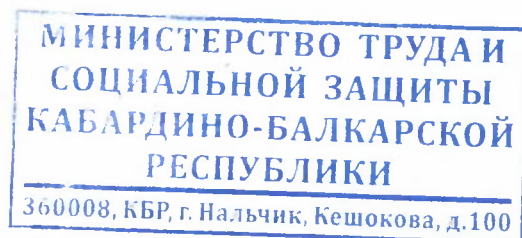


РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Кабардино-Балкарской Республики,
Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-
Балкарской Республики» и Региональным объединением
работодателей «Союз промышленников и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»
на 2026-2028 годы

г.Нальчик



Регистрационный №
30.12.20252

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Правительством Кабардино-Балкарской Республики,
Союзом «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской
Республики» и Региональным объединением работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики» на 2026 – 2028 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Кабардино-Балкарской Республики (далее – Правительство), Союза «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (далее – Профсоюзы) и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22 июля 2008 г. № 50-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике» настоящее Соглашение, устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2026 – 2028 годах и совместных действий Сторон по их реализации.

Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования интересов Сторон по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, направленных на повышение уровня и качества жизни населения, устойчивое функционирование и дальнейшее развитие отраслей экономики, обеспечение и расширение государственных гарантий в вопросах занятости и социальной защиты населения, оплаты и охраны труда работников на основе принципов социального партнерства.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного

регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности, содействовать повышению общественного статуса и значимости Профсоюзов и Работодателей в развитии экономики Кабардино-Балкарской Республики.

Стороны при разработке и реализации настоящего соглашения руководствуются положениями, содержащимися в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Обязательства и гарантии, установленные Соглашением, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

I. Экономическая политика

Стороны обязуются:

1.1. Реализовывать социально ориентированную экономическую политику.

1.2. Осуществлять меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития предпринимательства, производства товаров и услуг и обеспечение на этой основе повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения республики.

1.3. Содействовать росту экономики республики и повышению конкурентоспособности предприятий и организаций, в том числе путем:

выработки и реализации мер по обеспечению государственной поддержки приоритетных направлений развития экономики республики, роста эффективности производства и занятости населения, формирования системы кадрового восполнения хозяйственного комплекса;

обеспечения равных конкурентных условий для хозяйствующих субъектов всех форм собственности, в том числе в сфере малого и среднего предпринимательства;

создания условий и стимулов для модернизации производства;

внедрения эффективных механизмов привлечения инвестиций и стимулирования новаций;

проведения структурных реформ и содействия модернизации отраслей экономики;

повышения уровня занятости населения и создания новых рабочих мест.

1.4. Создавать благоприятные условия для развития организаций среднего и малого бизнеса, индивидуального предпринимательства как основы увеличения объемов производства и расширения занятости населения, становления в них коллективно-договорного регулирования социально трудовых отношений.

1.5. Восстанавливать и совершенствовать традиционные и внедрять новые формы чествования человека труда, повышать престиж массовых профессий через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представлять особо отличившихся работников к награждению государственными наградами федерального и республиканского уровней, присвоению почетных званий Российской Федерации, Кабардино-Балкарской Республики, поощрению ведомственными наградами, а также поощрять лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности, с учетом мнения профсоюзов.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

1.6. Разрабатывать стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития республики на краткосрочную, среднесрочную и долгосрочную перспективы и организовывать их реализацию. Реализовывать меры государственной поддержки предприятий реального сектора экономики.

1.7. Проводить целенаправленную инвестиционную политику, содействовать привлечению инвестиций в экономику Кабардино-Балкарской Республики.

1.8. Содействовать инновационному развитию экономики, увеличению объемов производства конкурентоспособной продукции, сохранению существующих и созданию новых высокопроизводительных рабочих мест.

1.9. Осуществлять меры по модернизации, повышению инвестиционной привлекательности промышленного сектора экономики республики, привлечению в промышленность передовых технологий, углублению специализации и расширению деятельности промышленных предприятий в части освоения новых технологий и выпуска новых конкурентоспособных видов продукции.

1.10. Создавать условия для развития промышленного производства и повышения его эффективности, принять меры по размещению в Республике заказов на товары, изделия

по импортозамещению, создать базу данных для широкого доступа к этим заказам предпринимателей всех уровней.

1.11. Продолжать реализацию мероприятий по созданию высокоэффективной конкурентоспособной индустрии курорта и туризма. Обеспечивать дальнейший рост доли рекреационного комплекса в валовом региональном продукте республики.

1.12. Принимать меры по повышению энергоэффективности, переходу к рациональным формам потребления энергоресурсов, осуществлять контроль за своевременной оплатой текущих платежей всех потребителей энергоресурсов.

1.13. Обеспечивать функции по реализации государственной политики в сфере закупок товаров, выполнения работ и оказания услуг для государственных и муниципальных нужд, организации мониторинга закупок, а также по методологическому сопровождению деятельности государственных, муниципальных заказчиков, осуществляющих закупки.

1.14. Реализовывать мероприятия, направленные на развитие транспортной системы, создавать условия для дальнейшего повышения эффективности работы и роста конкурентоспособности предприятий общественного транспорта, привлечения инвестиций в развитие транспортной системы и обеспечивать стимулирование внедрения новейших технологий и использования современных транспортных средств.

1.15. Проводить активную политику в сфере жилищного строительства.

1.16. Принимать меры, содействующие сокращению теневой предпринимательской деятельности и противоправного предпринимательства.

1.17. Обеспечивать реформирование, модернизацию и развитие приоритетных направлений агропромышленного комплекса, внедрение новейших эффективных технологий сельскохозяйственного производства.

1.18. Организовывать проведение оперативного мониторинга рыночной доли завозимых продовольственных товаров с целью реализации мер, направленных на производство собственного продовольствия и товаров, повышение их конкурентоспособности.

1.19. Обеспечивать контроль за эффективным использованием средств, выделяемых из федерального бюджета и республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на реализацию государственных программ Кабардино-Балкарской Республики.

1.20. Создавать благоприятные условия ведения предпринимательской деятельности, содействовать дальнейшему

развитию малого и среднего предпринимательства, в том числе путем оказания адресной финансово-кредитной поддержки и совершенствования законодательной базы по вопросам налогообложения субъектов малого предпринимательства, улучшения налогового администрирования, обеспечения доступа к объектам технологической инфраструктуры и недвижимому имуществу.

1.21. Организовывать контроль за использованием по назначению и сохранностью имущества, находящегося в государственной собственности, повышением эффективности его использования.

