечение без их согласия к сверхурочным, ночным работам, работе в выходные дни, отправлению в командировки при наличии детей в возрасте до 14 лет; преимущественное право оставления на работе при сокращении штата при наличии детей до 18 лет.

6.2.7. Оказывает практическую помощь в профессиональном становлении

и адаптации на рабочем месте, приобретении дополнительных профессиональных знаний и навыков участникам СВО.

6.2.8. Предусматривает в корпоративных программах дополнительные гарантии и преференции для участников СВО и членов их семей.

6.2.9. Рассматривает возможность выделения дополнительных рабочих мест для трудоустройства участников СВО.

6.2.10. Рассматривает возможность включать в коллективные договоры и соглашения дополнительные гарантии и льготы участнику СВО: предоставление отпуска совместно с супругой (супругом) с целью синхронизации отпусков; оказание материальной помощи участнику СВО; оказание материальной помощи участнику СВО, находящемуся на лечении или реабилитации после ранения; выделение при необходимости средств на санаторно-курортное лечение участников СВО (для внебюджетных организаций). Членам семьи участника СВО, в том числе погибшего (умершего): оказание материальной помощи при сборе ребенка в школу; выделение средств на ремонт жилья во время участия члена семьи в СВО; выделение бесплатных детских новогодних подарков.

6.3. Правительство области:

6.3.1. Устанавливает за счет средств бюджета Белгородской области дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи участникам СВО и членам их семей в соответствии с положениями Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации».

6.3.2. Принимает меры по совершенствованию мер социальной поддержки участников СВО и членов их семей путем внесения изменений в нормативные правовые акты Белгородской области.

6.3.3. Содействует подготовке высококвалифицированных компетентных руководителей из числа участников СВО в рамках региональной кадровой программы «Сталь» для последующей работы в органах государственной и муниципальной власти, а также государственных компаниях.

6.3.4. Рассматривает предложения по совершенствованию социального сопровождения и повышению качества оказания реабилитационных услуг участникам СВО по маршрутизации на получение консультаций, лечение и прохождение диспансеризации; обеспечению во внеочередном порядке техническими и тифлотехническими средствами реабилитации; оказанию медицинской помощи по льготному зубному протезированию; признанию нуждающимися в социальном обслуживании в установленном порядке.

6.3.5. Организует дополнительное профессиональное образование, профессиональную подготовку и переподготовку, повышение квалификации, содействие занятости лиц из числа участников СВО и членов их семей.

6.3.6. Содействует трудоустройству участников СВО, в том числе имеющих инвалидность, в рамках мероприятий по государственной поддержке работодателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан.

6.3.7. Оказывает содействие работодателям через органы службы занятости в подборе необходимых работников из числа участников СВО.

6.3.8. Организует мероприятия по межведомственному взаимодействию органов службы занятости населения и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по возмещению части расходов на оборудование рабочих мест работодателям, трудоустраивающим инвалидов I и II группы, ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность.

6.3.9. Способствует распространению опыта создания работодателями условий

для надомной и дистанционной занятости участников СВО.

6.3.10. Обеспечивает информирование участников СВО о доступных мерах государственной поддержки в сфере занятости.

6.3.11. Содействует в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для участников СВО и членов их семей в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

6.3.12. Поддерживает деятельность филиала Государственного Фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Белгородской области.

6.3.13. Обеспечивает межведомственное взаимодействие с координаторами филиала Государственного Фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Белгородской области, органами социальной защиты населения, военкоматами, медицинскими учреждениями, учреждениями социальной инфраструктуры.

6.3.14. Организует мероприятия по выявлению профессиональных интересов, навыков и ожиданий участников СВО в рамках совместных мероприятий филиала Государственного Фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Белгородской области и службы занятости в формате круглых столов с работодателями, ярмарок вакансий, открытых отборов, выездных мероприятий.

6.3.15. Проводит информационные кампании, направленные на повышение осведомленности работодателей о преимуществах найма участников СВО.

6.4. Стороны:

6.4.1. Обеспечивают проведение согласованной политики по созданию в Белгородской области комфортных условий жизнедеятельности, повышению жизненного уровня участников СВО и членов их семей.

