

**Оренбургская областная трехсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений**

СОГЛАШЕНИЕ

**между Правительством Оренбургской области,
профсоюзами и работодателями Оренбургской области
«О взаимодействии в сфере социально-трудовых
отношений и социальной защиты населения
Оренбургской области
на 2026–2028 годы»**

г. Оренбург

СОГЛАШЕНИЕ
между Правительством Оренбургской области,
профсоюзами и работодателями Оренбургской области
«О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений
и социальной защиты населения Оренбургской области
на 2026–2028 годы»

Правительство Оренбургской области (далее – Правительство), Оренбургский союз промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей) (далее – Работодатели, Союз), Союз «Федерация организаций профсоюзов Оренбургской области» (далее – Профсоюзы), именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. В сфере экономической политики

1.1. Правительство:

1.1.1. С целью определения приоритетных направлений и перспектив социально-экономического развития осуществляет мониторинг и прогнозирует социально-экономическое развитие Оренбургской области на среднесрочную и долгосрочную перспективы.

Разрабатывает программы, направленные на социально-экономическое развитие Оренбургской области, и организует их реализацию.

Принимает меры для реализации региональных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.1.2. Формирует заявки на участие в федеральных программах, способствующих экономическому и социальному развитию Оренбургской области, и организует реализацию мероприятий этих программ на территории Оренбургской области.

1.1.3. Совершенствует нормативно-правовую базу, регулирующую инвестиционную деятельность. Осуществляет меры государственной поддержки организаций, реализующих инвестиционные проекты.

1.1.4. Содействует привлечению в Оренбургскую область инвестиций, поощряет внешнеэкономические связи.

1.1.5. Разрабатывает и реализует меры государственной поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание условий для эффективного функционирования сельскохозяйственных организаций всех форм собственности, укрепление материально-технической базы сельского хозяйства, в том числе через оснащение новейшей техникой и внедрение новейших технологий,

повышение квалификации работников и специалистов агропромышленного комплекса.

1.1.6. Способствует развитию партнерских отношений между сельскохозяйственными товаропроизводителями, перерабатывающими и торговыми организациями.

1.1.7. В целях наращивания продовольственных ресурсов Оренбургской области, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения оказывает финансовую поддержку сельскохозяйственным товаропроизводителям в рамках государственной программы Оренбургской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Оренбургской области».

1.1.8. Осуществляет мониторинг ситуации на региональном потребительском рынке, создает благоприятные условия для развития сферы торговли и бытового обслуживания. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами способствует совершенствованию системы продвижения и сбыта сельскохозяйственной продукции путем формирования внутреннего спроса на товары регионального производства, расширения заготовительной и активизации выставочно-ярмарочной деятельности.

1.1.9. С целью насыщения рынка товарами (услугами) регионального производства, создания дополнительных рабочих мест, увеличения вклада малого предпринимательства в пополнение доходной части областного и местных бюджетов в рамках реализуемых в Оренбургской области программ оказывает поддержку малому предпринимательству во всех секторах экономики.

1.1.10. Способствует развитию жилищного строительства на территории Оренбургской области в рамках регионального проекта «Жилье» национального проекта «Инфраструктура для жизни».

1.1.11. Принимает меры по повышению эффективности управления государственной собственностью Оренбургской области.

1.1.12. Вносит в Законодательное Собрание Оренбургской области, федеральные органы государственной власти Российской Федерации, выработанные совместно с Работодателями и Профсоюзами предложения по созданию благоприятных условий для товаропроизводителей Оренбургской области.

1.1.13. Осуществляет функции по государственному управлению и межотраслевой координации в сфере туризма и принимает меры по развитию туристской отрасли Оренбургской области.

1.1.14. Содействует обеспечению равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства, как фактора экономического роста и развития конкуренции.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Участвуют в разработке и реализации программных документов по социально-экономическому развитию Оренбургской области, разработке стратегических программ развития организаций Оренбургской области (далее – организации).

1.2.2. Принимают меры по увеличению выпуска пользующейся спросом конкурентоспособной продукции, налаживанию и развитию хозяйственных связей, укреплению связей науки и производства, расширению объемов услуг, оказываемых населению Оренбургской области, разработке в организациях программ модернизации производственных мощностей.

1.2.3. Обеспечивают безубыточную работу организаций и разрабатывают программы их финансового оздоровления.

1.2.4. Реализуют региональные программы поддержки конкурентоспособности организаций, направленные на развитие внутриобластной кооперации, производство инновационной продукции и ее продвижение, повышение качества, создание новых рабочих мест, в том числе для молодежи и инвалидов.

1.2.5. В соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективным договором (соглашением) информируют трудовые коллективы о хозяйственной и финансовой деятельности организаций.

1.2.6. В соответствии с законодательством Российской Федерации принимают меры по своевременной и полной уплате налогов и обязательных платежей организациями всех форм собственности в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.2.7. Обеспечивают использование инвестиционных средств, полученных из областного бюджета, по целевому назначению и исполнение обязательств по их возврату.

1.2.8. Создают условия для обеспечения роста производительности труда.

1.2.9. Вносят в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области (далее – органы местного самоуправления) предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов

1.2.10. Участвуют в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования развития экономики Оренбургской области.

1.2.11. Используют возможность защиты интересов работодателей в соответствии с пунктом 6.2 статьи 13 Федерального закона от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».

1.2.12. Предоставляют профсоюзным комитетам в соответствии с коллективными договорами аналитические документы и формы статистической отчетности по вопросам организации труда и заработной платы по категориям персонала и профессиям.

1.2.13. Регулярно информируют трудовые коллективы о социально-экономическом положении организаций и тенденциях его изменения.

1.2.14. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций и индивидуальных предпринимателей, обеспечивают проведение модернизации оборудования и повышение производительности труда, переход к инновационной модели развития, внедрение энергоэффективных технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной и импортозамещающей продукции, создание дополнительных высокопроизводительных, безопасных рабочих мест.

1.2.15. Обеспечивают реализацию эффективной промышленной и аграрной политики, принимают активное участие в формировании благоприятного инвестиционного климата на территории Оренбургской области.

1.2.16. Разрабатывают и реализуют на территории Оренбургской области инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.2.17. Формируют перечень надежных поставщиков Оренбургской области.

1.2.18. В целях содействия местным товаропроизводителям в повышении конкурентоспособности продукции, производимой местными организациями, реализуют программу «Оренбургское качество».

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Способствуют повышению деловой активности работников, стабилизации и развитию производства, снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, реализации основных направлений социально-экономического развития Оренбургской области через коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) и территориальные трехсторонние соглашения, организацию трудового соперничества, конкурсы и общественные смотры.

1.3.2. Участвуют в разработке программ социальной поддержки населения, реформирования коммунальной системы и оздоровления экологической обстановки.

1.3.3. Участвуют в работе межведомственных комиссий, советов, рабочих групп по проблемам социально-экономического развития Оренбургской области в сфере оплаты и охраны труда, реализации приоритетных национальных проектов, повышения уровня жизни населения.

1.4. Стороны совместно:

1.4.1. Содействуют экономическому росту и повышению конкурентоспособности экономики, обеспечению надежного энергоснабжения, внедрению механизмов стимулирования инвестиций, инноваций, энергоснабжения, реализации мер по поддержке приоритетных отраслей экономики, развитию внутриобластной кооперации, повышению качества и уровня жизни населения Оренбургской области.

1.4.2. Обеспечивают долгосрочное прогнозирование социально-экономического развития, включая прогноз развития баланса трудовых ресурсов.