1.22. Проводить консультации с социальными партнерами по вопросам установления предельных уровней регулируемых цен (тарифов) на продукцию (работы, услуги) субъектов естественных монополий, жилищно-коммунального хозяйства, размеров отчислений гражданами в фонд капитального ремонта многоквартирных домов, установления социальной нормы потребления электроэнергии, других ресурсов, а также по вопросам, связанным с социальными последствиями проведения реформ в этих сферах с одновременным осуществлением мер адресной социальной поддержки низкодходных групп населения. Не допускать превышения предельного уровня роста регулируемых цен, тарифов.

1.23. Обеспечивать государственный контроль за соблюдением установленных на республиканском уровне регулируемых цен (тарифов) на продукцию (работы, услуги) субъектов естественных монополий, предельных индексов и тарифов на товары и услуги организаций коммунального комплекса.

1.24. Организовать рассмотрение вопроса снижения стандарта максимально допустимой доли расходов граждан на оплату техобслуживания жилья и коммунальных услуг в совокупном доходе семьи с 15% до 12%.

1.25. Исполнять в пределах ассигнований, предусмотренных в республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на очередной год и плановый период, обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением. Обеспечивать реализацию государственных программ Кабардино-Балкарской Республики в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивать заслушивание итогов их выполнения на заседаниях Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.26. Принимать меры, направленные на повышение доходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и местных бюджетов, прежде всего за счет повышения собираемости налоговых и неналоговых поступлений.

1.27. Обеспечивать социальную направленность расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

1.28. Организовать контроль за целевым и эффективным расходованием средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и межбюджетных трансфертов.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

1.29. Рассматривать и вносить предложения к проектам законодательных и иных нормативных правовых актов, касающихся развития отраслей экономики, социально-трудовой сферы, повышения уровня жизни, здоровья и социальной защиты работников.

1.30. Добиваться социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации труда, ценообразования, занятости, охраны труда, профзаболеваний, экологической безопасности и иных вопросах, касающихся уровня и качества жизни работников.

1.31. Участвовать совместно с органами исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, органами местного самоуправления и другими заинтересованными в разработке республиканских программ по вопросам занятости населения, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, а также в разработке мер по социальной защите населения.

1.32. Представлять и защищать права и законные интересы членов профсоюзов в органах власти, в диалоге с работодателями.

1.33. Содействовать работодателям в работе по укреплению трудовой дисциплины, мотивации работников на повышение качества производимой продукции и производительности труда.

1.34. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства. Отстаивать и защищать социально-трудовые права работников.

1.35. Способствовать участию представительного органа работников в управлении организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

1.36. Оказывать практическую помощь работодателям в разработке коллективных договоров и осуществлять контроль за их выполнением.

1.37. Подготавливать предложения и участвовать в обсуждении вопросов повышения цен и тарифов на услуги естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

1.38. Способствовать росту производства. Осуществлять мероприятия, направленные на модернизацию и техническое перевооружение производства, трансформацию в сторону инновационной модели развития и внедрения энергоэффективных технологий с целью увеличения объемов выпуска конкурентоспособной, импортозамещающей продукции, сохранения и создания новых рабочих мест. Укреплять финансовое состояние компаний.

Максимально задействовать имеющиеся мощности и площади.

1.39. Обеспечивать надлежащее качество производимой продукции, работ, услуг.

1.40. Соблюдать нормы Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, условий соглашений и коллективных договоров в сфере трудовых отношений, охраны и оплаты труда, предоставления социальных гарантий работникам.

1.41. Осуществлять обязательное социальное страхование работников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.42. Разрабатывать с привлечением профсоюзов, обеспечивать заключение и регистрацию в органах по труду соглашений и коллективных договоров.

1.43. Принимать необходимые меры для обеспечения стабильной работы организаций и их устойчивого финансового положения, повышения эффективности производства и получения прибыли.

1.44. Осуществлять освоение производства новых конкурентоспособных товаров, расширение видов и качества услуг.

1.45. Обеспечивать создание высокопроизводительных и модернизацию существующих рабочих мест.

1.46. Содействовать привлечению на предприятия инвестиционных ресурсов для создания новых и модернизации действующих производств.

1.47. Предоставлять работникам возможность участия в управлении организацией в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

Работодатели и Профсоюзы обязуются:

1.48. Добиваться заключения коллективных договоров и соглашений во всех отраслях и организациях республики независимо от организационно-правовой формы.

1.49. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях проведение и обеспечение финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение количества рабочих мест, повышение

квалификации и рост профессионального мастерства кадров, переподготовку высвобождаемых работников до наступления срока расторжения трудового договора, предоставление им льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством, в том числе для самостоятельного поиска работы.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны обязуются:

2.1. Рассматривать на заседаниях республиканской и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений вопросы сохранения уровня достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике, вопросы достижения прогнозных показателей по заработной плате, утвержденных Положением о тарифном регулировании оплаты труда работников организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики.

2.2. Принимать меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума установленного в Российской Федерации.

2.3. Осуществлять контроль за своевременной выплатой заработной платы, не допускать снижения ее уровня.

2.4. Принимать меры по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

2.5. Повышать уровень реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, в порядке, установленном действующим законодательством.

2.6. Устанавливать размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

2.7. Расширять практики установления систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами, детализации их в локальных нормативных правовых актах с учетом принятых соглашений и коллективных договоров.

2.8. Устанавливать ограничения на снижение заработной платы работникам в связи с дисциплинарным взысканием.

2.9. Выплачивать своевременно и в полном размере заработную плату работникам, включая случаи временного выполнения трудовых функций вне стационарного рабочего места.

2.10. Предоставлять работникам социально-трудовые права и гарантии, включая своевременную и в полном размере выплату заработной платы в ходе проведения процедур по изменению организационно-правовой формы организации, реорганизации (слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования), приватизации, перепрофилирования, в случае несостоятельности, банкротства, а также в случаях прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности.

2.11. Обеспечить планомерное повышение минимального размера оплаты труда темпами выше уровня инфляции и установление минимального размера оплаты труда выше прожиточного минимума трудоспособного населения с целью обеспечения возможности для граждан реализовывать свои потребности в более полном объеме.

2.12. Обеспечить установление минимального размера оплаты труда в рамках реализации норм федерального закона с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

2.13. Погашать задолженность по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам, привлекать представителей профсоюзов и работодателей к участию в совещаниях, консультативных и совещательных органах, межведомственных комиссиях по вопросам невыплаты заработной платы.

