



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.05.2026

г. Москва

№ 8-05

О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР

В 2025 году продолжалась работа по выполнению Плана практических действий по реализации решений XII съезда Федерации Независимых Профсоюзов России.

В течение года была продолжена отчетно-выборная кампания в членских организациях ФНПР. Съезды и конференции прошли в 76 членских организациях ФНПР из 122, в том числе в 18 общероссийских, межрегиональных профсоюзах и 58 территориальных объединениях организаций профсоюзов.

Придавая большое значение памятным датам: 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР, Исполнительный комитет ФНПР объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Одним из значимых этапов развития профсоюзного движения в 2025 году стал проект по внедрению цифровых технологий в систему учета членов профсоюза. Общероссийскими профсоюзами и территориальными объединениями организаций профсоюзов, участвующих в пилотном проекте, ведется работа по внесению данных об организациях и членах профсоюзов в Единую систему учета.

Коллегиальные органы ФНПР регулярно рассматривали вопросы о текущей ситуации в экономике Российской Федерации и на рынке труда, о задачах профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся и принимали соответствующие решения.

2025 год стал периодом резкого замедления экономики, и этот процесс продолжается. Экономический рост сохраняется в основном в отраслях,

поддерживаемых государством. Рынок труда демонстрирует нарастание диспропорций. Рекордно низкая безработица и острый дефицит кадров в одних отраслях сопровождаются сокращением численности работников и вакансий, ростом задолженности по заработной плате в других.

Несмотря на сложную социально-экономическую ситуацию, профсоюзам удалось добиться реализации мер, направленных на увеличение реальных доходов граждан. С 2026 года МРОТ увеличен на 20,7% при росте прожиточного минимума на 6,8%.

ФНПР продолжает добиваться создания благоприятных условий для проживания в районах Крайнего Севера – проводятся консультации по вопросам установления северной надбавки в полном размере для лиц моложе 35 лет с первого дня работы, вносятся предложения по обеспечению транспортной доступности, решению жилищной проблемы молодых семей, качественного медицинского обслуживания.

Заслушав информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР,

Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Информацию «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР» за 2025 год принять к сведению (прилагается).

2. ФНПР и её членским организациям продолжить работу по выполнению Плана практических действий по реализации решений XII съезда ФНПР, добиваясь неукоснительного исполнения постановлений коллегиальных органов ФНПР.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на Кришталя Д.М., заместителя Председателя ФНПР.

Председатель ФНПР



С.И. Черногаев

Приложение к постановлению
Генерального Совета ФНПР
от 20.05.2026 № 8-05

Информация
о ходе выполнения Плана практических действий Федерации Независимых Профсоюзов России
по реализации решений XII съезда ФНПР за 2025 год

1. Каждому работнику – достойную заработную плату!
2. Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!
3. Социальное партнерство для каждого от предприятия до государства
4. Нет заемному труду!
5. Российский Север – будущее России
6. За эффективный контроль в сфере труда
7. Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин
8. О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов
9. Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов
10. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов
11. Молодежная политика – сегодня!
12. За солидарность трудящихся в многополярном мире!
13. Единая финансовая политика профсоюзов
14. Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов
15. Новые инструменты и технологии профдвижения

План действий	Информация о выполнении
1. Каждому работнику – достойную заработную плату!	
1.1. Установление достойной заработной платы, обеспечивающей повышение уровня жизни населения и увеличение потребительского спроса	
Влияние на проведение государством бюджетной политики, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания заработных плат, пенсий, пособий, увеличения социально ориентированных статей расходов.	Увеличение расходов бюджетов на повышение заработных плат и социальных пособий – одно из ключевых направлений деятельности профсоюзов. Ежегодно при рассмотрении проекта федерального бюджета на очередной финансовый год (при обсуждении в РТК и после внесения проекта закона о бюджете в Государственную Думу) ФНПР даёт предложения об увеличении доходов населения. В отчетном периоде ФНПР также были подготовлены и направлены Председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Володину В.В. предложения к проекту федерального закона «О федеральном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»: - предусмотреть средства на дополнительное повышение заработной платы работников бюджетной сферы в целях обеспечения дифференциации по оплате труда в зависимости от уровня квалификации работников; - предусмотреть средства на реализацию пилотных проектов и внедрение новых систем оплаты труда работников бюджетной сферы; - увеличить объем субвенций на социальные выплаты безработным гражданам и иным категориям граждан в соответствии с законодательством о занятости населения и др. Многие предложения ФНПР были учтены в Федеральном законе от 28.11.2025 № 426-ФЗ «О федеральном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» (далее – федеральный бюджет). В федеральном бюджете предусмотрены: - дотации бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы на 2026 и 2027 годы по 119,2 млрд. рублей, на 2028 год – 125,7 млрд. рублей. При этом на 2026 год объем указанных дотаций проиндексирован на 4% по сравнению с 2025 годом; - увеличенный объем субвенций бюджетам субъектов Российской Федерации на социальные выплаты безработным гражданам в 2027 году по сравнению с 2026 годом (41,1 млрд. рублей и 38,8 млрд. рублей соответственно) и др.
Установление в программах развития отраслей экономики целевых показателей по повышению оплаты труда.	ФНПР ведет мониторинг установления в отраслевых документах стратегического планирования целевых показателей по повышению заработной платы работников. Такой показатель установлен в следующих документах стратегического планирования: - Стратегия развития сельскохозяйственного машиностроения России на период до 2030 года (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.07.2017 г. № 1455-р) – 55 тысяч рублей к 2030 году;

	- Стратегия развития машиностроения для пищевой и перерабатывающей промышленности Российской Федерации на период до 2030 года (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.08.2019 г. № 1931-р) – 65 тысяч рублей к 2030 году; - Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.2012 № 717) – 81 355 рублей к 2030 году. ФНПР продолжит добиваться включения в отраслевые документы стратегического планирования целевых показателей по повышению заработной платы работников и вести соответствующий мониторинг.
Установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.	Для достижения цели по установлению достойной заработной платы ФНПР ежегодно участвует в разработке Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – ЕРОТ). По предложению ФНПР в ЕРОТ на 2026 год сохранена норма об установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений дифференцированно по должностям (профессиям) на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, с учетом МРОТ, применяемого с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 г. № 38-П, от 28 июня 2018 г. № 26-П, от 11 апреля 2019 г. № 17-П, от 16 декабря 2019 г. № 40-П, от 11 апреля 2023 г. № 16-П, от 15 июня 2023 г. № 32-П, от 27 июня 2023 г. № 35-П, от 23 сентября 2024 г. № 40-П и от 5 марта 2025 г. №10-П. Также ФНПР ведет мониторинг установления не ниже МРОТ размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и региональных трехсторонних соглашениях. Мониторинг, проведенный в 2025 году, выявил, что обязательство по установлению тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже МРОТ предусмотрено в 2-х заключенных в 2024 году региональных трехсторонних соглашениях – в Рязанской области и Ставропольском крае. Также следует выделить Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2024–2026 годы, стороны которого договорились, что размер тарифной ставки первого разряда, оклада (должностного оклада) квалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленного в соответствующем субъекте Российской Федерации (РМЗП). Эта норма распространяется на те регионы, в которых установлен РМЗП. Кроме того, необходимо отметить Региональное соглашение Брянской области, в котором установлено обязательство сторон предусматривать в соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах размер месячной

	тарифной ставки 1 разряда (минимального должностного оклада) работников организаций внебюджетного сектора экономики, занятых в нормальных условиях труда, за работу, не требующую специальной профессиональной подготовки, знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы, не ниже МРОТ. Также в 3-х соглашениях предусмотрено, что минимальный размер тарифной ставки (оклада) работников, занятых в нормальных условиях труда, должен устанавливаться: - не ниже 1,2 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы); - для занятых на строительстве объектов обороны и безопасности, линейных объектов, особо опасных, технически сложных и уникальных объектов капитального строительства не ниже 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (субъекте Российской Федерации) (Отраслевое соглашение по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы); - не ниже 1,4 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, при этом работодателям рекомендуется довести минимальный размер тарифной ставки (оклада) до уровня не менее 1,6 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации (Отраслевое тарифное соглашение по организациям химической, нефтехимической, биотехнологической и химико-фармацевтической промышленности Российской Федерации на 2025–2027 годы; Отраслевое тарифное соглашение по организациям нефтеперерабатывающей отрасли промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Российской Федерации на 2025–2027 годы).
Повышение минимального размера оплаты труда темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и потребительских цен (базовой инфляции)	ФНПР неоднократно предлагала обеспечить повышение МРОТ темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индекса потребительских цен. Это предложение нашло отражение в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года», а также в национальном проекте «Кадры», в который была включено мероприятие по повышению МРОТ темпами выше уровня инфляции и прожиточного минимума. Также по предложению ФНПР в Генеральное соглашение было включено обязательство сторон по обеспечению реализации государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на планомерное повышение минимального размера оплаты труда темпами выше уровня инфляции и установление минимального размера оплаты труда выше прожиточного минимума

	трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме. В настоящее время МРОТ повышается темпами, превышающими темпы роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации и индекса потребительских цен. Так, рост МРОТ с 1 января 2025 года составил 16,6%, при этом величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации выросла на 14,8%, а рост индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации составил 9,5%. Рост МРОТ с 1 января 2026 года составил 20,7%, при этом величина прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации выросла на 6,8%, а рост индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации составил 5,6%. ФНПР продолжает работу по опережающему росту МРОТ.
Переход к определению в качестве целевого ориентира по оплате труда при проведении коллективных переговоров – величины минимального потребительского бюджета	В 2025 году ФНПР на основании собственной методики осуществляла расчет величины минимального потребительского бюджета (далее – МПБ). В отличие от прожиточного минимума, который характеризует минимальную необходимую для обеспечения жизнедеятельности сумму доходов гражданина, МПБ отражает сумму доходов, необходимую для удовлетворения основных материальных и духовных потребностей граждан. В состав МПБ входят продукты питания, непродовольственные товары, услуги, включая расходы страхового характера, а также обязательные платежи и сборы и сбережения на минимально-необходимом уровне. В нем учтены товары и услуги, соответствующие современному потреблению населения, например, персональный компьютер, мобильный телефон, подписка на различные сервисы и платформы и другие. По состоянию на 3 квартал 2025 года величина МПБ составила 60 121 руб. Кроме того, МПБ рассчитывается и применяется в качестве ориентира повышения оплаты труда в субъектах Российской Федерации. Например, в Республике Татарстан МПБ используется для установления размера минимальной заработной платы. Представителям Федерации профсоюзов Республики Татарстан удалось добиться повышения РМЗП до величины МПБ. Также в Федерации профсоюзов Челябинской Области регулярно рассчитывается величина МПБ, которая по состоянию на 1 октября 2025 года составила 35 665 рублей. В Свердловской области вместо МПБ рекомендуется использовать величину прожиточного минимума трудоспособного населения по Свердловской области с коэффициентом 2,6.
Ежегодная индексация заработной платы работников,	ФНПР ведет мониторинг установления порядка индексации заработной платы, обеспечивающего повышение уровня ее реального содержания, в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства, и региональных трехсторонних соглашениях.

обеспечивающая повышение уровня реального содержания зарботной платы.	Согласно результатам мониторинга, проведенного в 2025 году, обязательства по индексации заработной платы работников не реже одного раза в год не ниже величины роста индекса потребительских цен в целом по Российской Федерации предусмотрены в четырёх отраслевых соглашениях и одном региональном трехстороннем соглашении, заключенных в 2024 году: - Отраслевом соглашении по радиоэлектронной промышленности Российской Федерации на 2024-2026 годы; - Отраслевом соглашении по организациям ракетно-космической промышленности Российской Федерации на 2024–2026 годы; - Отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024–2026 годы; - Федеральном отраслевом соглашении по угольной промышленности Российской Федерации на 2025–2027 годы; - Соглашении между Правительством Курской области, Союзом «Федерация организаций профсоюзов Курской области» и Ассоциацией – объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Курской области» на 2025–2027 годы. Вместе с тем в 4-х региональных трехсторонних соглашениях (Рязанская область, город Севастополь, Ульяновская область, Омская область) предусмотрены отсылочные нормы по установлению порядка индексации заработной платы работников, предусматривающего индексацию не реже одного раза в год не ниже величины роста индекса потребительских цен, в коллективных договорах и соглашениях. При этом следует выделить Севастопольское региональное трехстороннее соглашение на 2025–2027 годы между Правительством Севастополя, Союзом «Севастопольское объединение организаций профсоюзов» и Союзом «Региональное объединение работодателей «Севастопольский союз промышленников и предпринимателей», в соответствии с которым работодатели обязались руководствоваться Методическими рекомендациями по проведению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях города Севастополя, утверждёнными решением СРТК № 5-23-4 от 11.10.2023, обеспечивая: - периодичность проведения индексации не реже одного раза в год (с 1 февраля); - размер индексации заработной платы не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги, без снижения компенсационных и стимулирующих выплат для обеспечения реального повышения заработной платы; - недопустимость компенсации проведения индексации заработной платы работника путем его перевода на неполную ставку. Также следует отметить, что в Межотраслевом соглашении по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации на 2025–2027 годы, и 2-х региональных трехсторонних соглашениях (Ставропольский край, Республика Татарстан) отражены обязательства сторон совместно готовить предложения по ежегодному увеличению фонда оплаты труда организаций на величину не менее фактического уровня инфляции в
--	--

	предшествующем году, а также определять объем финансирования для индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Кроме того, следует выделить Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области на 2025–2027 годы, согласно которому работодатели обязались принимать меры по индексации заработной платы работников не реже одного раза в год на уровне не ниже прогнозируемого уровня инфляции с учетом ежегодного роста заработной платы во внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 10 процентов. В 16-ти заключенных в 2024 году региональных трехсторонних соглашениях (Брянская область, город Москва, Мурманская область, Астраханская область, Республика Калмыкия, Республика Северная Осетия-Алания, Ставропольский край, Республика Марий Эл, Республика Мордовия, Пензенская область, Саратовская область, Республика Татарстан, Республика Удмуртия, Кемеровская область-Кузбасс, Республика Бурятия, Красноярский край) положения об установлении порядка индексации заработной платы носят отсылочный характер (в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах), что уже предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.
Установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами	ФНПР ведет мониторинг установления систем оплаты труда в отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне социального партнерства. По результатам проведенного в 2025 году мониторинга подходы к установлению систем оплаты труда предусмотрены в одном отраслевом соглашении, заключенном в 2024 году, - Отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 – 2026 годы. Это соглашение содержит примерный расчет минимального размера месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда, а также перечень межразрядных тарифных коэффициентов (тарифную сетку) и перечень коэффициентов межотраслевых соотношений. Минимальный размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда определяется как величина прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации, умноженная на межотраслевой коэффициент и коэффициент индексации в размере 1,2. Следует отметить, что в большинстве регионов вышеуказанный размер тарифной ставки превышает минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом. Тарифная сетка по оплате труда работников в сфере строительства содержит 8 тарифных разрядов, каждому из которых соответствует тарифный коэффициент в размере от 1 до 2,05. Кроме того, в вышеуказанном соглашении установлен перечень межотраслевых коэффициентов, каждый из которых соответствует определенному виду работы. Например, межотраслевой коэффициент для рабочих, занятых на работах по техническому перевооружению и реконструкции объектов без остановки основного производства, составляет 1,8. Применение положений Отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов Российской Федерации на 2024 – 2026 годы при установлении систем оплаты труда обеспечивает единый подход

	к установлению размера вознаграждения за труд в организациях сферы строительства и промышленности строительных материалов.
Разработка и внедрение новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений	ФНПР неоднократно предлагала ввести единые подходы к установлению систем оплаты труда работников организаций бюджетного сектора экономики. В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Федеральному Собранию, состоявшегося 29 февраля 2024 года, в 2025 г. в отдельных субъектах Российской Федерации реализовывались пилотные проекты по внедрению вышеуказанных систем оплаты труда. В 2025 году был запущен пилотный проект по внедрению новой системы оплаты труда работников сферы образования во Владимирской и Сахалинской областях, а также в Удмуртской Республике. Предполагается, что по итогам реализации вышеуказанных пилотных проектов, будут проведены консультации по введению новых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций в 2026 году, в которых примут участие представители профсоюзов.
Обеспечение неуменьшения соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации.	При рассмотрении в рамках РТК вопроса о выполнении ЕРОТ профсоюзы инициировали обсуждение размеров соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников, поименованных в указах Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, от 1 июня 2012 г. № 761 и от 28 декабря 2012 г. № 1688. В ряде субъектов сложилась сложная ситуация по обеспечению неуменьшения таких соотношений. В 2025 году Ассоциация профсоюзов работников бюджетной сферы осуществляла собственный контроль над обеспечением неуменьшения соотношений средней зарплаты вышеуказанных категорий работников. По данным Росстата, среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в целом по Российской Федерации за январь – октябрь 2025 года росла и составила: 1) в сфере образования – 68 544 рублей, что на 13,4% больше, чем в этот же период 2024 года (60 314 рублей); 2) в области здравоохранения и социальных услуг – 79 472 рубля, что на 15,7% больше, чем в этот же период 2024 года (68 584 рубля); 3) в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 85 263 рубля, что на 14,8% больше, чем в этот же период 2024 года (73 823 рубля).
2. Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту!	
2.1. Равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенную занятость.	
- распространить основные социально-	По требованию профсоюзов в 2025 году в рамках РТК был рассмотрен законопроект «Об отдельных вопросах регулирования платформенной экономики в Российской Федерации», разработанный Минэкономразвития России.