1.4.3. Принимают меры по предотвращению банкротства платежеспособных организаций. Учитывают мнение областной организации отраслевого профсоюза и работников должника при подготовке решения о ее продаже, ликвидации или банкротстве.

1.4.4. Разрабатывают условия и проводят областные смотры-конкурсы на лучшую организацию и качество продукции, профессиональные конкурсы рабочих и инженерных профессий, организуют трудовые соревнования по территориям, отраслям и в трудовых коллективах.

1.4.5. Выработывают меры поддержки отечественных товаропроизводителей на основе содействия созданию межрегиональных хозяйственных связей.

1.4.6. Реализуют меры, направленные на развитие малого и среднего бизнеса, вовлечение его представителей в систему социального партнерства в сфере труда, способствуют созданию в этих организациях первичных профсоюзных организаций, заключению коллективных договоров.

1.4.7. Содействуют реализации прав работников на участие в управлении организацией, в том числе через привлечение в рамках законодательства Российской Федерации в коллективные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей работников.

1.4.8. Осуществляют контроль за реализацией региональных проектов с рассмотрением материалов на заседаниях Оренбургской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия).

1.4.9. Рекомендуют предусматривать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах направление средств организаций, образующихся в результате снижения налоговой нагрузки, преимущественно на обеспечение комплекса мер по безопасности и охраны труда и повышение заработной платы работников.

1.4.10. В целях содействия социально-экономическому развитию Оренбургской области, распространения опыта эффективной работы хозяйствующих субъектов, муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области проводят ежегодно областной конкурс «Лидер экономики Оренбургской области» среди хозяйствующих субъектов, муниципальных округов, городских округов и муниципальных районов Оренбургской области.

2. В сфере развития рынка труда и занятости населения, обучения кадров

2.1. Правительство:

2.1.1. Реализует государственную программу Оренбургской области «Содействие занятости населения Оренбургской области». Организует контроль за ходом ее выполнения.

2.1.2. Информировывает население о положении на рынке труда, наличии вакантных рабочих мест в организациях, возможностях трудоустройства, в том числе в другой местности, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании безработных граждан, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Доводит до работодателей сведения о предложении рабочей силы на рынке труда.

При необходимости в целях снижения негативного влияния внешних угроз, дестабилизирующих социально-экономическую ситуацию, рассматривает вопросы предоставления субсидий и иных мер поддержки работодателей.

2.1.3. Ежегодно определяет потребность работодателей Оренбургской области в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на очередной год с учетом ситуации на рынке труда и принципа приоритетного использования местных трудовых ресурсов.

2.1.4. Направляет предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по установлению допустимой доли на привлечение иностранной рабочей силы по отдельным видам экономической деятельности.

2.1.5. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, а также лиц предпенсионного возраста.

2.1.6. Расширяет возможности занятости и самозанятости граждан посредством содействия развитию предпринимательства, малых и средних предприятий.

2.1.7. В организациях, где предполагается массовое сокращение работников, размещает информацию о проведении ярмарок вакансий, мерах государственной поддержки в сфере занятости населения, проводит иную информационно-разъяснительную работу о возможности трудоустройства и обучения по профессиям и специальностям, востребованным на областном рынке труда, с учетом стратегии развития Оренбургской области.

2.1.8. Предоставляет на конкурсной основе финансовую поддержку некоммерческим организациям в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.1.9. Предусматривает дополнительные меры, направленные на сохранение накопленного человеческого капитала работников средних и старших возрастов внутри организаций, а также повышение престижа работников с большим стажем, в том числе через развитие института наставничества.

2.1.10. Способствует повышению уровня образования и профессиональных компетенций лиц среднего и старшего возраста в период осуществления трудовой деятельности, в том числе в части обеспечения доступности программ дополнительного образования и программ повышения квалификации.

2.1.11. Организует системное прогнозирование потребности экономики Оренбургской области в кадрах для новых высокотехнологичных отраслей и «профессий будущего», формируемых в рамках Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации и Стратегии пространственного развития до 2036 года.

2.1.12. Способствует развитию региональной системы непрерывного образования и опережающего профессионального обучения, включая обучение лиц старшего возраста, с акцентом на компетенции, необходимые для технологического развития и цифровой трансформации.

2.1.13. Содействует трудовой мобильности граждан, в том числе межрегиональной, для обеспечения кадрами территорий опережающего развития.

2.2. Работодатели:

2.2.1. Ежегодно принимают участие во Всероссийском опросе работодателей о потребности в кадрах на 7-летний период.

2.2.2. Формируют заказ и оформляют договорами потребность в подготовке рабочих и специалистов по профессиям в учреждениях среднего профессионального образования, обеспечивают им места для прохождения практики и оплату работы за этот период.

2.2.3. Предусматривают затраты на выполнение мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному

образованию работников (повышению квалификации и переподготовке) в случаях, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

2.2.4. Обеспечивают выполнение установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалидов, граждан в возрасте до 18 лет, впервые ищущих работу, выпускников профессиональных образовательных организаций, женщин, имеющих малолетних детей, лиц, освобожденных из мест лишения свободы, ветеранов боевых действий, лиц, страдающих психическими расстройствами, не имеющих инвалидности, участников специальной военной операции (далее – СВО) и членов их семей).

2.2.5. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места в соответствии с рекомендациями к труду для трудоустройства граждан, в том числе инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание или иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации.

Содействуют в приоритетном порядке трудоустройству инвалидов, участников СВО и членов их семей, в том числе в рамках организации временных работ.

2.2.6. Предпринимают меры, направленные на недопущение сокращения численности работников, в том числе путем включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на сохранение количества рабочих мест.

2.2.7. Организуют рабочие места для трудоустройства граждан по направлению органов службы занятости на общественные и временные работы, а также для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, в том числе в период летних каникул.

2.2.8. Проводят работу с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, практикуя заключение целевых договоров на обучение, участвуя в проведении производственных практик для учащихся, разработке и внедрении профессиональных стандартов и оценке уровня профессиональных компетенций выпускников, а также работу по профориентации в общеобразовательных организациях, используя для этого площадки ярмарок вакансий, средства массовой информации (далее – СМИ).

2.2.9. Участвуют в системе социального партнерства и работе регионального и территориальных объединений работодателей для создания современных, качественных рабочих мест, привлекательных для высококвалифицированных инженерных и рабочих кадров, внедрения современных систем оплаты и охраны труда, направленных на снижение издержек, связанных с низкой производительностью и неблагоприятными условиями труда.

2.2.10. Способствуют развитию профессиональной ориентации, дальнейшему совершенствованию профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.2.11. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников до наступления срока расторжения трудового договора с высвобождаемыми работниками способствуют их переподготовке, повышению квалификации, обучению профессиям, которые востребованы в организациях.

2.2.12. Разрабатывают и реализуют инвестиционные проекты в целях создания эффективных рабочих мест с высокой производительностью и качеством труда, безопасными условиями труда и достойной заработной платой.

2.2.13. Обеспечивают приоритетное трудоустройство выпускников образовательных учреждений, реализующих программы в партнерстве с предприятиями, включая проект «Профессионалитет».

2.3. Профсоюзы:

2.3.1. Проводят работу по оказанию консультативной и правовой помощи профсоюзным организациям и гражданам по вопросам трудового законодательства, занятости, погашения задолженности по заработной плате и другим социальным вопросам.

2.3.2. Принимают согласованные с работодателями меры при угрозе массового высвобождения, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению, вносят предложения о переносе сроков или временном прекращении массового высвобождения работников.

