



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 5 марта 2025 года г. Чита

~ 54-р

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Порядком подготовки и подписания договоров и соглашений, заключаемых от имени Забайкальского края и от имени Правительства Забайкальского края, утвержденным постановлением Губернатора Забайкальского края от 13 августа 2013 года № 50, учитывая решение Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 19 декабря 2024 года № 4):

1. Согласовать представленный Министерством труда и социальной защиты населения Забайкальского края проект Трехстороннего соглашения между Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья», Региональным Союзом работодателей Забайкальского края и Правительством Забайкальского края на 2025–2027 годы (далее – Соглашение).

2. Определить исполнителями Соглашения исполнительные органы Забайкальского края в пределах своей компетенции.

3. Определить координатором исполнения Соглашения Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края.

4. Определить лицом, уполномоченным на подписание Соглашения, первого заместителя председателя Правительства Забайкальского края А.И.Кефера.

5. Действие настоящего распоряжения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края



А.И.Кефер

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Забайкалья», Региональным Союзом
работодателей Забайкальского края и Правительством Забайкальского
края на 2025–2027 годы

г. Чита

№ 11-Д/СР-2

от 13 марта 2025 г.

Забайкальский краевой союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Забайкалья» (далее – Профсоюзы), Региональный Союз работодателей Забайкальского края (далее – Работодатели), Правительство Забайкальского края (далее – Правительство), именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Трехстороннее соглашение на 2025–2027 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне в 2025–2027 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов работников, работодателей и исполнительных органов Забайкальского края в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на рост благосостояния, уровня и качества жизни населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности региональной экономики, рынка труда и стимулирования внутреннего спроса, улучшения делового климата и создания благоприятных условий для развития бизнеса, реализации государственных гарантий в области социальной защиты и занятости, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению на всех уровнях практики социального партнерства в сфере труда.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Выполнение принятых участниками Соглашения обязательств обеспечивается средствами и статьями расходов, предусмотренными в бюджете

Забайкальского края, планах финансово-хозяйственной деятельности организаций, сметах профсоюзных организаций.

В случае возникновения необходимости принятия неотложных решений в условиях новых вызовов, санкционных ограничений, пандемии и иных событий Стороны договорились осуществлять оперативное взаимодействие с учетом требований действующего законодательства о социальном партнерстве для реализации соответствующих мер по защите прав работников и обеспечения деятельности организаций.

Для достижения целей Соглашения, действуя в соответствии с действующим законодательством, Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя следующие обязательства.

1. В области социально-экономической политики

Стороны:

1.1. Обеспечивают в пределах своих полномочий повышение уровня и качества жизни человека на основе сбалансированного развития экономики и социальной сферы с учетом интересов всех слоев населения Забайкальского края в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Забайкальского края до 2035 года, утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 2 июня 2023 года № 272 (далее – Стратегия социально-экономического развития).

1.2. Проводят консультации по вопросам в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, основным направлениям бюджетной, налоговой и тарифной политики на среднесрочную перспективу в рамках заседаний Забайкальской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) и рабочих групп.

1.3. Проводят консультации по основным параметрам проекта бюджета Забайкальского края в рамках формирования и реализации государственных программ Забайкальского края и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Забайкальского края в соответствии с действующим законодательством.

1.4. Учитывают при подготовке проекта бюджета Забайкальского края обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, и предложения Комиссии.

При подготовке проекта бюджета Забайкальского края исходят из приоритетности сфер, направленных на сохранение и развитие человеческого капитала, в том числе развития сфер здравоохранения, образования, науки, активной занятости, транспортной и социальной инфраструктуры.

1.5. Вносят предложения для включения мероприятий от Забайкальского края в государственные программы Российской Федерации, в том числе мероприятий по формированию субсидий бюджету Забайкальского края из федерального бюджета по софинансированию расходных обязательств Забайкальского края.

1.6. Обращаются в Правительство Российской Федерации, Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений с предложениями по улучшению социально-экономического положения работников, проживающих в особых климатических условиях.

1.7. Содействуют повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

1.8. Содействуют модернизации производственной сферы Забайкальского края, стимулируют развитие производства Забайкальского края.

1.9. Содействуют развитию сельского хозяйства и повышению экономической эффективности работы агропромышленного комплекса.

1.10. Способствуют выстраиванию взаимодействия на бесплатной основе между Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Забайкальскому краю, объединениями профсоюзов Забайкальского края и объединениями работодателей Забайкальского края по предоставлению статистической информации.

Правительство:

1.11. Разрабатывает и реализует мероприятия по совершенствованию налоговой политики, повышению эффективности бюджетных расходов и государственных закупок, улучшению условий ведения предпринимательской деятельности, созданию благоприятных условий для привлечения инвестиций, инновационному развитию экономики Забайкальского края, приватизации и совершенствованию управления государственным имуществом.

1.12. Разрабатывает и реализует меры для создания благоприятного инвестиционного климата для привлечения в Забайкальский край отечественных и иностранных инвестиций с учетом стратегических приоритетов инвестиционной политики, определенных Стратегией социально-экономического развития.

1.13. Разрабатывает дополнительные меры по увеличению доходов бюджета Забайкальского края.

1.14. Содействует развитию социальной инфраструктуры в сельской местности посредством реализации государственных программ Забайкальского края.

1.15. Организует разработку и реализацию государственных программ по реформированию жилищно-коммунального хозяйства, привлечению инвестиций в данную сферу, укреплению ее материально-технической базы.

1.16. Принимает меры по созданию финансово-экономических, правовых, информационных и иных условий на территории Забайкальского края, направленных на финансово-экономическую стабильность в сфере развития производственной и предпринимательской деятельности, выполнению соглашений, коллективных договоров, осуществлению мероприятий содействия занятости населения, повышению уровня оплаты труда, установлению дополнительных социальных льгот и гарантий для работников.

1.17. Принимает в пределах своей компетенции участие в формировании и регулировании цен и тарифов на товары и услуги, производимые и оказываемые организациями, руководствуясь их экономической обоснованностью.

1.18. Реализует меры государственной поддержки, направленные на создание условий для развития и эффективного функционирования организаций агропромышленного комплекса.

Способствует развитию партнерских отношений между сельскохозяйственными товаропроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями Забайкальского края, а также вовлечению их представителей в систему социального партнерства.

1.19. Оказывает Профсоюзам и Работодателям в пределах полномочий консультативную помощь по вопросам социально-экономической, налоговой и бюджетной политики Забайкальского края.

1.20. Принимает меры по обеспечению межмуниципальных пассажирских перевозок и их финансированию в объемах, предусмотренных бюджетом Забайкальского края.

1.21. Осуществляет в пределах полномочий в целях улучшения транспортного обслуживания населения Забайкальского края организацию работы пассажирского транспорта, содействует развитию муниципального транспорта.

Реализует мероприятия, направленные на развитие гражданской региональной авиации, железнодорожного транспорта в пригородном сообщении.

1.22. Осуществляет взаимодействие с федеральными органами исполнительной власти по вопросу обеспечения доступности населению Забайкальского края субсидированных перелетов воздушным транспортом в города Москва и Санкт-Петербург, Республику Крым, Краснодарский край и иные регионы России.

1.23. Оказывает государственную поддержку в соответствии с действующим законодательством развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе путем расширения грантовой и субсидиарной поддержки местным товаропроизводителям, упрощению условий и процедуры получения данной поддержки.

1.24. Направляет Сторонам имеющуюся информацию о планах реформирования, реорганизации, создания или ликвидации государственных, муниципальных и иных организаций в Забайкальском крае.

Профсоюзы:

1.25. Содействуют в пределах своих полномочий разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.26. Анализируют поступающие от трудовых коллективов и членов

профсоюзов предложения по улучшению работы организаций, их финансовому оздоровлению и направляют Сторонам.

1.27. Обсуждают вопросы улучшения работы организаций на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзных органов и направляют предложения по стабилизации работы в адрес организаций, органов государственной власти и органов местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

1.28. Принимают участие в подготовке предложений к проектам законов, иных нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели:

1.29. Участвуют в обсуждении и способствуют реализации мероприятий приоритетных направлений развития экономики Забайкальского края, разработке и реализации социально значимых программ.

1.30. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции, участвуют в организации и финансировании повышения квалификации работников.

