

СОГЛАШЕНИЕ
между Кировским областным союзом организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзных организаций Кировской области»,
объединениями работодателей Кировской области
и Правительством Кировской области
на 2026 – 2028 годы

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители профсоюзов, объединений работодателей Кировской области и Правительства Кировской области, именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области, заключили настоящее Соглашение между Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», объединениями работодателей Кировской области и Правительством Кировской области на 2026 – 2028 годы, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в целях обеспечения социальных и правовых гарантий для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области.

Стороны признают, что настоящее Соглашение направлено на повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, улучшения демографической ситуации, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, условий труда, обеспечения эффективной занятости населения, роста производительности труда, повышения заработной платы работников, доходов населения и сокращения доли малоимущих граждан, снижения дифференциации в сфере доходов и заработной платы, совершенствования социальной сферы при рациональном использовании средств бюджета Кировской области.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны признают, что в случае действия в Кировской области в отношении работников отраслевых соглашений, устанавливающих более высокий уровень социальных гарантий, в том числе и по оплате труда, указанные соглашения являются обязательными к применению работодателями.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, коллективных договоров в организациях любой формы собственности и ведомственной принадлежности и обязуются оказывать работодателям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения указанных соглашений и коллективных договоров.

Стороны в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, а также отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями федерального уровня.

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1. В области экономической политики:

1.1. Стороны совместно:

1.1.1. Вырабатывают и реализуют меры по обеспечению государственной поддержки направлений развития экономики Кировской области.

1.1.2. Своевременно в пределах своих полномочий принимают меры по предупреждению несостоятельности (банкротства) работодателей и необоснованной реорганизации организаций.

1.1.3. Разрабатывают и реализуют программы, проекты и меры, направленные на ускорение темпов экономического развития работодателей,

уделяя особое внимание градообразующим, бюджетообразующим и системообразующим предприятиям.

1.1.4. В области бюджетной политики исходят из необходимости формирования эффективной бюджетной системы, ее ориентации на стимулирование экономического роста, снижение социального неравенства и решение социальных проблем.

1.1.5. Способствуют развитию системы общественной экспертизы регулируемых цен (тарифов) в целях достижения баланса интересов между потребителями и поставщиками услуг, осуществляющими регулируемые виды деятельности.

1.1.6. Внедряют эффективные механизмы стимулирования инвестиций и инноваций, создают условия для модернизации и диверсификации производства товаров и оказания услуг в соответствии с законодательством Кировской области, для повышения доступа работодателей к финансовым ресурсам, развития инновационной деятельности и импортозамещающих производств.

1.1.7. Рассматривают обращения работодателей и (или) общественных объединений работодателей Кировской области об увеличении административной нагрузки на предпринимателей и товаропроизводителей и подготавливают предложения по изменению действующего законодательства, по ограничению количества внеплановых проверок работодателей.

1.2. Правительство Кировской области:

1.2.1. Утверждает и реализует государственные программы Кировской области, направленные на социально-экономическое развитие Кировской области. Осуществляет комплекс мер, направленных на повышение благосостояния и качества жизни населения, устойчивое экономическое развитие Кировской области.

1.2.2. Координирует организацию и проведение мероприятий в сфере регионального, межрегионального и международного сотрудничества, выставочной деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства

с целью продвижения их продукции на российский и зарубежный рынки.

1.2.3. Содействует сокращению количества убыточных организаций через работу межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Кировской области в сфере банкротства организаций, расположенных на территории области.

1.2.4. Осуществляет мониторинг состояния видов экономической деятельности Кировской области.

1.2.5. Способствует привлечению средств федерального бюджета на реализацию мероприятий государственных программ Российской Федерации на территории Кировской области.

1.2.6. Развивает систему социального и арендного жилья для работников бюджетной сферы. Содействует развитию рынка доступного жилья в Кировской области.

1.2.7. Определяет основные направления государственной политики в сфере развития малого и среднего предпринимательства.

1.2.8. Разрабатывает и реализует мероприятия, направленные на поддержку и развитие потребительской кооперации, а также работодателей в сфере торговли, осуществляющих деятельность в сельских населенных пунктах Кировской области.

1.2.9. Обеспечивает государственную поддержку сельскохозяйственным товаропроизводителям, другим работодателям агропромышленного комплекса Кировской области и развитие сельских территорий Кировской области в соответствии с государственными программами Кировской области. С участием президиума Агропромышленного союза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области и Кировской областной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации рассматривает вопросы комплексного развития отрасли сельского хозяйства и сельских территорий Кировской области с учетом интересов работодателей и работников.

1.2.10. Принимает меры по повышению надежности электроснабжения жизненно важных производственных объектов и сельских территорий Кировской области.

1.2.11. Осуществляет меры по повышению уровня развития социальной и инженерной инфраструктуры сельских территорий Кировской области, обеспечению доступности и качества предоставления социальных и коммунальных услуг сельскому населению Кировской области. Содействует доступу к высокоскоростному интернету сельских населенных пунктов Кировской области и в первую очередь тех, в которых расположены товаропроизводители.

Не допускает закрытия объектов социальной инфраструктуры (здравоохранения, образования, культуры, почтовой связи и т. п.) на территории сельских поселений Кировской области без учета мнения населения данных поселений.

1.2.12. Проводит работу по повышению уровня газификации жилья и обеспечению населения качественной питьевой водой.

1.2.13. При формировании цен (тарифов) на товары (услуги) на очередной, в том числе долгосрочный, период регулирования учитывает уровень оплаты труда в соответствии с отраслевыми тарифными соглашениями и фактическим объемом фонда оплаты труда за последний расчетный период регулирования, определенными в рамках законодательства в сфере тарифного регулирования.

1.2.14. Принимает меры по сохранению налоговых льгот для сельскохозяйственных товаропроизводителей.

1.2.15. Обеспечивает информационную открытость деятельности Правительства Кировской области, исполнительных органов государственной власти Кировской области, содействует развитию информационного взаимодействия органов власти Кировской области с гражданами и работодателями.

1.2.16. Учитывает обоснованное мнение работодателей и профсоюзов при разработке проектов региональных законов, нормативных правовых актов исполнительных органов Кировской области и иных актов органов государственной власти Кировской области в сфере социально-трудовых отношений. При возникновении разногласий Сторон при издании нормативных правовых актов Кировской области спорные вопросы рассматриваются на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в порядке, определенном Сторонами.

1.2.17. Представляет ежегодно в адрес работодателей и профсоюзов информацию об исполнении государственных программ Кировской области, обеспечивающих достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309).