2.3.3. Участвуют в работе комиссий на уровне Оренбургской области, муниципальных образований Оренбургской области по решению вопросов развития персонала и занятости населения, привлечения иностранной рабочей силы, а также в комиссиях, образуемых в организациях для аттестации и установления уровня квалификации работников, в связи с банкротством, ликвидацией, преобразованием, реорганизацией.

2.4. Стороны совместно:

2.4.1. Проводят мониторинг и прогнозирование потребностей экономики в квалифицированных кадрах, формируют перечни профессий, специальностей и направлений подготовки образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций.

2.4.2. При определении критериев массового увольнения работников Стороны руководствуются постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 05.02.1993 № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения». При заключении отраслевых и территориальных соглашений принимают иные

нормативы высвобождения, обеспечивающие более высокую защищенность работников.

2.4.3. Участвуют в работе по заключению, реализации и контролю за исполнением коллективных договоров и соглашений, включению в них мероприятий, направленных на сохранение и увеличение рабочих мест. Рекомендуют включать в коллективные договоры и соглашения льготы, гарантии и компенсации сверх установленных законодательством Российской Федерации. Готовят методические рекомендации по заключению коллективных договоров.

2.4.4. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по организации и проведению обучения на производстве через систему учебных заведений. Предоставляют высвобождаемым работникам возможность опережающего переобучения новым, востребованным на рынке труда профессиям.

2.4.5. Поддерживают и развивают профессиональные образовательные организации, обеспечивают профессиональное обучение молодежи по востребованным профессиям для отраслей экономики, проводят политику профессиональной ориентации выпускников школ, развития кружков технического творчества, обеспечивают условия для закрепления молодых рабочих и специалистов на производстве.

2.4.6. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников посредством обучения их востребованным на рынке труда Оренбургской области профессиям (специальностям), определяют источники финансирования.

2.4.7. Формируют и развивают систему независимой оценки квалификаций, внедрения профессиональных стандартов.

2.4.8. Принимают участие в формировании и реализации региональной системы профориентационной работы и подготовки кадров.

2.4.9. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий, в том числе Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», организации учебных рабочих мест, профориентационных уроков «Билет в будущее», «Дней открытых дверей» в организациях, а также других мероприятий для молодежи, участников СВО, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.4.10. Проводят работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

2.4.11. Взаимодействуют с профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования, организациями, осуществляющими профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, в вопросах реализации федерального проекта «Профессионалитет», совершенствования содержания

образования, качества подготовки кадров рабочих и специалистов, модернизации материально-технической базы.

2.4.12. Формируют заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставляют рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствуют развитию наставничества, применяют различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в целях их закрепления в организациях.

2.4.13. Ежегодно проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства, оказывают содействие в привлечении к участию работников востребованных рабочих профессий в региональных этапах Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

2.4.14. Принимают участие в развитии региональной модели национальной системы квалификаций Российской Федерации, применении в организациях профессиональных стандартов, развитии профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ организаций профессионального образования Оренбургской области и системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда.

2.4.15. Принимают меры по развитию регионального чемпионата «Профессионалы Оренбуржья» по компетенциям, востребованным на рынке труда, повышению мотивации студентов к обучению и участию в олимпиадах и конкурсах профессионального мастерства, организуют работу по траектории карьерного роста сотрудников, плановому обучению и повышению квалификации для освоения новых креативных технологий и производств.

2.4.16. Формируют региональный реестр «Профессионалы Оренбуржья», включая в него призеров областных конкурсов профессионального мастерства, обладателей знака «Заслуженный профессионал Оренбургской области», «Отличник качества».

2.4.17. Разрабатывают и реализуют мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних в период летних каникул.

3. В сфере оплаты труда, доходов, уровня жизни и социальной защиты населения

3.1. Правительство:

3.1.1. Обеспечивает контроль за сохранением соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, определенных указами Президента Российской Федерации, и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Оренбургской области.

О результатах информирует Стороны.

3.1.2. Обеспечивает предоставление населению Оренбургской области социальных услуг, мер социальной поддержки, льгот и гарантий в соответствии с государственными программами, реализуемыми на территории Оренбургской области.

3.1.3. При введении новых условий оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы разрабатывает мероприятия по установлению размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (далее – МРОТ).

3.1.4. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в бюджетной сфере Оренбургской области проводит работу по увеличению доли должностных окладов в структуре заработной платы работников, нацеленную на то, чтобы доля должностных окладов в структуре фонда оплаты труда составляла не менее 50 процентов.

Обеспечивает ежегодную индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы Оренбургской области не ниже индекса роста потребительских цен в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации.

3.1.5. В целях оценки уровня жизни населения Оренбургской области при разработке и реализации региональных социальных программ, оказания необходимой государственной социальной помощи и предоставления мер социальной поддержки малоимущим гражданам, формирования бюджета Оренбургской области ежегодно устанавливает величину прожиточного минимума в Оренбургской области в соответствии с Федеральным законом от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

3.1.6. При изменении системы оплаты жилья и коммунальных услуг учитывает уровень денежных доходов населения Оренбургской области. Осуществляет контроль за обязательным проведением экспертизы экономической обоснованности цен и тарифов на коммунальные ресурсы перед принятием решения об их пересмотре.

Разрабатывает мероприятия, направленные на снижение издержек жилищно-коммунальных услуг и повышение качества обслуживания населения.

3.1.7. Принимает меры в пределах своей компетенции по сдерживанию роста тарифов локальных монополистов, не допускает необоснованного повышения цен и тарифов, регулируемых на региональном уровне.

3.1.8. Обеспечивает гласность информации, предоставляемой организациями коммунального комплекса и субъектами естественных монополий, осуществляющими деятельность в сфере оказания услуг по передаче тепловой энергии.

3.1.9. Предоставляет в установленном порядке субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг социально незащищенным и малоимущим

слоям населения. Проводит разъяснительную работу о порядке предоставления жилищных субсидий, используя СМИ.

3.1.10. Через СМИ, информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» обеспечивает информационный доступ населения Оренбургской области к нормативным документам, расчетным материалам по формированию тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства.

3.1.11. Гарантирует жителям Оренбургской области бесплатную медицинскую помощь в соответствии с территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи.

3.1.12. Организует уплату страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения Оренбургской области.

3.1.13. Проводит государственную региональную политику в реализации приоритетных направлений в области культуры и искусства.

3.1.14. Способствует сохранению объектов культурного наследия, развитию профессионального искусства, традиционной народной культуры, библиотечного и музейного дела.

3.1.15. Организует и проводит физкультурные и спортивные мероприятия, комплексные соревнования. Создает условия для занятий физической культурой и спортом. Пропагандирует физическую культуру, спорт и здоровый образ жизни.

3.1.16. Сохраняет и развивает сеть детско-юношеских спортивных школ, организует спортивно-оздоровительные лагеря для их воспитанников. Развивает спорт высших достижений, осуществляет подготовку спортивного резерва.

3.1.17. Принимает меры по формированию рынка доступного жилья и обеспечению комфортных условий проживания граждан, определяемых Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

3.1.18. Рекомендует органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области устанавливать льготы по оплате проезда на городском и пригородном общественном транспорте для пенсионеров, школьников, студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования дневной формы обучения, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и детей из многодетных семей.

3.1.19. Оказывает содействие органам местного самоуправления муниципальных образований Оренбургской области в развитии сети дошкольных образовательных организаций.

3.1.20. Организует и обеспечивает отдых и оздоровление детей, принимает необходимые меры по сохранению и развитию сети организаций отдыха и оздоровления детей. Не допускает снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом (по количеству оздоравливаемых).

