



Профсоюзный Форум

ДЕКЛАРАЦИЯ **15-го ПРОФСОЮЗНОГО ФОРУМА БРИКС**

г. Хайдарабад, Индия | 14–16 июля 2026

«Укрепление устойчивости, инновации, сотрудничество и стабильность»

1. 15-й Профсоюзный Форум БРИКС, в состав которого входят представители национальных профсоюзных центров стран-участниц и стран-партнеров БРИКС, созывается под эгидой индийского председательства в г. Хайдарабаде, Индия, с 14 по 16 июля 2026 года под девизом *«Укрепление устойчивости, инновации, сотрудничество и стабильность»*. Форум предоставляет ценную возможность для того, чтобы добиться преобразующего прогресса в мире труда. Будущее труда должно быть инклюзивным, справедливым и выгодным для всех.
2. Профсоюзный Форум БРИКС искренне поздравляет Международную организацию труда (МОТ) и её трехсторонних участников с принятием исторической *Конвенции о достойном труде в платформенной экономике* 2026 года. Это в очередной раз демонстрирует эффективность работы трехсторонней системы, функционирующей в рамках МОТ. Мы продолжаем руководствоваться принципами и международными трудовыми стандартами, установленными МОТ. Форум призывает правительства стран БРИКС ускорить приведение своего национального законодательства в соответствие с положениями Конвенции о достойном труде в платформенной экономике, а также обеспечить достойные условия труда, включая признание и соблюдение профсоюзных прав, право на ведение коллективных переговоров и социальную защиту работников цифровых платформ, добиваясь баланса между экономическими инновациями и социальной справедливостью.
3. Форум признает, что работодатели и правительства должны стремиться к созданию гармоничных трудовых отношений для повышения, как производительности, так и уровня благосостояния работников. Форум подтверждает, что согласованность, а не конфликтность в трудовом секторе, может обеспечить долговременные и устойчивые решения. Социальный диалог и коллективные переговоры являются наиболее эффективными средствами содействия развитию производственных предприятий, обеспечению достойных условий труда и социальной



Профсоюзный Форум

справедливости, при этом признается законная роль коллективных действий в защите прав трудящихся.

4. Профсоюзный Форум БРИКС подтверждает, что целостное видение, гармоничное сосуществование, органическая и естественная сплочённость в социальных отношениях, защита ценностей, децентрализованное и справедливое распределение плодов роста, социально ориентированные модели развития, защита окружающей среды и следование принципу «удовлетворения человеческих потребностей, а не человеческой жадности», как движущей силы экономической деятельности, должны служить руководящими принципами глобального взаимодействия.

Влияние ИИ и Технологий

5. Форум отмечает, что сфера труда переживает беспрецедентную трансформацию, обусловленную технологическими инновациями, появлением искусственного интеллекта (ИИ), автоматизацией и роботизацией, стремительным расширением цифровизации и платформизации труда, изменением производственных систем, переосмыслением трудовых отношений и развитием глобальных цепочек создания стоимости. Хотя эти процессы открывают значительные возможности, они также представляют серьёзные вызовы. Чтобы ответить на меняющиеся реалии мира труда страны БРИКС должны изучить новые подходы и политические решения. При условии инклюзивной политики технологический прогресс может стать мощным инструментом экономического роста, повышения производительности, развития человеческого потенциала и социального прогресса.
6. Профсоюзный Форум БРИКС признаёт огромный потенциал технологических инноваций, одновременно выражая обеспокоенность такими вопросами, как сокращение рабочих мест, нарушение прав работников, рост дискриминационных практик, усиление неравенства, рост неформальной занятости, социальная и цифровая изоляция, алгоритмическое управление, цифровая слежка, угрозы конфиденциальности и проблемы, связанные с климатом. Эти трансформации преобразуют рабочие места, производственные системы и модели занятости, взаимодействуя с демографическими изменениями, трудовой мобильностью и ростом трансграничной миграции рабочей силы. Несмотря на усилия правительств по формализации экономики, работники вследствие продолжающихся изменений в деловой среде всё чаще попадают в условия неформальной занятости. Поэтому трудовые права должны быть защищены на всём протяжении этого перехода. Форум призывает к разработке национальных и международных механизмов для



Профсоюзный Форум

решения указанных проблем и продвижения программ цифровой грамотности, обеспечения алгоритмической прозрачности, защиты данных работников и предоставления эффективных механизмов защиты против несправедливых автоматизированных решений. Системы искусственного интеллекта не должны принимать окончательные решения, касающиеся трудоустройства, оценки результативности, дисциплинарных мер или увольнения, без эффективного контроля со стороны человека и без обеспечения права работников возражать против таких решений.