2.14. Проводить политику в сфере заработной платы, направленную на обеспечение получения своевременно и в полном размере справедливой заработной платы работниками, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, на реализацию единых подходов к установлению размеров заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда.

2.15. Содействовать совершенствованию систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений.

2.16. Развивать коллективно-договорное регулирование заработной платы работников на основе социального партнерства, в том числе учитывать:

сбалансированное соотношение роста заработной платы, производительности труда и инфляции, взаимосвязь повышения заработной платы и квалификации работника;

возможность установления в отраслевых соглашениях систем оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), дифференцированных по уровням квалификации, размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования;

повышение стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы;

необходимость увеличения доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений;

установление в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада) с учетом минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, и размера минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике, с учетом правовой позиции Конституционного Суда Российской Федерации;

установление в соглашениях и коллективных договорах порядка индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен в соответствии с действующим законодательством по определению четких критериев и условий установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат.

2.17. Осуществлять выплату за наставничество в целях материального поощрения работника за выполнение им дополнительной функции по оказанию другому работнику помощи в профессиональном развитии, которая устанавливается локальными нормативными актами.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

2.18. Содействовать повышению уровня реального содержания заработной платы работников.

2.19. Содействовать повышению реальных доходов граждан и снижению уровня бедности не менее чем в два раза.

2.20. Осуществлять:

проведение мониторинга реализации статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (установление минимальной заработной платы в субъектах Российской Федерации);

контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике;

мониторинг увеличения уровня ставок, окладов заработной платы в сфере здравоохранения, образования, культуры и спорта и их доли в структуре заработной платы учреждений.

2.21. Предусматривать финансовые средства, необходимые для реализации обязательств, установленных соглашениями, коллективными договорами, в пределах достигнутых показателей социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики в предшествующем финансовом году при условии отсутствия роста долговых обязательств республиканского бюджета КБР по итогам отчетного финансового года.

2.22. В целях совершенствования систем оплаты труда рассматривать вопросы повышения уровня государственных гарантий по оплате труда работников организаций, дифференциации и прозрачности заработной платы различных категорий работников, включая административно-управленческий персонал, обеспечивать соответствие уровня оплаты труда с уровнем подготовки и квалификации работников, сложностью, качеством и количеством труда.

2.23. Проводить консультации по разработке отраслевых систем оплаты труда.

2.24. Обеспечивать установление минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2026 – 2028 годы.

2.25. Организовывать мониторинг применения минимального размера оплаты труда и обеспечения прогнозного уровня заработной платы в организациях материальной сферы экономики и принимать меры оперативного реагирования в случаях нарушения трудового законодательства и заключенных соглашений, коллективных договоров.

2.26. Усилить внутриведомственный контроль, повышать действенность контроля над сроками выплаты заработной платы, соблюдением трудового законодательства по оплате труда в организациях республики.

2.27. Координировать деятельность по погашению задолженности по заработной плате, оплате отпусков, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе путем привлечения профессиональных союзов и отраслевых объединений работодателей к участию в совещаниях, межведомственных комиссиях по вопросам

невыплаты заработной платы, консультативных и совещательных органах.

2.28. Разрабатывать и осуществлять меры по недопущению необоснованно высокой дифференциации заработной платы и социальных выплат работников и управленческого персонала.

2.29. Разрабатывать меры и механизмы по защите материальных прав работников в случае несостоятельности (банкротства) работодателя, а также в случае его неплатежеспособности.

2.30. Подготавливать предложения по усилению ответственности за нарушение прав работников на справедливую, своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

Профсоюзы и Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

2.31. Конкретизировать в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах условия оплаты труда работников в соответствии с ростом производительности труда и объемами производства, отраслевыми тарифными соглашениями и основными нормами ее тарифного регулирования, предусмотренными в Положении о тарифном регулировании оплаты труда работников организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики, являющемся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

2.32. Устанавливать в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке выплаты заработной платы, материальной ответственности работодателей за нарушение условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иных выплат работникам в соответствии с действующим законодательством.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

2.33. Обеспечивать превышение темпов роста заработной платы работников относительно индекса потребительских цен, а также достижение уровня среднемесячной заработной платы не ниже прогнозного, предусмотренного республиканскими отраслевыми и территориальными соглашениями.

2.34. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда, в размере не ниже установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2026 – 2028 годы.

2.35. Разрабатывать и внедрять эффективные системы оплаты

труда. Извещать работников об изменении порядка премирования и размеров оплаты труда, разрядов и наименований должностей, связанных с изменением организационных или технологических условий труда, а также сменой собственника, не позднее, чем за два месяца, если другие сроки не предусмотрены в коллективном договоре.

2.36. Выплачивать заработную плату работникам с периодичностью и в сроки, предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики, коллективными и трудовыми договорами. Своевременно и в полном объеме перечислять установленные действующим законодательством налоги и страховые взносы.

2.37. Содействовать реализации мер по доведению размера тарифной ставки рабочего I разряда (минимальный оклад) к уровню не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

2.38. Содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда (должностного оклада) в структуре заработной платы не менее 74 процентов.

2.39. В коллективных договорах, иных локальных нормативных актах устанавливать механизм повышения реального содержания заработной платы.

2.40. Выделять и перечислять профсоюзным организациям средства на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, установленных коллективными договорами.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

2.41. Осуществлять общественный контроль за выполнением трудового законодательства, а также обязательств Сторон по вопросам оплаты труда, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах. Оказывать правовую помощь работникам при возникновении и разрешении трудовых споров.

2.42. Добиваться от работодателей устранения нарушений трудового законодательства по оплате труда.

2.43. Рассматривать заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда, отчислений в государственные внебюджетные фонды и ставить вопросы перед компетентными государственными органами о привлечении к ответственности нарушителей трудового и иного законодательства.

III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны обязуются:

3.1. Содействовать созданию новых, сохранению и модернизации существующих рабочих мест.

3.2. Принимать меры по сдерживанию и снижению негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы.

3.3. Обеспечить равный доступ граждан вне зависимости от места их проживания к активным программам на рынке труда.

3.4. Разрабатывать и реализовывать планы действий на рынке труда, направленные на сокращение масштабов неформальной занятости населения.

3.5. Организовывать проведение среди граждан и организаций Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии», в том числе за счет увеличения (индексации) призового фонда, софинансирования расходов организаторов отдельных номинаций конкурса на проведение и информационное сопровождение соревнований, обеспечения широкомасштабной информационной кампании.