3.1.21. Принимает меры по реализации национальных проектов, разработанных в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

3.1.22. Учитывает Соглашение при подготовке проекта областного бюджета.

3.2. Работодатели:

3.2.1. Своевременно и в полном объеме выплачивают работникам заработную плату не ниже общероссийского МРОТ или установленного в Оренбургской области размера минимальной заработной платы в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и коллективным договором, в том числе осуществляют начисление районного коэффициента сверх МРОТ.

В случае задержки заработной платы по вине работодателя индексируют задержанные выплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Не допускают нарушения трудового законодательства Российской Федерации в части оформления трудовых отношений.

3.2.2. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия по увеличению размеров оплаты труда в соответствии с законодательством Российской Федерации с учетом роста потребительских цен на товары и услуги.

Устанавливают и реализуют порядок индексации заработной платы.

3.2.3. В целях обеспечения равных прав для работников, уходящих на пенсию, обеспечивают полную уплату страховых взносов в бюджет Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

3.2.4. Представляют в территориальные органы Фонда при наличии защищенного канала связи в электронном виде:

документы, имеющиеся в распоряжении работодателя и необходимые для назначения пенсий, в целях заблаговременной работы с лицами, уходящими на пенсию в ближайшие 2 года;

перечни рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на досрочное пенсионное обеспечение.

3.2.5. В целях защиты пенсионных прав граждан обеспечивают сохранность архивов, а в случае реорганизации, ликвидации, банкротства – их передачу правопреемникам, при их отсутствии – в государственные архивные органы.

3.2.6. В соответствии с законодательством Российской Федерации разрабатывают и внедряют эффективные системы оплаты труда с учетом роста производительности труда, квалификации работников в порядке,

установленном в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, соглашениях.

3.2.7. Беспрепятственно предоставляют работникам информацию о начислении страховых взносов и возможность контроля за их уплатой в бюджет Фонда.

3.2.8. Ведут работу по внедрению новых форм закрепления на рабочих местах востребованных специалистов, в том числе за счет предоставления жилья, социальных льгот, подъемных выплат.

Оказывают материальное и финансовое содействие своим работникам в строительстве индивидуального и корпоративного жилья в соответствии с коллективными договорами, действующими в организациях.

3.2.9. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию, отоплению, ремонту и использованию по назначению детских оздоровительных лагерей, дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

3.2.10. Принимают участие в финансировании спортивных и культурно-массовых мероприятий. Создают условия для организации отдыха и оздоровления работников и их детей.

3.2.11. Принимают участие в финансировании части стоимости путевок в загородные детские оздоровительные лагеря для детей сотрудников организаций.

3.2.12. Обеспечивают:

в государственных и муниципальных учреждениях повышение уровня реального содержания заработной платы, включая ежегодную индексацию заработной платы на величину не ниже индекса роста потребительских цен в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации;

в коммерческих и иных организациях повышение уровня реального содержания заработной платы, включая ежегодную индексацию заработной платы на величину выше индекса потребительских цен, установленного Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Оказывают работникам помощь в досудебном и судебном решении вопросов взыскания задолженности по выплате заработной платы.

3.3.2. Представляют интересы членов профсоюзов в органах по рассмотрению трудовых споров, осуществляют защиту социально-трудовых прав работников, в том числе при смене собственника имущества организации, ее реорганизации или ликвидации.

3.3.3. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о труде.

3.3.4. Проводят мониторинг выплаты районного коэффициента сверх МРОТ.

3.3.5. Контролируют использование объектов социальной сферы, находящихся на балансе организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3.6. Оказывают организационно-методическую и финансовую помощь клубным и спортивным учреждениям, библиотекам, детским оздоровительным лагерям организаций.

3.4. Стороны совместно:

3.4.1. Принимают меры по опережению темпов роста доходов населения относительно темпов роста потребительских цен, в том числе рекомендуют устанавливать в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядок и сроки индексации заработной платы, обеспечивающие повышение реального содержания заработной платы работников.

3.4.2. Рассматривают вопрос о заключении соглашения о минимальной заработной плате в Оренбургской области.

3.4.3. Принимают меры по росту уровня жизни населения в Оренбургской области.

3.4.4. Принимают меры по полной ликвидации и предупреждению появления задолженности по заработной плате перед работниками организаций.

3.4.5. Разрабатывают предложения и осуществляют практические действия по:

регулированию заработной платы работников различных отраслей на основе социального партнерства, настоящего Соглашения, отраслевых соглашений, коллективных договоров;

обеспечению своевременной выплаты текущей заработной платы, стипендий, пособий;

противодействию формирования задолженности по заработной плате в организациях независимо от форм собственности и источников финансирования.

3.4.6. Руководствуются Едиными рекомендациями, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, при установлении на региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

3.4.7. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством Российской Федерации прав работников в области трудовых отношений и социальных гарантий.

3.4.8. Разрабатывают предложения по мерам, направленным на поддержку инициативы работников организаций, обеспечение роста производительности и оплаты труда.

3.4.9. Принимают меры, направленные на сохранение достигнутого при реализации Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597

«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Оренбургской области.

Осуществляют контроль за соблюдением норм законодательства Российской Федерации при начислении заработной платы в части начисления районного коэффициента сверх МРОТ работникам бюджетной сферы.

3.4.10. В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения Оренбургской области, регулированию оплаты труда работающих Стороны осуществляют на всех уровнях социального партнерства работу, направленную на:

повышение реальных доходов населения;

обеспечение соответствия размера оплаты труда его результатам и сложности, уровню подготовки и квалификации работников;

последовательное уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

3.4.11. Принимают меры по недопущению необоснованного снижения уровня заработной платы.

3.4.12. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с положениями настоящего Соглашения, а также отраслевых соглашений.

3.4.13. Проводят информационно-разъяснительную работу среди населения Оренбургской области о негативных последствиях оплаты труда без оформления трудового договора.

3.4.14. Знакомятся с информацией об использовании страховых средств государственными внебюджетными фондами по итогам года.

3.4.15. Проводят мероприятия по организации досуга населения Оренбургской области (приоритетно – для детей и подростков), развитию детского и юношеского спорта.

3.4.16. Принимают участие в работах по благоустройству и озеленению населенных пунктов Оренбургской области, обустройству спортивных и детских площадок.

3.4.17. Принимают меры по изысканию средств на приобретение детских новогодних подарков в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4.18. Осуществляют взаимодействие с уполномоченными органами местного самоуправления в сфере детского отдыха и оздоровления и обеспечивают охват всеми формами отдыха, оздоровления детей.

3.4.19. Разрабатывают и реализуют мероприятия по поддержке участников СВО и членов их семей, в том числе:

оказание материальной помощи работникам, заключившим контракт на прохождение военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации с Министерством обороны Российской Федерации, при отправке в зону военных действий, при лечении и реабилитации в случае ранения;

предоставление отпуска супруге военнослужащего одновременно с супругом;

проведение за счет работодателя дополнительных медицинских обследований работников – участников СВО;

предоставление работникам, принимавшим участие в СВО, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 3-х календарных дней;

помощь на санаторно-курортное лечение работников – участников СВО;

материальная помощь при сборе ребенка в школу;

помощь в ремонте жилья;

бесплатные новогодние подарки для детей и т.п.

3.4.20. Усиление контроля и профилактической работы по недопущению неформальной (теневой) оплаты труда, вовлечение социальных партнеров в разъяснительную кампанию о легализации трудовых отношений.