1.3. Работодатели:

1.3.1. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста работодателей, стремятся к проведению модернизации производства и повышению производительности труда, переходу к инновационной модели развития, внедрению энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, созданию дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.3.2. Взаимодействуют между собой в целях развития внутриобластной кооперации.

1.3.3. Не реже одного раза в год совместно с профсоюзами рассматривают результаты финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области.

1.3.4. В рамках планирования экономической и инвестиционной политики Кировской области представляют Правительству Кировской области и органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области информацию о финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области, по согласованным формам, а также прогнозы их развития.

1.3.5. Создают условия для участия работников в управлении организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Кировской области, учитывают мнение работников через их представителей при определении основных направлений развития производства и проведении реорганизации организаций.

1.3.6. Проводят комплекс мероприятий, направленных на финансовое оздоровление работодателей и повышение эффективности их финансово-хозяйственной деятельности.

1.3.7. Принимают все меры по недопущению банкротства в отношении работодателей. В случае начала процедуры банкротства в отношении работодателей незамедлительно уведомляют об этом профсоюзы, содействуют избранию представителей работников для участия в собрании кредиторов. Включают в состав ликвидационной комиссии представителей профсоюзов.

1.3.8. Оказывают всестороннее содействие организациям и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории Кировской области, в привлечении инвестиционных ресурсов для создания новых производств и модернизации действующих производств, создания новых рабочих мест и увеличения налоговых поступлений в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

1.3.9. Участвуют в установленном порядке в подготовке бизнес-планов инвестиционных проектов и проводимых в Кировской области мероприятий по вопросам защиты интересов предпринимателей.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Обеспечивают участие представителей профсоюзов в управлении организациями, осуществляющими свою деятельность на территории Кировской области, добиваются обеспечения социально-трудовых прав и гарантий работникам, являющимся членами профсоюза, при реорганизации, ликвидации, банкротстве, приватизации, реструктуризации, перепрофилировании указанных организаций.

1.4.2. Содействуют устойчивой финансово-экономической работе организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области: соблюдению технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников путем активного участия в реализации положений настоящего Соглашения, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

1.4.3. Содействуют стабилизации производственных процессов работодателей путем укрепления трудовой дисциплины, контроля за соблюдением установленных действующим законодательством режимов труда и отдыха, порядка оплаты труда. Принимают меры к недопущению незаконных забастовок, митингов и иных выступлений.

1.4.4. Отстаивают и защищают интересы работников, являющихся членами профсоюзов, права профсоюзных организаций Кировской области.

1.4.5. Содействуют работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работника за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, создании и сохранении благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.4.6. Проводят консультации с работодателями о принятии мер по преодолению кризисных явлений в развитии производства, укреплению финансово-экономического положения работодателей.

1.4.7. Вправе в установленном порядке запрашивать информацию о ходе реализации мероприятий государственных программ Кировской области

социальной направленности, иных актов органов государственной власти Кировской области в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, обеспечивающих достижение национальных целей развития Российской Федерации, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309.

1.4.8. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства работодателя-должника участвуют в собрании его кредиторов.

1.4.9. Вправе осуществлять мониторинг по социально значимым направлениям: уровню цен (тарифов) на продукцию первой необходимости, предельным ценам и тарифам на товары и услуги организаций коммунального комплекса, ценам на проезд в общественном городском транспорте, в том числе по вопросам, предусмотренным статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

2. В сфере регулирования занятости населения:

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Осуществляют совместные меры, направленные на создание дополнительных рабочих мест, предотвращение массового сокращения занятых на производстве и поддержку высвобождаемых работников. Способствуют реализации мер содействия занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, поощрения работодателей, сохраняющих действующие рабочие места и создающих новые рабочие места.

2.1.2. Принимают дополнительные меры по обеспечению занятости населения в экономически нестабильных муниципальных образованиях Кировской области, уровень безработицы в которых значительно превышает среднеобластное значение.

2.1.3. Организуют с участием средств массовой информации информационно-разъяснительные кампании и акции по информированию населения о состоянии рынка труда и защите от безработицы, возможностях

трудоустройства и профессионального обучения в Кировской области, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий) и ежемесячные публикации на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.1.4. Рекомендуют при заключении отраслевых и территориальных соглашений устанавливать следующие критерии массового высвобождения работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем с численностью работников 15 и более человек, – 100 процентов, сокращением численности или штата работников организации (в процентном отношении к среднесписочной численности работников):

10 процентов и более (в течение трех месяцев),

15 процентов и более (в течение шести месяцев),

20 процентов и более (в течение года).

В зависимости от территориальных и отраслевых особенностей развития экономики и уровня безработицы в отраслевых и территориальных соглашениях могут устанавливать критерии массового высвобождения работников, усиливающие их социальную защищенность.

2.2. Правительство Кировской области:

2.2.1. Реализует мероприятия по содействию занятости населения Кировской области.

2.2.2. Содействует расширению возможностей трудоустройства инвалидов, в том числе молодого возраста.

2.2.3. Регулярно информирует работодателей и население Кировской области о состоянии регионального рынка труда.

2.2.4. Осуществляет реструктуризацию сети областных государственных профессиональных образовательных организаций с учетом текущей и прогнозной потребности экономики в подготовке квалифицированных кадров и специалистов.

2.2.5. В рамках непрерывного образования осуществляет мероприятия по регулированию рынка образовательных услуг, совершенствованию системы профессиональной ориентации.

Использует итоги всероссийского опроса работодателей о перспективной потребности в кадрах при формировании контрольных цифр приема на обучение в образовательные организации Кировской области.

2.2.6. Реализует полномочия в области регулирования вопросов привлечения иностранной рабочей силы и содействия добровольному переселению в Кировскую область соотечественников, проживающих за рубежом, с учетом интересов социально-экономического развития Кировской области.

2.2.7. Содействует привлечению квалифицированных кадров, особенно молодых специалистов, для работы в организациях агропромышленного комплекса, создает предпосылки для повышения квалификации руководителей и специалистов агропромышленного комплекса Кировской области.

2.2.8. Принимает меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

2.2.9. На основе прогнозных оценок потребности в кадрах реализует мероприятия по подготовке (переподготовке) кадров в организациях профессионального образования, в том числе целевого набора.

2.2.10. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан.

2.3. Работодатели:

2.3.1. В целях уменьшения негативных социально-экономических последствий при проведении процедур реорганизации и ликвидации организаций или прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем предварительно уведомляют Правительство Кировской области и профсоюзы о планируемых мероприятиях. Намечают совместные

пути решения возникающих проблем, а также заблаговременно представляют сведения о количестве высвобождаемых работников, причинах высвобождения, мерах по сохранению численности работников и организации рабочих мест.