трудо­вые гаран­тии на са­мо­заня­тых и плат­фор­мен­ных за­ня­тых: огра­ни­че­ние про­дол­жи­тель­но­сти ра­бо­че­го вре­ме­ни, пра­во на опла­чи­вае­мый от­пуск, воз­на­гра­жде­ние за труд не ниже ми­ни­маль­но­го раз­ме­ра опла­ты тру­да и все ви­ды го­су­дар­ствен­но­го со­ци­аль­но­го, ме­ди­цин­ско­го и пен­си­он­но­го стра­хо­ва­ния; - пре­ду­смот­ре­ть пра­во на всту­пле­ние в про­фес­си­он­аль­ные сою­зы и на за­щи­ту про­фсо­ю­за­ми со­ци­аль­но-тру­до­вых прав са­мо­заня­тых и плат­фор­мен­ных за­ня­тых; - обес­пе­чить ре­а­ли­за­цию пра­ва на со­ци­аль­ное парт­нёр­ство и за­клю­че­ние со­гла­ше­ний в сфе­ре тру­да.	За­ко­но­про­ек­том пред­ла­га­лось от­но­ше­ния ме­жду опе­ра­то­ра­ми циф­ро­вых плат­форм и парт­не­ра­ми-ис­пол­ни­те­ля­ми – фи­зи­че­ски­ми ли­ца­ми при­знать гра­ждан­ско-пра­во­вы­ми. ФНПР ука­за­ла на то, что та­кие вза­и­мо­от­но­ше­ния но­сят ряд при­зна­ков тру­до­вых от­но­ше­ний, со­от­вет­ст­вую­щих Ре­ко­мен­да­ции МОТ № 198 «О тру­до­вом пра­во­от­но­ше­нии». Пос­ко­ль­ку в от­но­ше­ниях ме­жду циф­ро­вы­ми плат­фор­ма­ми и плат­фор­мен­ны­ми за­ня­ты­ми ус­ма­три­вал­ся це­лый ряд при­зна­ков тру­до­вых от­но­ше­ний, ФНПР пред­ло­жи­ла ис­клю­чить ре­гу­ли­ро­ва­ние пра­во­от­но­ше­ний ме­жду опе­ра­то­ром циф­ро­вой плат­фор­мы и парт­не­ра­ми-ис­пол­ни­те­ля­ми из за­ко­но­про­ек­та «Об от­дель­ных во­про­сах ре­гу­ли­ро­ва­ния плат­фор­мен­ной эконо­ми­ки в Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции» и вне­сти в Тру­до­вой ко­декс Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции (да­лее – ТК РФ) но­вую гла­ву об осо­бен­но­стях ре­гу­ли­ро­ва­ния де­я­тель­но­сти плат­фор­мен­ных за­ня­тых. Фе­де­раль­ный за­кон от 31 ию­ля 2025 го­да № 289-ФЗ «Об от­дель­ных во­про­сах ре­гу­ли­ро­ва­ния плат­фор­мен­ной эконо­ми­ки в Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции» был прин­ят без уче­та пред­ло­же­ний ФНПР. В ок­тя­бре 2025 го­да ФНПР раз­ра­бо­та­ла свой за­ко­но­про­ект о вклю­че­нии в ТК РФ но­вой гла­вы об осо­бен­но­стях ре­гу­ли­ро­ва­ния тру­да плат­фор­мен­ных ра­бот­ни­ков и на­пра­ви­ла его на рас­смот­ре­ние в Го­су­дар­ствен­ную Ду­му Фе­де­раль­но­го Со­бра­ния Рос­сий­ской Фе­де­ра­ции. В пред­сто­я­щий пе­ри­од ФНПР про­дол­жит ра­бо­ту по вклю­че­нию в ТК РФ но­вой гла­вы об осо­бен­но­стях ре­гу­ли­ро­ва­ния тру­да плат­фор­мен­ных ра­бот­ни­ков.
3. Социальное партнерство для каждого от предприятия до государства	
3.1. Укрепление и развитие социального партнерства на всех уровнях	
Нормативное закрепление обязанности органов государственной власти и органов местного	ФНПР считает, что федеральные органы исполнительной власти должны укреплять и развивать социальное партнерство, подавая пример органам власти субъектов Российской Федерации, муниципальных образований и компаниям с государственным участием.

самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства	В связи с этим ФНПР разработан проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (далее – проект постановления), который был рассмотрен в рамках РТК в сентябре 2025 года. Проектом постановления предлагается дополнить Положения о федеральных министерствах полномочиями в части обеспечения реализации принципов социального партнерства в соответствующих сферах осуществления государственной политики, в том числе по содействию разработке и заключению соглашений в сфере труда. Данный проект концептуально был поддержан РСПП и Минтрудом России. Также стороны отметили целесообразность подготовки предложений по внесению изменений в ТК РФ в части закрепления полномочий федеральных органов исполнительной власти по вопросам социального партнерства. ФНПР продолжает консультации по данному вопросу.
Обеспечение участия профсоюзов в разработке документов стратегического планирования	В 2025 году ФНПР принимала участие в рассмотрении следующих документов стратегического планирования Российской Федерации в рамках РТК: - Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года; - сценарные условия, основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов; - основные параметры прогноза социально-экономического развития Российской Федерации и прогнозируемые изменения цен (тарифов) на товары, услуги хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности в инфраструктурном секторе, на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов; - проект федерального бюджета на 2026 год и плановый период 2027 и 2028 годов; - прогноз потребности экономики в кадрах в региональном, отраслевом и профессионально-квалификационном разрезах на период до 2029 года; - прогноз баланса трудовых ресурсов на 2025-2027 годы; - стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2036 год и др.
Распространение социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости	ФНПР считает, чтобы трудящиеся, зависящие от регулирования их деятельности цифровыми платформами, могли участвовать в системе социального партнерства, необходимо их деятельность регулировать путем трудовых правоотношений. С этой целью в октябре 2025 года ФНПР был разработан и направлен в Государственную Думу ФС РФ законопроект о включении в ТК РФ новой главы об особенностях регулирования труда платформенных работников. ФНПР будет настаивать на распространении социального партнерства на платформенных работников.

Распространение соглашений в сфере труда на всех работодателей	ФНПР считает необходимым распространить действие соглашений в сфере труда на всех работодателей или установить обязательное участие организаций в объединениях работодателей.
Создание объединений работодателей во всех отраслях российской экономики и обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников	В 2025 году продолжались консультации по законопроекту «О внесении изменений в Федеральный закон «Об объединениях работодателей» (в части формирования вертикально интегрированной системы объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства и обязательного членства в объединении работодателей), который был разработан РСПП при поддержке ФНПР. По мнению профсоюзов, все средние и крупные предприятия должны участвовать в системе социального партнерства. По итогам коллективно-договорной кампании, проведенной членскими организациями ФНПР в 2024 году, выявлено, что в подавляющем большинстве случаев (98,5 процента) при проведении коллективных переговоров интересы работников представляли первичные профсоюзные организации. Следует отметить, что в некоторых отраслевых соглашениях, заключенных на федеральном уровне в 2024 году, предусмотрено положение о приоритетном праве профсоюзов на заключение коллективного договора в организации. В Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу на 2024–2026 годы стороны приняли на себя обязательство о том, что на переговорах по заключению коллективного договора (соглашения) интересы всех работников организации независимо от их численности и членства в профсоюзе представляют первичные профсоюзные организации. Кроме того, стороны приняли решение, что при заключении отраслевых региональных и отраслевых территориальных соглашений, интересы работников будут представлять территориальные профсоюзные организации, интересы работодателей – территориальные отраслевые объединения работодателей, руководители подведомственных федеральным органам власти организаций, территориальных органов управления АПК. В Отраслевом соглашении по организациям, подведомственным Минобрнауки России, на 2024–2026 годы стороны договорились вести коллективные переговоры с выборным органом первичной профсоюзной организации и заключать коллективные договоры на условиях, предусмотренных ТК РФ и соглашением. В Отраслевом соглашении по Росморречфлоту на 2024–2026 годы работодатели обязались вести коллективные переговоры с выборным органом профсоюза и заключать коллективные договоры на согласованных сторонами условиях. В Отраслевом соглашении по химической промышленности на 2024–2026 годы работодатели обязались заключать коллективные договоры с работниками организаций в лице их представителей – выборных органов первичных (объединенных) профсоюзных организаций. Обеспечивать совместно с выборными органами первичных (объединенных) профсоюзных организаций обязательное обсуждение работниками проектов коллективных договоров в подразделениях организаций, доработку проектов с учетом замечаний и предложений, утверждение коллективных договоров на собраниях (конференциях) работников.
Установление Правительством	Согласно мониторингу ФНПР право представителей работников на участие в заседаниях коллегиальных органов управления с совещательным голосом реализуется в более половины организаций, охваченных мониторингом.

Российской Федерации мер, обеспечивающих участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса	Основными документами, закрепляющими это право, являются: коллективные договоры, учредительные документы организаций (уставы), локальные нормативные акты (положения, регламенты), а также отраслевые и региональные соглашения. В отдельных случаях такое право установлено специальными федеральными законами (например, для АО «Почта России»). В ряде профсоюзов (например, Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации, Роспрофжел, Российский профсоюз работников радиоэлектронной промышленности) участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов является устоявшейся практикой, закреплённой внутренними документами, и не вызывает системных проблем. Некоторые профсоюзы отмечают широкое распространение этого права в ряде организаций (Роспрофпром, Нефтегазстройпрофсоюз России). Несмотря на наличие правовых оснований, установленных в статье 53.1 ТК РФ, ряд профсоюзов сталкивается с существенными трудностями по реализации права на участие представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организацией. Ключевой проблемой является декларативный и добровольный характер нормы статьи 53.1 ТК РФ. Отсутствие механизма обязательного включения представителей работников в коллегиальные органы управления позволяет работодателям игнорировать это право. К типичным организационным и информационным барьерам реализации вышеуказанного права относятся: - отсутствие эффективных коммуникаций между работодателем и представителями профсоюзной организации, недостаточное информирование работников; - проведение заседаний коллегиальных органов в географической отдаленности от места нахождения представителей профсоюзной организации, что делает физическое участие затруднительным или невозможным; - отсутствие у представителей работников допуска к конфиденциальной информации (коммерческой, служебной тайне), что ограничивает их полноценное участие в обсуждении. Таким образом, право на участие представителей работников в коллегиальных органах управления организацией, предусмотренное статьей 53.1 ТК РФ, реализуется в Российской Федерации фрагментарно. Его эффективность в значительной степени зависит не от прямого действия закона, а от воли работодателя и наличия соответствующих положений в локальных нормативных актах и коллективных договорах. Для превращения этого права из декларативного в реальный инструмент социального партнерства в виде участия работников в управлении организацией, необходимо установление императивной нормы в статье 53.1 ТК РФ, а также установление четкого процедурного механизма в отраслевом и корпоративном законодательстве.
---	--

4. Нет заемному труду!

4.1. Любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем лица, не являющегося ему работодателем, должен быть запрещён.

- закрепить законодательно возможность приостановления действия трудового договора с работником в целях его временного трудоустройства к другому работодателю с заключением срочного трудового договора; - распространить положения законодательства о государственном контроле и профсоюзном контроле за соблюдением трудовых прав работников на работодателей, использующих труд временно направляемых работников.	26.12.2024 был принят Федеральный закон № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», которым было предусмотрено регулирование деятельности частных агентств занятости, а также отношений, связанных с предоставлением труда работников (персонала). ФНПР предлагала регулировать отношения по направлению работников частными агентствами занятости к другому работодателю путем временного перевода: - частное агентство занятости по договору предоставления труда работников (персонала) временно направляет работников к другому работодателю; - на период временного перевода работника на работу к другому работодателю действие первоначально заключенного трудового договора приостанавливается; - течение срока действия первоначально заключенного трудового договора не прерывается. Такой подход позволил бы распространить на работников: 1) действие коллективного договора по месту временной работы; 2) весь объем трудовых гарантий, установленный в ТК РФ; 3) право на вступление в профсоюзы и социальное партнерство. Однако вышеуказанный федеральный закон принят без учета предложений профсоюзов. ФНПР продолжает работу по совершенствованию трудового законодательства в части регулирования деятельности частных агентств занятости и отношений, связанных с предоставлением труда работников.
--	---

5. Российский Север – будущее России

5.1. Создание условий для работы и комфортной жизни в Арктической зоне Российской Федерации, районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Создание благоприятных условий для ведения бизнеса и поддержки инвесторов в Арктической зоне, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Профсоюзы продолжают мониторинг ситуации в моногородах с 2014 года. Уровень регистрируемой безработицы в моногородах на 1 января 2025 года составляет 0,4%, аналогично среднероссийскому. В мае 2025 года по предложению профсоюзов Минэкономразвития России представило для обсуждения в рамках РТК материалы «О результатах работы по развитию экономики моногородов и монопрофильных населенных пунктов, в том числе о мерах по содействию занятости населения в моногородах». По итогам обсуждения представленных материалов профильному министерству предложено изменить критерии отнесения к моногородам и монопрофильным населенным пунктам.
--	---

	В августе 2025 года в рамках РТК рассмотрен представленный Минэкономразвития России проект постановления Правительства России «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 709 «О критериях отнесения муниципальных образований Российской Федерации к монопрофильным (моногородам) и категориях монопрофильных муниципальных образований Российской Федерации (моногородов) в зависимости от рисков ухудшения их социально-экономического положения».
Влияние на проведение государством демографической и социальной политики в направлении сокращения миграционного оттока населения из районов Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в первую очередь у молодежи, заинтересованности в проживании и работе в северных регионах, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления квалифицированных молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, создания льготных систем	В январе 2025 года профсоюзами обсужден отчет Минтруда России, Минвостокразвития России, Минпросвещения России и Минтранса России об эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. По итогам состоявшегося обсуждения Минтруду России, Минвостокразвития России, Минпросвещения России и Минобрнауки уделять особое внимание анализу и оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В декабре 2024 года вступили в силу изменения, в соответствии с которыми федеральные государственные органы в отношении подведомственных учреждений устанавливают порядок, размеры и условия выплаты надбавки в процентах к окладу работников в федеральных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Однако не были реализованы поручения Президента Российской Федерации от 22.08.2019 №Пр-1698, от 17.02.2022 № Пр-340 и от 20.02.2022 № Пр-290 о проработке механизма установления процентной надбавки к заработной плате молодым работникам (лицам в возрасте до 35 лет). Профсоюзы обсуждали необходимость установления северной надбавки для лиц моложе 35 лет с первого дня работы в полном размере на заседаниях постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Данный пункт вошел в постановление Генерального Совета ФНПР «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» от 26.11.2025. Данный вопрос станет одним из главных для обсуждения на очередной Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социально-экономического положения работников северных территорий, которую предполагается провести в 2026 году. Также профсоюзами обсуждался отчет о реализации Федерального закона «О молодежной политике в Российской Федерации» в части мер по содействию решению жилищных проблем молодежи, молодых семей. В настоящее время в рамках государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» реализуется мероприятие по обеспечению жильем молодых семей. Участниками мероприятия являются молодые семьи, признанные нуждающимися в улучшении жилищных условий, не старше 35 лет и обладающие достаточными доходами для оплаты стоимости жилья, в части превышающей размер социальной выплаты.

ипотечного кредитования для молодых семей	В результате состоявшегося обсуждения Минстрою России было предложено подготовить информацию о мерах, направленных на развитие жилищного строительства, расселение аварийного и ветхого жилья, обновление жилищного фонда в населенных пунктах Дальнего Востока и Крайнего Севера. В мае 2025 года профсоюзы проанализировали информацию Минвостокразвития России и Минтруда России «О мерах по сокращению различий в уровне и качестве жизни граждан Российской Федерации, проживающих в различных регионах, в том числе в депрессивных регионах». В настоящее время реализуются программы Дальневосточный и арктический гектар, Дальневосточная и арктическая ипотека, Пилотный проект «1 млн рублей при рождении третьего ребенка», «Доступное арендное жилье в Дальневосточном федеральном округе». По итогам обсуждения Минвостокразвития России, Минтруду России предложено совместно с социальными партнерами провести консультации по вопросу: «О развитии социального партнерства в регионах, в том числе в депрессивных».
Разработка механизмов повышения доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта	В июне профсоюзы проанализировали и приняли участие в обсуждении отчета Минтранса России о ходе реализации государственной программы «Развитие транспортной системы России». Так, реализуется федеральный проект «Развитие опорной сети аэродромов», увеличивается количество пассажиров, перевезенных воздушным транспортом. Для адресной поддержки и развития региональной авиации реализуются две программы субсидирования. Осуществляется реализация федерального проекта «Развитие инфраструктуры, обеспечение безопасности и формирование специализированной системы сертификации беспилотных авиационных систем». По итогам состоявшегося обсуждения профсоюзы, работодатели и представители Федерального агентства воздушного транспорта отметили необходимость проведения индексации размера субсидий для федеральных казенных учреждений (региональные аэропорты).
Развитие арктической медицины, повышения её качества и доступности	Профсоюзы продолжают настаивать на повышении качества и доступности медицинских услуг для работников в труднодоступных регионах страны. В январе 2025 года профсоюзы проанализировали информацию Минздрава России и Минтруда России о мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов, в том числе в части обеспечения гарантии по медицинским обследованиям, связанным с трудовой деятельностью. Минздраву России было предложено подготовить для рассмотрения дополнительно информацию о проблемах северных регионов в части обеспечения доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению. В июне профсоюзами обсуждался отчет Минздрава России о ходе реформы здравоохранения и оптимизации медицинских учреждений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также о мерах по повышению доступности медицинских услуг и качества оказываемой медицинской помощи населению северных регионов. Продолжается реализация программы «Земский доктор/Земский фельдшер», региональный проект (программа) модернизации первичного звена здравоохранения, федеральный проект «Борьба с онкологическими

	заболеваниями» и другие. В результате состоявшегося обсуждения профсоюзы предложили Минздраву России провести совместные консультации с профсоюзами и работодателями по вопросу оказания качественного медицинского обслуживания населения, проживающего в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также подготовить информацию о развитии санитарной авиации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
6. За эффективный контроль в сфере труда	
6.1. Усиление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением работодателями условий коллективных договоров, соглашений	
Укрепление профсоюзных инспекций труда, развитие кадрового потенциала правовых инспекций и правовых служб профсоюзных организаций	В городе Екатеринбурге с 8 по 12 декабря 2025 года проведен III Всероссийский профсоюзный юридический форум. Участники форума прошли дополнительную образовательную программу в объеме 24 академических часов по теме «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства». Форум был совмещен с IV Евразийской неделей трудового права «За права трудящихся!», организованной Уральским государственным юридическим университетом им. В.Ф. Яковлева.
Задача оперативного реагирования на случаи нарушения трудового законодательства, в том числе из-за применения законодательства в истолковании, расходящемся с истолкованием, данным Конституционным Судом РФ	В рамках работы Юридической консультации ФНПР в 2025 году было рассмотрено 194 обращения. Правовые обоснования по заданным вопросам оперативно направлялись на электронные адреса заявителей. Сведения о результатах правозащитной работы членских организаций ФНПР в 2025 в настоящее время находятся в стадии обобщения с учетом установленных Постановлением Исполкома ФНПР от 17.02.2016 № 2-14 сроков предоставления информации: до 15 февраля для территориальных объединений организаций профсоюзов и до 31 марта для общероссийских, межрегиональных профсоюзов.
7. Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин	
7.1. Повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда	
Добиваться разработки на государственном уровне просветительской программы в сфере соблюдения трудовых	Национальная стратегия действий в интересах женщин на 2023–2030 годы, утверждённая распоряжением Правительства РФ от 29 июня 2023 г. № 1698-р, является основополагающим документом государственной политики по улучшению положения женщин, обеспечению равных прав и созданию условий для их самореализации. ФНПР выступает социальным партнёром в реализации Стратегии. Её участие включает защиту трудовых прав женщин через контроль за соблюдением законодательства, включение поддерживающих мер в коллективные договоры,

прав женщин для работников и работодателей как сторон социального партнерства.	внесение предложений по совершенствованию законов через Российскую трёхстороннюю комиссию, а также просветительскую работу по информированию работниц об их правах. ФНПР является постоянным и активным участником Координационного совета при Правительстве РФ по реализации Стратегии, что подчёркивает её статус ключевого социального партнёра государства. От ФНПР в состав Совета входит заместитель Председателя ФНПР А.В. Шершуков.
Добиваться принятия мер, обеспечивающих повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращение дифференциации в оплате труда; поощрение работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми.	Представители ФНПР вели экспертную работу в рассмотрении различных законопроектов, затрагивающих интересы женщин и лиц с семейными обязанностями. Законопроект (Инициатива ФНПР) «О внесении изменений в статьи 14 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством». Инициатива ФНПР, принятая в рамках Всероссийского форума трудящихся женщин, предлагает изменить порядок расчёта пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также по уходу за ребёнком. Согласно проекту, пособия должны исчисляться исходя из среднего заработка застрахованного лица за последние 12 календарных месяцев, а не за два года, как это предусмотрено действующим законодательством. Это изменение направлено на повышение социальной защищённости граждан и более точное возмещение реально утраченного заработка, особенно в условиях интенсивного роста заработной платы, когда расчёт за двухлетний период не отражает текущего материального положения работника. Законопроект подготовлен Департаментом социального развития ФНПР, одобрен её профильной комиссией и направлен в Минтруд России, а также депутатам Государственной Думы. В настоящее время инициатива находится на рассмотрении в Министерстве труда и социальной защиты населения РФ. Законопроект «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации» (об уточнении порядка установления 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях). В 2025 году депутат Ф.С. Тумусов внёс законопроект, гарантирующий установление 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. ФНПР поддержала инициативу, направив свои предложения в Российскую трёхстороннюю комиссию. Профсоюзная сторона отметила, что действующая редакция статьи 320 ТК РФ делает сокращённую неделю зависимой от её включения в коллективный или трудовой договор, что на практике часто приводит к игнорированию этого права работодателями. Законопроект устраняет эту зависимость, устанавливая гарантированное право на сокращённое рабочее время вне зависимости от воли работодателя, обеспечивая единый подход и защиту интересов женщин в сложных климатических условиях. В настоящий момент законопроект находится на рассмотрении в Совете Государственной Думы РФ.

	Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (о мерах поддержки беременным женщинам по переводу на дистанционную работу в первый триместр беременности). В мае 2025 года депутат А.К. Исаев внёс законопроект, предоставляющий беременным женщинам право на временный перевод на дистанционную работу в первый триместр беременности (первые 13 недель). Обоснованием служит критическая важность этого периода для формирования плода, когда негативные факторы (инфекции, стресс, вредные условия) могут привести к серьёзным осложнениям. Перевод на удалённую работу призван создать безопасные условия труда, снизить риски для здоровья матери и ребёнка и сохранить беременность. Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите прав трудящихся женщин поддержала концепцию законопроекта, направленную на создание комфортных и безопасных условий труда для беременных. Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (об увеличении длительности перерыва на кормление ребенка). В декабре 2024 года депутат К.А. Горячева внесла законопроект об увеличении продолжительности перерывов для кормления ребёнка. В настоящее время ТК РФ предусматривает перерыв не менее 30 минут, что часто недостаточно, особенно в крупных городах. Проект предлагает увеличить этот срок до 90 минут при наличии одного ребёнка в возрасте до полутора лет и до 2 часов — при наличии двух и более детей. Эта мера призвана сделать гарантию реально реализуемой, снизить стресс для матери и ребёнка, облегчить возвращение женщины к работе и в целом способствовать улучшению здоровья детей и демографической ситуации. ФНПР поддерживает законопроект, который в настоящее время находится на рассмотрении в первом чтении. В 2025 году ФНПР провела масштабное социологическое исследование равенства в оплате труда мужчин и женщин в России. На его основе можно констатировать наличие устойчивого системного гендерного разрыва. Было опрошено 38 тысяч респондентов по всей стране. Общий разрыв по экономике сохраняется на уровне 28%, при этом его величина и структура значительно варьируются по отраслям и профессиональным группам. Наиболее выраженное неравенство наблюдается в традиционно «мужских» сферах, таких как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, строительство и информация и связь, где разрыв в оплате на аналогичных позициях может достигать 40–50%. Даже в феминизированных отраслях, таких как образование и здравоохранение, где доля женщин среди работников высока, сохраняется значительная разница в зарплатах, особенно на руководящих должностях, что свидетельствует о эффекте «стеклянного потолка». Ключевыми факторами, усугубляющими разрыв, являются профессиональная сегрегация, непрозрачные системы оплаты труда и культурные стереотипы. При этом исследование выявило и позитивные примеры: в секторах водоснабжения, финансов и государственного управления наблюдается относительное равенство, а наличие профсоюзной организации на предприятии статистически значительно снижает разрыв, особенно среди неквалифицированного персонала. Парадоксально, но высшее образование не является универсальным инструментом сокращения неравенства; для женщин на топ-менеджерских позициях оно иногда даже обнажает скрытые дискриминационные практики. Таким образом,
--	--

	проблема требует комплексного подхода, включая законодательные инициативы по обязательному аудиту зарплат, внедрение прозрачных систем оценки труда, целевые программы карьерного роста для женщин и усиление контролирующей и переговорной роли профсоюзов для перехода от констатации неравенства к его практическому устранению. В рамках работы Координационного совета при Правительстве РФ ФНПР реализовала мероприятия, связанные с корпоративной социальной ответственностью в интересах работников с семейными обязанностями и распространении лучших практик по внедрению корпоративных программ, направленных на укрепление здоровья работников, а также поощрение организаций производственной сферы за создание лучших условий работникам с семейными обязанностями. ФНПР совместно с членскими организациями в 2025 году провели различные мероприятия: Воронежское областное объединение профсоюзов предложило включить в трёхстороннее соглашение пункты о корпоративной демографической политике как элементе социальной ответственности бизнеса и о внедрении на предприятиях «Корпоративного демографического стандарта» (ГОСТ Р 72119-2025) для поддержки семей, укрепления здоровья работников и популяризации семейных ценностей. Волгоградский облсовпроф во II полугодии начал разработку регионального «Стандарта семейноцентричности». 10 сентября 2025 года было подписано дополнительное соглашение к региональному Соглашению, закрепляющее меры поддержки работников с семейными обязанностями и рекомендуемое включение соответствующих положений в коллективные договоры. Также Волгоградский облсовпроф на заседании трёхсторонней комиссии обсудил меры по повышению рождаемости и подписал дополнительное соглашение, конкретизирующее поддержку работников с семейными обязанностями, в развитие рекомендаций РТК. Липецкая федерация профсоюзов внедрила корпоративную программу укрепления здоровья «Навигатор здоровья», охватившую более 40 предприятий и 10 000 сотрудников. Программа включает мероприятия по повышению физической активности, здоровому питанию и психологическому благополучию. Калининградское объединение профсоюзов совместно с Министерством соцполитики провело мониторинговый опрос корпоративных практик поддержки семей. Результаты показали рост удовлетворённости условиями труда, положительное влияние программ на состояние работников и высокую востребованность таких мер. Федерация профсоюзов Саратовской области на заседании трёхсторонней комиссии 28 августа 2025 года рассмотрела меры по улучшению демографической ситуации, включая внедрение работодателями «Корпоративного демографического стандарта». Опытом поделились Балаковский филиал АО «Апатит» и АО «Энгельсский мукомольный завод». Федерация профсоюзов Челябинской области провела семинар для женсоветов по теме «Женщина на работе и в семье» и выезд в филиал фонда «Защитники Отечества». Также объявлен конкурс «Женщина. Труд. Профсоюз» с номинациями по поддержке матерей, здоровьесбережению и семейным проектам.
--	--

	Федерация профсоюзов Приморского края утвердила региональный Корпоративный демографический стандарт. На 10 сентября дополнительные меры поддержки семей действовали в 325 организациях, охватывая более 90 тыс. человек. Комиссия рекомендовала уделить особое внимание единовременной выплате при рождении ребёнка. Карачаево-Черкесское республиканское объединение профсоюзов на заседании трёхсторонней комиссии 7 октября заслушало доклад министра труда о внедрении корпоративной социальной политики в поддержку семей. Участники поддержали инициативу и предложили поощрять лучшие практики работодателей. Федерация профсоюзов Амурской области провела первый на Дальнем Востоке Корпоративный демографический форум с участием более 700 человек. Участники обсудили лучшие практики поддержки семей, рождаемости и здоровьесбережения. Губернатор и первый заместитель председателя правительства отметили важность вовлечения бизнеса. Федерация Профсоюзов Ростовской Области организовала для членов профсоюза и их семей оздоровительные поездки, туры выходного дня, спартакиады и форумы. В коллективные договоры включены дополнительные гарантии для работников с семейными обязанностями, а также практика целевой материальной помощи. Тюменский областной совет профессиональных союзов 25 июля 2025 года провел семейный спортивный праздник для работников Мировой юстиции и их семей. 5 сентября достигнута договорённость о скидках на абонементы в новый спортивный комплекс для членов профсоюза, чтобы сделать спорт более доступным.
7.2. Развитие профсоюзного движения через мотивацию профсоюзного членства среди женщин и вовлечение женщин в профсоюзный актив Обеспечить поддержку инициатив по созданию женских советов и комиссий в профсоюзах. Распространять лучшие практики, накопленные в этом направлении членскими организациями ФНПР.	В 2025 году Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин провела 6 заседаний с рассмотрением вопросов развития сети женских советов и комиссий в членских организациях ФНПР, анализом их опыта работы, актуальных вопросов законодательства в сфере социального страхования женщин. В ряде организаций системно построена работа женских советов и комиссий, накоплен значительный опыт по данному направлению. К ним можно отнести профобъединения Челябинской, Самарской, Пензенской, Свердловской областей, республик Татарстана, Башкортостана, Якутии, профсоюзы РОСПРОФЖЕЛ и ГМПР. ФНПР и ряд ее членских организаций в 2025 году провели различные форумы, семинары и тренинги: 25–26 марта 2025 года в Москве прошёл II Всероссийский форум трудящихся женщин, организованный ФНПР. В нём приняли участие 150 представительниц профсоюзных женсоветов из регионов, а также депутаты Госдумы Т. Ларионова и Е. Стенькина и первый заместитель министра труда О. Баталина. Участницы обсудили изменения в законодательстве, роль социального партнёрства в демографической политике и лучшие практики работы женсоветов, которые не только добиваются социальных гарантий в коллективных договорах, но и поддерживают работниц в вопросах здоровья, досуга и психологического комфорта, а также помогают участникам СВО.

	Ключевым событием форума стало вручение премии «Мягкая сила» для поощрения женщин-лидеров и женсоветов. На соискание поступила 151 заявка. Победителями стали: в номинации «Женсовет» – Комиссия по работе среди женщин Дорожной терорганizationsи РОСПРОФЖЕЛ (Северо-Кавказская железная дорога); «Семейные ценности» – Женсовет «Сильные женщины – сильный профсоюз» (Стерлитамак, Башкортостан); «Профсоюзная мама» – Людмила Алексеева (Белгородская областная организация профсоюза работников лесных отраслей); «Структура» – Федерация профсоюзов Челябинской области; «Лидер» – Ирина Проценко (Татарстанская республиканская организация Профсоюза образования). Итогом форума стала резолюция, призывающая власти и работодателей внедрить Рекомендации РТК по поддержке работников с семейными обязанностями, усовершенствовать систему социального страхования и обеспечить семьям доступный и качественный детский отдых. XVIII Областной профсоюзный женский форум в Пензенской области (24 февраля – 4 марта 2025 г.) собрал 5 500 участников во всех муниципалитетах. Организованный Федерацией профсоюзов области при поддержке губернатора, форум провёл 123 площадки по теме «Традиционные ценности и современные ориентиры партнёрства». Состоялось подписание соглашения между Профсоюзом образования и Советом ветеранов области. Республиканский форум в Башкортостане (28 февраля 2025 г.) собрал свыше 170 профактивисток, членов семей участников СВО и победителей конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Для участниц прошли мастер-классы. В мероприятии участвовали представители ФНПР и республиканских министерств. II Республиканский форум «Женское здоровье» в Татарстане (3 марта 2025 г.) инициирован Федерацией профсоюзов республики. Участвовали представители ФНПР, Госдумы и власти Татарстана. Обсуждались вопросы индексации маткапитала, пенсий, детского отдыха, диспансеризации, репродуктивного здоровья и защиты трудовых прав. Состоялось совместное заседание женщин-депутатов и комиссии ФНПР. В рамках акции «Работающие женщины – фронту» отправлена гуманитарная помощь в зону СВО. I профсоюзный женский форум в Новгородской области (27 февраля 2025 г.) собрал более 80 представительниц. В программе – выставка творческих работ, награждение активистов. Принята резолюция по развитию женского движения. Подписано соглашение о сотрудничестве с областным советом женщин. Планируется сделать форум ежегодным. II слёт «Женщина в форме» в Свердловской области (22 февраля 2025 г.) организован при поддержке областных властей и Федерации профсоюзов. Участницы из силовых структур обсудили роль женщин в обороне, патриотическое воспитание и популяризацию службы. Городской женский форум в Трехгорном (Челябинская область) (5 марта 2025 г.) собрал сотрудниц городских организаций и Приборостроительного завода. Участницы посетили мастер-классы и консультации по медицине, психологии и косметологии. Организаторами выступили органы власти и профсоюзы.
--	---

	Дискуссионная площадка в Московской Федерации Профсоюзов (11-12 марта 2025 г.) собрала представителей профсоюзов Москвы. Обсуждалось использование современных технологий (нейросети, соцсети) для оптимизации работы и вовлечения членов. Проведено обучение дизайну рабочего места. Профсоюзный проект «Женщина – в фокусе» в Челябинской области стал победителем грантового конкурса губернатора. Проект направлен на поддержку ЗОЖ, женского здоровья и профилактику заболеваний среди работников промышленных предприятий. С июля по ноябрь 2025 года запланированы выезды в муниципалитеты для встреч с экспертами и организации дополнительной диспансеризации. III профсоюзный женский форум «Гармония» в Оренбургской области (г. Гай) организован профкомом Гайского ГОКа и собрал 60 женщин, включая семьи участников СВО. В программе были мастер-классы по рукоделию, визажу и психологический тренинг. Работа по методической поддержке при создании женских советов и комиссий в рамках профсоюзной структуры активно велась в 2025 году. Деятельность женских советов, работа с женщинами в целом, а также женская проблематика освещалась как на сайте ФНПР в разделе «Работа с женщинами», так и специализированном сайте – на сайте (gender.fnpr.ru) и группе ВК ЖЕНСОВЕТ (Женщина и Профсоюз) https://vk.com/club213130804.
8. О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов	
8.1. Защита социальных прав и гарантий членов профсоюзов	
Формирование и восстановление деятельности социальных комиссий, проведение на регулярной основе обучения их членов и профсоюзного актива вопросам теории и практики социальной защиты и социального страхования	Департаментом социального развития ФНПР в 2025 году проводился мониторинг членских организаций по вопросам обязательного социального страхования и работе по восстановлению и активизации деятельности комиссий по социальному страхованию (социальных комиссий). В связи с заключением трехстороннего Соглашения между ФНПР, РСПП и Социальным фондом России и принятием «Типового положения о комиссии по социальному страхованию» главный упор в работе социальных комиссий делается на снижение общей и профессиональной заболеваемости, улучшению условий труда и производственного быта, оздоровлению работников и членов их семей и проведению других профилактических мероприятий, направленных на эффективное использование средств социального страхования и СФР. Работа продолжается.
Тесное взаимодействие с органами социальной защиты, фондами обязательного	ФНПР, в целях дальнейшего совершенствования механизмов защиты прав застрахованных граждан в сфере ОМС, предложено рассмотреть на заседаниях правлений региональных и федерального фондов обязательного медицинского страхования вопрос «Об эффективности функционирования института страховых представителей по защите прав и законных интересов работающих граждан в сфере ОМС».

социального страхования, органами и учреждениями здравоохранения, а также с органами общественного контроля	17.03.2025 в рамках взаимодействия с фондами обязательного социального страхования, на заседании Правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации были рассмотрены вопросы: - об итогах исполнения бюджета СФР за 2024 год; - о тенденциях доставки пенсий; - о предоставлении семьям с детьми ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка в 2024 году; - о динамике и анализе временной нетрудоспособности; - об итогах работы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2024 году. Работа продолжается. 01.07.2025 ФНПР, совместно с социальными партнерами, на заседании рабочей группы РТК был рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части оптимизации механизма реализации отдельными категориями граждан прав на получение мер социальной защиты (поддержки), государственной социальной помощи, предоставляемых за счет средств субъектов Российской Федерации, а также совершенствования деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации)». Документы используются в работе членскими профсоюзными организациями.
Вовлечение профсоюзного актива в работу общественных комиссий по проверке деятельности организаций социального назначения	В целях дальнейшего совершенствования механизмов защиты прав застрахованных граждан на сайте ФНПР Департаментом социального развития для профсоюзного актива размещены рекомендации по защите пенсионных прав граждан и лиц предпенсионного возраста. 17.03.2025 ФНПР приняла участие в совещании по вопросу организации конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Работа продолжается.
Продолжение работы по восстановлению права всех категорий работников на получение звания «Ветеран труда»	08.10.2025 ФНПР приняла участие в рабочей группе РТК №7 по вопросу: «О проекте ФЗ «О внесении изменения в ст.16 ФЗ «О ветеранах». Материалы приняты к использованию в работе. 25.11.2025 на заседании Постоянной комиссии по социальным гарантиям ГС ФНПР рассмотрен вопрос «О сложившейся практике присвоения почетного звания «Ветеран труда». Членским организациям ФНПР предложено принять меры по повышению информированности работающих членов профсоюзов об их праве на присвоение звания «Ветеран труда» и необходимых для этого условиях, обеспечить выявление соответствующих кандидатов среди работающих членов профсоюзов, оказывать помощь в сборе и подаче необходимых для присвоения указанного звания документов и осуществлять мониторинг ситуации в регионах, проблемных вопросов в присвоении звания «Ветеран труда», предоставлять информацию в ФНПР. Материалы рабочей группы были направлены в членские организации и используются в работе. Работа продолжается.

8.2. Повышение эффективности работы системы обязательного социального страхования	
Обеспечение финансовой устойчивости системы за счет совершенствования тарифной политики и формирования резервов по каждому виду обязательного социального страхования	В 2025 году ФНПР провела работу по анализу и совершенствованию системы страховых тарифов. Работа включала изучение проекта федерального закона о страховых тарифах на 2025-2027 годы. На основе рекомендаций МАСО-МОТ были разработаны принципы актуарных расчетов. ФНПР предложила эффективный подход к структуре страхового тарифа, разделив его на стабильную и нестабильную части. Это предложение и другие рекомендации по формированию сбалансированной системы социального страхования были направлены в Министерство труда и социальной защиты РФ. Были разработаны рекомендации по интеграции актуарных принципов в действующее постановление Правительства об актуарной деятельности Социального фонда России. Также подготовлена концепция изменений в правила формирования резерва средств на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Работа по реализации данного вопроса продолжается. Представители ФНПР приняли участие в заседаниях рабочей группы по обсуждению методике подходов к определению страховых тарифов, организованных на площадке Министерства труда и социальной защиты. В результате проведенной работы сформулированы принципы актуарных расчетов, подготовлены предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы в сфере страховых тарифов, установлено взаимодействие с профильным министерством. Эти результаты используются Социальным Фондом России для выработки актуальных тарифов и создают основу для дальнейшего развития системы социального страхования. Работа по данному направлению продолжается. 03.09.2025 представители ФНПР приняли участие в рабочей группе РТК по вопросу: «О проекте федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, имеющих периоды работы на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, о признании утратившей силу части 5 статьи 5¹ Федерального закона «Об особенностях пенсионного обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Республики Крым и города федерального значения Севастополя» и внесении изменений в статьи 6 и 8 Федерального закона «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» Законопроект подготовлен в целях совершенствования правового регулирования отношений, связанных с обеспечением пенсионных прав граждан Российской Федерации, имеющих стаж работы и (или) иной деятельности на территории Республики Крым и г. Севастополя с 17 марта по 31 декабря 2014 г., но не имеющих подтвержденного постоянного проживания на указанных территориях по состоянию на 18 марта 2014 года. ФНПР поддержала законопроект. Аналогичные правила применяются и к гражданам, работающим на других упомянутых территориях,