4. В сфере охраны труда, экологической безопасности населения, социального страхования и оздоровления работающих

4.1. Правительство:

4.1.1. Организует работу областной межведомственной комиссии по охране труда, оказывает методическую помощь в работе соответствующих комиссий муниципальных образований Оренбургской области.

4.1.2. Проводит консультации и оказывает практическую помощь руководителям, специалистам организаций по вопросам трудового законодательства Российской Федерации.

4.1.3. Координирует обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций.

4.1.4. Осуществляет меры по реализации программ охраны окружающей среды и развития здравоохранения Оренбургской области.

4.1.5. Информировывает население и работодателей о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях, информирует население о состоянии окружающей природной среды.

4.1.6. Совершенствует систему государственного управления охраной труда в Оренбургской области.

4.1.7. Осуществляет на территории Оренбургской области в установленном порядке государственную экспертизу условий труда.

4.1.8. Оказывает организационную и методическую поддержку работодателям в разработке и внедрении корпоративных программ

«Укрепление здоровья работающих», направленных на сохранение здоровья работников.

4.1.9. Выполняет необходимую организационную поддержку в проведении диспансеризации на рабочем месте.

4.2. Работодатели:

4.2.1. Активизируют работу по охране труда, обеспечивают специальную оценку условий труда в соответствии с установленным порядком, обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда с учетом их финансирования в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.2.2. Создают в организациях комитеты (комиссии) по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда и проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах.

4.2.3. Обеспечивают создание системы управления рисками на каждом рабочем месте в целях перехода от реагирования на наступившие страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья с широким использованием механизмов социального партнерства (соглашения, коллективные договоры, комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

4.2.4. Обеспечивают проведение практического обучения работников правилам оказания первой помощи пострадавшим на производстве.

4.2.5. Обеспечивают соблюдение нормативных правовых актов по охране труда с учетом доведения до нормативной численности специалистов по охране труда. Поддерживают развитие института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях.

4.2.6. Предоставляют в соответствии с коллективными договорами и соглашениями повышенные или дополнительные, сверх предусмотренных законодательством Российской Федерации гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет собственных средств организаций.

4.2.7. Обеспечивают осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области охраны труда и социального страхования.

4.2.8. Обеспечивают своевременный вывод из эксплуатации устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

4.2.9. Ежегодно разрабатывают и реализуют планы природоохранных мероприятий.

4.2.10. Обеспечивают проведение за счет собственных средств обязательных (при поступлении на работу) и периодических (в течение

трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников, проведение оздоровительных мероприятий.

4.2.11. Выделяют средства на санаторно-курортное лечение и оздоровление трудящихся на условиях, оговоренных коллективными договорами и соглашениями. При наличии финансовых возможностей принимают меры по вакцинации работников против гриппа.

4.2.12. Организуют совместно с территориальным органом Фонда работу по реализации Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования».

4.2.13. Формируют в трудовом коллективе культуру безопасного труда.

4.2.14. Организуют медицинские подразделения, осуществляющие мониторинг состояния здоровья персонала, исходя из уровня профессиональных рисков и финансовых возможностей работодателя (при необходимости).

4.2.15. Предусматривают при заключении коллективных договоров, соглашений, при принятии локальных нормативных актов формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

4.2.16. Не допускают снижения размера установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для назначения реализуемых компенсационных мер.

4.2.17. При наличии права ежегодно подают заявления в региональные отделения Фонда на использование взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости.

4.2.18. Обеспечивают разработку и внедрение корпоративных программ «Укрепление здоровья работающих».

4.2.19. Совместно с медицинскими организациями организуют проведение диспансеризации на рабочем месте.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Способствуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда с финансированием в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) и ответственности работодателей за реализацию этих мероприятий.

4.3.2. Защищают интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

4.3.3. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4.3.4. Осуществляют работу по расширению и совершенствованию института уполномоченных по охране труда и совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и контролируют соответствие численности специалистов по охране труда нормативу.

4.3.5. Разрабатывают и доводят до профсоюзных организаций рекомендации по организации и осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации об охране труда и окружающей среды.

4.3.6. Проводят обучение профсоюзных работников и профсоюзного актива по проблемам охраны труда и окружающей среды.

4.3.7. Взаимодействуют с министерством труда и занятости населения Оренбургской области (далее – министерство) при проведении общественного контроля за соблюдением норм и правил охраны труда, применением гарантий и компенсаций за работу на вредном производстве.

4.3.8. Координируют деятельность комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, проводят их обучение, обеспечивают общественный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах.

4.3.9. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в организациях.

4.3.10. Иницируют создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участвуют в их деятельности.

4.3.11. Осуществляют проверки соблюдения требований охраны труда в организациях.

4.3.12. При необходимости иницируют проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда.

4.3.13. Проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

4.3.14. Предъявляют работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.3.15. Осуществляют выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

4.3.16. Контролируют создание условий для приема пищи в обеденное время с учетом особенностей производства.

4.3.17. Оказывают содействие работодателям и медицинским организациям в проведении диспансеризации.

4.4. Стороны совместно:

4.4.1. Принимают участие в реализации комплекса процессных мероприятий «Улучшение условий и охраны труда в Оренбургской области» государственной программы «Содействие занятости населения Оренбургской области».

4.4.2. Способствуют созданию комитетов (комиссий) по охране труда и созданию института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Оренбургской области от 16.03.2007 № 1038/234-IV-ОЗ «Об охране труда в Оренбургской области».

4.4.3. Проводят с участием специалистов по охране труда заседания «круглых столов» по обмену опытом, расследование несчастных случаев на производстве, заключают соглашения по вопросам охраны труда, осуществляют экологическое просвещение, воспитание и образование.

4.4.4. Содействуют развитию санаторно-курортного лечения, а также оздоровлению взрослого и детского населения с проведением на базе учреждений здравоохранения восстановительного лечения, лечебных мероприятий, направленных на выздоровление, восстановление и компенсацию нарушенных и утраченных способностей пациента в результате различных заболеваний.

4.4.5. Совершенствуют нормативные правовые акты по оздоровлению работников. Вырабатывают механизм финансирования и порядка обеспечения путевками на санаторно-курортное лечение на льготных условиях приоритетно для работников с семейными обязанностями с учетом нуждаемости, инициируют принятие соответствующих нормативных правовых актов.

4.4.6. Разрабатывают и обеспечивают выполнение нормативных правовых актов по охране труда на территории Оренбургской области.

Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации о труде и охране труда в организациях.

4.4.7. Реализуют продвижение превентивного подхода в улучшении условий труда (содействие внедрению систем управления охраной труда и профессиональными рисками в организациях, развитие служб охраны труда в организациях, подготовка кадров по охране труда).

4.4.8. Осуществляют контроль и взаимодействие в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

4.4.9. Обеспечивают совместно с областным центром общественного здоровья и медицинской профилактики, другими медицинскими организациями, оказывающими первичную медико-санитарную помощь, реализацию мероприятий, направленных на проведение диспансеризации на рабочем месте.

4.4.10. Осуществляют мероприятия для профессиональной реабилитации пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на

производстве, утративших профессиональную трудоспособность и имеющих реабилитационный потенциал в целях возвращения пострадавших к трудовой деятельности.

4.4.11. Осуществляют информирование работников о мерах государственной поддержки трудоустройства лиц с ограниченными возможностями и адаптации рабочих мест.

4.4.12. Проводят профилактические мероприятия по продвижению здорового образа жизни, профилактике социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ-инфекции.

4.4.13. Через отраслевые соглашения и коллективные договоры предусматривают возможность предоставления дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, сверх установленных законодательством Российской Федерации.