3.6. Организовывать с участием средств массовой информации проведение разъяснительных кампаний и акций по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), ежемесячные публикации на официальных сайтах сторон социального партнерства, социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

3.7. Организовывать социальную экспертизу проектов социально-экономических программ и прогнозов инновационных и инвестиционных программ, модернизационных намерений в части их влияния на создание и сохранение рабочих мест.

3.8. Обеспечивать приоритетное финансирование программ и проектов, предусматривающих создание рабочих мест.

3.9. Организовывать ежеквартальное информирование социальных партнеров о состоянии рынка труда и составе безработных.

3.10. Содействовать безработным гражданам и незанятому населению в организации предпринимательской деятельности и самозанятости.

3.11. Обеспечивать проведение республиканского конкурса

профессионального мастерства.

3.12. Осуществлять привлечение иностранной рабочей силы в пределах утвержденной квоты на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Кабардино-Балкарской Республики. Организовать взаимодействие с общественными объединениями и организациями по вопросам формирования объемов квот.

3.13. Обеспечивать формирование системы постоянного мониторинга (анализа и прогнозирования) спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном (районном, городском) аспектах.

3.14. Реализовывать комплекс мер, направленных на повышение эффективности осуществляемых мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов и на обеспечение доступности профессионального образования.

3.15. Разрабатывать и осуществлять меры по поддержке самозанятости безработных граждан.

3.16. Организовывать мероприятия, направленные на создание условий для совмещения незанятыми женщинами, имеющими несовершеннолетних детей, обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

3.17. Содействовать проведению оплачиваемых общественных и временных работ для безработных граждан, в том числе испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, ищущих работу впервые.

3.18. Содействовать организации временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритеты подросткам из социально уязвимых и малообеспеченных семей, состоящим на учете в муниципальных комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав.

3.19. Содействовать развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

3.20. Участвовать в формировании заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в государственных профессиональных образовательных организациях и организациях, осуществляющих профессиональное обучение, с учетом заявок работодателей и потребности экономики республики.

3.21. Обеспечивать дополнительные гарантии социальной поддержки граждан предпенсионного возраста в соответствии с Законом Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565 «О занятости населения в Российской Федерации».

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

3.22. Осуществлять контроль над соблюдением законодательства о труде при заключении трудовых договоров, существенных изменениях их условий, увольнении, в том числе по сокращению численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в процессе работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций.

3.23. Добиваться через республиканские отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намечаемых к увольнению.

3.24. Инициировать включение в коллективные договоры гарантий в целях привлечения, адаптации и закрепления на предприятиях молодых специалистов (рабочих).

3.25. Для расширения гарантий и льгот для сотрудниц, имеющих детей, инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения положения о гибких формах занятости для женщин, имеющих детей (неполный рабочий день (неделя), с сохранением полной оплаты труда и дополнительных оплачиваемых отпусков.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

3.26. Организовывать работу по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду.

3.27. Реализовывать меры, предусмотренные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случаях приостановки производства или увольнения работников.

3.28. Не допускать массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.29. Организовывать ежемесячное представление в органы службы занятости:

сведений о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве);

информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

3.30. Формировать социальный заказ центрам занятости населения для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования увольняемых работников с целью их дальнейшего трудоустройства.

3.31. Формировать заявки на подготовку кадров на договорной основе, предоставлять рабочие места для прохождения практического обучения и производственной практики, способствовать развитию наставничества, применять различные формы социальной поддержки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций, осуществляющих профессиональное обучение, в целях их закрепления на предприятиях.

3.32. Обеспечивать выполнение установленной в соответствии с нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики квоты для приема на работу инвалидов. Оборудовать (оснащать) рабочие места для трудоустройства незанятых инвалидов с учетом индивидуальных программ реабилитации инвалидов.

3.33. Не допускать в течение года увольнения работников – членов одной семьи по сокращению численности или штата работников.

3.34. Предоставлять преимущественное право (при равной производительности труда и квалификации) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников определенным категориям лиц (например, молодым специалистам (рабочим) или работникам, которым осталось менее трех лет до наступления пенсионного возраста).

3.35. Предоставлять предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работникам возможность для поиска нового места работы (при наличии их просьбы) в течение одного дня в неделю или нескольких часов в день с сохранением заработной платы, а также возможность переобучения новым профессиям.

3.36. Обеспечивать преимущественное право трудоустройства

работникам, увольняемым из организаций – банкротов, в организации, создаваемые на базе их имущества.

3.37. Обеспечивать женщинам, прервавшим свою трудовую деятельность на срок более одного года в связи с беременностью, родами, уходом за детьми, право на преимущественное обучение по программам повышения квалификации и получение другой специальности (профессии).

3.38. Привлечение иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации (либо по согласованию с ним).

3.39. Заключать договоры по подготовке квалифицированных кадров с организациями среднего профессионального и высшего образования и обеспечивать условия для проведения производственной (преддипломной) практики.

3.40. Способствовать сохранению рабочих мест для граждан в возрасте пятидесяти лет и старше.

3.41. В рамках реализации мероприятий по оказанию адресной социальной помощи малоимущим гражданам на основании социального контракта, рекомендовать работодателям:

в приоритетном порядке трудоустраивать граждан, заключивших социальный контракт с органом социальной защиты населения;

принимать на стажировку на срок 6 месяцев граждан, прошедших профессиональное обучение и заключивших социальный контракт на условиях возмещения работодателю расходов по оплате труда стажирующихся граждан органом социальной защиты населения.

IV. Социальное страхование, социальная защита, отрасли социальной сферы

Стороны обязуются:

4.1. Содействовать расширению и доступности перечня социальных услуг.

4.2. Соблюдать установленные законодательством права граждан на социальную поддержку, в том числе, поддержку малообеспеченных слоев населения.

4.3. Сохранить уровень социальных гарантий работающим гражданам, в том числе предпенсионного возраста.

4.4. Соблюдать законодательство о труде женщин, содействовать обеспечению гендерного равенства.

4.5. Проводить согласованную политику в области развития

культуры, физической культуры, спорта, туризма, организации детского, молодежного и семейного отдыха.

4.6. Обеспечить реализацию мер по охране здоровья населения.

4.7. Содействовать реализации мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства и укреплению семьи.

4.8. Организовать новогодние представления в дни зимних школьных каникул для детей.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

4.9. Повышать доступность, качество и эффективность медицинской помощи, ее профилактическую направленность, лекарственное и санитарно-эпидемиологическое обеспечение населения республики. Обеспечить реконструкцию и ремонт медицинских организаций Кабардино-Балкарской Республики, оснащение их современным медицинским оборудованием и транспортом, внедрение современных технологий диагностической и медицинской помощи, а также современных информационных систем.