7. Форум заявляет, что в эту эпоху стремительного технологического прогресса руководящий принцип должен заключаться в том, что **технологии и ИИ должны помогать людям, а не заменять их**, и технологии следует использовать ответственно, чтобы искусственный интеллект на благо всем. Технологии никогда не должны становиться инструментом бесконтрольных практик, неограниченной алчности или максимизации прибыли. Они также не должны подрывать трудовые права, благосостояние работников или человеческое достоинство, а также негативно влиять на занятость, условия труда, охрану труда и технику безопасности, оценку производительности, управление рабочей силой, зелёный переход и политику в отношении климата. **Технологические инновации и управление ИИ должны быть ориентированными на человека, прозрачными, подотчётными и инклюзивными. Человек должен оставаться в центре экономической трансформации.** Технологический прогресс должен служить человечеству и способствовать социальному благосостоянию. Работники и их представительные организации должны участвовать в разработке, внедрении и мониторинге систем ИИ.
8. Правительства должны обеспечить, чтобы технологический прогресс приносил пользу всем слоям общества, а рост производительности, обусловленный этим прогрессом, распределялся справедливо. Такие результаты должны использоваться с позиции интересов работников, обеспечивая, чтобы технологии служили человеку, работники участвовали в принятии технологических решений, а выгоды от инноваций распределялись в обществе справедливо посредством эффективного социального диалога. Правительствам следует разрабатывать ориентированную на работников промышленную политику и создавать механизмы для этичного, безопасного, прозрачного, подотчётного и недискриминационного использования ИИ на рабочих местах при содержательном взаимодействии с профсоюзами.



Профсоюзный Форум

9. Форум подчёркивает, что новые возникающие формы труда, включая гиг-работу и работу на цифровых платформах, должны регулироваться стандартами достойного труда. Работники этих форм занятости должны иметь доступ к достойной работе и трудовым правам независимо от классификации их занятости.

Трудящиеся женщины

10. Форум подтверждает, что **трудящиеся женщины вносят незаменимый вклад в экономическое развитие**, и поэтому они должны быть признаны движущей силой перемен, а не простыми бенефициарами инициатив в области развития. Участие женщин в рабочей силе должно быть существенно расширено, с предоставлением им более широких возможностей для лидерства.
11. Несмотря на заметный прогресс, женщины по-прежнему сталкиваются с множеством препятствий, включая неравную оплату труда, профессиональную сегрегацию, непропорционально большую долю неоплачиваемых домашних обязанностей, дискриминацию, насилие и домогательства на рабочем месте. В то время, когда цифровизация преобразует социальные и экономические отношения, цифровая инклюзия и соответствующая стандартам гендерного равенства **гендерно-ориентированная технологическая трансформация**, являются обязательными.
12. Приоритетные области сотрудничества стран БРИКС должны включать: продвижение прав женщин и их экономических возможностей; расширение доступа к качественным и доступным услугам по уходу за детьми и пожилыми людьми; распространение ориентированных на семью гибких форм рабочего времени на всех работников; совершенствование трудовых прав и охвата социальной защиты для работников сферы оплачиваемого долгосрочного ухода; интеграция чувствительных индикаторов в сфере долгосрочного ухода в макроэкономическую политику и политику рынка труда и обеспечение доступа к цифровым устройствам и данным; **развитие цифровых навыков с учетом гендерных аспектов**; безопасную онлайн-среду и эффективную нормативную базу для предотвращения и устранения онлайн-домогательств, слежки и насилия по признаку пола, совершаемого с использованием технологий.
13. Участие женщин в трудоёмких и опасных отраслях и профессиях должно поддерживаться **гендерно-ориентированными мерами по охране труда и технике безопасности**. Необходимо обеспечить эффективную правовую защиту от



Профсоюзный Форум

гендерного насилия и домогательств, дискриминационной культуры на рабочих местах и отсутствия оценки рисков для беременных женщин.