	что свидетельствует о стремлении к единообразной трактовке и справедливому отношению к пенсионным правам всех граждан, не зависимо от места и условий их работы. В данном контексте, проект способствует нормализации пенсионного обеспечения, устраняя пробелы и неопределенности, возникшие из-за изменения статуса территорий. Материалы рабочей группы направлены в профорганизации для использования в работе.
Осуществление планирования и аудита бюджетов социальных фондов на основе актуарных технологий	ФНПР в течение 2025 года активно принимала участие в рассмотрении основных характеристик бюджетов социальных фондов на очередной финансовый год и плановый период, а также исполнения прошедших годовых бюджетов в рамках РГ Комиссии по социальному страхованию, социальной защите, развитию отраслей социальной сферы РТК. Профсоюзы вели активную работу по анализу и подготовке предложений по бюджетам внебюджетных фондов. Основное внимание уделялось проектам федеральных законов об исполнении бюджетов Фонда пенсионного и социального страхования РФ и Федерального фонда обязательного медицинского страхования за 2024 год, а также проектам их бюджетов на 2026-2027 годы. Представители ФНПР участвовали в заседаниях рабочих групп РТК, анализировали основные социальные параметры прогноза социально-экономического развития РФ, готовили аналитические материалы по ключевым показателям бюджетов фондов. ФНПР продолжает работу по данным направлениям, уделяя особое внимание вопросам обеспечения финансовой устойчивости внебюджетных фондов, сохранения целевого характера использования средств обязательного пенсионного страхования и защиты прав застрахованных лиц. 17.03.2025 ФНПР приняла участие в заседании Правления Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, на котором были рассмотрены вопросы: об итогах исполнения бюджета СФР за 2024 год и об итогах работы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в 2024 году. Материалы используются в работе профорганизаций. 03.09.2025 ФНПР приняла участие в заседании рабочей группы РТК, на котором был рассмотрен проект федерального закона «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов». Законопроектом устанавливает порядок уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2026-2028 годы, предусматривающий сохранение действующих 32 дифференцированных тарифов по классам профессионального риска – от 0,2% до 8,5% – в соответствии с Федеральным законом № 179-ФЗ 2005 года. Средний тариф составит 0,54%. Также продолжается льгота для работодателей, привлекающих к работе инвалидов I, II и III групп: они уплачивают взносы в размере 60% от установленного тарифа. Расчеты основаны на прогнозе социально-экономического развития РФ до 2028 года. Ожидаемые поступления страховых взносов (с учетом пеней и штрафов) составят 333,95 млрд. руб. в 2026 году, 357,63 млрд. руб. в 2027 году и 383,06 млрд. руб. в 2028 году. Прогнозируемые расходы на выплаты пострадавшим – 194,5 млрд. руб., 206,1 млрд. руб. и 217,1 млрд. руб. соответственно. Это позволяет полностью покрыть

	все обязательства Фонда пенсионного и социального страхования, включая пособия, реабилитацию и предупредительные меры по снижению травматизма. Данная работа будет продолжена, ориентируясь на международные нормы в области обязательного социального страхования и социальной защиты наемных работников.
«Заморозка» дальнейшего повышения пенсионного возраста на уровне текущего года	ФНПР выступает за «заморозку» дальнейшего повышения пенсионного возраста на уровне текущего года. ФНПР на постоянной основе анализирует рассматриваемые Государственной думой проекты федеральных законов, предусматривающих изменения пенсионного и социального законодательств, и предоставляет заключения ФНПР по этим вопросам. Кроме того, ФНПР (2021) предложила, не отказываясь от повышения пенсионного возраста, замедлить подъём до трёх месяцев за один календарный год. 20.03.2025 ФНПР приняла участие в заседании Комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию по вопросам: - о трансформации пенсионных накоплений обязательного пенсионного страхования (ОПС) в Программу долгосрочных сбережений (ПДС); - о разработке и внедрении ПДС для детей (Семейная ПДС); - об анализе мировой практики корпоративных пенсионных программ (КПП). Материалы заседания Комитета используются в работе профорганизаций.
Индексация пенсий работающим пенсионерам	В течение 2020 – 2024гг. ФНПР проводила активную работу по восстановлению индексации пенсий работающим пенсионерам. Были направлены письма: Председателю Комитета ГД ФС РФ по труду, социальной политике и делам ветеранов Нилову Я.Е.; заместителю Председателя Правительства РФ Голиковой Т.А.; Председателю Правительства РФ Мишустину М. В.; Президенту РФ Путину В.В. По результатам проведенной работы принят закон о возобновлении с 1 января 2025 года индексации страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии работающим пенсионерам (Федеральный закон от 08.07.2024 № 173-ФЗ «О внесении изменений в статью 17 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 26.1 Федерального закона «О страховых пенсиях»). Страховые пенсии работающих пенсионеров ежегодно индексируются в соответствии с предложенным механизмом. СФР производит расчет прибавки к страховой пенсии за счет индексации на основе данных индивидуального (персонифицированного) учета о размере страховой пенсии работающего гражданина, в котором учтены все предыдущие индексации (увеличения), корректировки и перерасчеты.
Возврат к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за	ФНПР неоднократно предлагала вернуться к периоду расчета размера пособия по временной нетрудоспособности до 1 года, а затем поэтапно вернуться к нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка, чтобы таким образом восстановить социальную справедливость в этом виде обязательного социального страхования.

период в 1 год или более короткий срок (вместо 2 лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ	Вопрос включен в консультации с социальными партнерами в рамках нового Генерального соглашения на 2024-2026гг. Продолжена работа по пересмотру методики расчёта пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Профсоюзная сторона на рабочих группах РТК выражала позицию об отмене двухлетнего периода определения среднего заработка, и освобождения этих пособий от НДФЛ. 21.04.2025 на заседании Постоянной комиссии по социальным гарантиям ГС ФНПР предложено внести на рассмотрение проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», разработанный в целях повышения социальной защищенности граждан в случае утраты здоровья, улучшения их материального положения. Материалы заседания направлены в членские профсоюзные организации для использования в работе. 01.08.2025 ФНПР приняла участие в заседании рабочей группы РТК по вопросу: «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», где профсторона была озвучена данная позиция. Работа продолжается. 30.09.2025 ФНПР направила обращения депутатам ГД ФС РФ Стенякиной Е.П., Ларионовой Т.П., Метелеву А.П., а также в межфракционную группу «Солидарность» с предложениями ФНПР по изменениям расчета пособий по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Работа продолжается. 30.09.2025 №21/70Н Жаровой Н.В. РТК заключение на законопроект «О внесении изменения в статью 2 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», с предложением поддержать законопроект.
Создание условий для участия наемных работников в добровольных накопительных пенсионных системах путем последовательного увеличения их заработной платы	В 2025 году профсоюзами велась активная работа по вопросам формирования пенсионных прав, необходимости законодательного выведения накопительного компонента из системы ОПС, важности соблюдения принципа добровольности при отчислении взносов в негосударственные пенсионные фонды и защиты пенсионных накоплений граждан. Так, ФНПР приняла участие в заседании Комитета по развитию пенсионных систем и социального страхования по подведению итогов реализации Программы долгосрочных сбережений в 2025 году и перспективах в 2026 году. Материалы заседания направлены членским профсоюзным организациям для использования в работе. Работа продолжается.
Формирование подсистем обязательного социального страхования	В 2025 году ФНПР продолжила работу по распространению обязательного страхования не только на сотрудников, с которыми заключили трудовые договоры, но и на тех, кто занят по гражданско-правовым договорам, а также на самозанятых.

для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с гибкими режимами их страхования	01.08.2025 ФНПР приняла участие в заседании рабочей группы РТК по вопросу: «О проектах федеральных законов «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности». Профсоюзы поддерживали данные инициативы. Такое страхование будет предусматривать выплаты гражданам при полной или частичной потере доходов из-за: возникновения задолженности работодателя по зарплате, в том числе при банкротстве; потери работы; перевода на режим неполного рабочего времени или нахождения в простое. Производить выплаты должен Фонд пенсионного и социального страхования. Финансирование этого вида обязательного страхования не потребует введения дополнительного страхового взноса, а будет осуществляться за счёт уже существующих источников. Такой подход позволит существенно повысить уровень доходов и качество жизни граждан как работающих, так и потерявших работу, а также увеличит заинтересованность россиян в легализации трудовых отношений. Работа продолжается.
Прекращение практики предоставления преференций в системе обязательного социального страхования	Профсоюзы выступают за сокращение практики предоставления преференций в системе обязательного социального страхования. Работа продолжается.
Установление национальным законодательством коэффициентов замещения страховыми выплатами утраченного заработка работника на уровне не ниже международных норм в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»	В 2025 году продолжалась работа по вопросам развития и повышения эффективности систем обязательного социального страхования, с учетом международного опыта и рекомендаций МОТ, в том числе, включая положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». В 2025 году возобновилась совместная работа России и МОТ. Председатель ФНПР Сергей Черногаев выступил на 113-й сессии Международной конференции труда (МКТ) 10 июня в Женеве. Участники 113-й сессии МКТ обсудили актуальные темы социально-трудовых отношений. Среди главных вопросов в 2025 году - достойный труд в цифровой экономике, инновационные подходы к содействию переходу от неформальной к формальной занятости, возможные новые международные стандарты по защите работников от биологических опасностей в производственной среде. Материалы конференции используются в работе. Продолжается работа с социальными партнерами о необходимости разработки дорожной карты реализации Конвенции МОТ №102 в Российской Федерации. 23.07.2025 приняла участие в заседании Профсоюзной стороны РТК: - о проектах федеральных законов «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в части оптимизации механизма реализации отдельными категориями граждан прав на получение мер социальной защиты (поддержки), государственной социальной помощи, предоставляемых за счет средств субъектов Российской Федерации

	Федерации, а также совершенствования деятельности Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации)» и «О внесении изменений в статью 138⁶ Бюджетного кодекса Российской Федерации»; Материалы приняты к использованию в работе.
Ратификация IV раздела «Пособия по безработице» и VII раздела «Семейные пособия» Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»	В 2025 году продолжалась работа с Правительством РФ и Государственной Думой ФС РФ, Комитетом Государственной Думы по труду социальной политике и делам ветеранов, РТК по вопросам развития и повышения эффективности систем обязательного социального страхования, с учетом международного опыта и рекомендаций МОТ, в том числе включая положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения». 23.09.2025 ФНПР приняла участие в совещании в Минтруда России «О предложении Совета Федерации ФС РФ об упрощении порядка подачи заявления о предоставлении отпуска по уходу за ребенком с учетом семейных обстоятельств работника, в т.ч. путем установления такого порядка локальным актом работодателя. Материалы используются в работе.
Совершенствование: - структуры обязательного социального страхования и охвата работающих страхованием; - системы персонифицированного учета и оптимизации её данных с учетом объединения фондов и развития цифровых технологий; - системы обязательного пенсионного страхования работников с особыми условиями труда, в том числе работающих в районах Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	После совместной работы социальных партнеров с 2024 года Социальный Фонд России предоставляет услуги в проактивном режиме, что очень удобно для получателей. Проактивный формат предполагает, что гражданам не нужно самостоятельно обращаться за назначением выплаты и предоставлять какие-либо документы. СФР сам оформляет меры поддержки на основании данных, которые поступают через систему межведомственного взаимодействия. С 1 января Социальный фонд перешел к оформлению в беззаявительном порядке социальных и страховых пенсий по случаю потери кормильца. Фонд назначает выплаты в течение 5 рабочих дней с момента получения сведений о потере кормильца. Данные поступают из органов ЗАГС. Также с 2024 года СФР начал оформлять в проактивном формате надбавки к страховой пенсии за стаж работы в районах Крайнего Севера. После принятия решения о перерасчете граждане получают соответствующее сообщение на портале госуслуг или по почте в течение 3 рабочих дней. Работа по расширению списка проактивных услуг продолжается.

8.3. Добиваться соблюдения прав человека и гражданина в сфере охраны здоровья и обеспечения, связанных с этими правами государственных гарантий на основе:	- возрождения института цеховых врачей; В течение 2025 года ФНПР активно участвовала в разработке и продвижении профессионального стандарта «Врач производственной медицины», направляла предложения по возрождению института цеховых врачей в адрес Правительства Российской Федерации, Минздрава России и других органов с целью развития профилактической помощи на предприятиях и в организациях и укрепления системы медицинского обслуживания работников. 13.02.2025 № 114-114/19 ФНПР направила письмо председателю секции «Производственная медицина» Российского научного медицинского общества терапевтов (РНМОТ), академику РАН, профессору, д.м.н. – Атькову О.Ю. с предложениями к проекту профессионального стандарта «Врач терапевт участковый цехового врачебного участка». 03.03.2025, 12.03.2025 Представители ФНПР принимали активное участие в рабочих заседаниях профильной группы по обсуждению профессионального стандарта «Врач производственной медицины» в Российской медицинской академии непрерывного профессионального образования (РМАНПО). В Итоговом документе совещания ФНПР от 24.06.2025 «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости» Правительству Российской Федерации рекомендовано утвердить профессиональный стандарт «Врач производственной медицины». Итоговый документ был направлен в адрес Правительства Российской Федерации. 23.04.2025 № 103-114/1346-41-116н, 14.10.2025 № 21/533 ФНПР направлены письма заместителю Министра здравоохранения Российской Федерации – Камкину Е.Г. с предложениями по повышению дисциплины работодателей в части обеспечения гарантий работникам при прохождении диспансеризации. Предложено ориентировать систему здравоохранения на профилактику заболеваний путем развития системы организации медицинской помощи на производстве и возрождения института цеховых врачей. 04.09.2025 № 21/45н ФНПР направлено письмо руководителю исполнительного комитета Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» - Кузнецову М.М. о необходимости внедрения комплексных мер по профилактике заболеваний, формируемых работодателями и медицинскими организациями на основе анализа динамики и причин заболеваемости работников; развития адекватного современным условиям института врачей производственной медицины (цеховых врачей), ответственных за организацию службы здоровья работающих и за показатели их заболеваемости и временной нетрудоспособности. 22.12.2025 № 21/133н ФНПР направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации – Голиковой Т.А. с Постановлением Исполкома ФНПР «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». Органам государственной власти в сфере охраны здоровья рекомендовано активизировать работу по развитию института врачей производственной медицины, инженерно-врачебных бригад и цеховых врачей.
---	--

	Департамент социального развития ФНПР, в целях обеспечения защиты прав и законных интересов работающих членов профсоюзов при оказании им медицинской помощи, разработала и разместил на сайте ФНПР Памятку для работающих членов профсоюзов о деятельности страховых представителей в медицинских организациях при оказании медицинской помощи по полису ОМС.
- обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха;	28.01.2025 № 103-114/-11-21н ФНПР направлено письмо координатору Ассоциации законодательных органов государственной власти субъектов РФ ПФО, Председателю Законодательного Собрания Нижегородской области – Люлину Е.Б. по вопросу продолжения работы с работодателями по созданию комфортных условий для работников с детьми, поддержке рождаемости, в том числе по внедрению работодателями корпоративной политики, направленной на оздоровление работников, поощрение здорового образа жизни, формирование позитивных репродуктивных установок для молодых граждан. 03.07.2025 № 21/7н, от 03.07.2025 № 21/6н ФНПР направлены письма председателю Правительства РФ – Мишустину М.В., заместителю руководителя Администрации Президента РФ – Орешкину М.С. с Итоговым документом совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости», в котором Правительству Российской Федерации рекомендовано поручить соответствующим Министерством и ведомствам совместно с заинтересованными организациями определить меры, направленные на: - восстановление и развитие системы и инфраструктуры медицинского обслуживания на предприятиях и в организациях (здравпунктов, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев); - восстановление системной работы по обеспечению работников и членов их семей доступным санаторно-курортным лечением и оздоровительным отдыхом. Департаментом социального развития ФНПР рассмотрено обращение Председателя Первичной профсоюзной организации ГМПР в АО «Выксунский металлургический завод» Туваева Ф.С. с предложением о необходимости совершенствования подходов к организации санаторно-курортного оздоровления работников и их детей, в том числе находящихся в трудовой сфере предприятий с высоким уровнем профессиональных рисков. По вопросу предоставления мер социальной поддержки из бюджетов субъектов Российской Федерации направлено обращение заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой. В ответном письме Нижегородского Министерства образования и науки выражено мнение, что распространение мер социальной поддержки на лечебные путевки на срок 21 день подтверждает целевое использования бюджетных средств для обеспечения полной и необходимой помощи детям, нуждающихся в санаторно-курортном лечении по медицинским показаниям, в организациях, осуществляющих санаторно-курортную деятельность. Работа продолжается. В декабре 2025 года представители ФНПР приняли участие в заседании рабочей группы РТК по рассмотрению проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Правил предоставления и оплаты услуг по санаторно-курортному лечению, медицинской реабилитации лиц, указанных в части 11

статьи 7 Федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов», в реабилитационных центрах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В сравнении с действующим постановлением Правительства Российской Федерации от 28.12.2024 № 1960 проект постановления предусматривает оплату за счет бюджета СФР расходов на проживание, питание и проезд в реабилитационные центры СФР и обратно лиц, сопровождающих участников специальной военной операции на медицинскую реабилитацию и санаторно-курортное лечение, если участнику СВО установлена I группа инвалидности или сопровождение обусловлено медицинскими показаниями. Также проектом постановления расширяются способы оплаты проезда участников СВО и лиц их сопровождающих путем предоставления проездных документов, приобретаемых Фондом на основании договоров с транспортными организациями, наряду с компенсацией фактически понесенных расходов. ФНПР поддержала проект постановления. Совместно с социальными партнерами участвовали в работе межведомственной рабочей группы по разработке проекта стратегии по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. ФНПР на регулярной основе в течение 2025 года в рамках РТК принимала участие в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании и обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения.

В 2025 году ФНПР и ее членские организации на постоянной основе проводили мониторинг подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании. Полученная информация анализировалась и систематизировалась для изучения опыта работы и дальнейшего его использования.

Совместно с социальными партнерами ФНПР на регулярной основе в течение 2025 года принимали участие в рамках РТК в обсуждении вопросов проведения детской летней оздоровительной кампании. На заседаниях рабочих групп РТК по вопросам детского летнего отдыха ФНПР отстаивает свою позицию о необходимости обеспечить полноценный и качественный отдых детей, добиваться увеличения числа отдохнувших детей, уменьшения стоимости путевки (доли родительской платы), необходимости возобновить программу детского кешбэка, как меры поддержки работающих родителей.

В 2025 году профсоюзы провели мониторинг подготовки и проведения летней оздоровительной кампании. Полученная информация была проанализирована, итоговая информация обсуждалась на заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям. Материалы работы комиссии направлены членским организациям для использования в работе.

ФНПР совместно с социальными партнерами участвовала в работе межведомственной рабочей группы по разработке проекта Плана мероприятий по реализации проекта стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года. По запросу рабочей группы Стратегии развития образования до 2036 г. 17.01.2025 направлено письмо со статистической информацией по летнему оздоровлению детей,

	работающих в адрес исполняющего обязанности руководителя управления детских лагерей «Артек» Е.Ю. Владимировой. 07.02.2025 ФНПР для формирования консолидированной профсоюзной позиции проведён мониторинг по проекту федеральной программы воспитательной работы для организации отдыха детей и их оздоровления, опубликованной для общественного обсуждения Минпросвещения России 28.01.2025. ФНПР были внесены предложения. Работа продолжается. 07.02.2025 ФНПР для ознакомления и использования в работе членским организаций направлены Методические рекомендации по составлению штатных расписаний организаций отдыха детей и их оздоровления, разработанные и утвержденные Минпросвещения России совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации. Рекомендации используются профорганизациями в работе. 14.05.2025 ФНПР приняла участие в заседании Межведомственной комиссии по вопросам организации отдыха и оздоровления детей на тему: «О подготовке к проведению детской летней оздоровительной кампании в 2025 году, в том числе для детей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». По итогам работы материалы направлены в членские организации профсоюзов для использования в работе. 20.05.2025 №103-114/1616-4-137-н ФНПР направила письмо в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу о положении детей и семей, имеющих детей, в Российской Федерации (в ежегодный госдоклад) за 2024 год. 03.07.2025 ФНПР в связи с существенными нарушениями в деятельности детских летних оздоровительных организациях, выявленных профмониторингом, направлено письмо в членские профсоюзные организации о необходимости обеспечить действенный контроль на протяжении всего периода летней оздоровительной кампании, принимать меры по выявленным нарушениям, в том числе с привлечением местных органов власти, региональных трехсторонних комиссий.
- реализации мер, направленных на введение и развитие лекарственного страхования в Российской Федерации	В 2025 году была продолжена работа по отстаиванию позиции ФНПР, направленной на введение лекарственного страхования амбулаторных больных. 03.07.2025 № 21/7н, 03.07.2025 № 21/6н ФНПР направлены письма председателю Правительства РФ – Мишустину М.В., заместителю руководителя Администрации Президента РФ – Орешкину М.С. с Итоговым документом совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости», в котором Правительству Российской Федерации рекомендовано поручить соответствующим Министерством и ведомствам совместно с заинтересованными организациями определить меры, направленные на введение лекарственного страхования при амбулаторном лечении. Положения Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения», ратифицированной Российской Федерацией в 2018 году, по вопросам лекарственного обеспечения полностью не выполняются.