1.31. Используют заемный труд (аутстаффинг) работников в случаях, предусмотренных действующим законодательством.

Отказываются от привлечения к работе самозанятых граждан для выполнения работ постоянного характера.

1.32. Обеспечивают реализацию прав работников и их представителей на участие в управлении организацией в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами.

1.33. Заключают договоры с образовательными организациями по целевому обучению по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

Правительство и Работодатели:

1.34. Создают условия для развития отечественного товаропроизводства, предприятий малого и среднего бизнеса, содействуют продвижению продукции местных товаропроизводителей на российский и зарубежный рынки, имиджа Забайкальского края как региона, привлекательного для инвесторов.

1.35. Разрабатывают и реализовывают мероприятия по созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест.

Работодатели и Профсоюзы:

1.36. Участвуют в подготовке предложений при разработке документов стратегического планирования.

2. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны:

2.1. Обеспечивают реализацию государственных гарантий по заработной плате, направленных на обеспечение достойного уровня жизни работников и их семей, в том числе на:

2.1.1. повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством;

2.1.2. установление размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в Забайкальском крае;

2.1.3. расширение практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров;

2.1.4. установление ограничения на снижение заработной платы работникам в связи с дисциплинарным взысканием с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

2.1.5. установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

2.1.6 сохранение установленных соотношений средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

2.1.7. начисление районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работе в местностях с особыми климатическими условиями в размерах, установленных в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Принимают участие в обсуждении вопросов обеспечения роста денежных доходов населения как основного фактора снижения бедности, а также в рассмотрении и реализации региональной программы снижения доли населения с доходами ниже границы бедности.

2.3. Проводят региональную политику в сфере оплаты труда, направленную на своевременную выплату заработной платы в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, установление размеров заработной платы работникам в зависимости от уровня их квалификации, сложности, количества и качества затраченного труда.

2.4. Содействуют совершенствованию систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений и продолжают работу по введению отраслевых систем оплаты труда в бюджетной сфере.

2.5. Учитывают Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации) при установлении структуры заработной платы, в том числе по увеличению в ней доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.6. Продолжают работу, направленную на увеличение доли выплат по окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в структуре фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

2.7. Учитывают при установлении минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (год) за ставку заработной платы за календарный месяц) установленный федеральным законом минимальный размер оплаты труда, применяемый с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, а также утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

2.8. Устанавливают условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных предприятий в соответствии с действующим законодательством и учредительными документами организации.

2.9. Разрабатывают и реализуют меры по достижению дифференциации между средней заработной платой квалифицированных и неквалифицированных работников.

2.10. Развивают коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывают:

2.10.1. сбалансированное соотношение роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника;

2.10.2. возможность установления в отраслевых соглашениях систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях,

отклоняющихся от нормальных, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования;

2.10.3. установление в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

2.10.4. установление в соглашениях и коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен в соответствии с действующим законодательством.

2.11. Рассматривают вопросы дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий аппарат.

2.12. Реализуют меры, направленные на обеспечение права работников самостоятельно выбирать кредитную организацию для перечисления работодателями заработной платы.

2.13. По запросу любой из Сторон предоставляют в рамках действующего законодательства возможную информацию по вопросам оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам организаций всех форм собственности в соответствии с локальными нормативными актами и условиями коллективного договора.

2.14. В пределах своих полномочий осуществляют контроль за соблюдением действующего законодательства по вопросам оплаты труда.

Правительство:

2.15. В пределах полномочий, с учетом решений Комиссии и Единых рекомендаций организует разработку и реализацию законов Забайкальского края и иных нормативных правовых актов Забайкальского края, направленных на повышение уровня жизни и доходов населения.

2.16. Реализует меры по снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

2.17. При формировании проекта бюджета Забайкальского края предусматривает средства на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных учреждений, в том числе посредством индексации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, в том числе в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.18. Осуществляет мониторинг и принимает меры по своевременной выплате работникам бюджетной сферы заработной платы, пособий и предоставлению им социальных льгот, предусмотренных действующим законодательством.

2.19. В пределах своих полномочий проводит работу с работодателями, допускающими задолженность по заработной плате и нарушающими трудовое законодательство.

2.20. Реализует меры по легализации трудовых отношений, скрытых форм оплаты труда.

2.21. Проводит работу по совершенствованию и приведению в соответствие с Едиными рекомендациями отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы, направленных на стимулирование работников к повышению качества предоставляемых государственных услуг.

2.22. Предусматривает в договорах с руководителями краевых государственных унитарных предприятий зависимость их заработной платы от результатов финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

2.23. Обеспечивает повышение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителей и специалистов государственных учреждений Забайкальского края, занятых на рабочих местах, находящихся в сельской местности, на 25 процентов.

2.24. Организует при утверждении краевого стандарта предельной стоимости предоставляемых жилищно-коммунальных услуг на 1 кв. м общей площади жилья в месяц определение расходов на оплату труда работников жилищно-коммунального хозяйства с учетом отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации в части установления базовой месячной тарифной ставки рабочих первого разряда.

2.25. Принимает меры по своевременной и в полном объеме оплате коммунальных услуг бюджетными организациями за счет бюджетных средств, доходов от платных услуг, а также меры для погашения имеющейся задолженности перед ресурсоснабжающими организациями.

2.26. При формировании проекта бюджета на очередной год и плановый период предусматривает средства на возмещение организациям жилищно-коммунального хозяйства недополученных доходов (межтарифной разницы).

2.27. Организует публикацию в средствах массовой информации новых тарифов, установленных на услуги жилищно-коммунального хозяйства, иные услуги, предоставляемые населению.

2.28. Устанавливает региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг не выше 20 процентов совокупного дохода семьи.

2.29. Рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

Профсоюзы:

2.30. Добиваются включения в коллективные договоры положений по оплате труда, установленных в отраслевых соглашениях, и способствуют их реализации.

2.31. Принимают участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, в том числе по вопросам оплаты труда, доходов и уровня жизни населения Забайкальского края.

2.32. Принимают активные меры по выявлению нарушений трудового

законодательства в части своевременной и полной выплаты заработной платы, оплаты отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, а также по недопущению возникновения задолженности по налогам и сборам и по страховым взносам во внебюджетные фонды. При выявлении нарушений требуют от работодателей их устранения и уведомляют Государственную инспекцию труда в Забайкальском крае, а в случае установления фактов невыплаты заработной платы свыше двух месяцев информируют органы прокуратуры.

2.33. Принимают меры по предупреждению коллективных трудовых споров по вопросам оплаты труда. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

Работодатели:

2.34. Обеспечивают своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, принимают меры по погашению сложившейся задолженности по заработной плате, а в случае задержки заработной платы выплачивают ее с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

2.35. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда с начислением сверх минимального размера оплаты труда компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях.

2.36. Разрабатывают и применяют системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы, количества и качества затраченного труда.

2.37. Предусматривают при наличии возможности в коллективных договорах выплаты процентной надбавки к заработной плате молодежи (лицам в возрасте до 35 лет), проживающей в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями, ранее срока, установленного действующим законодательством.

2.38. Включают в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показатель индексации заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.39. Включают в коллективные договоры нормы и положения по оплате труда, установленные в отраслевых соглашениях, и способствуют их реализации.

2.40. Реализуют меры по легализации трудовых отношений, скрытых форм оплаты труда.

2.41. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах с учетом финансовых возможностей организаций гарантии

работникам по оплате времени простоя при остановке производства по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о приостановке работы, в размере не ниже средней заработной платы работника.

2.42. Предоставляют по запросу профсоюзных органов информацию, необходимую для контроля над выполнением обязательств, указанных в настоящем разделе Соглашения, в порядке, установленном действующим законодательством.

Работодатели и Профсоюзы:

2.43. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, принятии локальных нормативных актов по оплате труда:

2.43.1. конкретные сроки выплаты заработной платы, размеры авансовых выплат;

2.43.2. размер денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;

2.43.3. ежегодную индексацию заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен на товары и услуги;

2.43.4. дополнительные гарантии по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства);

2.43.5. дополнительные компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.44. Проводят работу по содействию организации нормирования труда, в том числе рекомендуют организациям определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций на основании действующего законодательства с учетом мнения представительного органа работников.