14. Форум подчёркивает важность продвижения «зелёных» рабочих мест и обеспечения «справедливого перехода» путём расширения представительности и участия женщин в управлении климатической и экологической повесткой на всех уровнях. Форум также подчеркивает, что политика «зеленого перехода» и меры по смягчению последствий изменения климата не должны осуществляться в ущерб интересам работников или местных сообществ, и что принцип «справедливого перехода» должен стать неотъемлемой частью промышленной, экологической и социальной политики стран БРИКС. Мы призываем все страны БРИКС ратифицировать и эффективно соблюдать Конвенцию МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в сфере труда.
15. Предприятия, принадлежащие женщинам, должны получать расширенный доступ к финансированию, рынкам, деловым сетям и технологиям посредством целевых финансовых инструментов, стратегий государственных закупок, отдающих предпочтение предприятиям, принадлежащим женщинам, и благоприятной нормативной среды для микро-, малых и средних предприятий.
16. Необходимо активно поощрять женское предпринимательство и повышение квалификации женщин. Существует острая потребность в гендерно-ориентированном развитии навыков с особым акцентом на науке, технологиях, инженерии и математике, цифровых компетенциях и «зелёных» навыках.

Социальная защита

17. Профсоюзный Форум БРИКС напоминает, что **социальная защита признана всеобщим правом человека**.
18. «Социальная защита для всех», или **всеобщий охват системой социальной защиты**, распространяющиеся на всех до единого работника, должна стать новым громким лозунгом развития во всём мире. Мы призываем правительства стран БРИКС расширять универсальные, адекватные и устойчивые системы социальной защиты, охватывающие всех работников, включая работников неформального сектора, самозанятых, трудящихся-мигрантов, работников платформ, работников сельского хозяйства и работников нестандартных форм занятости.



Профсоюзный Форум

19. По мере дальнейшего роста трудовой мобильности всё большее значение приобретает **сохранение прав на социальное обеспечение**. Работники и их иждивенцы должны иметь возможность сохранять, переносить и использовать свои права на социальное обеспечение в разных юрисдикциях без потери льгот.
20. Системы социальной защиты должны обеспечивать защиту на протяжении всей жизни, включая пенсионные выплаты.

Развитие профессиональных навыков

21. Мы заявляем, что развитие профессиональных навыков должно основываться на человекоцентричном подходе, который ставит права, достоинство, благополучие работников и их обучение на протяжении всей жизни в центр процесса экономических преобразований. Мы призываем правительства стран БРИКС, работодателей и профсоюзы инвестировать в доступное, качественное и инклюзивное образование, профессиональную подготовку, переквалификацию и повышение квалификации на протяжении всей трудовой жизни работников, гарантируя, что ни один работник не останется в стороне от цифрового, промышленного и «зеленого» переходов.
22. Мы продолжаем выступать за равный доступ к развитию профессиональных навыков для женщин, молодежи, трудящихся-мигрантов, работников неформального сектора, людей с ограниченными возможностями и других уязвимых групп населения, уделяя особое внимание устранению неравенства в доступе к занятости и возможностям профессиональной подготовки.
23. Мы призываем разработать политику переходного периода на основе эффективного социального диалога и коллективных переговоров при полном участии профсоюзов и представителей работников на всех уровнях. Работники и сообщества, затронутые экономической реструктуризацией, мерами по борьбе с изменением климата, автоматизацией, искусственным интеллектом и технологическими изменениями, должны получать адекватную поддержку, включая защиту доходов, возможности переподготовки, помощь в трудоустройстве и перспективы устойчивой занятости.
24. На качестве образования негативно сказываются несоответствие между знанием предмета и педагогическими навыками, нехватка высококвалифицированных преподавателей в большинстве учебных заведений, недостаточная оснащенность



Профсоюзный Форум

лабораторий и организация практического обучения, а также необходимость адаптации методов преподавания к разным способностям студентов к обучению, к уровням их внимания и способностей к усвоению материала.