4.10. Определять и реализовывать меры, направленные на обеспечение государственных гарантий бесплатной медицинской помощи, включая:

конкретизацию государственных гарантий на основе стандартов в отношении видов, объемов, порядка и условий оказания бесплатной медицинской помощи и их финансовое обеспечение;

совершенствование методов текущего и стратегического планирования расходов на оплату медицинской помощи, обеспечивающих реализацию государственных гарантий, с целью эффективного управления ресурсами здравоохранения;

реализацию программы государственных гарантий оказания гражданам республики бесплатной медицинской помощи медицинскими организациями, осуществляющими деятельность в сфере обязательного медицинского страхования независимо от организационно-правовой формы собственности;

разработку комплекса стандартов на все виды медицинской помощи населению.

4.11. Принимать действенные меры в целях организации борьбы с социально значимыми заболеваниями. Приобретение современных лекарственных препаратов для обеспечения граждан больных туберкулезом, сахарным диабетом, страдающих психическими и другими заболеваниями, осуществлять в пределах средств, ежегодно предусматриваемых в республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на очередной год и плановый период.

4.12. Принимать меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и передачи другим организациям помещений медицинских, детских дошкольных и школьных учреждений под иные цели.

4.13. Выделять в установленном порядке средства на приобретение путевок в детские оздоровительные учреждения для детей и родителей с детьми.

4.14. Реализовывать меры по своевременному и полному перечислению платежей в Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики за неработающее население.

4.15. Содействовать распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний.

4.16. Содействовать реализации мер, направленных на улучшение условий санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в организациях.

4.17. Рассматривать вопросы, связанные с созданием механизма доступного обеспечения санаторно-курортного лечения, оздоровления и социального туризма работников и членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

4.18. Рассмотреть предложения о мерах поддержки деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, включая вопросы землепользования и налогообложения.

4.19. Обеспечивать в установленном порядке согласование уровня и объемов базовых социальных услуг и социальных гарантий, в том числе льгот, гарантий и компенсаций, установленных для работников.

4.20. Содействовать формированию полноценной системы социальной защиты работников от социальных рисков на основе страховых принципов.

4.21. Организовать сохранность, надлежащее хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению республиканских учреждений социальной сферы.

4.22. Не допускать необоснованного закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели социально-культурных объектов.

4.23. Организовать мониторинг подготовки детских оздоровительных учреждений к летнему сезону, организации питания, медобслуживания и обеспечения комплексной безопасности детей в оздоровительных учреждениях.

4.24. Содействовать обеспечению страхования детей на период их пребывания в загородных учреждениях отдыха и оздоровления.

Работодатели обязуются:

4.25. Своевременно перечислять средства во внебюджетные государственные фонды.

4.26. Соблюдать предусмотренные законом нормы о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования, ведении и хранении документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение.

4.27. Обеспечивать сохранность и использование по назначению объектов социально-культурной сферы (детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда), находящихся на балансе работодателей.

4.28. Восстанавливать и развивать сеть санаториев-профилакториев как систему предупреждения общей и профессиональной заболеваемости и формирования здорового образа жизни.

4.29. Воссоздавать и развивать на специализированных предприятиях и в организациях систему промышленного здравоохранения, направленную на охрану здоровья трудящихся.

4.30. Содействовать организации всеобщей диспансеризации работников.

4.31. Организовывать горячее питание работников и достойные условия принятия пищи, частичную или полную компенсацию работникам стоимости обеда.

4.32. Обеспечивать работников и членов их семей путевками на отдых и оздоровление, устанавливать приемлемый для работников размер платы за путевку в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

4.33. Организовывать проведение обязательных бесплатных медицинских осмотров персонала учреждений отдыха и оздоровления детей и подростков перед заключением с ними трудовых договоров.

4.34. Обеспечивать финансирование льготного проезда организованных групп детей и подростков к месту отдыха и обратно.

Профсоюзы обязуются:

4.35. Участвовать в разработке и содействовать реализации основных направлений республиканской социальной политики.

4.36. Участвовать в разработке республиканских социальных программ и стандартов.

4.37. Осуществлять общественный контроль за своевременностью

уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды.

4.38. Контролировать правильность наименования профессий, должностей и работ, по которым предоставляется право на досрочное назначение пенсий.

4.39. Оказывать практическую помощь пенсионерам-льготникам по защите их прав на досрочные пенсии.

4.40. Содействовать созданию комиссий социальной защиты на предприятиях.

4.41. Организовывать учебу профактива по вопросам социального страхования и социальной защиты.

4.42. Участвовать в создании и осуществлении общественного контроля системы организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в республике.

4.43. Осуществлять профсоюзный мониторинг системы оздоровления детей, проживающих в республике.

V. Молодежная политика

Стороны обязуются:

5.1. Обеспечивать защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи.

5.2 Поддерживать молодежь на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи.

5.3. Поддерживать деятельности молодежных общественных объединений.

5.4. Содействовать созданию молодежных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

5.5. Содействовать развитию взаимодействия между образовательными организациями среднего профессионального, дополнительного профессионального и высшего образования и Работодателями.

5.6. В целях реализации государственной политики в области воспитания молодежи, повышения престижа военной службы осуществлять согласованные действия и обеспечить долевое участие в финансировании мероприятий военно-патриотического воспитания подрастающего поколения, организации спортивно-оздоровительного

отдыха детей, культурно-массовых мероприятий, в том числе героико-исторической направленности.

5.7. Проводить согласованную политику в области развития культуры и спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

5.8. Содействовать развитию предпринимательства молодежи, создавать условия, стимулирующие молодежь к ведению предпринимательской деятельности, профессиональному росту и социальной активности.

5.9. Проводить республиканские конкурсы профессионального мастерства среди обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

5.10. Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

5.11. В целях осознанного выбора профессии и информированности молодежи о ситуации на рынке труда рекомендовать включать в программу общеобразовательных организаций уроки профориентации, основ социального партнерства, охраны труда и проведение профориентационных экскурсий в рамках Дня профессии.

5.12. Организовать рассмотрение вопроса создания системы гарантированного предложения места первой работы выпускникам образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

5.13. Создавать условия для занятости молодежи, в том числе разрабатывать и принимать меры по квотированию рабочих мест для молодежи.

5.14. Содействовать организации спортивных соревнований среди молодежи по массовым видам спорта и туризма.

