



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ N 1
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
ПО ФИНАНСИРУЕМЫМ ИЗ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА ПОДВЕДОМСТВЕННЫМ
РОСМОРРЕЧФЛОТУ УЧРЕЖДЕНИЯМ В СФЕРАХ ВНУТРЕННЕГО ВОДНОГО
ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НА 2025 - 2028 ГОДЫ**

(29 августа 2025 года)

Федеральное агентство морского и речного транспорта в лице руководителя Тарасенко Андрея Владимировича, действующего на основании [Положения](#) о Федеральном агентстве морского и речного транспорта, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 23.07.2004 N 371, и Профсоюз работников водного транспорта Российской Федерации в лице председателя Яковенко Олега Владимировича, действующего на основании Устава, совместно именуемые Стороны, на основании [статей 49](#) Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с условиями [пунктов 1.3, 1.10, 1.11, 14.5](#) Отраслевого соглашения по финансируемым из федерального бюджета подведомственным Росморречфлоту учреждениям в сферах внутреннего водного транспорта Российской Федерации и образования Российской Федерации на 2025 - 2028 годы, заключенного 04.07.2025 (регистрационный N 18/25-28 от 25.07.2025 в Федеральной службе по труду и занятости) (далее - Соглашение), заключили настоящее Дополнительное соглашение N 1 о нижеследующем:

1. [Пункт 5.1.1.](#) Соглашения изложить в следующей редакции:

"5.1.1. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- не более 35 часов в неделю для работников, являющихся инвалидами I или II группы;
- не более 35 часов в неделю для работников в возрасте от 16 до 18 лет;
- не более 36 часов в неделю для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда;
- не более 36 часов в неделю для педагогических работников образовательных учреждений за одну ставку заработной платы (должностного оклада);
- не более 36 часов в неделю для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе;
- не более 36 часов в неделю, для женщин, работающих в сельской местности, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе."

2. [Пункт 6.2.9.](#) Соглашения изложить в следующей редакции:

"6.2.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, в соответствии со [статьей 153](#) ТК РФ и [постановлением](#) Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 N 26-П.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), с учетом доплат за труд компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, установленных кратно на момент выполнения работ, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), с учетом доплат за труд компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, установленных кратно на момент выполнения работ (за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работникам, плавающего состава, работающим с суммированным учетом рабочего времени, оплата за работу в праздничные дни производится в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), с учетом доплат за труд компенсационного характера и выплат стимулирующего характера, установленных кратно на момент выполнения работ (за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), с последующим исключением этих часов из часов переработки за текущий месяц.

Перечень доплат за труд компенсационного характера и выплат повышающих коэффициентов стимулирующего характера устанавливается коллективным договором учреждения и локальным нормативным актом Учреждения."

3. **Пункт 8.3.5.** Соглашения в следующей редакции:

"8.3.5. Совместно с выборными органами профсоюзных организаций утвердить перечень льгот для молодых специалистов, молодых работников и молодых семей."

4. **Пункт 9.12.** Соглашения в следующей редакции:

"9.12. Работодатель обязан обеспечивать уход (обслуживание) за средствами индивидуальной защиты, включая дежурные средства индивидуальной защиты, в том числе своевременную химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, дезинсекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку, а также ремонт и замену средств индивидуальной защиты, утративших необходимые защитные свойства. Для недопущения ситуации необеспечения работников средствами индивидуальной защиты в период ухода за средствами индивидуальной защиты, работодатель может выдавать работникам два и более комплекта средств индивидуальной защиты, указанных в нормах. В данном случае нормативный срок эксплуатации средств индивидуальной защиты суммируется, но не может превышать срока годности, применяемых средств индивидуальной защиты, в соответствии с требованиями Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденных приказами Минтруда России от 29.10.2021 **N 766н** "Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами", от 29.10.2024 **N 767н** "Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств."

5. **Пункт 10.10.** Соглашения изложить в следующей редакции:

"10.10. Работодатель по согласованию с выборным профсоюзным органом в пределах утвержденных годовых Планов финансово-хозяйственной деятельности, согласованных с Росморречфлотом, осуществляет транспортировку к месту захоронения и похороны погибшего или умершего работника Учреждения, либо возмещает его семье или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить похороны, на основании представленных документов расходы, связанные с транспортировкой и погребением."

6. Настоящее Дополнительное соглашение N 1 составлено и подписано в трех экземплярах и является неотъемлемой частью Соглашения.

7. Стороны установили, что настоящее Дополнительное соглашение N 1 вступает в силу с даты его подписания уполномоченными представителями Сторон, действует до истечения срока действия **Соглашения**.

Председатель
Общественной организации -
Профсоюз работников водного
транспорта Российской Федерации
О.В.ЯКОВЕНКО

Руководитель Федерального
агентства морского
и речного транспорта
А.В.ТАРАСЕНКО