3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны:

3.1. Обеспечивают анализ рынка труда, объединяют усилия в решении следующих задач: противодействие нелегальной занятости, содействие созданию рабочих мест с безопасными условиями труда и достойной заработной платой, повышение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, внедрение и развитие системы профессиональных квалификаций.

3.2. Содействуют реализации мероприятий государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 1 августа 2014 года № 457 (далее – государственная программа Забайкальского края «Содействие занятости населения»).

3.3. Рассматривают ежегодно на заседаниях Комиссии ситуацию на

рынке труда Забайкальского края.

3.4. Способствуют снижению уровня регистрируемой безработицы на территории Забайкальского края.

3.5. Создают финансово-экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости населения Забайкальского края.

3.6. Проводят текущее и перспективное прогнозирование потребности в рабочих кадрах и специалистах в разрезе профессионально-квалификационной структуры на территории Забайкальского края в целях организации их заблаговременной подготовки.

3.7. Способствуют реализации системы государственных мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных кадров и обеспечение потребности региональной экономики в таких трудовых ресурсах.

3.8. Реализуют мероприятия по содействию занятости населения Забайкальского края, созданию дополнительных рабочих мест. При возникновении предпосылок для проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) организаций (индивидуальных предпринимателей), разрабатывают и осуществляют меры по опережающему профессиональному обучению, переквалификации и социальной поддержке работников.

3.9. Разрабатывают и реализуют меры по расширению возможностей для занятости молодежи, лиц предпенсионного возраста, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными физическими возможностями, а также по совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями для лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами, престарелыми или больными родственниками.

3.10. Содействуют разработке и реализации дополнительных мер по созданию новых специализированных рабочих мест для инвалидов.

3.11. Проводят согласованную политику при подготовке и принятии решений при возникновении нестабильной экономической, финансовой ситуации.

3.12. Разрабатывают меры и осуществляют мероприятия по защите прав работников (в том числе материальных) в случае несостоятельности (банкротства) или неплатежеспособности организаций (индивидуальных предпринимателей).

3.13. Принимают скоординированные меры по снижению социальной напряженности в результате массового увольнения работников.

3.14. Разрабатывают комплекс мер по поддержке участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей в части трудоустройства и получении социальных гарантий в соответствии с действующим законодательством.

3.15. Информируют население Забайкальского края о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организуют информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих

профессий и профессиональной ориентированности молодежи.

3.16. Содействуют развитию и популяризации института наставничества, способствуют повышению престижа рабочих профессий.

3.17. Содействуют сохранению государственных профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку квалифицированных рабочих и служащих, оказывают помощь в расширении и оснащении их учебной базы современным оборудованием.

3.18. Проводят взаимосогласованную политику в области регулирования внешней трудовой миграции. Обеспечивают оптимизацию привлечения иностранных работников с учетом развития экономики Забайкальского края, роста производительности труда, наличия у работодателей-заявителей возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов (в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учетом предложений муниципальных образований Забайкальского края), установления размера заработной платы работодателями не ниже минимального размера оплаты труда.

3.19. Организуют внедрение новых форм чествования человека труда, повышения престижа профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению государственными и краевыми наградами, чествование лучших трудовых коллективов, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

3.20. Разрабатывают меры поддержки и поощрения социально ответственных работодателей.

Правительство:

3.21. Организует реализацию государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения».

3.22. Организует реализацию региональной программы Забайкальского края «Повышение мобильности трудовых ресурсов», утвержденной постановлением Правительства Забайкальского края от 12 апреля 2021 года № 109 (далее – региональная программа «Повышение мобильности трудовых ресурсов»).

3.23. Определяет ежегодно потребность в привлечении иностранных работников с учетом политической, экономической, социальной и демографической ситуации, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы.

3.24. Содействует в приоритетном порядке трудоустройству граждан Российской Федерации.

3.25. Проводит мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций в Забайкальском крае.

3.26. Совершенствует систему профессиональной подготовки и

повышения квалификации граждан с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

Профсоюзы:

3.27. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, локальных нормативных актов.

3.28. Оказывают бесплатно членам профсоюзов правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения.

3.29. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников.

3.30. Добиваются через отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, в том числе намеченных к высвобождению, заключения с работниками (с их согласия) договоров о повышении квалификации и профессиональном обучении без отрыва от производства, создания дополнительных рабочих мест для лиц, требующих социальной защиты, предоставления дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам в результате сокращения численности, ликвидации, реорганизации или банкротства организаций, сохранения за уволенными работниками в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата льгот и гарантий, предусмотренных для работников данных организаций.

3.31. Вносят в органы местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников.

3.32. Информируют членов профсоюзов о состоянии рынка труда, изменениях в законодательстве о занятости населения.

3.33. Проводят информационно-разъяснительную работу по неблагоприятным последствиям нелегальной занятости, подмены заключения трудовых договоров заключением договоров гражданско-правового характера.

Работодатели:

3.34. Участвуют в реализации государственной программы Забайкальского края «Содействие занятости населения», мероприятий по содействию занятости и дополнительных мероприятий в области содействия занятости.

3.35. Участвуют в реализации региональной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов».

3.36. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты и программы развития организаций, направленные на создание новых высокопроизводительных рабочих мест, а также принимают меры по наиболее полному использованию имеющихся производственных мощностей,

сохранению рабочих мест, переквалификации кадров при предоставлении соответствующих льгот.

3.37. Предоставляют возможность трудоустройства на вновь вводимые рабочие места ранее высвобожденным работникам, безработным гражданам при соответствии их квалификации требованиям производства, а в сельскохозяйственном производстве – первоочередную возможность трудоустройства граждан из числа постоянно проживающего сельского населения.

3.38. Обеспечивают трудовые права и гарантии работников, выполняющих трудовые функции вне стационарного рабочего места.

3.39. Предоставляют в рамках проведения общественных работ временные рабочие места для граждан, в том числе признанных в установленном порядке безработными.

3.40. Принимают меры по развитию профессионального обучения в организациях. За счет средств организации проводят подготовку, переподготовку кадров, направляют на повышение квалификации своих работников по востребованным специальностям, внедряют процесс независимого тестирования работников на предмет проверки знаний требований техники безопасности и гигиены труда, правил противопожарной безопасности, правил промышленной безопасности и соответствия заявленным квалификационным компетенциям.

3.41. Уделяют внимание подготовке кадров, в том числе через механизм целевого обучения. Активно принимают участие в заявочной компании на целевое обучение.

3.42. Предоставляют в рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования рабочие места для прохождения обучающимися производственной практики; обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам; предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливая им доплаты; определяют стипендиатов среди обучающихся образовательных организаций и выплачивают им стипендию, установленную за счет средств предприятий.

3.43. Включают в коллективные договоры мероприятия, предусматривающие переподготовку и обучение новым профессиям под создаваемые рабочие места с учетом финансово-экономических возможностей организации.

3.44. Принимают необходимые меры по недопущению массового высвобождения работников.

3.45. Информировать своевременно администрации муниципальных образований Забайкальского края, соответствующие профсоюзные органы о предстоящем высвобождении работников и регулярно представляют сведения об имеющихся вакансиях в соответствии с действующим законодательством.

3.46. Обеспечивают по возможности переобучение высвобождаемых работников при проведении мероприятий по сокращению численности или штата.

3.47. Организуют при проведении процедуры банкротства включение в работу ликвидационных комиссий представителей профсоюзных организаций.

3.48. Согласовывают при подготовке заявок на привлечение иностранных работников количественный и профессиональный состав работников с первичной профсоюзной организацией, а в случае ее отсутствия учитывают мнение краевой организации профсоюза соответствующей отрасли.

Правительство и Работодатели:

3.49. Организуют подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных граждан под конкретные рабочие места, а также на рабочих местах по ученическим договорам.

3.50. Разрабатывают и реализуют мероприятия по развитию практик, стажировок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования Забайкальского края в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места. Внедряют механизмы целевого обучения, практикоориентированного обучения.

3.51. Проводят по предложению Профсоюзов взаимные консультации в случае возникновения критических ситуаций на рынке труда. По итогам консультаций заключают соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения, материальную поддержку высвобождаемых работников.