4.4.14. Осуществляют мероприятия по созданию в организациях рабочих мест для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в данной организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду, рекомендуют организациям предусматривать в локальных нормативных актах единовременную денежную выплату семье работника в связи со смертью работника, наступившей по вине работодателя, от несчастного случая на производстве в размере не менее годового заработка пострадавшего.

4.4.15. Развивают туристскую индустрию на территории Оренбургской области.

4.4.16. В соответствии с указом Губернатора Оренбургской области от 09.06.2015 № 424-ук «О проведении ежегодного областного конкурса «Лидер экономики Оренбургской области» проводят отбор лучших корпоративных практик для их тиражирования, внедрения в организациях по направлениям: «Лучшее предприятие по охране труда», «Лучшая корпоративная/муниципальная практика стимулирования здорового образа жизни».

4.4.17. Разрабатывают и реализуют комплекс мер, предусматривающих развитие инфраструктуры здоровья в организациях, а также в муниципальных образованиях Оренбургской области.

4.4.18. Оказывают поддержку и обеспечивают участие сотрудников организаций в региональном мотивационном проекте по повышению двигательной активности «Я шагаю!», позиционирующем историко-культурные, туристические, спортивно-оздоровительные объекты Оренбуржья.

5. В сфере молодежной политики

5.1. Правительство:

5.1.1. Проводит работу по организации ежегодных студенческих трудовых отрядов Оренбургской области.

5.1.2. Разрабатывает и реализует в рамках комплекса процессных мероприятий «Обеспечение жильем молодых семей в Оренбургской области» государственной программы Оренбургской области «Стимулирование развития жилищного строительства в Оренбургской области» мероприятия по обеспечению доступности жильем молодых семей.

5.1.3. Разрабатывает и реализует региональную программу «Содействие занятости молодежи Оренбургской области. Кадры 2.0.».

5.2. Работодатели:

5.2.1. Разрабатывают программы по работе с молодежью, стимулированию ее закрепления в организации, развивают наставничество, осуществляют поддержку молодежи, оказывают содействие в работе молодежных организаций.

5.2.2. Способствуют трудоустройству молодых специалистов по окончании обучения, создают условия для их профессионального роста и закрепления на рабочем месте.

Оказывают содействие в предоставлении объемов работ для студенческих трудовых отрядов на территории Оренбургской области.

5.2.3. Включают в коллективные договоры и локальные нормативные акты разделы, отражающие положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи, мероприятия по созданию благоприятных условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

5.2.4. Принимают меры, направленные на популяризацию среди молодежи рабочих профессий, востребованных на рынке труда.

5.2.5. Предоставляют перечень временных и сезонных рабочих мест для работы студенческой молодежи в трудовых отрядах, а также студенческих отрядах с учетом специфики организации.

5.2.6. Содействуют обеспечению на договорной основе приема в организации лиц, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, для прохождения производственной практики.

5.2.7. Формируют и развивают институт наставничества с установлением доплаты к тарифной ставке (окладу) наставника в целях привлечения, адаптации и закрепления молодых специалистов (рабочих).

5.2.8. Организуют временные рабочие места для трудоустройства на период летних каникул детей и молодежи в возрасте 14–18 лет, исходя из специфики предприятия.

5.2.9. Создают условия для успешной профессиональной и социальной адаптации молодых кадров, создания оптимальных условий труда и отдыха, предоставления социальных гарантий, развития наставничества.

5.2.10. Разрабатывают и реализуют формы поощрения и стимулирования наставников, предусматривая в коллективных договорах обязательства о размерах и условиях выплат наставникам и другие сопутствующие гарантии.

5.3. Профсоюзы:

5.3.1. Участвуют в разработке и реализации программ по вопросам молодежной политики.

5.3.2. Создают в областных отраслевых организациях профсоюзов и первичных профсоюзных организациях молодежные советы, молодежные комиссии и иные молодежные структуры.

5.3.3. Организуют работу по мотивации профсоюзного членства среди молодежи, в том числе через защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов.

5.3.4. Организуют обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

5.3.5. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.3.6. Учреждают стипендии для студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

5.3.7. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживания молодых специалистов в общежитиях.

5.4. Стороны совместно:

5.4.1. Разрабатывают и реализуют программы первичной занятости выпускников школ, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования; развивают систему их взаимосвязи с рынком труда, проводят смотры-конкурсы среди организаций по работе с молодыми кадрами, используют СМИ для формирования в молодежной среде престижа созидательного труда.

5.4.2. Разрабатывают программы по повышению правовой грамотности молодых работников в области трудовой деятельности и способствуют их реализации.

5.4.3. Организуют молодежные конкурсы профессионального мастерства по различным номинациям, межотраслевые региональные слеты молодых специалистов для обмена опытом.

5.4.4. Оказывают содействие формированию и развитию структур по работе с молодежью в организациях.

5.4.5. Осуществляют эффективное взаимодействие по реализации молодежной политики и совместный контроль за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

5.4.6. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы, относящиеся к сфере молодежной политики.

5.4.7. Принимают и реализуют согласованные меры по развитию молодежного, в том числе профсоюзного, движения и созданию условий для привлечения молодежи к участию в социально-экономической, политической и культурной жизни общества.

5.4.8. Привлекают представителей профсоюзных молодежных организаций к разработке и совершенствованию нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений, а также соглашений и коллективных договоров.

5.4.9. Разрабатывают и реализуют нормативные правовые акты Оренбургской области, направленные на поддержку молодежи, обеспечение ее занятости, социальной защиты, доступного, качественного образования и профессионального обучения, решение жилищных проблем молодых семей, физического, культурно-нравственного и патриотического воспитания молодежи.

5.4.10. Поддерживают научную, творческую и предпринимательскую активность молодежи.

5.4.11. Содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в организации всех форм собственности, приоритетно – в сельской местности.

5.4.12. Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью и пропагандируют его в СМИ.

5.4.13. Добиваются установления гарантий молодежи в сфере физического и духовного развития, отдыха и охраны здоровья, принимая меры по созданию, укреплению и развитию материальной базы объектов социально-культурной сферы, находящихся в ведении организаций, профсоюзов, государственных органов и органов местного самоуправления.

5.4.14. Развивают систему патриотического воспитания молодежи в организациях всех отраслей и форм собственности.

5.4.15. Организуют и способствуют развитию волонтерского движения в среде молодых работников, студентов и профсоюзного молодежного актива.

5.4.16. Содействуют созданию условий для формирования молодежных структур (советы работающей молодежи, советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций и другие) в организациях всех форм собственности.

5.4.17. Содействуют развитию института (системы) наставничества в организациях.

5.4.18. Развитие системы ранней профориентации (начиная со школьного возраста) на профессии, востребованные в экономике Российской Федерации и Оренбургской области, в том числе в сфере высоких технологий и инженерии.

5.4.19. Создание условий для закрепления молодых специалистов в Оренбургской области, приоритетно в сельской местности и моногородах, через программы жилищной поддержки, развития социальной инфраструктуры и карьерных возможностей (Стратегия пространственного развития).

6. В области развития системы социального партнерства

6.1. Правительство:

6.1.1. В соответствии со статьей 35¹ Трудового кодекса Российской Федерации согласовывает в установленном порядке с трехсторонней комиссией проекты нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, принимаемых Правительством и исполнительными органами Оренбургской области, а также проектов нормативных правовых актов в сфере труда, выносимых в порядке законодательной инициативы на рассмотрение Законодательного Собрания Оренбургской области.