6.4.2. Обеспечивают правовое просвещение и оказание консультативной помощи участникам СВО и членам их семей.

6.4.3. Осуществляют организацию и проведение встреч, совещаний, личных приемов граждан, организационно-методических встреч, связанных с решением проблемных вопросов, возникающих у участников СВО и членов их семей.

6.4.4. Рассматривают на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопросы, касающиеся мер правовой и социальной защиты участников СВО и членов их семей.

6.4.5. Создают условия для социальной адаптации и ресоциализации участников СВО, обеспечения финансовой стабильности и использования профессионального опыта и навыков в мирных условиях.

7. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон

7.1. Областное объединение организаций профсоюзов:

7.1.1. Иницирует заключение коллективных договоров, региональных отраслевых и территориальных соглашений. Способствует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляет контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров.

7.1.2. Помогает работодателям в разработке и принятии коллективного

договора, отвечающего требованиям действующего законодательства.

7.1.3. До проведения уведомительной регистрации взаимодействует с работодателями по недопущению включения положений, нарушающих трудовые права работников.

7.1.4. Организует работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением территориальных трехсторонних, отраслевых соглашений и коллективных договоров.

7.1.5. Продолжает работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, в негосударственном секторе экономики.

7.1.6. Оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

7.1.7. Способствует усилиям Правительства области и объединения работодателей, направленным на эффективное развитие экономики, улучшение качества жизни белгородцев, социальную защиту малообеспеченных слоев населения.

7.1.8. Организует информирование членов профсоюзов Белгородской области обо всех мероприятиях, проводимых Сторонами, через профсоюзные средства массовой информации: сайт областного профессионального объединения, областную газету «Единство», центральную газету «Солидарность».

7.1.9. Способствует осуществлению контроля за исполнением положений, предусмотренных Соглашением.

7.1.10. Организует обучение представителей Сторон по вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений на различных уровнях системы социального партнерства.

7.1.11. Выявляет причины возникновения коллективных трудовых споров и в соответствии с действующим законодательством принимает необходимые меры для их урегулирования.

7.1.12. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.

7.2. Объединение работодателей:

7.2.1. Обеспечивает реализацию социального партнерства на территории Белгородской области через исполнительную дирекцию и территориальные отделения регионального объединения работодателей, находящиеся в каждом муниципальном и городском округе Белгородской области, обеспечивает участие своих представителей в работе муниципальных трехсторонних комиссий.

7.2.2. Заключает коллективные договоры с профсоюзными комитетами. Считает одним из основных критериев оценки ответственности работодателей выполнение условий федеральных отраслевых и областных отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров.

7.2.3. Рассматривает все требования, предложения, внесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и принимает соответствующие меры.

7.2.4. Обеспечивает условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

7.2.5. Предусматривает в коллективных договорах с учетом финансово-экономического положения организации обязательства по оплате труда освобожденным членам выборных органов первичной профсоюзной организации, а также обеспечение не освобожденных от основной работы членов профсоюзных органов всех уровней свободным временем для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

7.2.6. Не препятствует инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

7.2.7. Принимает меры по расширению числа участников Соглашения, регулярно рассматривает ход выполнения принятых обязательств по Соглашению членами объединения работодателей.

7.3. Правительство области:

7.3.1. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов законов и нормативных правовых актов Белгородской области в сфере социально-трудовых отношений.

7.3.2. Привлекает Стороны к участию в формируемых на уровне Белгородской области, муниципальных и городских округов Белгородской области постоянно действующих совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

7.3.3. При оказании организационной и иной поддержки предприятиям и организациям учитывает в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

7.3.4. При подготовке решений по социально значимым вопросам проводит консультации с областным объединением организаций профсоюзов и объединением работодателей.

7.3.5. В целях оперативного решения вопросов обеспечивает участие областного объединения организаций профсоюзов и объединения работодателей в работе формируемых Правительством области постоянно действующих и временных комиссий, рассматривающих вопросы привлечения и использования иностранной рабочей силы, приватизации, банкротства предприятий, обеспечения занятости, улучшения жилищных условий населения и других проблем, связанных с реализацией социально-экономических интересов, улучшением качества жизни населения Белгородской области.