3.52. Внедряют и развивают систему профессиональных стандартов и оценку независимой квалификации.

3.53. Обмениваются информацией при рассмотрении заявок о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) по запросу Сторон, в том числе о наличии (отсутствии) у работодателя неустранимых нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения.

Работодатели и Профсоюзы:

3.54. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений с учетом финансово-экономических возможностей организаций: возможность сохранения имеющихся и создания новых рабочих мест; меры материальной поддержки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования при поступлении на работу; дополнительные по сравнению с действующим законодательством льготы и компенсации при сокращении численности или

штата работников; дополнительные гарантии для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; оказание материальной помощи работникам, потерявшим работу вследствие реорганизации, сокращения численности или штата; недопущение увольнения работников по сокращению численности или штата работников в течение года, являющихся членами одной семьи; возможность для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации, ликвидацией организации, в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением средней заработной платы.

3.55. Предпринимают согласованные меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению в случае массового увольнения работников.

4. В области социальной защиты, пенсионного обеспечения и социального страхования

Стороны:

4.1. Участвуют в разработке и реализации государственных программ социальной направленности.

4.2. Обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на обеспечение социальной защиты населения Забайкальского края, повышение качества и доступности предоставления услуг в социальной сфере, сохранение уровня социальных гарантий гражданам.

4.3. Не допускают закрытия, перепрофилирования дошкольных образовательных организаций, иных образовательных организаций, медицинских организаций, учреждений культуры, спортивных сооружений, учреждений санаторно-оздоровительной системы без проведения процедуры оценки последствий принятого решения и возможности снижения качества оказываемых услуг.

4.4. Организуют разработку и осуществление мер социальной поддержки малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом члена семьи ниже величины прожиточного минимума на душу населения.

4.5. Совершенствуют законодательство Забайкальского края по поддержке работающих женщин с детьми и лиц с семейными обязанностями.

4.6. Обеспечивают необходимые условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и реализацией нормативных правовых актов по социальному страхованию.

4.7. Разрабатывают и осуществляют меры социальной защиты лиц, занятых в ликвидируемых и подвергнутых процедуре банкротства организациях всех видов и форм собственности на территории Забайкальского края.

4.8. Проводят совместно мероприятия в целях защиты трудовых и пенсионных прав работников, направленные на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и полную уплату страховых взносов.

4.9. Организуют проведение обучения работников кадровых служб по вопросам ведения персонифицированного учета государственного пенсионного страхования в целях защиты пенсионных прав граждан.

4.10. Организуют в целях проведения заблаговременной работы по подготовке документов на потенциальных пенсионеров электронное информационное взаимодействие по предоставлению в территориальные органы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии в сроки, установленные действующим законодательством.

4.11. Взаимодействуют с федеральным центром по выделению средств на оздоровительную кампанию детей участников СВО, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе на бесплатные путевки в оздоровительные лагеря.

4.12. Принимают меры по улучшению качества санаторно-курортного лечения, летней детской оздоровительной кампании, отдыха работников и членов их семей.

4.13. Разрабатывают мероприятия по обеспечению безопасности детских оздоровительных лагерей.

4.14. Обеспечивают своевременное обследование на экологическую безопасность и подготовку к летнему оздоровительному сезону территорий лагерей и других мест массового отдыха детей.

4.15. Организуют проведение спартакиад работников по различным видам спорта, поддерживают стремление к ведению здорового образа жизни, используя имеющиеся спортивные сооружения, парковые зоны для занятий физкультурой и спортом.

4.16. Содействуют реализации в трудовых коллективах кампании Международной организации труда «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте».

Правительство:

4.17. Осуществляет государственное регулирование цен (тарифов) в соответствии с действующим законодательством, не допуская ухудшения уровня жизни населения Забайкальского края.

4.18. Обеспечивает осуществление контроля за предоставлением льгот, установленных федеральными законами и законами Забайкальского края.

4.19. Принимает меры по разработке и реализации мероприятий социальной поддержки малоимущих категорий населения Забайкальского края в рамках государственных программ, обеспечивает их финансирование и адресную направленность в пределах средств, предусмотренных в бюджете

Забайкальского края.

4.20. Организует разработку мер социальной поддержки по перевозке льготных категорий населения в городском и пригородном сообщениях всех видов транспорта (кроме такси) в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Организует строительство социального жилья в объемах, предусмотренных лимитами капитальных вложений, и в соответствии с порядком, установленным действующим законодательством.

4.22. Организует предоставление социального жилья для переселения граждан, проживающих в жилых помещениях, находящихся в собственности Забайкальского края, признанных аварийными.

4.23. Развивает схему ипотечного кредитования в целях удовлетворения потребностей населения Забайкальского края в жилье.

4.24. Участвует в пределах своих полномочий в реализации реформы жилищно-коммунальной сферы Забайкальского края, организует разъяснение порядка предоставления населению субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществляет контроль за соблюдением обоснованности тарифов на услуги для населения, предоставляемые различными обществами, организациями.

4.25. Принимает меры по предоставлению населению Забайкальского края субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг в установленном порядке.

4.26. Принимает меры по предоставлению льгот по оплате жилья и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, проживающим и работающим в сельской местности, в соответствии с действующим законодательством.

4.27. Принимает в пределах своих полномочий необходимые меры, способствующие расширению сети дошкольных и общеобразовательных организаций на территории Забайкальского края.

4.28. Гарантирует населению Забайкальского края бесплатное получение медицинской помощи в объеме, утвержденном Программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

4.29. Предусматривает в бюджете Забайкальского края страховые взносы на обязательное медицинское страхование неработающего населения в размере, установленном действующим законодательством.

Профсоюзы:

4.30. Добиваются через заключение соглашений, коллективных договоров полной реализации государственных социальных гарантий, предоставляемых населению на федеральном и региональном уровнях, а также выделения необходимых средств на поддержку социально незащищенных слоев населения, развитие физической культуры и массового спорта, оздоровление работников и их детей.

4.31. Оказывают бесплатную юридическую консультацию и

практическую помощь членам профсоюзов в оформлении документов при обращении в суд или другие инстанции в случае возникновения индивидуальных трудовых споров с работодателями.

4.32. Повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и социальных прав работников, в том числе по вопросам пенсионного обеспечения.

Работодатели:

4.33. Обеспечивают отчисления профсоюзам средств для проведения социально-культурной и спортивно-оздоровительной работы в трудовых коллективах в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством.

4.34. Не допускают закрытия, перепрофилирования и использования не по назначению социально-бытовых и культурных объектов, загородных оздоровительных лагерей, находящихся на балансе организаций, укрепляют их материально-техническую базу, обеспечивают квалифицированными специалистами.

4.35. Организуют в целях проведения заблаговременной работы предоставление в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации электронного пакета документов, необходимых для назначения пенсий, на работающих граждан, приобретающих право на назначение страховой пенсии по старости в сроки, установленные действующим законодательством.

4.36. Приводят во избежание отказов в назначении пенсий (с учетом стажа на соответствующих видах работ) наименование должностей и организаций в соответствии с действующими списками производств, работ, профессий, должностей и характеристик, дающих право выхода на пенсию с учетом стажа на соответствующих видах работ.

Работодатели и Профсоюзы:

4.37. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, осуществляют борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

4.38. Выделяют средства организаций и профсоюзных бюджетов на содержание социальной сферы, предоставляют льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам, оказывают материальную и иную помощь работающим, а также бывшим членам трудовых коллективов исходя из финансово-экономических возможностей организации.

4.39. Обеспечивают работников на условиях, определенных коллективным договором, льготными путевками для направления детей в детские санатории, оздоровительные лагеря, приобретают новогодние подарки детям работников организаций.

4.40. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений меры по ведению учета работников, нуждающихся в улучшении

жилищных условий, порядок предоставления жилья и оказания финансовой помощи на приобретение жилой площади, в том числе через ипотечное кредитование, обязательства по уплате работодателем дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии в пользу работников или в негосударственный пенсионный фонд, в который вступил работник, вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защиты права на труд для работников, живущих с ВИЧ/СПИДом.