6.1.2. Ежегодно организует и проводит региональный этап Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.1.3. При заключении соглашений и договоров по реализации инвестиционных проектов и открытии бизнеса сетевых, вертикально-интегрированных коммерческих компаний на территории Оренбургской области предпринимает меры по включению в тексты соответствующих соглашений обязанности по присоединению вновь образующихся организаций к Соглашению и по выполнению постановления Правительства Оренбургской области от 26.01.2012 № 66-п «О взаимодействии органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и профсоюзных организаций Оренбургской области».

6.2. Работодатели:

6.2.1. Создают объединения работодателей в муниципальных образованиях Оренбургской области и способствуют их деятельности.

6.2.2. Делегируют своих представителей в создаваемые Правительством и другими исполнительными органами Оренбургской области комиссии, коллегии и рабочие группы.

6.2.3. Учитывают при разработке коллективных договоров, программ стратегического развития, территориальных и отраслевых соглашений в области регулирования социально-трудовых отношений основные направления формирования достойных условий труда, изложенные в правовых актах, соглашениях, программах, регулирующих взаимоотношения между Российской Федерацией и Международной организацией труда, выделяя в особые разделы проведение мероприятий по активизации молодежной политики, соблюдение условий федеральных отраслевых тарифных соглашений и порядка индексации заработной платы работников, а также сохранение льгот и гарантий работникам в условиях реорганизации хозяйствующих субъектов и смены собственников.

6.2.4. Содействуют повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, вовлечению организаций всех форм собственности, а также российских сетевых компаний и транснациональных компаний в систему социального партнерства.

6.2.5. Осуществляют обучение представителей социального партнерства основам организации взаимодействия, формам и методам договорного регулирования социально-трудовых отношений.

6.2.6. Способствуют деятельности первичных профсоюзных организаций в организациях, в том числе создавая условия для ознакомления с информацией о первичной профсоюзной организации для лиц, поступающих на работу.

6.2.7. Принимают меры по расширению круга работодателей, применяющих федеральные, областные отраслевые (межотраслевые) соглашения, территориальные соглашения, территориальные отраслевые (межотраслевые) соглашения для регулирования социально-трудовых отношений, путем увеличения количества членов объединений работодателей и создания территориальных объединений работодателей.

6.2.8. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций, филиалов, представительств, иных обособленных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности.

6.2.9. Освобождают от основной работы с сохранением места работы и средней заработной платы по основному месту работы членов профсоюзных органов первичной профсоюзной организации на период проведения профсоюзной учебы, профсоюзных конференций и семинаров.

6.2.10. Проводят согласование кандидатур для представления к наградам с выборным профсоюзным органом.

6.3. Профсоюзы:

6.3.1. Организуют разработку, заключение и контроль за реализацией коллективных договоров и соглашений.

6.3.2. Делегируют своих представителей в создаваемые Правительством и исполнительными органами Оренбургской области комиссии, коллегии и рабочие группы.

6.3.3. Осуществляют методическую и организационную поддержку городских и районных координационных советов профсоюзных организаций по заключению территориальных соглашений.

6.3.4. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства в сфере труда и трудового законодательства Российской Федерации, используя возможности учебного центра профсоюзов, проведение выездных семинаров-совещаний с представителями сторон социального партнерства в муниципальных образованиях Оренбургской области.

6.3.5. Выступают инициаторами заключения областных отраслевых (межотраслевых) соглашений, территориальных соглашений, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений о социальном партнерстве в сфере труда, коллективных договоров, а также обеспечивают участие в данной работе представителей профсоюзных организаций.

6.3.6. В целях повышения роли коллективного договора как основного инструмента обеспечения и защиты социально-трудовых прав работников организуют проведение областного конкурса коллективных договоров.

6.4. Стороны совместно:

6.4.1. Принимают решения по вопросам реализации Соглашения после рассмотрения их трехсторонней комиссией.

6.4.2. Оказывают практическое и методическое содействие Сторонам по заключению коллективных договоров и соглашений.

6.4.3. Своевременно информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных правовых актах по вопросам, включенным в Соглашение.

6.4.4. Обеспечивают возможность участия представителей Сторон в рассмотрении вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

6.4.5. Организуют и проводят обучение представителей социальных партнеров-работодателей, специалистов, профсоюзных работников по вопросам правового регулирования трудовых отношений, охраны труда, заключения коллективных договоров и соглашений на средства социальных партнеров.

6.4.6. Применяют различные формы деятельности трехсторонней комиссии (выездные заседания, научно-практические конференции, смотрят конкурсы и другое).

6.4.7. Обеспечивают возможность участия представителей Сторон в рассмотрении вопросов, включенных в Соглашение, в том числе в составе рабочих групп трехсторонней комиссии.

6.4.8. Используют и предоставляют друг другу в установленном законодательством Российской Федерации порядке официальные статистические данные и другую имеющуюся информацию, в том числе по деятельности служб, ведомств, государственных внебюджетных фондов, организаций, по вопросам, включенным в Соглашение.

6.4.9. Содействуют эффективной работе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, оказывают методическую и практическую помощь соответствующим сторонам комиссий.

6.4.10. Создают условия для уставной деятельности профсоюзов, не препятствуют организации безналичной системы уплаты профсоюзных взносов, а также перечислению на счета профсоюзов денежных средств с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций.

6.4.11. Создают условия для деятельности координационных советов организаций профсоюзов и работодателей в части предоставления помещений для осуществления деятельности.

6.4.12. Проводят работу по дальнейшему развитию системы социального партнерства в Оренбургской области и совершенствованию нормативно-правовой базы.

6.4.13. Способствуют заключению региональных отраслевых соглашений и вовлечению в сферу их действия всех работодателей соответствующих отраслей.

6.4.14. Содействуют развитию социального партнерства и заключению соглашений в муниципальных образованиях Оренбургской области.

6.4.15. Участвуют в формировании списка лиц, рекомендуемых к привлечению в качестве посредников и трудовых арбитров при рассмотрении коллективных трудовых споров, обучении лиц, включенных в данный список, и обеспечивают участие посредников и трудовых арбитров в примирительных процедурах при урегулировании коллективных трудовых споров.

6.4.16. Рекомендуют при заключении соглашений и коллективных договоров предусматривать предоставление членам выборного профсоюзного органа, иным представителям работников время с сохранением заработной платы (среднего заработка) для выполнения общественных обязанностей, участия в работе выборных органов, обучения по вопросам трудовых отношений.

6.4.17. В коллективных договорах предусматривают меры социальной поддержки работников (оплата санаторно-курортного лечения, оказание дополнительной материальной помощи при рождении ребенка и другое).

6.4.18. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, совершенствуют нормы взаимодействия с контрольно-надзорными органами в целях усиления и обеспечения эффективного государственного и профсоюзного контроля за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, о возмещении вреда, причиненного

здоровью работника, о социальном страховании, пенсионном обеспечении, коллективных договоров и соглашений.

6.4.19. Содействуют распространению принципов социального партнерства в сфере труда в организациях с участием иностранного капитала, субъектах малого и среднего предпринимательства.

6.4.20. При невыполнении предусмотренных Соглашением обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимают согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств в дальнейшем.

6.4.21. Участвуют в организации и проведении мероприятий по социальному партнерству в муниципальных образованиях Оренбургской области.

6.4.22. Обеспечивают развитие электронного взаимодействия между Сторонами.

7. Демографическая и семейная политика, поддержка рождаемости

7.1. Правительство:

7.1.1. Осуществляет государственную семейную политику, формирует региональную систему мер социальной поддержки семей, имеющих детей.