2.3.2. Информировывают органы службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, приеме на них безработных граждан, способствуют созданию оплачиваемых рабочих мест для организации общественных работ и временной занятости.

2.3.3. Принимают в установленном порядке участие во всероссийском опросе работодателей о перспективной потребности в кадрах с целью формирования прогноза потребности экономики в кадрах Кировской области в соответствии с методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утверждаемой Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, осуществляя координацию через исполнительные органы Кировской области отраслевой компетенции, выступающие в качестве региональных администраторов.

2.3.4. Принимают меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников.

2.3.5. Принимают меры по недопущению вынужденных простоев.

2.3.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, организацию опережающего обучения работников, находящихся под риском увольнения.

2.3.7. Содействуют выделению и (или) созданию новых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе в счет квоты, адаптации инвалидов на рабочем месте, включая организацию наставничества.

2.3.8. Проходят своевременно аккредитацию и лицензирование по осуществляемому виду деятельности.

2.3.9. Взаимодействуют с органами службы занятости в целях формирования базы свободных рабочих мест, в том числе для отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, граждан предпенсионного возраста, подростков, граждан, освободившихся из учреждений исполнения наказаний, женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, и других).

2.3.10. В целях закрепления на рабочих местах молодых специалистов рассматривают возможность осуществления им дополнительных выплат в течение 6 месяцев со дня принятия молодых специалистов на работу для доведения их заработной платы до уровня, сложившегося в среднем у работодателей.

2.3.11. Принимают меры по недопущению массового сокращения работников, а в случае его угрозы не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информируют об этом органы службы занятости и выборный орган первичной профсоюзной организации.

2.3.12. При ликвидации организации или прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников работодателей предоставляют предупрежденным об увольнении работникам свободное оплачиваемое время в соответствии с коллективным договором для поиска нового места работы.

2.3.13. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий и иных массовых мероприятий, направленных на содействие занятости жителей Кировской области.

2.3.14. Организуют прохождение производственной практики учащимися и студентами профессиональных образовательных организаций, стажировку педагогов и мастеров.

2.3.15. Организуют обучение персонала работодателей, в том числе профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование отдельных категорий граждан.

2.3.16. Принимают в установленном порядке участие в разработке и применении профессиональных стандартов, формировании системы независимой оценки и сертификации квалификаций, привлечении работников к проведению независимой оценки профессиональных квалификаций. Руководствуются при приеме на работу профессиональными стандартами, а также справочником востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, и приводят оформление трудовых отношений с работниками в соответствие с указанными нормативными правовыми актами.

2.3.17. Участвуют в формировании системы и механизма прогнозирования потребности регионального рынка труда в квалифицированных кадрах рабочих и специалистов.

2.3.18. Принимают участие в мониторинге и прогнозировании регионального рынка труда. Вносят предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования.

2.3.19. Участвуют в создании и развитии многофункциональных центров прикладных квалификаций, в том числе на базе государственных профессиональных образовательных организаций, учебно-производственных участков, отделений, кафедр образовательных организаций на базе предприятий.

2.3.20. Формируют заявки в центры занятости населения на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан с целью комплектования рабочими кадрами и специалистами работодателей.

2.3.21. Обеспечивают соблюдение предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

2.3.22. Участвуют в проведении опроса граждан предпенсионного возраста и женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста, с целью определения их потребности в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании.

2.3.23. Ежегодно проводят совместно с исполнительными органами Кировской области отраслевой компетенции и профсоюзами конкурсы профессионального мастерства, оказывают содействие в привлечении к участию работников востребованных рабочих профессий в региональных отраслевых этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в рамках национального проекта «Кадры».

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. При заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений рекомендуют включение в них обязательств работодателей по обеспечению занятости работников, в том числе по сохранению и созданию новых рабочих мест, по обеспечению льготами и гарантиями высвобожденных работников.

2.4.2. Организуют обучение профсоюзного актива в вопросах занятости и социальной защиты работников.

2.4.3. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости и развития трудовых ресурсов Кировской области. Содействуют организации и проведению областных мероприятий по развитию персонала на производстве.

2.4.4. Осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области занятости работников, предоставлением им льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.4.5. При рассмотрении коллективных договоров и соглашений рекомендуют включение мероприятий, направленных на увеличение числа

рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, установление мер социальной поддержки молодым специалистам, высококвалифицированным работникам и обеспечение их финансирования.

2.4.6. Предоставляют бесплатную правовую и консультативную помощь в вопросах занятости работникам тех работодателей, где имеются профсоюзы.

2.4.7. Имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, в том числе за недопущением необоснованного заключения срочных трудовых договоров, договоров гражданско-правового характера, а также трудоустройства работников без официального оформления.

2.4.8. Содействуют работодателям в обеспечении деятельности комиссий по трудовым спорам в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Кировской области.

2.4.9. Принимают в установленном порядке участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.

2.4.10. Принимают участие в работе создаваемых работодателями комиссий по введению профессиональных стандартов.

3. В области оплаты труда:

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Проводят согласованные действия по повышению уровня заработной платы работников и контролю за соблюдением сроков ее выплаты. Принимают меры по ликвидации задолженности по заработной плате у работодателей.

3.1.2. Проводят согласованную политику по повышению доли заработной платы в структуре доходов населения.

3.1.3. Принимают меры по недопущению выплаты работодателями неучтенной заработной платы и заработной платы без оформления трудовых

отношений, а также обеспечивают своевременное и полное перечисление налога на доходы физических лиц и страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

3.1.4. Ежегодно рассматривают возможность заключения соглашения о размере минимальной заработной платы в Кировской области.

3.1.5. Обеспечивают оплату труда за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также начисление районных коэффициентов и процентных надбавок в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями сверх минимального размера оплаты труда.

3.2. Правительство Кировской области:

3.2.1. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на оплату труда работников областных государственных учреждений и осуществляет мониторинг своевременности и полноты выплаты заработной платы работникам указанных учреждений.

3.2.2. Осуществляет контроль за доходами руководителей областных государственных учреждений и областных государственных унитарных предприятий.

3.2.3. Проводит информационно-разъяснительную работу по предупреждению нарушений прав работников, связанных с применением различных скрытых от налогообложения способов выплаты заработной платы, содействует легализации скрытой заработной платы.

3.2.4. Координирует работу областной координационной межведомственной комиссии по вопросам своевременности и полноты выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

3.2.5. Обеспечивает работникам бюджетной сферы на территории Кировской области установление заработной платы по должностям служащих и профессиям рабочих в зависимости от сложности выполнения трудовых обязанностей в размере не менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом правовых позиций

Конституционного Суда Российской Федерации.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Производят своевременную выплату заработной платы в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами.