25. Профсоюзный форум БРИКС отмечает, что обучение на протяжении всей жизни, переподготовка и повышение квалификации являются основополагающими столпами устойчивых систем занятости. Будущий мир труда, формируемый стремительными технологическими достижениями и искусственным интеллектом, требует постоянной приверженности принципу обучения на протяжении всей жизни, а не следования устаревшему представлению о «когда-то полученном образовании». **Технологические преобразования не должны негативно влиять на существующие рабочие места или приводить к сокращению работников.** Напротив, работники должны получать необходимые знания, возможности и подготовку, чтобы адаптироваться к появляющимся профессиям, технологиям и новым формам труда. Они должны постоянно обновлять свои знания, компетенции и навыки, чтобы оставаться продуктивными, конкурентоспособными на мировом уровне и востребованными на развивающемся рынке труда. Непрерывное обучение не только повышает конкурентоспособность на рынке труда и способствует карьерному росту, но и служит важной защитой от технологических потрясений, вытеснения рабочей силы, стагнации занятости и потери рабочих мест. Правительства, работодатели, профсоюзы и образовательные учреждения должны совместно работать над созданием доступных, инклюзивных и высококачественных экосистем обучения на протяжении всей жизни, которые гарантируют, что ни один работник не останется не у дел в ходе технологических и экономических преобразований.
26. Странам БРИКС следует укреплять сотрудничество посредством партнерств в области развития профессиональных навыков, изучения возможностей взаимного признания квалификаций и сертификатов, а также создания **Сети развития профессиональных навыков БРИКС в качестве совместной институциональной структуры для обмена экспертными знаниями, методами обучения и передовым опытом.** Форум и далее призывает страны БРИКС к сотрудничеству в области исследований, инноваций, профессиональной подготовки, образования работников и обмена передовым опытом.
27. Правительства, работодатели, профсоюзы и образовательные учреждения несут общую ответственность. Им следует сотрудничать в целях создания доступных и недорогих систем непрерывного обучения, которые позволят работникам



Профсоюзный Форум

приобрести компетенции, необходимые для профессий будущего. **Работодатели должны быть готовы инвестировать в развитие потенциала работников, а профсоюзы — оказывать поддержку трудящимся, информируя их о возможностях получения образования и профессиональной подготовки.** Такие усилия будут способствовать повышению уровня заработной платы и помогут сократить разрыв в оплате труда между квалифицированными и неквалифицированными работниками.

28. Политика в области развития профессиональных навыков должна оставаться ориентированной на рынок, нацеленной на интересы работников и согласованной с национальными приоритетами развития.
29. Необходимо **во всех странах БРИКС использовать механизмы признания ранее полученных знаний (RPL)**, которые учитывают и подтверждают традиционные, неформальные и приобретенные на практике навыки.
30. **Академические учебные программы и системы профессионального образования должны быть эффективно интегрированы** с промышленностью и другими видами производственной деятельности в целях улучшения перспектив трудоустройства.
31. Профсоюзный форум БРИКС признает, что особое внимание необходимо уделять молодым работникам, начинающим трудовую деятельность, работающим женщинам, людям с ограниченными возможностями, трудящимся-мигрантам, коренным народам, населению, проживающему в условиях бедности, а также работникам, занятым в уязвимых формах занятости. Форум призывает к принятию мер, направленных на интеграцию молодежи в рынок труда, борьбу с безработицей, а также на содействие расширению возможностей для профессиональной подготовки, обеспечению достойных условий труда и развитию устойчивого предпринимательства.

Будущая траектория

32. Мы подчеркиваем, что переход к низкоуглеродной и устойчивой к изменению климата экономике должен быть справедливым и ставить в центр интересы работников и сообществ. Ни один работник не должен в одиночку нести социальные и экономические издержки климатических действий. Работникам,



Профсоюзный Форум

затронутым процессами декарбонизации, энергетического перехода, реструктуризации промышленности и сбоев, связанных с изменением климата, должны быть гарантированы доступ к социальной защите, обеспечение доходов, качественные программы переподготовки и повышения квалификации, а также возможности для получения достойной и устойчивой занятости.

Мы также призываем к инвестированию в «зеленые» отрасли, возобновляемые источники энергии, устойчивое производство, климатически устойчивую инфраструктуру, сферу общественных услуг и экономику долгосрочного ухода, как в ключевые факторы создания качественных рабочих мест в странах БРИКС.

Мы подчеркиваем, что адекватное, предсказуемое, доступное и справедливое климатическое финансирование имеет основополагающее значение для достижения, как климатических целей, так и целей в области устойчивого развития. Развитые страны должны выполнять и расширять свои обязательства по климатическому финансированию в соответствии с принципом общей, но дифференцированной ответственности и соответствующих возможностей.

Климатическое финансирование должно способствовать смягчению последствий, адаптации, ликвидации последствий потерь и ущерба, передаче технологий, наращиванию потенциала и созданию достойных рабочих мест в рамках справедливого перехода. Такое финансирование не должно увеличивать долговую нагрузку на развивающиеся страны и должно отдавать приоритет государственным инвестициям, механизмам льготного финансирования, а также поддержке уязвимых работников и сообществ.