4.41. Предусматривают при заключении коллективных договоров на предприятиях ведущих отраслей экономики Забайкальского края включение положений об организации электронного информационного взаимодействия с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации по предоставлению электронного пакета документов, необходимого для назначения пенсий работникам, приобретающим право на назначение страховой пенсии по старости в сроки, установленные действующим законодательством.

4.42. Проводят при заключении соглашения с инвесторами по социальной ответственности бизнеса на территории Забайкальского края работу по включению раздела по разработке и внедрению корпоративных пенсионных программ.

5. В области охраны труда, промышленной и экологической безопасности

Стороны:

5.1. Проводят целенаправленную работу по обеспечению конституционного права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены труда.

5.2. Иницируют совместную разработку, принятие и выполнение программ и мероприятий, направленных на предупреждение и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на улучшение условий труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

5.3. Содействуют созданию и функционированию эффективной системы управления охраной труда с проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

5.4. Проводят ежегодные смотры-конкурсы состояния условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Забайкальского края.

5.5. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории Забайкальского края.

5.6. Содействуют контролю за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.7. Содействуют совершенствованию порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты на региональном уровне на основе анализа практики реализации единых типовых норм обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и систем управления профессиональными рисками.

5.8. Способствуют развитию института уполномоченных лиц по охране труда в организациях и у индивидуальных предпринимателей.

5.9. Организуют мероприятия по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности.

5.10. Проводят сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории края.

5.11. Соглашаются с внедрением процедуры проведения независимого тестирования для иностранных работников на предмет требований знаний охраны труда, правил противопожарной безопасности, правил промышленной безопасности в соответствии с заявленными квалификационными компетенциями.

5.12. Содействуют внедрению «чистых технологий», модернизации и замене устаревшего оборудования, безопасных материалов, сырья, полуфабрикатов, способствуют внедрению ресурсосберегающих технологий, в том числе на основе экономических и налоговых преференций.

5.13. Содействуют обеспечению участия работодателей, профсоюзных организаций и органов власти в социальном форуме «Всероссийская неделя охраны труда», международной выставке «Безопасность и охрана труда».

5.14. Включают вопросы «ВИЧ/СПИД на рабочих местах» в планы обучения профактива и стандарты повышения квалификации специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях (здесь и далее по тексту понятия «профсоюзный актив» или «профактив» применяются в том значении, в каком они используется в уставах Профсоюзов).

Правительство:

5.15. Обеспечивает через реализацию государственных программ государственную политику в области охраны труда, осуществление государственного управления охраной труда на территории Забайкальского края.

5.16. Учитывает информацию контрольно-надзорных органов при разработке государственных программ и планов мероприятий по улучшению состояния охраны труда в Забайкальском крае.

5.17. Осуществляет регулярный обмен информацией с контрольно-надзорными органами по вопросам работы в области охраны труда в рамках работы краевой межведомственной комиссии по охране труда.

5.18. Предусматривает в целях выполнения мероприятий по охране труда выделение необходимых финансовых средств для государственных учреждений за счет бюджета Забайкальского края, а также иных не

запрещенных действующим законодательством источников, включая средства на проведение предварительных и периодических медосмотров, проведение специальной оценки условий труда и приобретение специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.

5.19. Содействует развитию и совершенствованию системы обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории Забайкальского края, оказывает методическую помощь организациям.

5.20. Организует проведение экспертных проверок состояния условий охраны труда в организациях с высоким риском профессиональных заболеваний и производственного травматизма совместно с представителями профсоюзов, объединений работодателей, органами государственного надзора и контроля.

5.21. Проводит государственную экспертизу условий труда в организациях всех форм собственности в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с законодательством.

5.22. Организует проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях, финансируемых из бюджета Забайкальского края.

5.23. Осуществляет контроль за обеспечением реализации экологических интересов работников.

5.24. Осуществляет финансирование мероприятий по охране труда в подведомственных учреждениях (за исключением государственных казенных учреждений) в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) за счет средств, выделяемых на их содержание и (или) поступающих от платных услуг, и фиксирует расходы на эти цели.

5.25. Организует совершенствование нормативной правовой базы и реализацию мероприятий в сфере охраны труда.

Профсоюзы:

5.26. Осуществляют во взаимодействии с государственными органами общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и экологической безопасности в организациях всех форм собственности и регулярно информируют о проделанной работе контрольно-надзорные органы и заинтересованные исполнительные органы Забайкальского края.

5.27. Содействуют эффективному функционированию системы управления охраной труда через создание комитета (комиссии) по охране труда.

5.28. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда, осуществляют контроль за ходом их выполнения и целевым использованием финансовых средств на охрану труда.

5.29. Проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц

профсоюзов по охране труда.

5.30. Добиваются выделения финансовых средств на осуществление мероприятий по улучшению условий и охраны труда не ниже размеров, предусмотренных действующим законодательством, отраслевыми тарифными соглашениями, коллективными договорами.

5.31. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, отстаивают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

5.32. Вносят в установленном порядке предложения в соответствующие органы о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм законодательства в сфере охраны труда и экологической безопасности на производстве, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве.

5.33. Принимают участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию производственных объектов.

5.34. Предъявляют требования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников.

5.35. Подготавливают методические рекомендации профсоюзному активу организаций по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

Работодатели:

5.36. Обеспечивают принятие новых и пересмотр действующих норм и правил в сфере охраны труда с учетом современного уровня технологического развития и изменений в законодательстве.

5.37. Обеспечивают соблюдение в организациях требований охраны труда и техники безопасности в соответствии с действующим законодательством с целью предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.38. Обеспечивают сохранение за работником места работы, должности и среднего заработка на время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника.

5.39. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях обязанность работодателей использовать право на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в соответствии с действующим законодательством.

5.40. Осуществляют финансирование мероприятий по охране труда в размере не менее 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции

(работ, услуг).

5.41. Создают в организациях с численностью работающих более 50 человек службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

5.42. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда с проведением системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков, их финансирование и выполнение.

5.43. Взаимодействуют с профактивом по вопросам развития института уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

5.44. Обеспечивают обучение, инструктаж и проверку знаний по охране труда на рабочем месте работников организаций и не допускают к работе лиц, не прошедших вышеуказанные процедуры.

5.45. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах и существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, предоставляемых гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты, использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

5.46. Проводят специальную оценку условий труда и обеспечивают реализацию мероприятий, разработанных по ее результатам и направленных на приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, уделяя особое внимание техническому перевооружению и модернизации производства.

5.47. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших подтверждение в установленном действующим законодательством порядке, в соответствии с установленными нормами и требованиями охраны труда.

5.48. Обеспечивают расследование и учет несчастных случаев на производстве и случаев возникновения профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), включая представителей профсоюзных органов в состав соответствующих комиссий.

5.49. Осуществляют предусмотренное действующим законодательством обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и соблюдают гарантии и льготы работникам и членам их семей, установленные действующим законодательством, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

5.50. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключая воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса.

5.51. Принимают меры по выводу из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.52. Проводят и улучшают за счет собственных средств санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями нормативных документов по охране труда.

5.53. Обеспечивают и организуют проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров, в том числе выделение средств на оплату личных медицинских книжек работников.

5.54. Используют различные способы мотивации сотрудников к проведению вакцинации и предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры стимулирования для работников, прошедших вакцинацию.

5.55. Создают за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.56. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

5.57. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, соблюдение нормативов предельно допустимых выбросов, сбросов, норм на размещение отходов и норм за их оплату.

5.58. Выделяют средства на реализацию природоохранных мероприятий на своем производстве.

5.59. Способствуют развитию физической культуры и спорта, предусматривают меры по стимулированию работников для занятий физической культурой и спортом и выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

Работодатели и Профсоюзы:

5.60. Создают в соответствии с действующим законодательством постоянно действующие комиссии по охране труда, службы охраны труда в каждой организации, обеспечивают их работу на паритетной основе сторон социального партнерства.

5.61. Организуют обучение уполномоченных (доверенных) лиц

профсоюзов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.62. Осуществляют контроль за целевым расходованием средств на охрану труда.

5.63. Предусматривают обеспечение работникам условий для проведения производственной гимнастики и занятий физической культурой и спортом.

5.64. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

5.65. Принимают участие в разработке проектов нормативных правовых актов об охране труда и экологии.