3.3.2. При заключении коллективных и трудовых договоров устанавливают размер денежной компенсации, выплачиваемой работникам в случае нарушения работодателем установленного срока выплат заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) иных выплат.

3.3.3. Разрабатывают согласованные с выборным профсоюзным органом (при их наличии) графики погашения задолженности по заработной плате и неукоснительно соблюдают их. Обеспечивают ежегодное повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.3.4. Разрабатывают совместно с профсоюзами и устанавливают в коллективном договоре, локальном нормативном акте систему оплаты труда, в том числе размеры тарифных ставок, окладов и их соотношение между отдельными категориями работников, а также размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера.

3.3.5. Обеспечивают социально-трудовые права работников, не допускают снижения уровня оплаты труда и социальных гарантий, установленных коллективными договорами, в случае реорганизации или смены собственника организации, осуществляющей свою деятельность на территории Кировской области.

3.3.6. Предоставляют по запросу профсоюзов необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о доле затрат на оплату труда в себестоимости продукции, не допускают нецелевое использование средств, предназначенных на оплату труда.

3.3.7. При заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров предусматривают повышение оплаты труда до среднего уровня по

видам экономической деятельности с учетом социально-экономического состояния муниципальных образований Кировской области.

3.3.8. Принимают меры по снижению социальной напряженности и предотвращению трудовых конфликтов у работодателей.

3.3.9. Заключают отраслевые соглашения по отраслям экономики Кировской области, определяя общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли (отраслей).

3.3.10. Устанавливают в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах работникам организаций внебюджетного сектора экономики, индивидуальных предпринимателей тарифную ставку рабочего первого разряда (минимальный оклад) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат не ниже размера, установленного областными, федеральными отраслевыми соглашениями.

3.3.11. При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают: доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенных как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором, выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, выплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.3.12. Устанавливают доплаты наставникам в размере не менее 10 процентов от оклада (тарифной ставки) за каждого обучаемого работника.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Вправе в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений в области оплаты труда.

3.4.2. Участвуют в установленном порядке в урегулировании конфликтов и трудовых споров по вопросам оплаты труда, оказывают помощь

работникам в защите их трудовых прав.

3.4.3. В случае задержки выплаты заработной платы ведут переговоры с работодателями о путях и способах погашения задолженности по заработной плате и обеспечения своевременной выплаты заработной платы.

3.4.4. При недостижении согласия принимают все предусмотренные действующим законодательством меры для своевременного получения работниками заработной платы, включая оказание квалифицированной юридической помощи работникам и обращение в суд с соответствующими исками в качестве представителей по просьбе работников.

3.4.5. В целях защиты законных прав и интересов работников, являющихся членами профсоюзов, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе посредством участия своих представителей в примирительных комиссиях, судебных заседаниях и реализации других мер.

3.4.6. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров и добиваются установления в них условий оплаты труда в соответствии с настоящим Соглашением, территориальными, отраслевыми тарифными соглашениями, индексации заработной платы и выплаты компенсаций в установленном порядке, предоставления социальных гарантий и льгот для работников.

3.4.7. Совместно с работодателями регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития, выполнении коллективных договоров.

3.4.8. Обеспечивают контроль и защиту прав работников, являющихся членами профсоюзов, в части своевременной выплаты им заработной платы, отпускных, оплаты периодов временной нетрудоспособности и расчета при увольнении.

3.4.9. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда в досудебном и судебном решении трудовых споров.

4. В области обеспечения трудовых прав и социальных гарантий для работников бюджетной сферы:

4.1. Правительство Кировской области:

4.1.1. Принимает меры по увеличению размера оплаты труда работников бюджетной сферы. В вопросах установления базовых окладов по должностям, отнесенным к основному персоналу государственных и муниципальных учреждений, ориентируется на размер окладов не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Учреждения бюджетной сферы согласовывают с выборным органом первичной профсоюзной организации (вне зависимости от их численности), входящим в членскую организацию Кировского областного союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области», локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда работников.

4.1.2. На основе единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местных уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – единые рекомендации), принимает меры по обеспечению основных государственных гарантий в области оплаты труда работников бюджетных отраслей и повышению уровня реального содержания заработной платы.

4.1.3. В связи с принятием федерального закона об увеличении минимального размера оплаты труда при повышении заработной платы предусматривает увеличение размеров базовых тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников областных государственных учреждений.

4.1.4. Обеспечивает за счет средств областного бюджета предоставление мер социальной поддержки работникам областных государственных и муниципальных учреждений по оплате жилищно-коммунальных услуг в соответствии с законодательством Кировской области.

4.1.5. Рекомендует учитывать при заключении соглашений и коллективных договоров положения о финансировании культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в организациях, финансируемых за счет средств областного бюджета, за счет отчислений денежных средств от приносящей доход деятельности профсоюзам в размере не более 0,15 процента от фонда оплаты труда.

4.1.6. Принимает меры по сохранению достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, установленных указами Президента Российской Федерации, и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Кировской области.

4.1.7. Принимает меры по повышению престижа государственной службы Кировской области, в том числе реализует мероприятия по увеличению оплаты труда, дополнительных социальных гарантий и повышению квалификации кадров государственных служащих.

4.2. Работодатели (исполнительные органы Кировской области, осуществляющие функции и полномочия подведомственных им областных государственных учреждений):

4.2.1. Устанавливают в территориальных и отраслевых соглашениях системы оплаты труда, включая доплаты, надбавки, премии для работников областных государственных учреждений, в соответствии с федеральными законами, постановлениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с едиными рекомендациями, федеральными отраслевыми соглашениями, областным законом и иными нормативными правовыми актами Кировской области.

4.2.2. При формировании отраслевых систем оплаты труда не допускают ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера.

5. В области охраны труда и экологии:

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Проводят работу по обеспечению безопасных условий и охраны труда у работодателей, направленную на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.1.2. Реализуют программы, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда, сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

5.1.3. Проводят анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и принимают меры по их профилактике и снижению.

5.1.4. Повышают эффективность контроля в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, охраны окружающей среды.

5.1.5. Обеспечивают создание и функционирование систем управления охраной труда у работодателей, основанных на российских и международных стандартах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.6. Содействуют внедрению эффективных мер профилактики несчастных случаев, новых технологий безопасности и улучшению условий труда.

5.1.7. Проводят совещания, круглые столы, отраслевые семинары по вопросам охраны труда и профилактики производственного травматизма.

5.1.8. Взаимодействуют со средствами массовой информации, общественными организациями в сфере информационного обеспечения улучшения условий охраны труда и здоровья работников.