7.3.6. Предоставляет координационным советам на безвозмездной основе помещения для осуществления уставной деятельности областного объединения организаций профсоюзов (проведение совещаний, хранение документации и прочее), а также предоставляет возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в средствах массовой информации.

7.3.7. Не реже одного раза в год проводит встречи с профсоюзным активом. Оказывает поддержку объединениям профсоюзов и работодателей в повышении их роли в гражданском обществе.

7.3.8. Гарантирует областному объединению организаций профсоюзов права владения и распоряжения своей собственностью.

7.3.9. Способствует созданию условий для информирования граждан о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. В целях пропаганды системы социального партнерства Правительство области по мере необходимости выделяет в средствах массовой информации, учредителем которых является, для областного

объединения организаций профсоюзов и объединений работодателей время в эфире областных теле- и радиокомпаний, а также печатную площадь в газетных изданиях Белгородской области.

7.3.10. При подготовке решений по вопросу согласования организаций производственных и социальных сфер для размещения на областной Аллее Трудовой Славы учитывает в качестве дополнительного критерия количество оздоровленных работников в организации за счет средств работодателя.

7.4. Стороны:

7.4.1. Обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.4.2. Принимают решения по обязательствам, включенным в Соглашение, после взаимных консультаций.

7.4.3. Проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.4.4. Способствуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.4.5. Учитывают результаты выполнения регионального, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации.

7.4.6. Продолжают практику публикации в средствах массовой информации (в том числе на официальных сайтах Сторон) материалов о совместной деятельности сторон социального партнерства, принятых решений областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и информации о мероприятиях, проводимых в рамках реализации Соглашения.

7.4.7. Организуют трудовое соревнование между трудовыми коллективами организаций независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Участвуют в представлении и согласовании кандидатур для занесения на областную Аллею Трудовой Славы.

7.4.8. Способствуют участию организаций во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» и иных конкурсах социальной направленности с целью развития форм социального партнерства в организациях Белгородской области.

7.4.9. Обеспечивают соблюдение прав и гарантий деятельности профсоюзов на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

7.4.10. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и их разрешению, развивая систему участия работников и работодателей в досудебном разрешении коллективных трудовых споров.

7.4.11. Информировать представителей Сторон о принимаемых решениях и нормативных правовых актах в области социально-трудовых отношений.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения и ответственность Сторон

8.1. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

8.2. Соглашение заключено на 2026 – 2028 годы, вступает в силу с 1 января

2026 года и действует до дня вступления в силу нового соглашения.

8.3. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

8.4. Соглашение открыто для присоединения всех организаций и предприятий, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Белгородской области, в порядке, определяемом законом Белгородской области от 05 июля 2007 года № 122 «О социальном партнерстве в Белгородской области».

8.5. Областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением Соглашения, информирует население Белгородской области через средства массовой информации о ходе и результатах его реализации.

8.6. Ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, включенных в Соглашение, непредставление информации, необходимой для ведения переговоров и осуществления контроля, Стороны несут в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Подписи Сторон

**Правительство
Белгородской области**

ОГРН 1023101674650

ИНН 3124016792

Юридический адрес: 308005,
Белгородская область,
г. Белгород, пл. Соборная, д. 4

**Губернатор
Белгородской области**

**Союз «Белгородское
областное объединение организаций
профсоюзов»**

ОГРН 1023100000835

ИНН 3125003860

Юридический адрес: 308000,
Белгородская область, г. Белгород,
б-р Народный, д. 55

**Председатель Союза «Белгородское
областное объединение организаций
профсоюзов»**

В.В. Гладков

**Региональное объединение работодателей
(некоммерческая организация)**

«Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»

ОГРН 1053107017006

ИНН 3123116258

Юридический адрес: 308009, Белгородская область,
г. Белгород, ул. Михайловское шоссе, д. 2А

**Председатель
регионального объединения работодателей
(некоммерческой организации)**

«Союз промышленников и предпринимателей Белгородской области»

В. В. Конев