5.66. Принимают обязательства по достижению нулевого травматизма, разработав свои программы для улучшения условий труда работников и предупреждения травм на производстве, с учетом Типовой программы «Нулевой травматизм», утвержденной нормативным правовым актом уполномоченного органа.

6. В области осуществления мер социальной и экономической поддержки молодежи Забайкальского края

Меры социально-экономической поддержки осуществляются в отношении граждан Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих в Забайкальском крае, составляющих в совокупности молодежь Забайкальского края.

Стороны:

6.1. Учитывают при реализации краевой молодежной политики мнение молодежных, детских общественных объединений, профсоюзных организаций, объединяющих молодежь, молодежных комиссий.

6.2. Активизируют работу по привлечению членов молодежных советов к участию в законотворческой деятельности по вопросам молодежи.

6.3. Обеспечивают координацию деятельности всех заинтересованных структур при организации трудоустройства (в том числе временного) молодежи.

6.4. Содействуют трудоустройству по специальности выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

6.5. Разрабатывают меры поддержки и закрепления в организациях молодых специалистов, решения их социально-бытовых проблем в рамках государственных программ, отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.6. Оказывают взаимную поддержку при проведении молодежных мероприятий, разработке и реализации молодежных программ и проектов.

6.7. Участвуют в финансировании детско-юношеских спортивных школ, укрепляют материально-техническую базу досуговых, оздоровительных и воспитательных центров.

6.8. Содействуют созданию в организациях советов молодых специалистов и молодежных комиссий профсоюзных организаций и

предоставлению им организационной и методической поддержки.

6.9. Проводят через молодежные советы разъяснительную работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюза и вовлекают молодежь в активную общественную деятельность в интересах коллектива.

6.10. Совершенствуют и развивают систему профессиональной ориентации обучающихся в образовательных организациях с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

6.11. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди учащихся и молодых работников.

6.12. Включают в условия проведения различных конкурсов среди предприятий оценку работы с молодежью.

6.13. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

6.14. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет в свободное от обучения время.

6.15. Разрабатывают нормативную правовую базу в части предоставления рабочих мест молодежи, вышедшей на рынок труда, в том числе продолжают реализацию программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.

Правительство:

6.16. Организует разработку мер поддержки молодых специалистов государственных учреждений с целью их закрепления в указанных учреждениях, в том числе в сельской местности, улучшения их социально-бытовых условий.

6.17. Организует в установленном порядке выплату стипендий Забайкальского края молодым работникам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях, за высокие достижения в профессиональной деятельности, обучении.

6.18. Организует разработку мер социальной поддержки студенческой молодежи из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, инвалидов, матерей-одиночек, ветеранов боевых действий, пострадавших от техногенных катастроф, других остро нуждающихся студентов в соответствии с действующим законодательством.

6.19. Содействует международному сотрудничеству в молодежной сфере.

6.20. Осуществляет информационное обеспечение государственной молодежной политики.

6.21. Организует подготовку и переподготовку кадров, занятых в области государственной молодежной политики.

6.22. Организует социологические опросы по проблемам молодежи,

материалы которых предоставляет сторонам социального партнерства.

6.23. Содействует развитию предпринимательства молодежи, в том числе по созданию финансово-экономических условий, стимулирующих вовлечение молодежи к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

Профсоюзы:

6.24. Проводят профсоюзные молодежные образовательные форумы и слеты по вопросам мотивации и вовлечения в профсоюзы.

6.25. Готовят и предлагают кандидатов из молодежного актива для избрания на руководящие должности профсоюзных организаций всех уровней.

6.26. Вводят молодых профсоюзных активистов в состав руководящих органов профсоюзных структур.

6.27. Активизируют участие молодежи в работе коллегиальных органов, рабочих и экспертных групп при подготовке и проведении мероприятий Федерации профсоюзов Забайкалья и ее членских организаций.

6.28. Способствуют внедрению в каждой профсоюзной организации современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность молодежи о деятельности профсоюзов по защите их социально-трудовых прав и интересов.

6.29. Активизируют профсоюзную информационную работу среди молодежи и между молодежными советами профсоюзных организаций края в социальных сетях с помощью дистанционных технологий.

6.30. Включают в документы, в подготовке которых принимают участие профсоюзы (коллективные договоры, соглашения и т.п.), специальные разделы, посвященные проблемам молодежи.

6.31. Устанавливают дополнительные стипендии для студентов образовательных организаций высшего образования за отличие в учебе и профсоюзной деятельности.

6.32. Создают молодежные советы в организациях.

6.33. Рассматривают на заседаниях молодежных советов, комиссий выполнение разделов коллективных договоров и соглашений, посвященных проблемам молодежи.

6.34. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

6.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных действующим законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

6.36. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества и производственных практик.

Работодатели:

6.37. Не допускают дискриминации по возрастному признаку в сфере труда.

6.38. Возрождают и способствуют развитию в организациях института наставничества в целях развития профессионализма молодых работников.

6.39. Реализуют меры по поддержке и трудовой адаптации молодых работников в период освоения профессии или специальности (доплаты, повышенные тарифные ставки, пониженные нормы выработки, наставничество и др.).

6.40. Предоставляют в рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями и организациями высшего образования, рабочие места для прохождения обучающимися производственной практики, обеспечивают закрепление наставников за молодыми работниками, осуществляют доплату наставникам, обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики.

6.41. Создают необходимое количество рабочих мест для несовершеннолетних граждан, особо нуждающихся в трудоустройстве, в соответствии с установленной квотой и договором о квотировании рабочих мест, заключенным в установленном порядке.

6.42. Создают необходимые правовые, экономические, бытовые и организационные условия и гарантии для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию.

6.43. Рассматривают исходя из финансово-экономических возможностей организации при заключении коллективных договоров возможность социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилья, содержание детей в дошкольных образовательных организациях и другие меры).

6.44. Предоставляют молодым работникам, совмещающим работу с обучением в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования, и работникам, поступающим в указанные организации, гарантии и льготы в соответствии с действующим законодательством.

6.45. Предусматривают в коллективных договорах, при наличии финансовых возможностей, оплату труда несовершеннолетним работникам, имеющим сокращенный рабочий день, в том же размере, что и работникам соответствующих категорий при полной продолжительности рабочего дня.

6.46. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых (студенческих) отрядов и учащейся молодежи с учетом финансово-экономической возможности предприятия.

6.47. Обеспечивают возможность поступления на работу в организацию граждан, уволенных с военной службы или альтернативной гражданской службы, которые до призыва на военную службу или до прохождения альтернативной гражданской службы работали в данной организации, в течение трех месяцев после увольнения их с военной службы или

альтернативной гражданской службы.

6.48. Оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в организации после прохождения военной службы или альтернативной гражданской службы, в размерах, определяемых коллективными договорами.

6.49. Создают сеть советов работодателей при профессиональных образовательных организациях с целью дальнейшего привлечения для независимой оценки качества деятельности учреждений.

Правительство и Работодатели:

6.50. Организуют и обеспечивают реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации молодежи, включая безработных и незанятых граждан, учащихся образовательных организаций.

6.51. Участвуют в согласовании контрольных цифр приема студентов в соответствии с потребностями рынка труда.

6.52. Содействуют социальной поддержке молодых специалистов Забайкальского края: профессиональному продвижению; дополнительному профессиональному обучению и повышению квалификации; созданию общественных объединений молодых специалистов для защиты их прав и интересов; участию в управлении государственными и муниципальными учреждениями Забайкальского края.

6.53. Содействуют созданию служб социальной помощи молодым специалистам.

6.54. Создают условия для формирования студенческих отрядов и их работы во всех отраслях экономики.

6.55. Содействуют привлечению в студенческие трудовые отряды молодых специалистов для работы в летний период, созданию безопасных условий труда для деятельности студенческих трудовых отрядов, обеспечению возможности обучения бойцов студенческих трудовых отрядов, обеспечению своевременной оплаты труда бойцам студенческих трудовых отрядов, решению актуальных проблем работающей и учащейся молодежи (доступное образование, доступное жилье, достойная заработная плата, достойное рабочее место и т.д.).

Работодатели и Профсоюзы:

6.56. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательства по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических и бытовых проблем молодых специалистов и их наставников.