5.1.9. Ведут пропаганду здорового образа жизни и отказа от вредных привычек среди населения, проводят профилактические мероприятия, направленные на укрепление здоровья работающего населения Кировской области.

5.1.10. Организуют и проводят мероприятия по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», создают условия для занятий работниками физической культурой и спортом. Предусматривают в коллективных договорах меры поддержки и стимулирования занятия спортом.

5.1.11. Взаимодействуют с территориальным органом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также с другими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

5.1.12. Принимают меры по соблюдению норм природоохранного законодательства.

5.2. Правительство Кировской области:

5.2.1. Организует деятельность межведомственной комиссии по охране труда в Кировской области.

5.2.2. Оказывает методическую помощь и содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области в разработке муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда, в создании межведомственных комиссий по охране труда.

5.2.3. Оказывает содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Кировской области в организации обучения руководителей и специалистов организаций независимо от организационно-правовых форм и форм собственности по вопросам охраны труда.

5.2.4. Оказывает методическую помощь работодателям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности в проведении специальной оценки условий труда.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Создают безопасные условия труда, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. Обеспечивают функционирование системы управления охраной труда на основе систематического выявления опасностей и профессиональных рисков, их регулярного анализа и оценки, реализации мероприятий по исключению или снижению уровней профессиональных рисков.

5.3.2. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.3.3. Обеспечивают включение в коллективные договоры положения о финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (выполнение работ, оказание услуг), а также перечней профессий и должностей работников, имеющих право на предоставление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.3.4. Создают условия для осуществления общественного (профсоюзного) контроля за соблюдением трудового законодательства в части охраны труда уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов, совместными комиссиями (комитетами) по охране труда в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

5.3.5. Предусматривают в коллективных договорах положения о предоставлении оплачиваемого времени работникам – уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов, а также работникам – членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, участия в работе комиссии по охране труда.

5.3.6. Обеспечивают организацию горячего питания работников, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими

нормами и коллективными договорами.

5.3.7. Работодатели, осуществляющие производственную деятельность, численность работников которых превышает 50 человек, создают службу охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда.

Работодатели, численность работников которых не превышает 50 человек, принимают решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

5.3.8. Своевременно информируют соответствующие органы обо всех несчастных случаях, происшедших на производстве. Проводят расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с установленным порядком.

5.3.9. Обеспечивают проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.3.10. Своевременно обращаются в территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Взаимодействуют с работодателями в реализации процедур системы управления охраной труда, в том числе управления профессиональными рисками, инициируют создание комитетов (комиссий) по охране труда и участвуют в их работе, принимают участие в обеспечении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Принимают меры по увеличению числа уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, избранных у работодателей, и организуют их

работу.

5.4.2. Изучают, обобщают и распространяют передовой опыт работы организаций по охране труда через средства массовой информации и семинары, а также проводят консультативную и методическую работу по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации об охране труда.

5.4.3. Осуществляют защиту трудовых прав работников, контроль за соблюдением требований охраны труда во взаимодействии с государственными органами надзора и контроля, в том числе принимают участие в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда.

5.4.4. Иницируют своевременное обращение работодателей в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Контролируют прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации.

5.4.5. Предъявляют требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

5.4.6. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональные заболевания.

5.4.7. Участвуют в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6. В области защиты социально-трудовых прав и интересов работников:

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Разрабатывают и осуществляют меры по социальной поддержке малообеспеченной части населения со среднедушевым денежным доходом в семье ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой

Правительством Кировской области по основным социально-демографическим группам населения.

6.1.2. Обеспечивают взаимодействие сторон социального партнерства при подготовке проектов законов Кировской области и других нормативных правовых актов Кировской области, направленных на сохранение уровня социальной защищенности и повышение уровня и качества жизни населения Кировской области.

6.1.3. Контролируют эффективность использования средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, бюджетных средств, средств организаций и профсоюзов, направляемых на отдых и лечение работников и членов их семей, студентов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.4. Реализуют комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку многодетных семей.

6.1.5. Организуют реализацию основных направлений, планов, программ и мероприятий по развитию демографической политики Кировской области.

6.1.6. Содействуют повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

6.1.7. Обеспечивают снижение травматизма и смертности населения от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, дорожно-транспортных происшествий и других внешних причин, своевременное выявление на ранних стадиях, профилактику и лечение профессиональных заболеваний, сердечно-сосудистых и других заболеваний, которые дают высокий процент смертности.

6.1.8. Принимают меры по сохранению на территории Кировской области объектов социальной сферы: санаториев, дошкольных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, загородных лагерей отдыха и оздоровления детей.

6.1.9. Способствуют формированию у населения культуры здорового образа жизни, совершенствуют профилактические меры противодействия распространению вируса иммунодефицита человека, наркомании и алкоголизма среди населения Кировской области.

6.2. Правительство Кировской области:

6.2.1. Ежегодно определяет размер обязательных социальных выплат, финансируемых из областного бюджета, с учетом уровня инфляции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области.

6.2.2. При формировании проекта областного бюджета предусматривает приоритетность финансирования социальных расходов.

6.2.3. Осуществляет адресную социальную поддержку малоимущих граждан и отдельных социально незащищенных групп населения.

6.2.4. Развивает систему поддержки семьи в связи с рождением и воспитанием детей, обеспечения государственной материальной поддержки семьям, имеющим детей.

6.2.5. Обеспечивает доступность для граждан медицинской помощи. Обеспечивает гарантированный объем бесплатной медицинской помощи.

6.2.6. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания бесплатной медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий, обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

6.2.7. При формировании проекта областного бюджета предусматривает бюджетные ассигнования на:

предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, установленным действующим законодательством;

организацию отдыха детей и молодежи, в том числе в загородных оздоровительных лагерях, лагерях с дневным пребыванием детей;

предоставление бесплатных путевок в загородные лагеря для детей,

нуждающихся в социальной поддержке;

предоставление субсидии Кировскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» в соответствии с порядком, утвержденным постановлением Правительства Кировской области.

6.2.8. Совместно с Кировским областным союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» проводит областной смотр-конкурс на лучшего работника по профессии, подводит его итоги ко Дню Кировской области.

6.2.9. При оказании организационной и иной поддержки работодателям учитывает в качестве основных критериев выплату заработной платы работникам, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров, соглашений.

6.2.10. При рассмотрении кандидатур руководителей организаций, представляемых к государственным наградам и присвоению почетных званий Российской Федерации и Кировской области, учитывает мнение профсоюзов, результаты выполнения коллективного договора, отраслевого, областного соглашений.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Включают в коллективные договоры положения, предусматривающие меры по дополнительной социальной защите работников.