	До настоящего времени лекарственное обеспечение застрахованным гражданам, находящимся на амбулаторном лечении, не предоставляется. Работа продолжается.
- приоритета мер профилактической направленности в работе по снижению трудопотерь от заболеваний;	В 2025 году ФНПР активно продвигала позицию по ориентации системы здравоохранения на профилактику заболеваний, в том числе на основе данных об анализе причин и динамике показателей заболеваемости работников, а также доступности для работников и членов их семей санаторно-курортного и профилактического лечения. 10.02.2025 № 101-114/18-35н ФНПР направлено письмо председателю Правительства Российской Федерации – Мишустину М.В. о разработке дорожной карты совместных мероприятий по исполнению поручения Правительства Российской Федерации по снижению до 2030 года и на перспективу до 2036 года суммарной продолжительности временной нетрудоспособности работающих граждан на 15 %. ФНПР считает необходимым повысить уровень доступности и качества медицинской помощи, лекарственного обеспечения, качества медицинского образования, увеличить охват населения профилактическими медицинскими осмотрами и диспансеризацией, принять меры по укомплектованию медицинских организаций квалифицированными медицинскими работниками, способствовать развитию цифрового здравоохранения в субъектах Российской Федерации. 28.03.2025 № 103-114/33-88н ФНПР направлено письмо статс-секретарю – заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Пудову А.Н. с предложением провести совещание с социальными партнерами и участием Минздрава России для выработки подходов к решению поставленной Правительством РФ задачи по снижению к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности на 15 %. 14.02.2025 № 103-114/272-21-45н ФНПР направлено письмо заместителю Министра здравоохранения Российской Федерации – Плутницкому А.Н. с информацией о выполнении плана мероприятий по реализации Государственной стратегии противодействия распространению ВИЧ-инфекции в Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.10.2021 № 2933-р. В 2025 году профсоюзные организации организовывали массовые выездные акции по экспресс-тестированию на ВИЧ в трудовых коллективах, для профсоюзных активистов организовывались семинары по профилактике ВИЧ/СПИДа с участием медицинских работников. Бесплатное, добровольное и анонимное тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте одна из наиболее распространенных форм профилактической работы, проводимой совместно с социальными партнерами. 27.03.2025 № 104-114/909-32-85н ФНПР направлено письмо заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации – Платыгину Д.Н. с информацией по пункту 7 плана мероприятий по реализации Концепции сокращения потребления алкоголя в Российской Федерации на период до 2030 года и дальнейшую перспективу, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.12.2024 № 3610-р. В 2025 году профсоюзные организации продолжали работу по распространению на рабочих местах информации о рисках,

	связанных с потреблением алкоголя, добивались разработки и реализации корпоративных программ, направленных на снижение потребления алкоголя и укрепление здоровья работников. 24.06.2025 ФНПР провела в АО «АВТОВАЗ» совещание «О задачах по реализации поручения Правительства Российской Федерации по снижению заболеваемости», в котором приняли участие социальные партнеры, представители научного сообщества, в т.ч. академики РАН, эксперты и другие заинтересованные лица. Участники совещания отметили, что в современных условиях актуальной является задача восстановления профилактической направленности здравоохранения путем развития системы организации медицинской помощи на производстве, позволяющей медикам совместно с работодателями и трудовыми коллективами планировать и организовывать процессы сохранения здоровья работников с учетом профиля, условий профессиональной деятельности, групповых и индивидуальных профессиональных рисков. Важным элементом системы должен стать комплекс мер по профилактике заболеваний, формируемый работодателями и медицинскими организациями на основе анализа динамики и причин заболеваемости работников. В результате обсуждения принят Итоговый документ, который направлен в Правительство Российской Федерации. 20.10.2025 № 21/90н ФНПР направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации – Голиковой Т.А. о необходимости повышения эффективности мероприятий по профилактике заболеваемости и создания Межведомственной рабочей группы с участием представителей РСПП и ФНПР по сбережению здоровья работающих. 24.11.2025 № 21/778 ФНПР направила в профсоюзные организации рекомендации Роспотребнадзора по иммунопрофилактике гриппа для использования в профилактической работе.
- повышения доступности и качества предоставляемой медицинской помощи, в том числе специализированной;	В 2025 году ФНПР отстаивала позицию о необходимости восстановления института цеховых врачей и инженерно-врачебных бригад, повышения уровня оплаты труда медицинского персонала, обеспечения лекарственными препаратами в рамках ОМС, расширения практики применения современных медицинских технологий, развития профильного образования в области производственной медицины. 22.12.2025 № 21/133н ФНПР направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации – Голиковой Т.А. с Постановлением Исполкома ФНПР «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». Важной задачей определена организация совместной комплексной работы с администрациями и медицинскими учреждениями по профилактике общей и производственно-обусловленной заболеваемости на предприятиях и в организациях в целях выполнения поручения Правительства Российской Федерации по обеспечению снижения к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности граждан трудоспособного возраста на 15 %. В целях повышения доступности и качества оказываемой медицинской помощи органам государственной власти в сфере охраны здоровья рекомендовано активизировать работу по:

	применению современных медицинских технологий, направленных на сохранение профессионального долголетия работников; обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении; повышению эффективности проведения диспансеризации, улучшению организации регулярного наблюдения за работниками, включенными в диспансерную группу; расширению практики применения медицинских изделий, обеспечивающих дистанционный контроль и автоматизированную передачу информации о состоянии здоровья работника. 11.09.2025 № 21/53Н ФНПР направлено письмо заместителю Министра здравоохранения Российской Федерации – Семеновой Т.В. и статс-секретарю - заместителю Министра труда и социальной защиты РФ – Пудову А.Н. о несогласовании проекта приказа, предлагающего признать не действующим на территории Российской Федерации «Временное положение об инженерно-врачебной бригаде» (утв. Минздравом СССР 17.02.1984 № 06-14/3, Госкомтрудом СССР 23.04.1984 № 1136-МК, ВЦСПС 03.05.1984 № 14-03/9-125а). На сегодняшний день институт инженерно-врачебных бригад функционирует в ОАО «РЖД», на предприятиях атомной энергетики и промышленности, а также в ряде других производственных объединений. Инженерно-врачебные бригады занимаются квалифицированным изучением состояния здоровья работающих, принимают участие в проведении специальной оценки условий труда. Опыт их работы свидетельствует о необходимости не только сохранения, но и развития этого института, адаптации его к современным условиям деятельности предприятий и организаций.
- недопущения дальнейшего роста платных медицинских услуг и цен на лекарства.	В 2025 году ФНПР поднимала вопрос о необходимости решения проблем недофинансирования здравоохранения, доступности лекарств и медицинской помощи, предлагала органам власти активизировать работу по обеспечению граждан лекарствами в рамках ОМС и предотвращению роста платных медицинских услуг и цен на лекарства. 03.07.2025 № 21/7н, от 03.07.2025 № 21/6н ФНПР направлены письма председателю Правительства РФ Мишустину М.В., заместителю руководителя Администрации Президента РФ Орешкину М.С. с Итоговым документом совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости». ФНПР обозначила сохраняющиеся проблемы в системе здравоохранения: недофинансирование, кадровый дефицит медицинского персонала, доступность и качество медицинской помощи, цены на лекарства, недостаточный охват работающих и членов их семей санаторно-курортным лечением и оздоровлением, наличием доступной сети здорового и безопасного общественного питания, в том числе горячего и диетического для работающих граждан. 22.12.2025 № 21/133н ФНПР направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации – Голиковой Т.А. с Постановлением Исполкома ФНПР «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». Органам государственной власти в сфере охраны здоровья предложено

	активизировать работу по обеспечению граждан лекарствами в рамках программ обязательного медицинского страхования при амбулаторном лечении.
8.4. Добиваться содействия развитию условий, способствующих здоровому образу жизни работающих на основе:	
- восстановления системы здравпунктов, медико-санитарных частей и санаториев - профилакториев;	В 2025 году ФНПР выступала за восстановление и развитие системы медицинского обслуживания на предприятиях, направляла в Правительство Российской Федерации соответствующие предложения, добивалась организации первичной медико-санитарной помощи на предприятиях и в организациях по принципу «цеховой медицины», оснащения этих учреждений современным медицинским оборудованием. 24.06.2025 ФНПР провела совещание на тему «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости». Принятые решения отражены в Итоговом документе. Правительству Российской Федерации рекомендовано поручить соответствующим Министерством и ведомствам создать систему анализа динамики и причин заболеваемости на предприятиях и в организациях и определить меры, направленные на восстановление и развитие системы и инфраструктуры медицинского обслуживания на предприятиях и в организациях (здравпунктов, медико-санитарных частей, санаториев-профилакториев). Материалы совещания используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций. 22.12.2025 № 21/133н ФНПР направлено письмо заместителю председателя Правительства Российской Федерации Голиковой Т.А. с Постановлением Исполкома ФНПР «О работе членских организаций ФНПР по сохранению здоровья работающих и сокращению заболеваемости». Материалы круглого стола используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций.
- развития организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического на рабочем месте;	ФНПР способствует развитию организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического, на рабочем месте. Продолжается - информационно-просветительская работа среди профсоюзных организаций о необходимости включения пунктов по организации горячего питания в коллективные договоры, сторонам социального партнерства рекомендовано рассматривать в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, направленные на развитие организации питания для работающих на производстве. 17.01.2025 № 103-114/6-6-12н, 04.02.2025 № 103-114/116-12-29н ФНПР направлено письмо заместителю Министра здравоохранения Российской Федерации – Камкину Е.Г. о несогласовании проекта приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации о признании не действующим на территории Российской Федерации «Положения об организации лечебного питания для амбулаторных больных, утвержденного Народным Комиссариатом Здравоохранения СССР, Всесоюзным Центральным Советом Проффессиональных Союзов 27.10.1937». Эта мера без предложения альтернативных механизмов профилактики заболеваний на предприятиях создает дополнительные риски ухудшения состояния здоровья работающего населения. 24.06.2025 в принятом Итоговом документе совещания «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости» социальным партнерам рекомендовано содействовать созданию и распространению на предприятиях и в организациях корпоративных программ общественного здоровья, направленных

	на совершенствование условий труда и быта работников, включающих развитие организации системы производственного питания, обеспечивающей работников разнообразными, в том числе, горячими и диетическими блюдами непосредственно на предприятии. Материалы совещания используются в работе социальных партнеров и профсоюзных организаций.
- развития и расширения доступности спортивных комплексов, программ для систематических занятий спортом работников.	ФНПР уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих. Профсоюзными организациями ежегодно проводятся корпоративные спортивные праздники (спартакиады, семейные эстафеты) и культурно-досуговые мероприятия (тематические вечера, экскурсии, творческие конкурсы), которые пользуются высокой популярностью среди работников предприятий (организаций) и членов их семей. В целях повышения внимания работодателей и профсоюзных организаций к созданию условий в трудовых коллективах для занятий физической культурой и спортом проводятся Всероссийские спартакиады среди трудящихся. В 2025 году в Калуге состоялся финал VIII Всероссийской спартакиады среди трудящихся, посвященной 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Одним из организаторов спартакиады выступили профсоюзы. За лидерство в соревнованиях боролись более 900 профсоюзных спортсменов из 31 региона России. В целях сохранения и укрепления здоровья работающих членские организации профсоюзов с 01.09.2025 по 20.10.2025 приняли активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете, при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, реализующего программу повышения физической активности «Человек идущий 2025». Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий. В принятом Итоговом документе совещания от 24.06.2025 «О задачах по реализации поручения Правительства РФ по снижению заболеваемости» Правительству Российской Федерации рекомендовано поручить соответствующим Министерством и ведомствам определить меры, направленные на повышение мотивации работающих граждан к ведению здорового образа жизни. Социальным партнерам рекомендовано содействовать созданию и распространению на предприятиях и в организациях корпоративных программ общественного здоровья, направленных на совершенствование условий труда и быта работников, включающих развитие и расширение доступности спортивной инфраструктуры, программ для систематических занятий спортом работников. Работа продолжается.

9. Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов

9.1. Содействовать снятию ограничений, накладываемые постановлением Правительства № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» на государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в том числе требований охраны труда) и выводу его из-под действия федерального закона № 248 от 31.07.2020 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»	
Содействовать снятию моратория на проведения контрольных (надзорных) мероприятий государственными инспекторами труда	24.03.2025 года №101-109/55-82н было направлено обращение председателю комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению Кадры В.В. Шапше с предложениями по снятию моратория на проведение контрольных (надзорных) мероприятий государственными инспекторами труда. 24.03.2025 года №101-109/53-80н было направлено обращение в Генеральную прокуратуру Российской Федерации Краснову И.В. с требованиями о необходимости восстановления прав и полномочий государственных инспекторов труда на основании информации о фактическом состоянии условий труда, росте количества случаев смерти на рабочих местах, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и соблюдения трудовых прав работников.
Добиваться снятия условий согласования контрольно (надзорных) мероприятий с прокуратурой.	
9.2. Добиваться совершенствования государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии с ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле».	
Добиваться восстановления и расширения полномочий государственных инспекторов труда.	Приняли участие в разработке проекта постановления Правительства РФ «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». В Минтруд России направлено письмо №15/82н от 13.10.2025 года о необходимости восстановления и расширения полномочий государственных инспекторов труда в соответствии с требованиями Конвенции № 81 МОТ «Об инспекции труда в промышленности и торговле».
Добиваться расширения в ТК РФ полномочий государственных инспекторов труда в части проведения проверок по итогам расследования несчастных случаев на производстве.	В проект Постановления по предложению профсоюзов включены показатели добросовестности работодателя, такие как: наличие коллективного договора и наличие на предприятиях первичных профсоюзных организаций общероссийского профсоюза. Постановлением один из видов контрольно (надзорного) мероприятия - «профилактический визит» переведен из рекомендуемого в обязательный и установлена его периодичность. Проектом Постановления предлагается ввести новую категорию риска – чрезвычайный риск, в случае наличия факта сокрытия несчастного случая.

Добиваться восстановления прав государственных инспекторов труда посещать организации в любое время без уведомлений.	Во исполнение пункта 6 Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса от 03.01.2022 №Пр-2576, утвержденного Президентом Российской Федерации и в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 57 Федерального закона от 31.07.2020 №248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» проведены совместные проверки угольных компаний, шахт, разрезов, органами прокуратуры, Роструда, Ростехнадзора и Росуглепрофом.
Формировать систему взаимодействия государственных инспекторов труда и профсоюзных инспекторов труда при проведении совместных контрольных (надзорных) мероприятий и при рассмотрении обращений работников – членов профсоюза.	
9.3. Добиваться совершенствования трудового законодательства в целях создания эффективных законодательных и экономических механизмов обеспечения объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда	
Содействовать совершенствованию системы статистического учёта и отчётности в части производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и трудовой потерь	По инициативе ФНПР проведена работа по формированию единого подхода к анализу причин смертей на рабочих местах и производственного травматизма. С декабря 2025 года в членские организации ФНПР активно внедряется ИС «Травматизм» с целью регистрации, учёта несчастных случаев и анализа причин производственного травматизма. Формируются предложения по развитию нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников. Приняли участие в разработке проекта приказа Минздрава России от 21.03.2025 № 141н «Об утверждении перечня профессиональных заболеваний»
Содействовать развитию инструментов социального страхования	

от несчастных случаев и профессиональных заболеваний	
Содействовать совершенствованию нормативной правовой базы по методологии управления профессиональными рисками на рабочих местах, основанной на одновременном учете условий труда и состояния здоровья, занятых на них работников, разработки единой методики оценки профессионального риска здоровья работника, унификации существующих процедур оценки условий труда на рабочих местах и гармонизации санитарно-гигиенических требований в области условий труда	
9.4. Добиваться создания единого федерального центра, осуществляющего учёт несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма	
Содействовать формированию единого подхода к анализу причин смертей на рабочих местах и производственного травматизма	ФНПР письмом от 25.07.2025 года № 16/107 направила в Минтруд России предложения по единому подходу к анализу причин смертей на рабочих местах и производственного травматизма. Ежегодно проводятся разъяснительные мероприятия по фактическому состоянию производственного травматизма и причин смертельных случаев на площадках ФНПР.

Формировать мнение о необходимости создания единого федерального центра.	
9.5. Добиваться ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве и установление ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников	
Добиваться внесения изменений в Кодекс об административных правонарушениях	Разработан проект федерального закона «О внесении изменений в КоАП РФ» в части ужесточения ответственности работодателей за сокрытие информации о несчастном случае. Письмом от 24.01.2025 г. №103-109/9 ФНПР направлен в Государственную Думу доработанный проект федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»
9.6. Добиваться восстановления структур в министерствах и ведомствах, отвечающих за организацию работ по обеспечению безопасности труда в соответствующей отрасли.	
Добиваться внесения изменений в положения о министерствах в части включения полномочий по регулированию отраслевых особенностей обеспечения условий и охраны труда, безопасности технологий и производств.	Общероссийские профсоюзы проводят работу с профильными министерствами по формированию систем управления охраной труда по вертикали управления с федеральными бюджетными учреждениями систем образования, здравоохранения и МЧС. Формируются предложения по расширению полномочий министерств и ведомств.
9.7. Добиваться установления целевого финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы.	
Добиваться внесения изменений в Трудовой кодекс РФ, Бюджетный кодекс РФ и подзаконные акты.	В рамках РТК проведено широкое обсуждение проблем целевого финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы. Формируются предложения по внесению изменений в Трудовой кодекс РФ, Бюджетный кодекс РФ и подзаконные акты.
9.8. Добиваться восстановления на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины), в том числе системы здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.	

Содействовать совершенствованию системы медико-социальной защиты, медико-санитарного обеспечения работающих и социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.	Проводятся обсуждения с приглашением представителей ФОИВ и научного сообщества. Регулярно проводится информационно разъяснительная работа по стимулированию работодателей к улучшению условий труда и повышению эффективности финансовых средств, направляемых на профилактические мероприятия.
Содействовать совершенствованию механизмов экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда и повышения эффективности финансовых средств, направляемых на профилактические мероприятия.	
Содействовать формированию условий для развития профилактической медицины (цеховой медицины), профсоюзной сети санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.	
9.9. Добиваться снижения роста числа профессиональных заболеваний путем проведения на предприятиях углубленной диспансеризации, качественных профессиональных осмотров работников, а также создания и развития системы оздоровления на производстве.	
Содействовать разработке регламентов, методологий и критериев для допусков работников на работы с	Регулярно проводятся обсуждения с приглашением представителей ФОИВ и научного сообщества. Проводится информационно разъяснительная работа.

вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий.	Формируются предложения по разработке регламентов, методологий и критериев для допусков работников на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, раннего выявления групп риска и медицинского профессионального отбора для различных профессий.
10. Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов	
10.1. Добиваться дальнейшего укрепления организационного единства профсоюзов, увеличения профсоюзного членства, сохранения и создания новых профсоюзных организаций, реализации кадровой политики, приведения структурных взаимоотношений территориальных профобъединений со структурными организациями общероссийских, межрегиональных профсоюзов; безусловного соблюдения исполнительской дисциплины, усиления персональной ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение Устава ФНПР, уставов членских организаций Федерации, решений их коллегиальных органов.	
Оказание практической и методической помощи членским организациям ФНПР по подготовке и проведению съездов, отчетно-выборных конференций, заседаний коллегиальных органов (консультации, образцы документов).	Оказана практическая и методическая помощь 76 членским организациям ФНПР по подготовке и проведению 18 съездов, 58 отчетно-выборных конференций. В рамках взаимодействия с членскими организациями ФНПР проводилась проверка на соответствие законодательным и уставным нормам членских организаций ФНПР документов (проектов постановлений и пр.) вносимых на рассмотрение членам Совета и делегатам отчетно-выборной конференции.
Проведение организационно-правовой экспертизы проектов изменений в уставы членских организаций ФНПР.	Проведена организационно-правовая экспертиза 22 проекта изменений в уставы членских организаций ФНПР совместно с Департаментом Правовой работы, управлением имуществом, управлением экономики и финансов ФНПР. В том числе: 19 уставов территориальных объединений организаций профсоюзов. 3 устава общероссийских, межрегиональных профсоюзов: 1. Профессиональный союз гражданского персонала Вооруженных Сил России

	2. Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации 3. Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения Информация о результатах организационно-правовой экспертизы направлялись в соответствии с установленными сроками членским организациям ФНПР для внесения изменений в проекты документов конференций и съездов.
Обеспечить контроль за своевременным представлением статистической отчетности по итогам отчетов и выборов (форма № 15) и пояснительной записки в установленные сроки для подготовки сводного отчета и анализа.	В целях соблюдения сроков предоставления статистической отчетности по итогам отчетов и выборов (форма № 15) установленных Генеральным Советом ФНПР (на второй день после проведения конференции, съезда), данное требование дополнительно направлялось в организации, готовящиеся к отчетно-выборной конференции. Статистическая отчетность по итогам отчетов и выборов (форма № 15) предоставлена от 76 организаций.
Проведение ежегодного анализа численности членов профсоюзов и количества первичных профсоюзных организаций с информированием на заседаниях коллегиальных органов ФНПР.	В ФНПР по состоянию на 1 января 2026 года входят 122 членских организаций, в том числе 36 общероссийских, межрегиональных профсоюзов, объединяющих 18,6 млн. членов профсоюзов с учетом 6 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на основе соглашений. В структуре общероссийских, межрегиональных профсоюзов членских организаций ФНПР: 125 206 первичных профсоюзных организаций. Среди членов профсоюзов 73,2% составляют работающие, 18,8% – студенты и учащиеся, 8 % – неработающие пенсионеры. Женщины составляют 57,6% от общего числа членов профсоюзов, молодежь до 35 лет – 31,5%. Членскими организациями проводилась определенная работа по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, созданию первичных профсоюзных организаций на вновь образованных предприятиях, усилению мотивации профсоюзного членства. Вовлечены в профсоюзы 1,57 млн. человек, в том числе молодежи до 35 лет – 820 тыс. человек. Создано 1,2 тыс. первичных профсоюзных организаций. Вместе с тем, сохраняется тенденция снижения общей численности членов профсоюзов (снижение на 1,1%). Количество первичных профсоюзных организаций уменьшилось на 4,2 %. Ежегодно анализ численности членов профсоюзов, количества первичных профсоюзных организаций и итоги статистической отчетности рассматриваются на заседании Исполнительного комитета ФНПР. Информация рассмотрена на заседании Исполнительного комитета ФНПР 19.05.2026

В целях систематизации работы по сбору и анализу статистических данных по профсоюзным организациям и профсоюзному членству, ФНПР требуется продолжить работу по систематическому обучению специалистов всех уровней профсоюзной структуры на тему «Особенности формирования статистической отчетности по профсоюзным организациям и профсоюзному членству».	Департаментом организационной работы ФНПР проводятся обучающие семинары на тему «Особенности формирования статистической отчетности по профсоюзным организациям и профсоюзному членству. Основные ошибки» в онлайн и офлайн формате. При подготовке к сдаче статистического отчета за 2025 год проведено 5 семинаров очно и с использованием видеоконференцсвязи для председателей территориальных и первичных организаций профсоюзов: 13.11.2025 Федерация профсоюзов Красноярского края (более 50 участников); 17.12.2025 Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса (более 100 участников); 18.12.2025 Московская Федерация Профсоюзов (50 участников); 26.01.2026 Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ (более 100 участников) 10.02.2026 Профессиональный союз работников культуры (50 участников)
10.2. Обеспечить обязательность непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных руководителей и актива всех уровней в рамках единого образовательного пространства ФНПР; Проекта «Кадровый резерв ФНПР».	
Координировать и анализировать рассмотрение членскими организациями ФНПР вопроса о формировании кадрового резерва на должность председателя. По завершению отчетно-выборной кампании 2024-2026 гг. обеспечить обновление состава	В соответствии с Методическими рекомендациями по организации работы с кадровым резервом на должность председателя территориального объединения организаций профсоюзов, работа по отбору, формированию и выдвижению кандидатур в состав резерва на должность председателя профобъединения начинается по завершению отчетно-выборной конференции профобъединения. В рамках отчетно-выборной кампании 2024-2026 гг. из 86 территориальных объединений организаций профсоюзов, в которых состоялась отчетно-выборная конференция в 2024 и 2025 году пересмотрели состав кадрового резерва в 27 организациях.

кадрового резерва членских организаций ФНПР.	
10.3. Продолжить работу по наращиванию эффективности использования потенциала образовательных учреждений профсоюзов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно-аналитического обеспечения деятельности ФНПР и её членских организаций.	
Продолжить практику проведения ежегодных семинаров – совещаний с руководителями (специалистами) по организационной работе членских организаций ФНПР.	В 2025 году основными задачами семинара-совещания заведующих (специалистов) отделов организационной работы общероссийских, межрегиональных профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов стали такие темы как: - обмен опытом работы по основным направлениям организационной работы. С презентацией и информацией выступили представители Кемеровского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кузбасса», Союза организаций профсоюзов «Федерация профессиональных союзов Донецкой Народной Республики», Федерации профсоюзов Республики Мордовия, Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Хакасского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Хакасия», Нефтегазстройпрофсоюза России, Общероссийского профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ, Профессионального союза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации, Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов». - отчетно-выборная кампания ФНПР 2024-2026; - стратегическая сессия по мотивации профсоюзной деятельности; - прикладная лекция с элементами тренинга «Профессиональное выгорание: признаки, причины, последствия»; - организационная работа профсоюзов в эпоху ИИ: нейросети для документов, мероприятий и эффективных решений; - организационная работа в профсоюзах. Основные направления и контрольные сроки для орговика; - пленарная дискуссия «Основные принципы реализации организационной работы».
Ежегодно актуализировать состав кадрового резерва членских организаций ФНПР.	В 2025 году Исполнительный комитет ФНПР утвердил решения 22 территориальных объединений организаций профсоюзов и 1 общероссийского, межрегионального профсоюза.
Ежегодно, совместно с АТиСО и СПбГУП	2 раза в год (после завершения летней и зимней сессии) по запросу ФНПР АТиСО и СПбГУП предоставляют данные об успеваемости студентов, обучающихся по квоте ФНПР.

проводить анализ по уровню успеваемости обучающихся (направленных на обучение по квоте ФНПР) и информировать членские организации ФНПР.	Департаментом организационной работы ФНПР направлено 13 писем в членские организации ФНПР, по ходатайству которых обучаются студенты с требованием провести разъяснительную работу о необходимости соблюдения п. 6 Порядка направления профсоюзных кадров и актива на обучение по квоте ФНПР (выполнение обучающимся обязанностей по добросовестному освоению образовательной программы (учёба только на «хорошо» и «отлично»)).
Ежегодно на основании информации от членских организаций ФНПР анализировать трудоустройство выпускников АТиСО и СПбГУП (направленных на обучение по квоте ФНПР) и рассматривать этот вопрос на заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике.	На заседании постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по организационной работе и кадровой политике от 25.07.2025 №7-1 рассмотрен вопрос «О квоте ФНПР для обучения в Образовательном учреждении профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений» в 2025/2026 учебном году», в рамках которого представлена информация по трудоустройству выпускников: 13 студентов завершили обучение в 2024 году, из них 10 были трудоустроены в профсоюзных организациях. В СПбГУП 23 студента завершили обучение в 2024 году, из них 1 был трудоустроен в профсоюзную организацию.
11. Молодежная политика – сегодня!	
11.1. Обеспечение защиты прав и интересов молодых работников	
Поддерживать и реализовывать профсоюзные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.	Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения проведен ежегодный анализ лучших практик членских организаций ФНПР защите социально-трудовых прав молодежи на основании предоставленных отчетов. Информация о работе с молодежью в ФНПР и ее членских организациях в 2025 году утверждена постановлением Исполкома ФНПР от 25.11.2025 №14-12. Ряд членских организаций ФНПР используют механизм привлечения грантовых средств на реализацию молодежных проектов. В числе грантодателей – ФАДМ «РОСМОЛОДЁЖЬ», Фонд Президентских Грантов, региональные фонды.

Участвовать в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодёжи.	Представители ФНПР входят в состав: – экспертного совета при Комитете Государственной Думы РФ по молодёжной политике. – Общественного совета при ФАДМ «Росмолодежь». В рамках участия в разработке и экспертизе федеральных законопроектов и государственных программ, затрагивающих социально-экономические интересы работающей и учащейся молодёжи, представители ФНПР приняли участие в разработке различных программ и законов: Законопроект «О внесении изменений в статью 268 Трудового кодекса РФ» (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет). В 2024 году депутат Госдумы М.С. Киселев выступил с инициативой разрешить работодателям привлекать несовершеннолетних, работающих в составе студенческих отрядов, к работе в выходные дни с их согласия или согласия законных представителей. ФНПР выступила против законопроекта, указав на риски нарушения международных и российских норм защиты труда молодёжи и потенциальные злоупотребления. Благодаря широкому обсуждению, в том числе на площадке Российской трёхсторонней комиссии, первоначальные формулировки были скорректированы: из текста исключили возможность привлечения несовершеннолетних к ночной работе, командировкам и другим подобным нагрузкам. Принятый закон снял запрет на работу в выходные и праздничные дни во время каникул, но только для участников студенческих отрядов или лиц, направленных службой занятости. Закон вступил в силу 1 сентября 2025 года. Законопроект «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» в части совершенствования и расширения практики применения положений, регулирующих ученический договор. В 2024 году Минтруд России провёл серию согласительных совещаний с ФНПР и РСПП для выработки единой позиции по законопроекту об ученическом договоре. В 2025 году состоялись публичные слушания. Ключевые предложения включают: обязанность работодателя заключить с успешным учеником трудовой договор с оговорённой оплатой; обязательное условие о возмещении стипендии и расходов работодателя при неисполнении учеником обязательств; право ИП заключать ученические договоры; разрешение на заключение договора с лицами, уже получающими образование и ищущими работу (без направления в образовательную организацию); запрет на совмещение ученического договора с договором о целевом обучении по программам СПО и высшего образования. Авторы законопроекта рассматривают эти отношения как гражданско-правовые, однако ФНПР настаивает на регулировании исключительно нормами трудового права для обеспечения дополнительных гарантий работникам. В настоящее время законопроект находится на стадии рассмотрения. Федеральный закон «О молодёжной политике в Российской Федерации». 2 октября 2024 года группа депутатов и сенаторов внесла проект изменений в закон «О молодёжной политике в Российской Федерации», который получил полную поддержку ФНПР. Закон был принят в июле 2025 года. Основные нововведения включают введение понятия «студенческая семья» и расширение мер поддержки для таких семей. Студенческой семьёй признаются лица в возрасте до 35 лет включительно, состоящие в зарегистрированном браке и
---	---

	обучающиеся по очной или очно-заочной форме по программам СПО или высшего образования, в том числе воспитывающие ребёнка (детей). К этой категории также приравниваются единственные родители (законные представители) детей, обучающиеся по указанным формам. Закон предусматривает различные меры поддержки, включая финансовую помощь и участие в специальных программах. В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 15.03.2025 №615-р утверждена Стратегия действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности в Российской Федерации до 2036 года, разработанная по поручению Президента России. В подготовке и общественном обсуждении проекта Стратегии приняли участие более 3000 представителей федеральных и региональных органов власти, депутатского корпуса, научного и экспертного сообществ, а также общественных организаций. В рамках Года семьи для выработки предложений было проведено 8 демографических форумов во всех федеральных округах. ФНПР активно принимала участие в разработке документа и является важным участником процесса реализации Стратегии. ФНПР обеспечивает представительство и защиту трудовых прав многодетных родителей, содействует закреплению дополнительных льгот в коллективных договорах и участвует в нормотворческой работе через Российскую трёхстороннюю комиссию. Важными направлениями деятельности профсоюзов являются информационное сопровождение мер поддержки и общественный контроль за практической реализацией положений Стратегии.
Целенаправленно включать льготы и гарантии для молодёжи в документы социального партнерства.	По итогам проведения Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году из предоставленного 25 общероссийскими, межрегиональными профсоюзами материала можно сделать вывод, что у 6 общероссийских, межрегиональных профессиональных союзов в отраслевых соглашениях на начало проведения Акции уже имеются в наличии пункты о поддержке наставничества: - Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации; - Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ); - Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения; - Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации; - Профсоюз работников связи России; - Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации. У 6 профсоюзов идет активная работа по внесению соответствующих дополнений в действующие отраслевые соглашения: - Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности; - Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации;

	- Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; - Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства; - Межрегиональный профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники; - Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз». В регионах основной формой стало вынесение вопросов о развитии наставничества на заседания региональных трехсторонних комиссий. В рамках акции заседания состоялись более чем в 70 субъектах Российской Федерации.
11.2. Мотивация профсоюзного членства среди молодёжи	
Активнее вовлекать молодёжь в профсоюзные ряды, в том числе через создание новых профсоюзных организаций, взаимодействие с государственными органами, ответственными за реализацию молодёжной политики, и с работодателями. Внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодёжи.	В 2025 году 29 территориальных объединений профсоюзов взаимодействовали с молодёжными НКО. Ключевыми партнёрами стали всероссийские движения («Движение Первых», «Российские Студенческие Отряды», «Молодая Гвардия Единой России», «Волонтёры Победы», «Российский Союз Молодёжи»), а также региональные молодёжные советы и ресурсные центры. Основные формы сотрудничества: подписание соглашений, совместная организация мероприятий, форумов, патриотических акций, участие в координационных советах и реализация грантовых программ. Это взаимодействие способствует патриотическому воспитанию, правовому просвещению, развитию добровольчества и профориентации молодёжи, укрепляя авторитет профсоюзов среди молодой аудитории. Примеры регионального сотрудничества: Оренбургская область: Федерация профсоюзов и «Молодая Гвардия» договорились о совместной работе с акцентом на наставничество и развитие профессиональных навыков молодёжи. Новосибирская область: Подписано соглашение с Российским Союзом Молодёжи для реализации молодёжной политики среди студентов и молодых работников. Самарская область: Молодёжный совет профсоюзов активно взаимодействует с «Российскими студенческими отрядами», проводя совместные автопробеги и просветительские мероприятия. Луганская Народная Республика: Федерация профсоюзов ЛНР заключила соглашение с «Российским союзом сельской молодёжи». Смоленская область: Профсоюзы сотрудничают с Молодёжным парламентом и «Молодой Гвардией» в проведении образовательных и патриотических мероприятий. Бурятия: Профсоюзы реализуют совместный просветительский проект «Профсоюзы: время первых» с «Движением Первых» в детских лагерях. Псковская область: Подписано соглашение о совместных акциях с «Молодой Гвардией», ведётся подготовка к соглашению со «Студенческими отрядами». Забайкальский край: Достигнуты договорённости о сотрудничестве со «Студенческими отрядами» и Молодёжным центром «Искра». Челябинская область: совместно с Молодёжной палатой и Клубом молодых предпринимателей проведены кинофестиваль «Надежда» и форум «Дело молодых».

	Новгородская область: Представитель профсоюзов входит в координационный совет регионального отделения «Движения Первых». Пензенская область: Представители профсоюзов участвуют в совете кураторов «Движения Первых», совместно реализуя проекты «Первый в профессии» и «Книжные истории», а также организуя День студента и медиафестиваль. Нижегородская область: Профсоюз студентов взаимодействует с «Движением Первых» через участие в грантовых конкурсах, как, например, при организации фитнес-фестиваля «Спорт на все времена». Башкортостан: Плотное взаимодействие с «Российскими студенческими отрядами» включает совместную организацию слёта студенческих строительных отрядов ПФО в Доме профсоюзов.
Проводить мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодёжи, профсоюзные молодёжные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства.	В членских организациях ФНПР в 2025 году проводились патриотические мероприятия и акции с целью воспитания гражданственности, уважения к истории и культуре страны, а также формирования активной жизненной позиции у молодёжи. Мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодежи: Республика Саха (Якутия): Смотр строевой подготовки среди профсоюзной молодежи; военно-патриотический конкурс «Вместе мы сила!» (соревнования по военным знаниям, физкультуре, медподготовке). Хабаровский край: Военно-патриотическое мероприятие с обучением обращению с оружием и БПЛА; возложение цветов к стеле «Город воинской славы». Приморский край: Молодежная патриотическая акция «Телемост Победы», соединившая города-герои и города воинской славы. Челябинская область: Региональный фестиваль патриотической песни к 80-летию Победы. Самарская область: Форум «Преемственность поколений...» с историями о родных-участниках ВОВ; возложение цветов к горельефу «Скорбящей Матери-Родине». Пензенская область: Профсоюзная акция «Вальс Победы» с возложением цветов к монументу и исполнением вальса. Республика Башкортостан: Спартакиада по военно-прикладным видам спорта (стрельба, сборка АК-74, физподготовка). Волгоградская область: II Слет работающей молодежи, посвященный 80-летию Победы, в рамках патриотического проекта «Потомки Победители». Новгородская область: Молодежный слет «Два времени-Родина одна» с выставкой о героях-земляках (ВОВ и современные) и вечером патриотической поэзии. Москва: Двухдневный военно-патриотический слёт молодежи. Профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты: Новосибирская область: Стратегическая сессия по вопросам молодежной политики с подписанием Соглашения с Российским Союзом Молодёжи. Республика Бурятия: Стратегическая сессия для работающей молодежи для диалога по актуальным проблемам. Самарская область: Форум «Преемственность поколений как залог успеха и развития профсоюзного движения».