6.57. Включают представителей молодежи в составы комиссий по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней, в том числе в трехсторонние комиссии на региональном, территориальном и отраслевом уровнях.

7. В области социального партнерства

Стороны:

7.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в Забайкальском крае и совершенствованию его нормативной правовой базы, обеспечивают реализацию принципов социального партнерства, в том числе принципа согласования интересов работников, работодателей и органов государственной власти Забайкальского края в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, способствуют развитию социального партнерства в муниципальных образованиях, обеспечивают максимальное использование возможностей социального партнерства в сфере труда на всех уровнях при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, вопросам регулирования трудовых отношений.

7.2. Продолжают работу по созданию территориальных трехсторонних и иных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Содействуют заключению региональных отраслевых и территориальных трехсторонних соглашений, коллективных договоров, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке их проектов.

7.4. Проводят совместную работу по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности, в том числе с участием иностранного капитала, а также в организациях, применяющих труд иностранных работников.

7.5. Проводят в рамках социального партнерства совместные мероприятия по обучению представителей работодателей, профсоюзов, органов государственной власти и органов местного самоуправления формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений и основам организации взаимодействия сторон социального партнерства.

7.6. Обеспечивают соблюдение процедуры разработки и принятия нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений (далее – нормативные правовые акты в сфере труда) в соответствии с действующим законодательством:

7.6.1 направляют для рассмотрения в Комиссию проекты нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, в том числе подлежащих совместной подготовке в соответствии с Соглашением, до их внесения в Законодательное Собрание Забайкальского края или Правительство Забайкальского края;

7.6.2. добиваются согласованной позиции Сторон по нормативным правовым актам в сфере труда;

7.6.3. доводят решения Комиссии по проектам нормативных правовых актов в сфере труда до сведения Законодательного Собрания Забайкальского

края, Правительства Забайкальского края и органов государственной власти Забайкальского края.

7.7. Готовят предложения о внесении изменений в законодательство Забайкальского края в случае внесения изменений в законодательство Российской Федерации, направленных на стимулирование участия работодателей в системе социального партнерства в сфере труда, в том числе установления на законодательном уровне критериев отнесения работодателей к категории социально ответственных.

7.8. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, способствуют соблюдению норм, закрепленных законодательными и иными нормативными правовыми актами, в части внеплановых проверок органами государственного контроля и надзора, Сторонами – подписантами Соглашения в пределах своих полномочий.

7.9. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе социального партнерства:

7.9.1. проводят анализ развития социального партнерства;

7.9.2. осуществляют мониторинг, изучают и распространяют положительный опыт региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

7.9.3. содействуют развитию системы социального партнерства и ее институтов и формированию постоянно действующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на всех уровнях социального партнерства;

7.9.4. проводят работу при подготовке соглашений по обеспечению взаимосвязи отраслевых и трехстороннего регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений;

7.9.5. содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности;

7.9.6. содействуют присоединению организаций к отраслевым (межотраслевым) соглашениям, заключенным на федеральном и региональном уровнях, трехстороннему региональному соглашению, а также на территориальном уровнях социального партнерства;

7.9.7. содействуют участию представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством.

7.10. Рекомендуют устанавливать в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки членам семей работников, принимающих участие в СВО посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в

выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.11. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров, принимают все зависящие от Сторон меры по урегулированию коллективных трудовых споров (с учетом приоритетного использования возможностей переговоров), противодействию правонарушениям в сфере трудовых отношений с помощью альтернативной процедуры внесудебного урегулирования спора (конфликта) между участниками отношений с участием медиатора.

7.12. Воздерживаются в течение срока действия Соглашения и при условии выполнения другими Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, а также отраслевыми и территориальными соглашениями и коллективными договорами, Профсоюзы – от организации забастовок, а Работодатели – от массовых увольнений работников, ликвидации организаций или их необоснованной реорганизации.

7.13. Обеспечивают участие Комиссии и ее рабочих групп в работе по рассмотрению заявок участников регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», совершенствованию порядка проведения конкурса, а также определению и награждению его победителей, включая актуализацию и дополнение перечня номинаций конкурса.

7.14. Обеспечивают регулярную публикацию материалов, посвященных развитию и распространению положительного опыта системы социального партнерства на территории Забайкальского края, выполнению настоящего Соглашения, деятельности Комиссии в печатных и электронных средствах массовой информации, а также на официальных сайтах Сторон.

7.15. Рассматривают ежегодно итоги развития социального партнерства на заседаниях Комиссии с приглашением всех заинтересованных лиц.

7.16. Проводят по мере необходимости, но не реже одного раза в год встречи представителей исполнительных органов Забайкальского края с профсоюзным активом и работодателями.

Правительство:

7.17. Обеспечивает направление в установленном порядке проектов нормативных правовых актов Забайкальского края в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение членам рабочей группы по рассмотрению проектов нормативных правовых актов и иных вопросов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.18. Обеспечивает при рассмотрении социально-трудовых вопросов участие представителей профсоюзов, работодателей, их объединений в работе координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, отраслевыми и иными исполнительными органами Забайкальского края.

7.19. Актуализирует реестры коллективных договоров, соглашений, прошедших уведомительную регистрацию в уполномоченном органе государственной власти Забайкальского края.

7.20. Содействует созданию условий для информирования на территории Забайкальского края о значимых мероприятиях, проводимых Сторонами. Выделяет с учетом возможности, в целях пропаганды социального партнерства объединениям профсоюзов и объединениям работодателей место для размещения информации на официальных сайтах исполнительных органов Забайкальского края, в средствах массовой информации, учредителем которых является, время в эфире краевых теле- и радиокompаний и печатную площадь в газетных изданиях Забайкальского края.

7.21. Учитывает в соответствии с действующим законодательством при рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий, мнение Профсоюзов, Работодателей, результаты выполнения данными организациями коллективных договоров, настоящего Соглашения, отраслевых соглашений.

7.22. Ходатайствует перед территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами Забайкальского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края о взаимодействии со сторонами социального партнерства через соответствующие соглашения о сотрудничестве.

Профсоюзы:

7.23. Проводят работу по восстановлению ранее действовавших и созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах.

7.24. Выступают инициаторами и добиваются заключения коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзный орган, вносят предложения по изменению и дополнению коллективных договоров, осуществляют общественный контроль за их выполнением.

7.25. Вносят в установленном порядке предложения о привлечении к ответственности работодателей, должностных лиц за нарушение норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, уклонение от заключения и выполнения коллективных договоров, соглашений.

7.26. Заключают соглашения с целью наиболее полной защиты социальных, трудовых и гражданских прав работников с соответствующими исполнительными органами Забайкальского края и территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, находящимися на территории Забайкальского края.

7.27. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных и коллективных трудовых споров, охраны труда.

7.28. Организуют обучение профсоюзного актива по разработке и

принятию коллективных договоров, территориальных и отраслевых соглашений, разрешению трудовых споров, участию в управлении производством, вопросам охраны труда и социального страхования.

7.29. Организуют работу координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Забайкальского края.

7.30. Информировать дополнительно Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней со дня принятия данного решения.

7.31. Содействуют недопущению возникновения, а также своевременному разрешению коллективных трудовых споров, считая забастовку крайней мерой.

7.32. Организуют проведение государственного Праздника Весны и Труда с участием сторон социального партнерства.

7.33. Уведомляют работодателей о действиях и мероприятиях, направленных на создание первичных профсоюзных организаций, в том числе о размещении профсоюзной информации на предприятии или в учреждении, где нет первичной профсоюзной организации.

Работодатели:

7.34. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

7.35. Обеспечивают ежемесячное бесплатное перечисление взносов по личным заявлениям работников на расчетные счета профсоюзных организаций.

7.36. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным от основной работы профсоюзным работникам возможность выделения средств на оплату труда, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, и обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время (не менее двух часов в неделю) для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

7.37. Обеспечивают условия для осуществления государственного и общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и экологической безопасности.

7.38. Обеспечивают участие представителей первичных профсоюзных организаций на предприятии в комиссиях по заключению коллективного договора, а также включение их представителей в иные представительные органы работников независимо от численности первичной профсоюзной организации.