6.3.2. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о финансировании мероприятий по созданию условий для оздоровления и отдыха работников и членов их семей из фонда оплаты труда и Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

6.3.3. Обеспечивают социальными льготами нетрудоспособных инвалидов, пенсионеров, ветеранов войны и труда, ранее работавших у работодателей, в соответствии с коллективными договорами.

6.3.4. При наличии финансовых возможностей организуют софинансирование дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, уплаченных застрахованными лицами.

6.3.5. Предусматривают в коллективных договорах положения о финансировании культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы за счет отчислений денежных средств профсоюзам в размере не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда.

6.3.6. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения о финансировании на оплату путевок санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей.

6.3.7. Принимают меры по организации и развитию пунктов медицинского обслуживания работников.

6.3.8. Предусматривают в коллективных договорах предоставление работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, дополнительных мер поддержки:

перевод на дистанционную (удаленную) работу либо установление режима гибкого рабочего времени по семейным обстоятельствам;

постепенное увеличение рабочей нагрузки, позволяющее плавно вернуться к полной занятости после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

назначение наставников из числа более опытных работников, которые помогут женщинам, вернувшимся из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, быстрее адаптироваться к рабочему процессу;

предоставление работающим женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, дополнительных дней отпуска с сохранением заработной платы по семейным обстоятельствам (не менее четырех дней в год);

предоставление в День знаний дополнительного отпуска (1 календарный день) с сохранением заработной платы работникам, имеющим детей младшего школьного возраста (1 – 4-е классы).

С учетом финансовых возможностей и производственной необходимости в кадрах предусматривают:

создание группы кратковременного пребывания детей в возрасте от одного года до трех лет, а также предоставление работающей женщине дополнительного оплачиваемого времени на проезд для кормления ребенка;

создание (открытие) ясельных групп для детей в возрасте от одного года, в том числе в дошкольных образовательных учреждениях;

создание (открытие) на предприятии (или в арендованном ими помещении) групп кратковременного присмотра за детьми в возрасте от трех до семи лет;

компенсацию стоимости работы няни по присмотру за детьми;

компенсацию стоимости посещения частных дошкольных образовательных организаций для детей в возрасте от одного года (предоставление женщине возможности выполнять краткосрочную работу продолжительностью 4 – 5 часов в день).

6.3.9. Увеличивают за счет прибыли работодателя уровень социальных гарантий кормящим матерям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, многодетным семьям.

6.3.10. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные гарантии и льготы для работников, в том числе:

материальную помощь многодетным семьям, одиноким матерям, неработающим пенсионерам на частичное возмещение расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, а также расходов на питание в рабочих столовых и содержание детей работников в дошкольных образовательных организациях;

единовременные выплаты работникам при рождении первого ребенка, увеличение сумм выплат при рождении второго и каждого последующего

ребенка, выплаты ежемесячных пособий женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, выплаты родителям (опекунам, попечителям) при поступлении ребенка в первый класс;

увеличение за счет прибыли работодателей уровня социальных гарантий беременным женщинам и кормящим матерям, работникам, находящимся в отпуске по уходу за детьми, многодетным и неполным семьям;

частичную или полную компенсацию работникам подтвержденных расходов на летний отдых детей;

установление выплат работающим пенсионерам за осуществление ими наставничества. Размеры и условия осуществления выплат работающим пенсионерам за наставничество должны соответствовать действующим у работодателя системам оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству и быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах работодателя с учетом финансовых возможностей организации.

Создают условия для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе на условиях надомной и дистанционной занятости с учетом специфики организации.

Организуют и направляют работников предпенсионного и пенсионного возраста в организации, оказывающие санаторно-курортные услуги, за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с последующим возмещением в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С учетом финансовых возможностей предусматривают в коллективных договорах предоставление работающим пенсионерам следующих дополнительных мер поддержки:

перевод на дистанционную (удаленную) работу либо установление режима гибкого рабочего времени;

предоставление дополнительного оборудования (оснащения) рабочего места;

организацию переобучения;

организацию периодических медицинских осмотров, дополнительного медицинского страхования;

предоставление отпуска в удобное время;

предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы;

предоставление бесплатных юридических консультаций штатными юристами организаций;

частичную или полную компенсацию расходов на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение, отдых и оздоровление;

частичную или полную компенсацию расходов на лечение (стоматологические услуги, дорогостоящие лекарства);

выплату материальной помощи по случаю значимых событий (юбилей работника, юбилей семейной жизни и другие);

предоставление иных социальных гарантий (выплаты за стаж, компенсация за питание, проезд к месту работы и обратно).

Конкретные меры поддержки устанавливаются в коллективном договоре и (или) локальных нормативных актах работодателя.

6.3.11. Предоставляют дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск каждому из родителей (опекуну, попечителю) в многодетной семье, имеющему троих и более детей, из расчета один день отпуска за третьего ребенка и по одному дню за каждого последующего ребенка в возрасте до 14 лет.

6.3.12. Обеспечивают сохранность документов по личному составу, а также в случае реорганизации или ликвидации организации своевременную передачу их на хранение в государственные и муниципальные и (или) иные

архивы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Кировской области об архивном деле.

6.3.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование:

реализации мероприятий по охране труда;

проведения специальной оценки условий труда;

предоставления дополнительных гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

обеспечения работников льготным либо бесплатным горячим питанием, в том числе лечебно-профилактическим питанием в связи с особо вредными условиями труда, сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.

6.3.14. Производят увольнение работников, являющихся членами профсоюзов, по основаниям, предусмотренным пунктами 2 или 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.4. Стороны совместно гарантируют соблюдение законодательных и общепризнанных международных норм и правил о невмешательстве Сторон в деятельность друг друга и не препятствуют созданию и функционированию организаций профсоюзов и работодателей, содействуют обеспечению в соответствии с законодательством Российской Федерации перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

6.5. Профсоюзы:

6.5.1. При рассмотрении коллективных договоров и соглашений рекомендуют включение положений, предусматривающих привлечение средств работодателей на реализацию социальных программ, финансирование учреждений культуры, спорта, санаторно-оздоровительных баз отдыха.

6.5.2. Совместно с иными некоммерческими организациями принимают участие в организации воспитания и досуга детей.

6.5.3. Оказывают организационно-методическую помощь учреждениям культуры, спорта и здравоохранения. Организуют обучение и обмен опытом работы клубных учреждений, загородных лагерей отдыха и оздоровления детей.

6.5.4. Оказывают консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам предоставления льгот и гарантий по социальной защите населения.

6.5.5. Осуществляют в трудовых коллективах профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств социального страхования. Оказывают необходимую правовую помощь работникам и защищают их трудовые права, в том числе в судебном порядке.