	Татарстан: II Республиканский форум молодежного профсоюзного актива «Рабочая молодежь и общественные инициативы». Ростовская область: Форум работающей молодежи в преддверии 1 Мая. Ставропольский край: Проект «Школа молодого профсоюзного лидера» с программой повышения квалификации. Мурманская область: Стратегическая сессия «Перспектива» для молодежного профактива с руководством. Тамбовская область: Первый Межрегиональный форум работающей молодежи «ПРОФВЗЛЁТ: новые горизонты» (с участием соседних областей). Московская область: Молодежный форум «Стратегия развития. Сохраним историю. Создадим будущее». Белгородская область: Молодежная стратегическая сессия «Профсоюзный диалог: Ожидания и реальность» для студентов. Брянская область: Региональный «Слёт работающей молодежи Брянской области» в рамках проекта «Люди труда». Конкурсы профессионального мастерства: Красноярский край: Кейсовый чемпионат «Наставничество в трудовой сфере» с профсоюзным квизом и театрализацией. Челябинская область: Региональный Конкурс рабочей песни; спортивный фестиваль «Профсоюзы на льду». Татарстан: Республиканский конкурс Профсоюзных агитбригад. Республика Башкортостан: Республиканский профсоюзный фестиваль КВН трудящейся молодежи; III Всероссийский фестиваль КВН трудящейся молодежи. Тамбовская область: Региональный конкурс «А ну-ка, девушки!» для работниц промышленных предприятий.
Способствовать внедрению профсоюзных организациях современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально- трудовых прав и интересов молодёжи.	Для молодежи функционирует страница в социальной сети ВКонтакте: «Профсоюзная молодёжь России» https://vk.com/profmolod количество подписчиков – 7100. Ведется регулярное обновление сайта Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв» – https://straterezerv.fnpr.ru/ – это информационный и образовательный ресурс, предназначенный для молодых активистов, участников программы и всех, кто интересуется развитием молодёжного крыла профсоюзного движения в России. Основная цель сайта – предоставить доступ к информации о программе, её целях, задачах, мероприятиях и возможностях для молодёжи. Сайт стал эффективным инструментом для популяризации программы «Стратегический резерв», привлечения новых участников и укрепления профсоюзного движения среди молодёжи.

11.3. Вовлечение молодых людей с инициативной гражданской позицией в профсоюзный актив	
Реализовывать Всероссийскую молодёжную программу ФНПР «Стратегический резерв» как составляющую часть кадровой политики профсоюзов, направленную на выявление среди молодых членов профсоюзов активистов, их обучение и вовлечение в реальную профсоюзную работу.	В рамках реализации Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв» было проведено более 100 региональных мероприятий с общим охватом более 7500 человек. Также в рамках программы были проведены конкурсы: - «Премия Молодежного совета ФНПР»; - «Молодой профсоюзный лидер России». Федеральный форум программы, проведенный в декабре в Москве, собрал 270 профсоюзных активистов из 84 членских организаций ФНПР.
Развивать единую сеть молодёжных советов, способствовать росту доли молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций, вовлекать молодых профсоюзных активистов в коллективные переговоры и работу институтов социального партнерства, а также наращивать число молодых участников коллективных действий и акций солидарности.	В целях подготовки и выдвижения кандидатов из молодежного актива для избрания в состав коллегиальных органов профсоюзных организаций всех уровней в течение 2025 года проводилась работа по формированию базы актива из числа молодёжи. В 76 членских организациях молодёжь входит в состав коллегиальных органов, что свидетельствует о высоком уровне формального включения молодёжи в руководящие структуры. При этом количественное представительство чаще всего является минимальным: в большинстве случаев в коллегиальных органах присутствует 1-2 молодых человека. Исключение составляют Московская Федерация профсоюзов (6 чел.) и Общероссийский Профсоюз образования (17 чел.). Подавляющее большинство организаций — 94,5% — сообщают о функционировании молодёжного совета или комиссии на уровне своей организации. Это свидетельствует о повсеместном признании важности формального вовлечения молодёжи в работу профсоюзов. Однако ситуация кардинально меняется при оценке распространённости молодёжных советов в нижестоящих профсоюзных организациях (территориальных организациях профсоюзов, ТОП). Лишь около 12% членских организаций ФНПР сообщили, что молодёжные советы созданы во всех их структурных организациях. 51 организация (54,2%) указывают на наличие советов более чем в половине, 32 организации (34%) в менее чем в половине ТОП. Несмотря на наличие задачи построения единой сети молодёжных советов по всей организационной структуре профсоюзов в программных документах ФНПР, данная задача до сих пор не решена, что является серьёзным препятствием для реализации единой молодёжной политики.

	Координатором молодёжных советов членских организаций выступает Молодёжный совет ФНПР. В 2025 году проведено 3 плановых заседания Молодежного совета ФНПР, обеспечивающих координацию деятельности по реализации молодежной политики ФНПР: 26 февраля, 21 апреля и 17 октября. На заседаниях обсуждались организационные вопросы, включая избрание заместителя председателя МС ФНПР, подготовка к мероприятиям. Молодёжный совет ФНПР в 2025 году провел свои мероприятия: Первомайский квиз «Маевка». Квиз, приуроченный к 1 мая, освещал 80-летие Победы, 120-летие профсоюзов и 35-летие ФНПР. В нём участвовало >23 тыс. человек, материалы скачали >700 раз; Акция «Спасибо, наставник!» (26.09–05.10.2025). Цель — признание роли наставников. Участники публиковали истории о них. Результат: 685 публикаций, 411 работ, ~1,2 млн просмотров. 10 победителей получили сувениры; Акция ко Дню России «Маленькая часть великой страны!» (09–12.06.2025); Участники создавали картинки о своих профессиях. Опубликовано 515 работ (351 687 просмотров); Онлайн-акция «Живая память Победы» (22.04–09.05.2025). Посвящена 80-летию Победы. Участники создавали коллажи и «оживляли» фото. Результат: 1001 публикация, 520 623 просмотра; Мероприятия к 120-летию профсоюзов и 35-летию ФНПР: Снят видеоролик «Храним традиции, умножаем результаты» с участием активистов со всей страны; Форсайт-сессия «Профсоюзная идеология для молодёжи» в АТиСО; Проведена дискуссия между профлидерами и студентами; Всероссийский семинар-совещание по молодёжной политике; Проведены мозговой штурм по модернизации программы «Стратегический резерв», дебаты о труде несовершеннолетних и обмен опытом. По итогам доработаны предложения; Участие в программе «Стратегический резерв 2025». Члены совета входят в оргкомитет, разрабатывают документы, проводят конкурсы и агитацию для участия в треке «Призыв».
11.4. Кадровое обеспечение реализации молодёжной политики Обеспечивать высокий уровень профессиональной и идеологической подготовки специалистов, отвечающих за реализацию молодёжной политики в профсоюзах.	В г. Сочи с 24 по 28 февраля прошёл Всероссийский семинар-совещание по молодёжной политике ФНПР. Участвовало 81 человек из 59 территориальных и 19 общероссийских/межрегиональных профсоюзов (штатные специалисты и председатели молодёжных советов), а также (впервые) представители первичных организаций. В рамках мероприятия прошли дискуссии и круглые столы по актуальным проблемам рабочей молодежи, формированию профсоюзных патриотов и реализации программы «Стратегический резерв». Также состоялись дебаты о труде несовершеннолетних, где обсуждалась позиция профсоюзов по упрощению найма и защите прав молодёжи.

12.3а солидарность трудящихся в многополярном мире!

12.1. Укрепление и развитие отношений с зарубежными профцентрами стран БРИКС, стран СНГ, а также профцентрами и международными профсоюзными объединениями стран Азии, Африки, Латинской Америки, другими дружественными профсоюзными организациями в целях формирования и продвижения на международной арене, в том числе в рамках МОТ, БРИКС, L20, и других значимых международных организаций и форумов, единой повестки международного профсоюзного движения, основанной на принципах защиты прав и законных интересов трудящихся, укрепления механизмов социального диалога, обеспечения достойного труда и всеохватной социальной защиты для всех категорий трудящихся, при уважении национального суверенитета и цивилизационных особенностей в условиях многополярного мира.	
Содействовать укреплению Профсоюзного форума БРИКС (ПФ БРИКС) как важного центра консолидации международного профсоюзного движения.	В 2025 году ФНПР продолжала активно участвовать в работе Профсоюзного форума БРИКС. В связи с ежегодной ротацией председательства в БРИКС, в январе 2025 председательство в ПФ БРИКС перешло к бразильским профсоюзам. Бразильское председательство, при поддержке национальных профцентров из других стран БРИКС, в том числе ФНПР, сфокусировалось на проблеме укрепления международного сотрудничества в целях более инклюзивного и устойчивого управления. ДМС ФНПР оказал бразильским коллегам консультативное и техническое содействие в рамках передачи председательства, а также в ходе организации XIV ПФ БРИКС, состоявшегося в г. Бразилиа 23-24 марта 2025. В XIV ПФ БРИКС приняла участие делегация в составе Президента ФНПР М.В. Шмакова, Заместителя Председателя ФНПР Е.И. Макарова, Секретаря ФНПР А.В. Жаркова. В последующие месяцы ФНПР продолжала взаимодействие с другими участниками ПФ БРИКС, посвященное дальнейшей разработке идей и инициатив, обсуждавшихся на XIV ПФ БРИКС. В течение 2025 года ФНПР продолжила готовить и размещать материалы на сайте Профсоюзного форума БРИКС (https://tufbrics.org/ru). В октябре 2025 года представители ФНПР приняли участие в семинаре молодых профсоюзных лидеров стран БРИКС, проходившем в г.Пекине (КНР).
Продолжать работу в рамках Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), содействовать её дальнейшему развитию.	В 2025 году продолжалась работа ФНПР в рядах Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). Наряду с регулярными заседаниями постоянно действующих органов ВКП – Совета, Исполкома и ряда комиссий, ВКП в отчётном году уделила значительное внимание своему стратегическому планированию. С этой целью 19 февраля 2025 года было проведено Совещание по стратегии развития Конфедерации, а 7 декабря 2025 года – была организована стратегическая сессия «Пути совершенствования работы Всеобщей конфедерации профсоюзов». Представители ФНПР принимали участие как в работе уставных органов (в заседаниях Совета и Исполкома ВКП 26-28 мая и 8 декабря 2025 года; комиссий и Молодёжного совета ВКП), так и в названных выше совещаниях по стратегии. Кроме того, представители ФНПР участвовали в образовательных программах ВКП, среди которых можно отметить программу, посвященную деятельности технических инспекций труда профсоюзов, а также серию семинаров об использовании искусственного интеллекта в профсоюзной работе.

В соответствии с международными обстоятельствами продолжать участие во встречах Профсоюзной двадцатки (L20) и в других значимых международных профсоюзных встречах и форумах.	В условиях сложной политической обстановки и с учетом интересов российского профсоюзного движения, в 2025 году ФНПР продолжила участие во встречах Профсоюзной двадцатки (L20). Среди мероприятий Профсоюзной двадцатки следует отметить: Презентацию южноафриканского председательства в L20, 17 февраля 2025г., ВКС Соповещения по приоритетам Рабочей группы L20 по вопросам занятости, 18-19 февраля и 8-9 апреля 2025г., ВКС. Координационное совещание L20, 20 июня 2025г. 28-29 июля 2025 года делегация ФНПР приняла участие в саммите L20 (г. Джордж, ЮАР), который прошёл под девизом "Укрепление солидарности, равенства и устойчивости посредством Нового общественного договора".
Развивать связи с профцентрами и региональными профсоюзными объединениями Азии, Африки, Латинской Америки, Ближнего Востока, другими дружественными профсоюзными организациями.	В 2025 году в международной работе ФНПР особенно важную роль играло поддержание и укрепление традиционно близких двусторонних связей с профсоюзами стран СНГ. В этой связи следует отметить: Участие делегации, во главе с Председателем ФНПР С.И. Черногаевым, в работе X (30-31 января 2025г.) и XI (11-12 декабря 2025г.) съездов Федерации профсоюзов Беларуси. На полях XI съезда ФПБ С.И. Черногаев и председатель ФПБ Ю.А. Сенько подписали новое Соглашение о сотрудничестве между ФНПР и ФПБ. Участие делегации ФНПР во главе с С.И. Черногаевым в работе XXVII съезда Федерации профсоюзов Кыргызстана (4-7 сентября 2025г.). Участие делегации ФНПР во главе с С.И. Черногаевым в праздновании 120-летия профсоюзного движения в Узбекистане (9-12 ноября 2025г.). Другим важным направлением двусторонних связей, получившим дальнейшее развитие в 2025 году, стали отношения с Всекитайской федерацией профсоюзов (ВКФП). По приглашению ВКФП, делегация ФНПР во главе с М.В. Шмаковым посетила Китай 13-20 мая 2025. Наряду с двусторонними переговорами, в ходе этого визита делегация ФНПР приняла участие в совещании профсоюзных лидеров стран ШОС, организованном ВКФП. В мае – июне 2025 года состоялся визит в Россию делегации Всеобщей Конфедерации труда Вьетнама (ВКТВ) во главе с заместителем Председателя ВКТВ Нгуен Суан Хунг. Делегация посетила Москву и Санкт-Петербург, встретила с руководством ФНПР, а также прослушала в АТиСО курс лекций о российских профсоюзах и об участии ФНПР в международном профсоюзном движении. В июне 2025 делегация ФНПР приняла участие в XVII съезде Конфедерации автономных профсоюзов Сербии. Еще одним важным аспектом международной работы ФНПР в 2025 году был онлайн мониторинг деятельности зарубежных профсоюзов. Кризисный характер, как политических, так и социально-экономических процессов, напрямую затрагивающих жизнь трудящихся и деятельность профсоюзов, резко повышает значимость своевременного сбора и анализа информации о международном профсоюзном движении.

Вести консультации о будущем международного профсоюзного движения со всеми заинтересованными сторонами.	В своей международной работе ФНПР привержена принципам социальной справедливости, неприятия политизации международного профсоюзного движения, уважения национального суверенитета и равноправия сторон, укрепления многополярного мира и стремится к единству международного профсоюзного движения ради защиты прав трудящихся. В соответствии с заявленными принципами ФНПР последовательно продвигает позицию российского профсоюзного движения на международной арене, несмотря на активное сопротивление представителей ряда профцентров недружественных стран. На Международной конференции труда МОТ, на встречах Профсоюзной двадцатки (L20), на Профсоюзном Форуме БРИКС и других мероприятиях представители ФНПР отстаивают вышеуказанные принципы, а также обмениваются мнениями и опытом, как в своих выступлениях, так и в двустороннем формате. ФНПР в 2025 году продолжила регулярную рассылку информационных писем, адресованных более чем тридцати национальным профцентрам дружественных стран о социально-экономической ситуации и общественно-политической жизни России. В течение 2025 года было разослано шесть выпусков вышеупомянутого письма.
Продолжать участие в работе уставных органов МОТ; в случае возобновления более широкого сотрудничества между МОТ и Россией – обеспечивать полноценное участие российских профсоюзов в различных формах этого сотрудничества.	В 2025 году ФНПР продолжила участие в работе уставных органов МОТ. Делегация ФНПР во главе с С.И. Черногаевым в июне 2025 года приняла участие в работе 113-й сессии Международной конференции труда (МКТ); 10 июня Председатель ФНПР выступил на пленарной сессии МКТ. Среди других мероприятий по линии МОТ следует отметить: 353-ю сессию Административного Совета МОТ, март 2025г.; 354-ю сессию Административного Совета МОТ, июнь 2025г.; совещание Группы трудящихся Административного Совета МОТ, сентябрь 2025г. (ВКС); 355-ю сессию Административного Совета МОТ, ноябрь 2025г. Наряду с мероприятиями МОТ, ФНПР приняла участие (в составе официальной делегации РФ) в другом важном мероприятии, проходившем под эгидой ООН – во Втором Всемирном саммите на высшем уровне по социальному развитию (г. Доха, Катар, 4-6 ноября 2025 г).
13.Единая финансовая политика профсоюзов	
13.1. Ускорение выполнения решений IX и X Съездов. Повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов.	
Реализовать внедрение новой технологической базы по распределению членских взносов в следующей пропорции: 92% - на внутрисоюзную	Разработка программы совместно с Банком ВТБ приостановлена.

работу и 8% - на межсоюзную работу.	
13.2. Предоставление полной и достоверной финансовой отчетности.	
Обеспечить единство форм финансовой документации, доступности финансовой отчетности всех звеньев профсоюзной системы.	Находится в разработке у компании ООО «Интернет Медиа». Разработка отчетности через программу 1С. Ежемесячно предоставлялись руководству отчеты по уплате членских взносов. Проводились беседы с председателями членских организаций по полноте уплаты членских взносов
14.Информация, агитация, пропаганда –для развития профсоюзов	
14.1. Повышение эффективности информационной и пропагандистской работы	
Формировать у членов профсоюзов достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению. Повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать с непрофсоюзными СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов.	В 2025 г. была организована пресс-конференция в ТАСС Председателя ФНПР, приуроченная к 1 мая, в ходе которой были также затронуты вопросы истории профсоюзного движения, роли достойного труда в достижении национальных целей развития Российской Федерации. Также была организована пресс-конференция в ТАСС Председателя ФНПР, приуроченная к Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», на которой были затронуты вопросы участия ФНПР в достижении определенных Президентом Российской Федерации Владимиром Владимировичем Путиным национальных целей развития Российской Федерации На сайте ФНПР создана специальная страница https://2025.fnpr.ru/. На данной странице размещены брендбук 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и брендбук для оформления мероприятий, посвященных 120-летию профсоюзного движения в России, 35-летию образования ФНПР. Данный брендбук дополнительно направлен в членские организации. На сайте ФНПР в разделе «События» (https://fnpr.ru/events/) заведена рубрика, посвященная Году трудовой доблести «Всё для Победы!». В личном кабинете членской организации на сайте ФНПР создан новый тег: Год трудовой доблести «Всё для Победы!». При его установке новости попадают в соответствующий раздел сайта. Эти же материалы автоматически попадают на страницу Года https://2025.fnpr.ru/ в блок «новости». ФНПР провела информационную кампанию в сети Интернет и профсоюзных СМИ, посвященную людям, получившим Медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.» - «Герои трудовой доблести». Был разработан специальный визуальный макет для публикации карточки о герое в сети Интернет.