5.15. Обеспечивать поддержку и развитие различных форм воспитательной работы среди молодежи.

5.16. Принимать меры по поддержке молодых граждан в области охраны труда и здоровья, профилактики опасных заболеваний, формирования здорового образа жизни.

5.17. Развивать институт наставничества, направленный на повышение квалификации молодых специалистов, профессионального роста и их адаптации в коллективе.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

5.18. Заключать договоры о сотрудничестве, включая договоры на подготовку рабочих кадров, с образовательными организациями

среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования на подготовку, переподготовку кадров и последующее трудоустройство выпускников.

5.19. Способствовать созданию в организациях всех форм собственности органов молодежного самоуправления (молодежные советы, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие представительные органы молодежных сообществ).

5.20. В целях привлечения и закрепления молодежи в организациях предусматривать в коллективных договорах и соглашениях создание условий для профессионального роста молодежи, организацию работы с молодыми семьями.

5.21. Создавать молодежные участки, бригады, звенья и организовывать совместно с профсоюзами трудовое соперничество между ними.

5.22. Совместно с профсоюзами проводить конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий», «Лучший молодой специалист».

5.23. Создавать и развивать в организациях с участием профсоюзов институт наставничества, предусматривать в коллективных договорах, отраслевых и территориальных соглашениях мероприятия, направленные на создание условий для отдыха и оздоровления работников (в том числе молодежи) и членов их семей (санаторно-курортное лечение, детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа) с выделением на эти цели необходимых средств.

5.24. Участвовать в организации различных спортивных мероприятий среди молодежи, соревнований, спортивных праздников, выделять средства на поощрение победителей.

5.25. Назначать наставников молодым специалистам, впервые принятым на работу, из числа работников, имеющих высокую квалификацию, профессиональный опыт и стаж работы по направлению деятельности не менее 10 лет.

5.26. Устанавливать ежемесячную доплату за наставничество в размере не менее 15 процентов от должностного оклада за одного работника.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

5.27. В целях повышения правовой культуры молодых граждан проводить профсоюзные уроки среди учащихся, студентов профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

5.28. Участвовать в разработке и реализации программ

по поддержке молодежи, их занятости и профессионального обучения.

5.29. Выступать с предложениями по включению специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры организаций.

5.30. Участвовать в организации трудового соперничества среди молодежи, создании молодежных трудовых коллективов, в организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи.

5.31. Вовлекать молодежь в ряды членов профсоюзов.

5.32. Участвовать в создании и развитии в организациях института наставничества.

5.33. Содействовать возрождению шефства организаций над образовательными организациями.

5.34. Создавать в отраслевых республиканских и первичных профсоюзных организациях молодежные комиссии (советы, комитеты) по работе с молодежью.

5.35. Ежегодно организовывать чествование и поощрение наставников и работодателей, развивающих наставничество.

VI. Условия и охрана труда, промышленная и экологическая безопасность

Стороны обязуются:

6.1. Принимать меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы управления охраной труда и системы управления профессиональными рисками.

6.2. Продолжать взаимодействие с контрольными (надзорными) органами по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства в области охраны труда в организациях.

6.3. Способствовать проведению диспансеризации работников организаций, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. Обеспечивать согласованными действиями реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.5. Осуществлять разработку и реализацию мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности

работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

6.6. Вести информирование населения, органы местного самоуправления, органы исполнительной власти об анализе производственного травматизма в республике.

6.7. Принимать участие в организации и проведении Всемирного дня охраны труда, месячника охраны труда, совещаний, обучающих семинаров, круглых столов и дней охраны труда.

6.8. Участвовать в организации и проведении смотров-конкурсов на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также содействовать в проведении иных региональных и федеральных конкурсов в области охраны труда.

6.9. Обеспечивать реализацию комплекса процессных мероприятий «Безопасный труд», утвержденного распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 9 февраля 2024 г. № 74-рп и мониторинг состояния условий и охраны труда в республике на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 2 апреля 2025 г. № 181-П.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

6.10. Совершенствовать систему экологического мониторинга и экологической сертификации производств, принимать меры по упорядочению и повышению эффективности природоресурсной и природоохранной деятельности, обеспечивать своевременное принятие нормативных правовых актов Правительства Кабардино-Балкарской Республики, направленных на стимулирование экологической деятельности хозяйствующих субъектов в Кабардино-Балкарской Республике.

6.11. Систематически информировать население об экологической и радиационной обстановке в республике и принимаемых мерах по ее улучшению.

6.12. Инициировать включение представителей профсоюзных организаций, технических инспекторов труда профсоюзов в составы комиссий, принимающих вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые производственные объекты и объекты социальной сферы, а также комиссий, осуществляющих контроль за санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановкой и обеспечением безопасности пребывания детей и подростков в детских загородных оздоровительных лагерях. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществлять с участием технической инспекции профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики.

6.13. Обеспечивать на территории республики реализацию государственной политики в сфере охраны труда и условий труда, содействовать проведению работы по внедрению программы «Нулевой травматизм». Обеспечивать проведение мониторинга состояния условий и охраны труда. Координировать работу по проведению специальной оценки условий труда в организациях и обеспечивать проведение государственной экспертизы условий труда.

6.14. В пределах своих полномочий осуществлять государственное управление охраной труда на территории Кабардино-Балкарской Республики. Обеспечивать информирование работодателей и работников организаций по вопросам охраны труда.

6.15. Участвовать в разработке и реализации государственных программ, подпрограмм государственных программ, предусматривающих мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Способствовать реализации аналогичных муниципальных и отраслевых планов.

6.16. Способствовать созданию служб охраны труда в отраслевых исполнительных органах власти и их подведомственных учреждениях, организациях отраслевой принадлежности.

6.17. Координировать проведение на территории республики в установленном порядке обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций, а также проведение обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

6.18. Совершенствовать нормативные правовые акты в области охраны труда и улучшения условий труда.

6.19. Способствовать работе Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

6.20. Содействовать снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, развитию системы управления профессиональными рисками, проведению контроля за соблюдением работодателями государственных нормативных требований охраны труда.

6.21. Обеспечивать выполнение промышленными предприятиями и иными хозяйствующими субъектами санитарно-противоэпидемических требований экологической безопасности при осуществлении хозяйственной деятельности, включая транспортировку, обезвреживание и переработку промышленных и бытовых отходов.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

6.22. За счет собственных средств создавать специальные рабочие

места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимального размера оплаты труда.

В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимального размера оплаты труда, и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов.