6.5.6. Оказывают помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению.

6.5.7. Способствуют развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования.

6.5.8. Организуют включение в коллективные договоры и соглашения дополнительных к установленным действующим трудовым законодательством обязательств работодателей по возмещению ущерба от несчастных случаев на производстве, установлению дополнительных дней отпуска и сокращению продолжительности рабочего дня при работе с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечению работников сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

7. В области молодежной политики:

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Реализуют меры государственной и общественной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, их участие в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи.

7.1.2. Обеспечивают проведение профориентационных мероприятий с целью формирования осознанного выбора профессии и повышения информированности молодежи о ситуации на рынке труда Кировской области.

7.1.3. Проводят среди молодежи обучающие семинары по вопросам трудового и пенсионного законодательства, охраны труда, реализации региональной молодежной политики.

7.1.4. Принимают меры по привлечению учащихся и студентов к участию в оплачиваемых общественных, временных и сезонных работах.

7.1.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на развитие профессиональной ориентации, обучение, трудоустройство, социальную адаптацию и карьерный рост молодежи, в первую очередь в отношении выпускников образовательных организаций.

7.1.6. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи в целях обсуждения молодежных проблем и выработки путей их решений.

7.1.7. Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа победителей конкурсов и добившихся высоких показателей в учебе и работе.

7.1.8. Способствуют созданию молодежных объединений у работодателей и в системе гражданского общества, оказывают содействие и финансовую помощь в их работе.

7.1.9. Включают в региональные, территориальные соглашения, коллективные договоры положения о работе с молодежью, предусматривающие им дополнительные права и гарантии в части оплаты труда, преимущественное право на сохранение рабочего места у работодателя

в связи с сокращением численности или штата работников организации.

7.2. Правительство Кировской области:

7.2.1. Обеспечивает государственную поддержку молодым семьям по улучшению жилищных условий в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на данные цели.

7.2.2. Реализует мероприятия по содействию занятости молодых граждан, предоставлению им государственных услуг по профориентации, социальной адаптации, профессиональному обучению, поиску подходящей работы на территории Кировской области. Обеспечивает в установленном порядке организацию и финансирование отдыха и занятости детей и подростков в летнее время.

7.2.3. Определяет порядок установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, контрольных цифр приема (в том числе порядка определения общего объема контрольных цифр приема) на обучение по профессиям, специальностям и (или) укрупненным группам профессий, специальностей за счет средств областного бюджета.

7.2.4. Предусматривает при формировании проекта областного бюджета бюджетные ассигнования на предоставление мер социальной поддержки учащейся молодежи в соответствии с действующим законодательством.

7.2.5. Обеспечивает оказание профориентационной, информационной помощи молодежи в целях профессионального самоопределения.

7.2.6. Содействует развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи.

7.2.7. Обеспечивает государственные гарантии на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего и профессионального образования, своевременной и качественной медицинской помощи в пределах средств, предусмотренных в областном бюджете на эти цели.

7.2.8. Обеспечивает государственную поддержку талантливой молодежи, детским и молодежным общественным объединениям.

7.2.9. Содействует формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни.

7.2.10. Учреждает социальные выплаты в виде премий и стипендий талантливой молодежи и студентам.

7.2.11. Вправе привлекать в установленном порядке представителей работодателей к работе в составе экспертных советов, аттестационных комиссий, осуществляющих итоговую аттестацию выпускников областных государственных профессиональных образовательных организаций, и к оценке качества профессионального образования.

7.2.12. В установленном порядке разрабатывает проекты нормативных правовых актов Кировской области в сфере обучения, занятости, социальной адаптации молодежи.

7.2.13. Создает условия для включения молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества.

7.2.14. Реализует мероприятия по направлениям молодежной политики, оздоровлению и отдыху молодежи.

7.3. Работодатели:

7.3.1. С целью получения первичных профессиональных навыков и умений, закрепления теоретических знаний организуют стажировку выпускников.

7.3.2. Разрабатывают и осуществляют программы по социальной поддержке и закреплению на рабочих местах молодых кадров, а также создают необходимые условия для их профессионального роста, организуют их рабочие места, жилищно-бытовые условия и выделяют необходимые средства на указанные цели.

7.3.3. Создают условия для реализации творческого потенциала молодежи и стимулируют ее инновационную деятельность.

7.3.4. Проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Осуществляют моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу.

7.3.5. Создают необходимые условия для занятий физической культурой, спортом, художественной самодеятельностью. Организуют и проводят массовые культурные и спортивные мероприятия.

7.3.6. Определяют в коллективных договорах порядок и условия предоставления молодым работникам:

материальной помощи, льготных ссуд и кредитов для приобретения или строительства жилья, выплат при рождении детей и на другие неотложные нужды при условии их трудоустройства;

льгот при обучении в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях;

возможности прохождения производственной практики и предоставления рабочих мест для выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

Предусматривают при заключении соглашения дополнительные гарантии беременным студенткам, а также молодым студенческим семьям с детьми:

популяризацию среди студентов традиционных семейных ценностей, создание в учебных заведениях дружелюбной атмосферы, комфортной среды для беременных студенток, молодых семей с детьми;

проведение встреч ректоров с беременными студентками, молодыми студенческими семьями с детьми;

создание на базе высших учебных заведений групп кратковременного присмотра за детьми обучающихся молодых мам, родивших во время обучения, в зависимости от потребности;

освобождение от платы за общежитие обучающихся молодых мам, родивших во время обучения;

перевод молодых мам, родивших во время обучения, на индивидуальный график обучения.

7.3.7. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ по работе с молодежью, решению социально-экономических вопросов молодых специалистов (предоставление мест в общежитии и др.).

7.3.8. Формируют заявки на потребность в кадрах, разрабатывают и осуществляют программы подготовки и переподготовки кадров.

7.3.9. Создают и развивают институт наставничества. При этом с учетом возможности предусматривают в коллективных договорах, соглашениях предоставление работникам, осуществляющим наставничество, следующие дополнительные меры поддержки:

получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя, компенсацию затрат наставника на проезд и связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей;

приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;

предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска;

установление режима гибкого рабочего времени;

дополнительную материальную помощь наставникам и наставляемым;

улучшение жилищных условий, включающих в себя оплату первоначального взноса по ипотечному кредиту, погашение долга по ипотечному кредиту, компенсацию части процентов по кредиту и др.;

предоставление жилья с возможностью последующего выкупа на льготных условиях;

компенсацию стоимости аренды жилья;

вручение памятных подарков, корпоративные знаки отличия (значки, грамоты);

включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации, приоритетное выдвижение наставников на такие должности; ходатайство на вручение государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.).