	На странице года (https://2025.fnpr.ru/) создана и постоянно пополнялась галерея героев, полный каталог там же доступен для скачивания. Публикации выходили ежедневно на странице ФНПР ВКонтакте, и еженедельно – в газете «Солидарность» и на ресурсах газеты в сети Интернет (сайт и соцсети). Подготовлена и направлена в членские организации, а также размещена на странице года на сайте ФНПР информационная справка о деятельности профсоюзов во время Великой Отечественной войны. ФНПР провела Всероссийский профсоюзный конкурс детского рисунка, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне. Всего в Федерацию на Финал конкурса от членских организаций ФНПР поступило 684 работы в трех возрастных категориях: 6-10 лет, 11-14 лет и 15-18 лет. Тема конкурса: "Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд". Оценка работ была произведена по следующим критериям: - глубина и раскрытие заявленной темы рисунка - художественно-образное решение конкурсной работы; - исполнительское мастерство и эстетическая выразительность. Члены жюри определили 9 победителей конкурса (1, 2 и 3 места в трех возрастных категориях) и 20 призеров в специальных номинациях - "Художественная выразительность" и "Победа глазами наших детей". Все участники финала награждены Дипломами конкурса, а победители призами. Работы победителей и призеров Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка были представлены на выставке в ходе торжественного заседания Генсовета ФНПР 19 сентября, посвященного 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования ФНПР. Все работы победителей и призеров размещены в фотогалерее на сайте года https://2025.fnpr.ru/konkurs/
Информировать членов профсоюзов, используя все доступные каналы коммуникации (личное общение, профсоюзные стенды, печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу).	Освещение результатов, достигнутых Профсоюзами, происходит регулярно на сайте ФНПР, на страницах ФНПР в социальных сетях (VKontakte, Telegram), в профсоюзных СМИ членских организаций ФНПР, в печатной и электронной версиях Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», а также на страницах газеты в социальных сетях (VKontakte, Telegram). Кроме этого, состоялось две выставки. В Музее современной истории России (Москва, Тверская ул., 21) при участии ФНПР состоялась выставка «Плечом к плечу», посвященная 120-летию российских профсоюзов. Экспозиция посвящена историческому пути развития профсоюзов России с 1905 по настоящее время. Уникальные фотографии, документы, плакаты и экспонаты выставки разделены на исторические периоды профсоюзного движения, тесно связанного с историей страны: - дореволюционный (1905-1917), - межвоенный (1917-1941), - участие в Великой Отечественной войне (1941-1945),

	- восстановление народного хозяйства (1946-1956), - устойчивое развитие и перестройка (1956-1991), - современная история (1991 – 2025). Из фондового собрания Музея современной истории России в выставку вошли личные вещи известных руководителей профсоюзного движения, в том числе П. А. Моисеенко, одного из организаторов Морозовской стачки 1885 года, Г.А. Гапона, возглавлявшего шествие рабочих к Зимнему дворцу 9 января 1905 года, И.И. Шварца, председателя ЦК Союза горнорабочих 1921–1930 годов и одновременно члена Президиума ВЦСПС. Впервые экспонировались знамёна отраслевых профсоюзов 1920–1950-х годов. На выставке были также представлены фото и видео материалы, печатные издания из собрания ФНПР, раскрывающие основные направления деятельности российских профсоюзов на современном этапе. Для тех, кто не смог лично посетить экспозицию, ФНПР подготовила фильм о выставке. Фильм размещен на сайте ФНПР и в соцсетях ФНПР. В Государственной публичной исторической библиотеке России была организована выставка «Российское профсоюзное движение в исторических документах и исследованиях», приуроченной к 120-летию Первой Всероссийской конференции профсоюзов. Участи в презентации принял председатель ФНПР Сергей Черногаев. На выставке были представлены этапы развития профсоюзного движения в России с начала XX в. и до настоящего времени на основе редкой профсоюзной прессы, листовых материалов, публикаций источников и исследований по истории профсоюзного движения. Структура выставки сочетала хронологический и тематический подходы. В экспозицию был включен тематический блок о развитии профдвижения в России с начала 1990-х гг. В этом разделе были представлены уставы, публикации в прессе, отдельные исследования, в которых нашел отражение современный этап развития профессионального движения, в том числе ФНПР.
Активизировать работу по увеличению подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», развивать подписку на электронную версию издания, на «Профсоюзный журнал», региональные и	Редакцией газеты осуществляется популяризация подписки на газету через адресную почтовую рассылку Direct mail (директ-мейл) рекламных материалов конкретным адресатам, через сайт и соцсети газеты «Солидарность».

отраслевые профсоюзные печатные издания.	
14.2. Формирование позитивного имиджа профсоюзного движения	
Обеспечивать прозрачность принятия решений выборных органов профсоюзных организаций на всех уровнях.	По итогам заседаний коллегиальных органов ФНПР (Генсоветов и Исполкомов) на сайте ФНПР и на страницах ФНПР в социальных сетях (VKontakte, Telegram), выходили информационные сообщения о принятых решениях. В разделе «Документы» сайта ФНПР публиковались постановления коллегиальных выборных органов. Еженедельно Департамент формирует и направляет в членские организации, в адрес профсоюзных активистов и профорганизаций, самостоятельно подписавшихся на рассылку в момент участия в интернет-акциях ФНПР, информационный бриф – самые важные новости, опубликованные на сайтах ФНПР, «Солидарности» и выпущенные внешними СМИ по профсоюзной тематике.
Наращивать присутствие членских организаций ФНПР в социальных сетях.	Ведется работа по увеличению числа каналов в Telegram, растёт суммарная аудитория страниц ФНПР и ее членских организаций (без учета информационных страниц нижестоящих профсоюзных структур).
Организовывать и участвовать в информационных кампаниях в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности общероссийских профсоюзов и ФНПР.	В рамках освещения Первомайской акции профсоюзов «Доблестный труд – гарантия Победы!» в 2025 году проведена Информационно-просветительская кампания, посвященная истории профсоюзного движения, роли достойного труда в достижении национальных целей развития Российской Федерации. Членские организации ФНПР разместили в корпоративных непрофсоюзных, а также в региональных средствах массовой информации более 4 тысяч материалов, посвященных значимым достижениям профсоюзов и отображающих вклад профсоюзов в развитие страны и достижение стандартов достойного труда для работников соответствующих отраслей. В рамках мероприятий, посвященных Году трудовой доблести «Всё для Победы!» членскими организациями были организованы и проведены региональные чемпионаты по профсоюзным интеллектуальным играм, приуроченные ко Дню молодежи, отмечаемому в Российской Федерации в последнюю субботу июня (28 июня 2025 года). Основной целью данных мероприятий являлась популяризация профсоюзного движения среди молодежи, расширение профсоюзного присутствия в молодежной среде, а также информирование широких молодёжных кругов об истории профсоюзов России и их роли в защите социально-экономических интересов молодых граждан. Амбассадоры программы «Стратегический резерв» совместно с членами Молодёжного совета ФНПР и специалистами Департамента ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения разработали методические материалы для проведения региональных чемпионатов по профсоюзным интеллектуальным играм, в которых содержалось пошаговое руководство для организаторов

	мероприятий ко Дню молодёжи. Все необходимые материалы для проведения турнира были направлены в членские организации ФНПР. В мероприятиях, посвященных Дню молодежи приняли участие 59 территориальных объединений организаций профсоюзов. Всего проведено 63 мероприятия. Охват составил более 40 тысяч человек. В ходе Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году Федерацией Независимых Профсоюзов России были выпущены информационные карточки для социальных сетей на тему «чем может помочь первичная профсоюзная организация?».
14.3. Ресурсное обеспечение информационной работы	
Совершенствовать систему профессионального обучения и повышения квалификации информационных работников и активистов на базе Академии труда и социальных отношений (АТиСО), Института профсоюзного движения АТиСО, Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, региональных и отраслевых учебных центров профсоюзов, включать в образовательные программы освоение современных методов ведения информационной работы, в том числе	С 9 по 11 июня 2025 года в Уфе (Башкортостан) состоялся Всероссийский семинар-совещание информационных работников членских организаций ФНПР. Особое внимание в ходе семинара было уделено: реформам в профсоюзах, информационным аспектам мотивации членства, цифровой трансформации в социально-трудовой сфере, проведению информационных кампаний, брендбуку для профсоюза и многому другому. Одной из горячих тем семинара стал практикум по работе с нейросетями. Информработники на практике сравнивали возможности разных нейросетей, писали промты и учились автоматизации рутинных задач. С 2022 года ИПД АТиСО имеет в своем арсенале учебную программу «Информационная работа в профсоюзах в современных условиях», соответствующую II уровню профсоюзного образования, обеспечивающую теоретическую и практическую подготовку (базовое обучение) выборных и штатных сотрудников профсоюзных организаций. Объем программы – 153 часа. Для обучения профактива по тематике информационной работы Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» выпущен ряд изданий: - «SMM для профсоюзных организаций. Издание второе»; - «Что такое нейросети и как их приручить». Эксперты ФНПР и Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» по запросу членских организаций ФНПР проводят семинары по тематике информационной работы, в том числе в социальных сетях и с применением возможностей нейросетей.

возможностей применения нейросетей и искусственного интеллекта.	
Использовать возможности грантовой системы привлечения средств на информационные проекты профсоюзов.	Центральной профсоюзной газетой «Солидарность» в 2025 году получена субсидия Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации на серию публикаций о героях труда.
15. Новые инструменты и технологии профдвижения	
15.1. Цифровизация профсоюзной деятельности	
Усилить внимание к внедрению цифровых технологий как инструменту развития профсоюзного движения, повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов. Предусматривать разработку и внедрение инструментов цифровизации профсоюзной деятельности.	ФНПР продолжила внедрение форм электронной отчетности для членских организаций ФНПР. К системе личных кабинетов на сайте ФНПР были подключены правовые и технические инспекторы труда.

15.2. Повышение эффективности коллективных действий	
Совершенствовать методы ведения коллективных действий и акций солидарности.	В рамках проведения Первомайской акции профсоюзов в 2025 году основной формой проведения акции вновь стали массовые публичные мероприятия с участием профсоюзного актива, социальных партнеров и представителей власти (во многих регионах впервые после начала пандемии коронавирусной инфекции COVID-19). По всей стране состоялись собрания в трудовых коллективах, посвященные роли человека труда в развитии экономики и общества. Иными формами проведения Первомайской акции стали чествования трудовых династий и наставников, спортивно-массовые мероприятия для семей с детьми, патриотические молодежные мероприятия (концерты, автопробеги, интеллектуальные турниры с отражением тематики Первомая). Проведено 30,4 тыс. мероприятий, в которых приняло участие более 3 млн. человек, в том числе – 53 массовых акции в административных центрах субъектов Российской Федерации с участием 135 тыс. человек, а также в онлайн-формате членскими организациями ФНПР проведено 3863 мероприятия, в которых приняли участие более 650 тыс. человек. Собрания в трудовых коллективах состоялись в 104772 организациях и предприятиях, в них приняли участие 3,4 млн. человек. Всего в Первомайской акции профсоюзов в 2025 году приняли участие более 6,4 млн. человек. В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2025 году ФНПР провела Всероссийскую акцию под девизом: «За достойный труд наставников!». ФНПР направила в Минтруд проект Методических рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по организации наставничества в сфере труда. Также были выпущены информационные карточки для социальных сетей на тему «чем может помочь первичная профсоюзная организация?» Отраслевые профсоюзы в рамках акции сфокусировались на мероприятиях в коллективах – это собрания, чествования наставников, переговоры с работодателями по дополнениям в конкретные коллективные договоры. По данным общероссийских, межрегиональных профсоюзов в рамках Акции проведено 57975 мероприятий в первичных профсоюзных организациях. В регионах основной формой стало вынесение вопросов о развитии наставничества на заседания региональных трехсторонних комиссий. Они состоялись в 71 субъекте Российской Федерации.
15.3. Развитие профсоюзной науки	
Уделять внимание развитию научной базы и практическому применению современных научных разработок в интересах развития профсоюзного движения.	Регулярно проводятся научно-практические конференции на базе АТиСО, СПбГУП и их филиалов по актуальным для развития профсоюзного движения темам. АТиСО и СПбГУП обеспечивают популяризацию результатов научной деятельности.

Проводить научные и социологические исследования по актуальным проблемам профсоюзного движения, особенно – в сфере мотивации профсоюзного членства.	В 2025 году ФНПР провел масштабное социологическое исследование равенства в оплате труда мужчин и женщин в России. В 2023 году в ФНПР разработана методика оценки доступности жилья для молодёжи во всех регионах, включая территории КС и приравненные к ним местности. Мониторинг по данной методике проводится ежеквартально. В 2025 году методика была дополнена анализом доступности арендного жилья и доступности программ «семейной ипотеки» и «дальневосточной ипотеки». Таким образом, в значительном числе регионов, особенно с высокой стоимостью жизни, стандартная ипотека без использования государственных льготных программ на данный момент недоступна для среднестатистической семьи. Льготные программы ипотек доступны семьям с 2-мя детьми только после полноценного возвращения второго родителя к трудовой деятельности. Важным фактором является не абсолютный размер зарплаты, а ее соотношение с региональными ценами на недвижимость и товары и услуги народного потребления. Для исправления ситуации в регионах с критическими показателями необходимы точечные меры поддержки, такие как развитие программ льготной ипотеки, адресные жилищные субсидии для семей и развитие рынка социального арендного жилья.
15.4. Развитие системы профсоюзного образования	
Развивать системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных выборных и штатных работников, профсоюзных активистов на основе современных форм и методов, современных информационных и цифровых технологий, активно применять дистанционные и электронные формы обучения.	В рамках форума «Инновации в профсоюзах» (Екатеринбург) проведен круглый стол руководителей учебных центров. Также на интернет-странице посвященной Году трудовой доблести «Всё для Победы!» года (https://2025.fnpr.ru/) размещена для скачивания настольная игра «ИСТОРИЯ ПРОФСОЮЗОВ», разработанная выпускниками проекта ФНПР «Стратегический резерв». Игра направлена на формирование у участников целостного представления о профсоюзах путем изучения фактов из истории рабочего движения России и мире.

Активно привлекать грантовое финансирование на реализацию профсоюзного обучения.	Ряд членских организаций ФНПР активно работают над привлечением грантов на обучение профсоюзного актива и просветительские проекты.
При подготовке учебных программ делать акцент на вопросах профсоюзной идеологии.	Для обеспечения членских организаций методическими материалами по вопросам профсоюзной истории и идеологии Центральной профсоюзной газеты «Солидарность» выпущенный ряд изданий: - «Профсоюзная идеология 2.0»; - «Краткая история профсоюзов России с краткой хрестоматией»; - «Профсоюзные герои». Издание «Профсоюзная идеология 2.0» также доступно в аудиоформате на платформе Литрес. Для использования в обучении профактива также доступен видеокурс, подготовленный Молодёжным советом ФНПР, включающий темы профсоюзной истории идеологии. https://vkvideo.ru/playlist/-185761827_3.
По взаимодействию с Федеральным Собранием РФ, партиями и общественными движениями	
Укрепление роли профсоюзов в законодательном процессе	
Увеличение представительства профсоюзов в составах законодательных (представительных) органах власти всех уровней и органов местного самоуправления	В 2025 году работа по взаимодействию с Федеральным Собранием РФ строилась исходя целей и задач программы ФНПР, принятой по итогам XII съезда. В приоритете в работы парламента оставались вопросы поддержки участников СВО и членов их семей, поддержки семей с детьми, законодательное обеспечение реализации Послания Президента РФ, регулирования миграционной политики, развития образования и трудоустройства молодежи, организации детского отдыха. Всего в 2025 году Госдумой было принято 588 федеральных законов. За отчетный период специалистами Аппарата ФНПР была проведена экспертиза 145 законопроектов, внесенных в Госдуму. На контроле ФНПР находилось 150, из которых 89 касались изменений и дополнений ТК РФ. Из числа отслеживаемых ФНПР принято 43 федеральных закона. В частности законы в соответствии с которыми: родителям и супругам участников СВО предоставляется неоплачиваемый отпуск до 35 дней в год; введены меры, позволяющие уволенным при ликвидации или сокращении получать выплаты в размере среднего заработка за время трудоустройства, даже при наличии другой оплачиваемой работы (совместительство); уточнены требования к системам премирования, предусматривающие конкретное оформление видов, размеров и условий выплат премий с учётом качества работы и дисциплины, а также возможность снижения премии при дисциплинарных взысканиях до 20% по согласованию с профсоюзом; значительная часть предложений ФНПР была учтена при принятии ФЗ об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет, однако обращено внимание

	на необходимость усиления контроля за соблюдением прав несовершеннолетних работников на сокращённую продолжительность рабочего времени. Представители профсоюзов принимают участие в заседаниях рабочих органов Федерального Собрания РФ, в том числе в рабочей группе Комитета ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения, входят в составы экспертных советов Комитета ГД по молодежной политике и Комитета ГД по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений, принимают участие в парламентских и других мероприятиях, посвященных обсуждению актуальных для профсоюзов вопросов. В 2025 году состоялось два совместных с руководством ФНПР заседания межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзными движением и РТК. 1 апреля 2025 года на заседании обсуждались предложения Минэкономразвития, касающиеся увеличения продолжительности сверхурочных работ с 120 до 240 часов в год, введении электронной подписи при прохождении инструктажа по охране труда, корректировке нормы о запрете на установление испытательного срока для молодых специалистов, упрощению увольнения в случае грубого нарушения работником трудовых обязанностей, изменению порядка оплаты труда. До депутатов была доведена информация о предложениях ФНПР по изменению порядка расчета пособия на случай временной нетрудоспособности и связи с материнством. В ходе заседания был представлен разработанный ФНПР законопроект об установлении административной ответственности за сокрытие информации о несчастном случае на производстве, который внесен на рассмотрение в Госдуму 12 мая 2025 года. На заседании 16 декабря 2025 года ключевыми темами обсуждения стали, разработанные ФНПР проекты федеральных законов, которые касаются: регулирования труда платформенных работников; защиты профсоюзных взносов при банкротстве; легализации дистанционного формата собраний.
Совершенствование форм взаимодействия с законодательными (представительными) органами власти всех уровней и органов местного самоуправления	14 сентября 2025 года состоялся Единый день голосования. В выборах принимали участие 23 кандидата от профсоюзов: 7 в региональные парламенты (Единая Россия – 1, Родина – 1, Партия пенсионеров – 1, Справедливая Россия – 4); 16 – в городские Думы (Единая Россия – 9, Партия пенсионеров – 2, Справедливая Россия – 1. КПРФ – 4). По итогам голосования депутатами городских Дум от партии «Единая Россия» избраны: Литовкин В.А. – председатель ППО ПАО «Новолипецкий металлургический комбинат» (Липецкий городской Совет депутатов седьмого созыва) и Служаков О.А. - председатель Тамбовской областной общественной организации российского профессионального союза работников инновационных и малых предприятий (Тамбовская городская Дума восьмого созыва). В настоящее время депутатами региональных парламентов является 41 представитель ФНПР (40 от «Единой России», 1 – от КПРФ), в числе депутатов городских Дум 27 представителей ФНПР (25 от «Единой России», 2 от «Справедливой России»). Единый день голосования в 2026 году состоится 20 сентября. Будет проведена федеральная избирательная кампания по выборам депутатов Государственной Думы девятого созыва. Параллельно

	состоятся выборы депутатов в 39 региональных законодательных собраниях и 10 городских представительных органах. Также в 10 субъектах РФ будут избраны высшие должностные лица. 4 декабря 2025 года ФНПР и «Единая Россия» подписали Соглашение о сотрудничестве, которое направлено в том числе на реализацию программы ФНПР «За справедливую экономику». Важным направлением станет взаимодействие с институтом сторонников партии, благодаря которому будет организован сбор и обобщение предложений от трудовых коллективов с целью обновления Народной программы, с которой «Единая Россия» пойдет на выборы в Государственную Думу 9 созыва.
Расширение влияния профсоюзов в деятельности институтов гражданского общества	ФНПР активно взаимодействует с институтами гражданского общества, рассматривая это как дополнительный ресурс для обсуждения широкого спектра актуальных вопросов и важных для профсоюзов. 125 представителей профсоюзов входят в составы общественных советов, созданных при федеральных органах исполнительной власти, 176 – являются членами региональных общественных палат. В ходе избирательных кампаний ФНПР ежегодно заключает соглашение с Общественной палатой РФ, которое обеспечивает участие представителей профсоюзов в общественном контроле на выборах, аналогичные соглашения заключают организации ФНПР в регионах. В сотрудничестве с Партией «Единая Россия» в рамках недели приемов граждан по вопросам защиты трудовых прав представители профсоюзов выступали в качестве экспертов в местных и общественных приемных Партии. Представители ФНПР принимают активное участие в партийных мероприятиях. По инициативе профсоюзов партийный проект «Моя карьера с Единой Россией» был усилен работой по улучшению положения женщин на рынке труда, поводом стали данные ФНПР о сохраняющемся разрыве в уровне заработной платы между мужчинами и женщинами. В целях взаимодействия общественных структур и экспертных площадок, защищающих права и интересы трудящихся 22 апреля 2025 года ФНПР подписано соглашение с Центром консервативной политики, который служит площадкой для решения социально-экономических вопросов развития страны. ФНПР принимает активное участие в помощи участникам спецоперации. С целью объединения усилий по поддержке ветеранов СВО и членов их семей ФНПР заключила соглашения с Комитетом семей воинов Отечества и Ассоциацией ветеранов специальной военной операции и Государственным фондом «Защитники Отечества». Соглашения предусматривают совместную работу по вопросам трудоустройства, профессионального обучения, юридической поддержки, организации реабилитации и санаторно-курортного лечения. Для решения вопросов поддержки участников и ветеранов СВО была создана Постоянная комиссия Генерального Совета ФНПР.