33. Мы признаем, что трудящиеся продолжают занимать центральное место в процессе экономического роста, технологических преобразований и социального прогресса. Будущее сотрудничества в рамках БРИКС должно основываться на более справедливом и многополярном мировом порядке, при котором ни один трудящийся не останется без внимания.
34. Мы вновь подтверждаем, что **профсоюзы должны играть институциональную роль в рамках механизмов управления** и процессов принятия решений в БРИКС. Значимый социальный диалог и эффективное трехстороннее сотрудничество необходимы для борьбы с возникающими вызовами и обеспечения того, чтобы экономический рост приводил к повышению уровня жизни трудящихся. Мы также



Профсоюзный Форум

вновь подтверждаем обязательства, закрепленные в предыдущих декларациях Профсоюзного форума БРИКС.

35. Мы выражаем глубокую озабоченность в связи с продолжающимися конфликтами и нестабильностью в различных регионах мира и их негативными последствиями для трудящихся, семей и сообществ, поскольку миллионы трудящихся, включая мигрантов из стран, направляющих рабочую силу, вносят неоценимый вклад в экономику принимающих стран. Форум подчеркивает, что международный мир, стабильность и отсутствие гегемонии являются необходимыми предпосылками для достижения развития и достойного труда. **Поэтому мы призываем все стороны проявлять максимальную сдержанность, уважать нормы международного права, отдавать приоритет диалогу и стремиться к мирному урегулированию споров.**
36. Профсоюзный форум БРИКС должен всегда придерживаться духа БРИКС, основанного на открытости, инклюзивности, сотрудничестве и взаимовыгодных результатах. Опираясь на платформу регулярного диалога в рамках Профсоюзного форума БРИКС, он должен углублять взаимный обмен опытом в области политики и практических результатов между профсоюзами государств-членов. Он должен уделять особое внимание защите прав и интересов ключевых групп, таких как работники в новых формах занятости и трудящиеся женщины, а также постоянно продвигать обучение профессиональным навыкам на протяжении всей жизни, чтобы помочь работникам адаптироваться к модернизации промышленности и потребностям экономического и социального развития. Профсоюзы стран БРИКС должны активно воплощать в жизнь концепцию сотрудничества «БРИКС Плюс», продолжать расширять высококачественное партнерство в рамках расширенного формата БРИКС («Great BRICS»), неуклонно укреплять основу профсоюзного сотрудничества в рамках БРИКС и содействовать достижению более значимых и справедливых результатов сотрудничества в интересах трудящихся всех стран, тем самым внося вклад профсоюзов в построение сообщества с общим будущим для всего человечества.
37. **Необходимо и далее укреплять сотрудничество между профсоюзами стран БРИКС по вопросам, затрагивающим сферу труда, а также в разработке коллективных мер реагирования на возникающие глобальные вызовы.** Форум призывает к созданию постоянного институционального механизма диалога между профсоюзами и странами БРИКС, обеспечивающего регулярное участие



Профсоюзный Форум

профсоюзных организаций в обсуждении экономической, социальной политики и политики в области развития группы.

38. Мы поддерживаем продолжающиеся усилия по укреплению сотрудничества «Юг-Юг», усилению роли **Нового банка развития в финансировании устойчивого развития, содействию справедливому и инклюзивному глобальному экономическому управлению, а также продвижению целей Глобальной коалиции за социальную справедливость.**
39. Мы признаем, что регулярный сбор и обобщение данных, а также укрепление статистики с разбивкой по гендерному признаку имеют решающее значение для точной оценки вызовов и выработки эффективных мер реагирования.
40. Форум признает необходимость создания «Сети сотрудничества профсоюзов стран БРИКС» в сферах искусственного интеллекта, цифрового труда и развития профессиональных навыков с целью обмена опытом и передовой практикой, а также укрепления потенциала профсоюзов в условиях грядущих преобразований в сфере труда.
41. *Мы призываем профсоюзы, министерства труда, социальных партнеров, учреждения социального обеспечения и соответствующие международные организации, включая Международную организацию труда (МОТ) и Международную ассоциацию социального обеспечения (МАСО), работать сообща для достижения значимых результатов.*

г. Хайдарабад, Индия, 15 июля 2026 года