6.23. Выплачивать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4 процентов оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8 процентов оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - не менее 12 процентов оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - не менее 24 процентов оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), - не менее 30 процентов оклада (ставки заработной платы) работника.

Указанные доплаты не включаются в состав установленного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

6.24. Устанавливать работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс), – не менее 14 календарных дней.

6.25. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда с последующей разработкой и реализацией плана мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда и оценку профессиональных рисков. Создавать систему управления охраной труда в организации. Обеспечивать эффективность ее функционирования.

6.26. Обеспечивать в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях.

6.27. Рассматривать результаты расследования несчастного случая на производстве для принятия решений, направленных на ликвидацию причин и предупреждение травматизма. А также вести оформление и учет материалов расследования.

6.28. Создавать необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда функций по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда, проводить их обучение в специализированных учебных центрах.

6.29. Создавать в организациях специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с непосредственным исполнением работниками трудовых обязанностей.

6.30. Принимать участие в реализации проектов (в том числе корпоративных), позволяющих укрепить состояние здоровья сотрудников.

6.31. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантий и компенсаций дифференцированно в зависимости от класса условий труда.

6.32. Проводить мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний за счет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе санаторно-курортного лечения работников.

6.33. Принимать меры по охране труда работающих женщин, их здоровья, предоставлять им гарантии и компенсации. Разрабатывать и осуществлять систему мер по переводу женщин с работ с вредными условиями труда на рабочие места с нормальными условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

6.34. Организовать и финансировать проведение периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения. В случаях обязательного прохождения диспансеризации, установленных законодательством Российской Федерации, предоставлять работникам время для прохождения диспансеризации с сохранением среднего заработка.

6.35. Разрабатывать планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с законодательством и обеспечивать их реализацию. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, приобретение и выдачу специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

6.36. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях, средствах индивидуальной и коллективной защиты.

6.37. Создавать службу охраны труда или вводить в штат специалиста по охране труда в каждой организации с численностью более 50 работников, комитеты (комиссии) по охране труда.

6.38. Внедрять программу «Нулевой травматизм», предусмотреть в коллективных договорах мероприятия по улучшению условий охраны труда.

6.39. Создавать комитеты (комиссии) по охране труда в организациях на паритетной основе.

6.40. Осуществлять разработку и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

6.41. Проводить в организациях обучающие семинары по вопросам охраны труда и охраны окружающей среды, конкурсы «На лучшую организацию работы в области охраны труда», «Лучшего специалиста по охране труда» и др. Принимать участие в проведении «Дней охраны труда», «Месячника охраны труда» и других акциях.

Профсоюзы обязуются:

6.42. Обеспечивать методическое руководство по организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов.

6.43. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. При выявлении нарушений направлять работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни или здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора.

6.44. Проводить разъяснительную работу среди работников организаций по вопросам охраны труда и предоставления социальных гарантий.

6.45. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, в том числе в организациях, в которых не созданы первичные профсоюзные организации. Осуществлять контроль за выполнением мероприятий по устранению причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, отмеченных в актах расследования.

6.46. Оказывать консультационную правовую помощь лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве или получившим профессиональное заболевание, представлять интересы членов профсоюза в суде.

6.47. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

6.48. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц первичных профсоюзных организаций, профсоюзного актива и специалистов по охране труда.

6.49. Инициировать создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях. Способствовать эффективной работе систем управления охраной труда.

6.50. Поддерживать организационные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, информированию работников о недопустимости нарушений правил внутреннего распорядка и охраны труда, а также о необходимости строгого исполнения требований технологического процесса.

6.51. Способствовать включению представителей первичных профсоюзных организаций в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда в организациях.

6.52. Добиваться обязательного включения в коллективные

договоры обязательств, направленных на проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, сокращение рабочих мест с вредными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий охраны труда.

6.53. Осуществлять проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

VII. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны обязуются:

7.1. Осуществлять мониторинг заключения соглашений на отраслевом и территориальном уровнях, проводить анализ этого опыта.

7.2. Сформировать открытую информационную базу отраслевых и территориальных соглашений.

7.3. Содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях бюджетной сферы, а также малого и среднего бизнеса.

7.4. Содействовать внесению изменений в законодательство Кабардино-Балкарской Республики, направленных на повышение заинтересованности участия работодателей в системе социального партнерства.

7.5. Содействовать распространению республиканского, отраслевых, территориальных соглашений на всех работодателей и работников.

7.6. Проводить консультации по уточнению структуры и содержания соглашений и коллективных договоров и при необходимости подготавливать рекомендации Комиссии.

7.7. Вносить предложения по совершенствованию механизмов контроля выполнения соглашений и коллективных договоров.

7.8. Организовать бесплатные юридические консультации по трудовому законодательству, законодательству в сфере занятости населения и оказывать юридическую поддержку трудовых интересов работников.

7.9. Проводить консультации и готовить предложения по обеспечению ответственности Сторон при заключении коллективных договоров, соглашений.

7.10. Информировать друг друга о выполнении принятых

обязательств ежегодно по итогам истекшего года.

7.11. Обеспечивать представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

7.12. Оказывать практическое и методическое содействие при разработке и заключении республиканского, отраслевых, территориальных соглашений, коллективных договоров в организациях республики.

7.13. Всемерно содействовать урегулированию коллективных трудовых споров, устранять правонарушения в сфере трудовых отношений.

7.14. В целях освещения деятельности Кабардино-Балкарской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и хода реализации Соглашения обеспечивать регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Кабардино-Балкарской Республике.

7.15. Обеспечивать безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, учет по ним мнения Комиссии.

7.16. Обеспечивать участие представителей Сторон в общественных советах, образованных при органах исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики.

Правительство в пределах своих полномочий обязуется:

7.17. Обеспечивать реализацию государственной политики в области развития социального партнерства. Организовывать, координировать и руководить в соответствии с установленным порядком совместными действиями Сторон в сфере социального партнерства.

7.18. Проводить в соответствующих органах по труду уведомительную регистрацию коллективных договоров, соглашений. При осуществлении регистрации выявлять условия, ухудшающие положение работников в нарушение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и сообщать об этом представителям Сторон, подписавшим Соглашение, коллективные договоры, а также

в Государственную инспекцию труда в Кабардино-Балкарской Республике.

7.19. Оказывать содействие созданию профсоюзных организаций, созданию условий для их уставной деятельности.

7.20. Взаимодействовать с социальными партнерами при подготовке нормативных правовых актов в социально-трудовой сфере.