7.3.10. Своевременно проводят аттестацию молодых работников, присвоение и установление квалификационного разряда.

7.4. Профсоюзы:

7.4.1. Взаимодействуют с молодежными организациями по вопросам социальной защиты молодых работников и студентов, являющихся членами профсоюзов. Вовлекают молодежь в профсоюзное движение, предоставляют ей возможность участия в работе профсоюзов, постоянных комиссий и рабочих групп.

7.4.2. При рассмотрении коллективных договоров и соглашений рекомендуют включать положения о предоставлении молодежи дополнительных социально-трудовых прав и гарантий. Оказывают помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив и интересов.

7.4.3. Защищают права и интересы молодежи в организациях.

7.4.4. Создают молодежные комиссии, советы по работе с молодыми специалистами с целью активизации участия молодежи в повышении эффективности деятельности организаций.

7.4.5. Осуществляют в установленном порядке контроль за исполнением законодательства о труде, в том числе по вопросам оплаты и охраны труда, приема и увольнения молодежи.

7.4.6. Организуют обучение представителей молодежного профсоюзного актива и обобщают опыт работы с молодежью профсоюзов и внедряют его в практику работы.

7.4.7. Проводят информационную работу по разъяснению роли и задач профсоюзов по вопросам прав и гарантий молодежи. Организуют обучение молодых работников и профсоюзных активистов.

7.4.8. Организуют культурно-массовые и спортивные мероприятия, разрабатывают и осуществляют программы оздоровления молодых работников и членов их семей.

7.4.9. При рассмотрении коллективных договоров и соглашений рекомендуют предусмотреть положение по обеспечению новогодними подарками детей работников.

8. В области обеспечения гарантий и прав профсоюзов и развития системы социального партнерства:

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Признают основными формами реализации социального партнерства коллективные переговоры, консультации и сотрудничество Сторон.

8.1.2. Содействуют:

созданию отраслевых и территориальных объединений работодателей, координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Кировской области;

организации работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и заключению территориальных трехсторонних соглашений;

заключению соглашений на любом уровне социального партнерства по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых и иных связанных с ними отношений с целью повышения престижа и эффективности предприятия, сохранения кадрового потенциала и расширения социально-экономических льгот и гарантий, предоставляемых работникам.

8.1.3. Оказывают практическое и методическое содействие заключению соглашений, коллективных договоров, в том числе на предприятиях малого бизнеса и у индивидуальных предпринимателей, принимают меры по недопущению коллективных трудовых споров с работниками.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников, независимо от их членства

в профсоюзах, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, входящие в состав территориального объединения профсоюзов, непосредственно или через областные организации отраслевых профсоюзов.

8.1.4. Организуют и проводят правовое обучение руководителей, специалистов по применению норм трудового законодательства в вопросах социального партнерства.

8.1.5. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, рассматривают предложения, затрагивающие социально-трудовые интересы работников, и принимают по ним решения.

8.1.6. Проводят областной конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников», подводят итоги к празднованию Дня профсоюзов в Кировской области.

8.1.7. Рассматривают возможность включения дополнительных социальных гарантий для членов профсоюза в акты социального партнерства на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях при заключении отдельных соглашений в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.1.8. В целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений обязуются:

осуществлять мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, а также практики работы органов социального партнерства;

содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех форм собственности и у индивидуальных предпринимателей.

8.1.9. Создают условия для информирования граждан в средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и аккаунтах в социальных сетях о значимых мероприятиях, проводимых сторонами социального партнерства.

8.2. Правительство Кировской области оказывает содействие Кировскому областному союзу организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Кировской области» в предоставлении помещений координационным советам профсоюзов в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о защите конкуренции и нормативными правовыми актами Кировской области.

8.3. Правительство Кировской области и работодатели:

8.3.1. Рассматривают проекты законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, с привлечением в установленном порядке соответствующих профсоюзов.

8.3.2. Оказывают содействие в развитии и продвижении профсоюзной программы лояльности «Карта профсоюзного дисконта» с возможным предоставлением скидок.

8.4. Работодатели:

8.4.1. Согласно статье 377 Трудового кодекса Российской Федерации создают условия, необходимые для осуществления деятельности первичных профсоюзных организаций, и предоставляют для осуществления этой деятельности в безвозмездное пользование помещения.

8.4.2. При наличии письменных заявлений работников ежемесячно бесплатно перечисляют на счет профсоюзов членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, являющихся членами профсоюзов, и денежные средства работников, не являющихся членами профсоюзов, на условиях и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации, коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

8.4.3. Рассматривают представления соответствующих профсоюзов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по их устранению и сообщают об этом профсоюзам.

8.4.4. Заключают независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности коллективные договоры, обеспечивают их

представление на уведомительную регистрацию в исполнительный орган Кировской области, осуществляющий управление в сфере регулирования трудовых отношений.

Заключительные положения:

Действие настоящего Соглашения распространяется на исполнительные органы Кировской области, работодателей, работников и профсоюзы, действующие на территории Кировской области, входящие в объединения и уполномочившие Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение.

Работодатели, не входящие в состав объединений работодателей Кировской области, подписавших настоящее Соглашение, имеют право присоединиться к Соглашению в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения руководителя исполнительного органа Кировской области, осуществляющего управление в сфере регулирования трудовых отношений, о присоединении к настоящему Соглашению, путем направления письменного уведомления о намерении принять на себя обязательства соответствующей Стороны.

При наличии споров и взаимных претензий Стороны обязуются разрешать возникшие разногласия путем переговоров.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному соглашению Сторон, издаются в форме дополнительных соглашений, подписанных Сторонами, являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны обмениваются информацией о выполнении настоящего Соглашения на заседаниях областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В течение двух месяцев после подписания настоящего Соглашения каждая из Сторон разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации

принятых обязательств.

Ответственность Сторон за невыполнение настоящего Соглашения устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

Настоящее Соглашение, подписанное уполномоченными представителями Сторон, действует с 01.01.2026 по 31.12.2028.

Настоящее Соглашение принято 22.12.2025.

Соглашение подписали:

От Федерации
профсоюзных
организаций Кировской
области

От объединений
работодателей Кировской
области

От Правительства
Кировской области

Председатель

Председатель Кировского
союза промышленников
и предпринимателей
(Регионального
объединения
работодателей)

Председатель
Правительства
Кировской области



А.В. Русских



Р.А. Цуканов

Председатель
Агропромышленного
союза
товаропроизводителей
(работодателей)
Кировской области



В.В. Яговкин



М.А. Сандалов

22.12.2025
№ 297/02/2025