7.1.2. Содействует внедрению и тиражированию корпоративных программ укрепления здоровья работающих граждан, как основному механизму увеличения ожидаемой продолжительности здоровой жизни и долголетия работников, снижения уровня заболеваемости, обеспечения комфортных и безопасных условий труда на основе корпоративных модельных программ укрепления здоровья работающих.

7.1.3. Осуществляет мониторинг и прогнозирование демографической ситуации в Оренбургской области с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития регионального здравоохранения.

7.1.4. Содействует повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания.

7.1.5. Содействует укреплению репродуктивного здоровья населения и повышению качества оказания медицинской помощи женщинам в период беременности и родов, развитию перинатальных технологий, обеспечивает государственную поддержку лечения бесплодия.

7.1.6. Принимает меры по сохранению и развитию в Оренбургской области объектов социальной сферы, санаториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, учреждений дополнительного образования, детских дошкольных учреждений, спортивных сооружений и учреждений культуры, а также объектов социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

7.2. Работодатели:

7.2.1. Разрабатывают и реализуют с учетом финансово-экономического положения работодателя корпоративные меры поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных, участников СВО и членов их семей, с учетом ГОСТ Р 71198-2025 «Корпоративный демографический стандарт».

7.2.2. Включают с учетом финансово-экономического положения работодателя в перечень корпоративных мер поддержки, в том числе меры:

- поддержки в период беременности работниц и (или) жен работников;
- поддержки работников в связи с рождением (усыновлением) и воспитанием ребенка;
- по созданию семейно-ориентированного рабочего графика для работников с семейными обязанностями;
- жилищной поддержки работников с детьми;
- по сохранению здоровья работников и членов их семей;
- по организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей;
- поддержки работников при выходе на пенсию;
- по сохранению и укреплению традиционных российских семейных ценностей.

7.2.3. Проводят корпоративные мероприятия, направленные на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

7.2.4. Реализуют корпоративные программы:

- по развитию общедоступных учреждений, клубов и спортивных залов, массового спорта, занятий физической культурой, по участию в культурно-досуговых мероприятиях;
- по сохранению и укреплению здоровья, созданию условий для здорового образа жизни.

7.2.5. С целью улучшения демографической ситуации в Оренбургской области (при наличии финансовых возможностей) осуществляют за счет собственных средств единовременные выплаты при рождении первого ребенка, увеличивая сумму выплат при рождении второго и каждого последующего ребенка.

7.2.6. Обеспечивают социальную защиту материнства и труда женщин в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3. Профсоюзы:

7.3.1. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ организаций в интересах работников и членов их семей.

7.3.2. Иницируют в трудовых коллективах разработку корпоративных программ поддержки работников с семейными обязанностями, принимают участие в организации мероприятий, направленных на пропаганду, сохранение и укрепление традиционных семейных ценностей.

7.3.3. Изучают и распространяют опыт работы организаций профсоюзов в Оренбургской области и на территории других субъектов Российской Федерации по вопросам внедрения элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций.

7.3.4. Совместно с работодателями вносят предложения в Правительство по вопросам предоставления мер государственной поддержки организациям, реализующим программы материального стимулирования сотрудников при рождении детей.

7.3.5. Содействуют организациям в проведении массовых мероприятий для семей с детьми, а также способствуют популяризации традиционных семейных ценностей.

7.3.6. Содействуют через коллективные договоры установлению льгот и преимуществ работникам с семейными обязанностями, имеющим детей в возрасте до 18 лет, сверх установленных законодательством Российской Федерации, а также созданию условий по совмещению профессиональных и семейных обязанностей для семей с детьми.

7.4. Работодатели и Профсоюзы:

7.4.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях при наличии финансовой возможности:

обеспечение работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в том числе диетическим (по медицинским показаниям);

отдых и оздоровление, санаторно-курортное лечение работающих и членов их семей;

меры поддержки работающих родителей с детьми, лиц с семейными обязанностями;

единовременные выплаты при рождении детей;

предоставление других льгот и разовых выплат при поступлении ребенка в первый класс.

7.4.2. Предоставляют возможность по переподготовке и дополнительному профессиональному образованию, способствующих трудоустройству лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе молодежи, родителей, имеющих несовершеннолетних детей.

7.4.3. Предусматривают в коллективных договорах пункты, направленные на:

введение гибкого графика работы по просьбе женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет;

на предоставление ежегодного отпуска работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время.

7.5. Стороны совместно:

7.5.1. Принимают участие в разработке и реализации корпоративных мер поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных семей, участников СВО и членов их семей, с учетом ГОСТ Р 71198-2025 «Корпоративный демографический стандарт».

7.5.2. Поддерживают работающих родителей, лиц с семейными обязанностями, проводят политику, направленную на сохранение и укрепление здоровья, создание условий для здорового образа жизни, поддержку традиционных культурных и духовных ценностей, организацию мест для отдыха и досуга.

7.5.3. Совершенствуют меры государственной поддержки и инфраструктуры детского отдыха.

7.5.4. Не допускают снижения установленных показателей оздоровления детей и подростков по сравнению с предыдущим годом.

7.5.5. Осуществляют комплексный анализ итогов детской оздоровительной кампании.

7.5.6. Осуществляют мониторинг внедрения в деятельность хозяйствующих субъектов ГОСТ Р 71198-2025 «Корпоративный демографический стандарт».

7.5.7. Принимают меры по популяризации традиционных семейных ценностей и привлекательности многодетности.

7.5.8. Способствуют закреплению в коллективных договорах и соглашениях дополнительных мер поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе многодетных семей, участников СВО и членов их семей, с учетом ГОСТ Р 71198-2025 «Корпоративный демографический стандарт».

8. Заключительные положения

8.1. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года. Соглашение действует по 31 декабря 2028 года.

8.2. Действие Соглашения в пределах взятых на себя обязательств распространяется на Правительство, Профсоюзы, всех работодателей, являющихся членами Союза, а также являющихся членами объединений работодателей, иных некоммерческих организаций, входящих в Союз, работодателей, не являющихся членами Союза, которые уполномочили Союз от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на региональном уровне, территориальных соглашений и коллективных договоров.

8.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами трехсторонней комиссии в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.4. Стороны публикуют информацию о ходе реализации Соглашения после ее обсуждения на основании решения трехсторонней комиссии в СМИ и на официальных сайтах Сторон.

8.5. Подписанное Соглашение подлежит опубликованию в СМИ и на официальных сайтах Сторон.

После опубликования Соглашения по предложению Сторон министерство предлагает работодателям, осуществляющим деятельность на территории Оренбургской области и не участвовавшим в заключении Соглашения, присоединиться к нему.

Предложение о присоединении к Соглашению подлежит опубликованию в СМИ и на официальных сайтах Сторон и должно содержать сведения о регистрации Соглашения и об источнике его опубликования.

8.6. Все изменения в Соглашение вносятся Сторонами по согласованию с трехсторонней комиссией путем заключения дополнительных соглашений.

Переговоры Сторон о внесении изменений и дополнений в Соглашение должны быть проведены в течение одного месяца со дня поступления соответствующего предложения координатору трехсторонней комиссии.

9. Подписи Сторон:

от Правительства:

Е.А. Солнцев,
Губернатор –
председатель
Правительства
Оренбургской области



от Работодателей:

В.К. Лагуновский,
директор
исполнительной
дирекции Оренбургского
союза промышленников
и предпринимателей
(Региональное
объединение
работодателей)



от Профсоюзов:

Я.А. Чирков,
председатель
Союза «Федерация
организаций
профсоюзов
Оренбургской
области»