7.39. Обеспечивают участие полномочных представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

7.40. Содействуют краевым организациям отраслевых профсоюзов в организации собраний в трудовых коллективах по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях.

7.41. Не препятствуют распространению и размещению профсоюзной

информации (агитационного материала) на предприятиях и в учреждениях в доступном для работников месте (местах), в том числе на официальных сайтах, независимо от наличия первичных профсоюзных организаций на предприятии или в учреждении.

7.42. Заключают соглашения о взаимодействии с целью наиболее полной защиты интересов и прав работодателей с территориальными органами федеральных исполнительных органов государственной власти, находящимися на территории Забайкальского края, с соответствующими исполнительными органами Забайкальского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края.

Правительство и Профсоюзы:

7.43. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, органами прокуратуры по вопросам соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства, социального страхования, выполнения коллективных договоров, соглашений.

Правительство и Работодатели:

7.44. Взаимодействуют с Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае, органами прокуратуры, иными территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, исполнительными органами Забайкальского края и органами местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края по вопросам в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

7.45. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности и отраслей экономики, сферы обслуживания, своевременно вносят в них изменения и дополнения.

7.46. Отчитываются не реже одного раза в год перед трудовыми коллективами о выполнении обязательств коллективных договоров.

7.47. Содействуют созданию в муниципальных образованиях Забайкальского края объединений работодателей и территориальных объединений организаций профессиональных союзов (координационных советов организаций профсоюзов).

7.48. Направляют своих представителей для участия в деятельности координационных и совещательных органов, рабочих групп и иных коллегиальных органов, образованных Правительством, органами местного самоуправления муниципальных образований Забайкальского края, при рассмотрении вопросов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

7.49. Оказывают содействие Правительству в организационном обеспечении деятельности Комиссии.

8. В области координации действий Сторон Соглашения и организации контроля за ходом выполнения Соглашения

8.1. Соглашение устанавливает основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, социально-экономической политики Забайкальского края и обязывает Стороны соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную действующим законодательством ответственность за невыполнение его положений в соответствии с критериями оценки выполнения обязательств Соглашения, определенными Приложением к настоящему Соглашению.

8.2. Коллективные и трудовые договоры, соглашения, заключаемые в организациях, работники и работодатели которых предоставили соответствующие полномочия представителям Сторон, не могут ограничивать или снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

8.3. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, с переходом обязательств к правопреемникам в соответствии с действующим законодательством.

8.4. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами и Комиссией.

8.5. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для контроля за исполнением настоящего Соглашения.

8.6. Стороны ежегодно рассматривают ход выполнения Соглашения на заседаниях Комиссии и согласуют освещение выполнения мероприятий Соглашения в средствах массовой информации.

8.7. Разногласия, связанные с реализацией Соглашения, разрешаются на заседаниях Комиссии в соответствии с действующим законодательством.

8.8. Любая из Сторон, подписавшая Соглашение, может вносить предложения об отдельных изменениях и дополнениях в Соглашение, способствующих выполнению принятых обязательств. В этом случае Сторона официально информирует Комиссию о вносимых ею предложениях. Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, и оформляются дополнительным соглашением к Соглашению.

8.9. Краевые объединения профсоюзов и работодателей, не имеющие своих представителей в составе Комиссии, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия, а также участвовать в реализации его мероприятий после оформления процедуры присоединения в установленном порядке.

8.10 Работодатели Забайкальского края, не входящие в Региональный Союз работодателей Забайкальского края, имеют право присоединиться к настоящему Соглашению.

8.11. Соглашение распространяется на все предприятия и организации независимо от форм собственности, которые в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к Соглашению не представили в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края мотивированный письменный отказ присоединиться к нему. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

8.12. В течение 7 рабочих дней после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется в газете «Забайкальский рабочий» и на официальном портале Забайкальского края <https://75.ru/>.

8.13. Настоящее Соглашение составлено в четырех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон, один экземпляр – в Министерство труда и социальной защиты населения Забайкальского края, осуществляющее уведомительную регистрацию.

8.14. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года, и действует по 31 декабря 2027 года включительно.

Забайкальский краевой союз
организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Забайкалья»

Региональный Союз работодателей
Забайкальского края



Председатель

З.В.Прохорова



Председатель

С.Ю.Гальченко

Правительство Забайкальского края

Первый заместитель
председателя Правительства
Забайкальского края



А.И.Кефер

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Трехстороннему соглашению
между Забайкальским краевым союзом
организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Забайкалья»,
Региональным Союзом работодателей
Забайкальского края и
Правительством Забайкальского края
на 2025–2027 годы
от 13 марта 2025 г. № 11-Н/СР-2

КРИТЕРИИ

оценки выполнения обязательств по Трехстороннему соглашению
между Забайкальским краевым союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов Забайкалья, Региональным Союзом
работодателей Забайкальского края и Правительством
Забайкальского края на 2025–2027 годы

1. Социально-экономическая политика

- 1.1. Валовой региональный продукт на душу населения.
- 1.2. Инвестиции в основной капитал.
- 1.3. Индекс промышленного производства.
- 1.4. Индекс продукции сельского хозяйства.
- 1.5. Производительность труда (темпы роста).
- 1.6. Уровень общей безработицы.
- 1.7. Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников.
- 1.8. Увеличение количества действующих предприятий малого и среднего бизнеса с учетом самозанятых.
- 1.9. Величина привлеченных бюджетных и внебюджетных средств на развитие предприятий малого и среднего бизнеса.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

- 2.1. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения.
- 2.2. Денежные доходы (в среднем на душу населения).
- 2.3. Реальные располагаемые денежные доходы населения.
- 2.4. Реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в процентах к соответствующему периоду предыдущего года.
- 2.5. Просроченная задолженность по заработной плате.
- 2.6. Выполнение целевых показателей по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами

Президента Российской Федерации в соответствии с отраслевыми «дорожными картами».

2.7. Рост доли окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в структуре заработной платы работников организаций.

3. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

3.1. Численность экономически активного населения.

3.2. Уровень регистрируемой безработицы.

3.3. Число зарегистрированных безработных в государственных учреждениях службы занятости населения.

3.4. Число высокопроизводительных рабочих мест.

3.5. Доля иностранных работников в численности занятого населения.

4. Социальная защита, пенсионное обеспечение и социальное страхование

4.1. Объем расходов консолидированного бюджета Забайкальского края на социальную сферу.

4.2. Индекс потребительских цен.

4.3. Численность постоянного населения Забайкальского края.

4.4. Суммарный коэффициент рождаемости.

4.5. Общий коэффициент смертности.

4.6. Коэффициент естественного прироста населения.

4.7. Ожидаемая продолжительность жизни.

4.8. Численность детей в дошкольных образовательных организациях.

4.9. Количество мест в дошкольных и общеобразовательных организациях Забайкальского края.

4.10. Число зарегистрированных заболеваний по всем классам болезней.

5. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

5.1. Уровень производственного травматизма.

5.2. Численность лиц с впервые установленными профессиональными заболеваниями.

5.3. Удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.4. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

5.5. Количество случаев возникновения чрезвычайных ситуаций, связанных с высоким и экстремально высоким уровнем загрязнения окружающей среды.

6. Меры социальной и экономической поддержки молодежи Забайкальского края

6.1. Доля молодежи в общей численности постоянного населения Забайкальского края.

6.2. Численность безработных среди молодежи.

6.3. Количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке.

6.4. Количество участников студенческих отрядов.

6.5. Доля победителей и призеров всероссийских, межрегиональных и международных конкурсов профмастерства в общем числе участников.

6.6. Количество бюджетных мест в профессиональных образовательных организациях краевого уровня.

7. Развитие социального партнерства

7.1. Количество проектов законов, нормативных правовых и иных актов, разрабатываемых исполнительными органами Забайкальского края в сфере регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений, внесенных на рассмотрение в Комиссию.

7.2. Количество территориальных трехсторонних комиссий, действующих на территории Забайкальского края.

7.3. Количество коллективных договоров и соглашений, действующих на территории Забайкальского края.

7.4. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих.

7.5. Количество созданных новых профсоюзных организаций.

7.6. Количество созданных и действующих объединений работодателей, а также входящих в них работодателей.

7.7. Количество проведенных семинаров, круглых столов по вопросам развития и совершенствования социального партнерства.