7.21. Содействовать созданию объединений работодателей на региональном, отраслевом и территориальном уровнях.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

7.22. Оказывать содействие работодателям в регистрации соглашений и коллективных договоров в органах по труду.

7.23. Инициировать включение в проекты коллективных договоров положений о дополнительных социальных гарантиях работникам.

7.24. Инициировать ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений.

7.25. Участвовать в организации обучения по вопросам развития социального партнерства.

7.26. Оказывать практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав.

7.27. Способствовать заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности в рамках действующего законодательства.

7.28. Содействовать созданию и функционированию профсоюзных организаций, соблюдению их прав и гарантий деятельности.

7.29. Содействовать созданию объединений работодателей на региональном, отраслевом и территориальном уровнях.

7.30. Создавать комиссии социальной защиты в организациях.

7.31. Способствовать практическому использованию основных форм участия работников и представителей профсоюза в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

7.32. Участвовать в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

Работодатели в пределах своих полномочий обязуются:

7.33. Ежемесячно без задержек и безвозмездно перечислять на счет профсоюза профсоюзные взносы из заработной платы и иных доходов работников при наличии соответствующих письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза.

7.34. Освобождать от работы с сохранением места работы и средней заработной платы на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, семинаров, проводимых профсоюзами, председателей и членов выборных профсоюзных органов, членов комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, а также в период ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров и соглашений, контроля за их выполнением.

7.35. Обеспечивать реализацию права профсоюзов на беспрепятственное посещение организаций и осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями действующего трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзы в пределах своих полномочий обязуются:

7.36. Оказывать содействие работодателям в регистрации соглашений и коллективных договоров в органах по труду.

7.37. Инициировать включение в проекты коллективных договоров положений о дополнительных социальных гарантиях работникам и членам семей работников, принимающих участие в специальной военной операции посредством прохождения военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту, призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

7.38. Инициировать ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективных договоров и соглашений.

7.39. Участвовать в организации обучения по вопросам развития социального партнерства.

7.40. Оказывать практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав.

7.41. Способствовать заключению соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

7.42. Содействовать созданию и функционированию профсоюзных организаций, соблюдению их прав и гарантий деятельности.

7.43. Способствовать практическому использованию основных форм участия работников и представителей профсоюза в управлении организацией.

7.44. Участвовать в рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

VIII. Ответственность Сторон

Стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, за нарушение или невыполнение обязательств по настоящему Соглашению, непредставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за исполнением настоящего Соглашения.

Стороны вправе по взаимному согласию устанавливать дополнительную ответственность за нарушение, неисполнение обязательств по настоящему Соглашению или невыполнение решений Кабардино-Балкарской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, если эта дополнительная ответственность не противоречит законодательству Российской Федерации.

IX. Заключительные положения

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 г. и действует по 31 декабря 2028 г.

По истечении срока действия настоящего Соглашения достигнутые Сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового Соглашения.

Действие настоящего Соглашения распространяется на объединения работодателей и профсоюзов, которые уполномочили Стороны разработать и подписать настоящее Соглашение, и работодателей, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике и не заявивших письменно о своем несогласии с его содержанием в Кабардино-Балкарскую республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в течение 30 календарных дней со дня его официального опубликования.

Соглашение открыто для присоединения всех организаций, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, в порядке, определенном Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22 июля 2008 г. № 50-РЗ «О социальном партнерстве в сфере труда в Кабардино-Балкарской Республике».

Ни одна из Сторон не может в течение установленного срока действия настоящего Соглашения в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств, если иное не предусмотрено федеральным законодательством и законодательством Кабардино-Балкарской Республики. В случае реорганизации

или ликвидации Сторон настоящего Соглашения последнее имеет силу на весь период, на который оно было заключено, и ответственность за его выполнение возлагается на их правопреемников.

Контроль за исполнением условий настоящего Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Стороны договорились о регулярном (не реже двух раз в год) рассмотрении вопроса о ходе выполнения Соглашения на заседаниях Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и согласованном систематическом его освещении в средствах массовой информации.

При невыполнении обязательств Соглашения по причинам, признанным Сторонами уважительными, принимаются дополнительные согласованные меры по обеспечению выполнения этих обязательств.

Споры, возникающие между Сторонами в связи с толкованием и применением настоящего Соглашения, разрешаются путем взаимных консультаций и переговоров.

В течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий профсоюзы не выступают организаторами забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций.

В целях обеспечения реализации настоящего Соглашения и дальнейшего развития социального партнерства Стороны на основе взаимных консультаций в рамках деятельности Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения для направления в органы государственной власти Российской Федерации, органы исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, в адрес Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и добиваются их реализации.

Правительство Кабардино-Балкарской Республики обеспечивает в двухнедельный срок со дня заключения Сторонами Соглашения публикацию его текста в газете «Официальная Кабардино-Балкария», а также на едином портале исполнительных органов исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления.

Дополнения и изменения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон в установленном порядке.

Стороны начинают в июне 2028 г. переговоры

по заключению соглашения на последующий период.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

Текст Соглашения одобрен Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (решение от 29 декабря 2025 г. № 2).

Координатор Комиссии, –
Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
А.Т. МУСУКОВ




Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение профессиональных союзов, –
председатель Союза «Федерации профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики»
Ф.К. АМШОКОВА




Координатор Стороны,
представляющей республиканское
объединение работодателей, –
председатель Регионального
объединения работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»
А.Б. КАЗДОХОВ




ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Республиканскому трехстороннему
соглашению между Правительством
Кабардино-Балкарской Республики,
Союзом «Федерация профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики»
и Региональным объединением работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»
на 2026 – 2028 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

**основных показателей прогноза социально-экономического
развития Кабардино-Балкарской Республики и проекта
республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики,
по которым проводятся консультации Сторон**

Основными показателями, характеризующими социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики и проектов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, являются следующие:

- индекс физического объема валового продукта;
 - валовый продукт на душу населения;
 - индекс потребительских цен;
 - инвестиции в основной капитал;
 - фонд заработной платы;
 - доля оплаты труда в валовом внутреннем продукте;
 - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников (в целом по экономике);
 - реальная начисленная заработная плата работников в целом по экономике в процентах к соответствующему периоду предыдущего года;
 - реальные располагаемые денежные доходы населения;
 - денежные доходы в среднем на душу населения;
 - величина прожиточного минимума в среднем на душу населения
- и в разрезе социально-демографических групп населения

(трудоспособное население, пенсионеры, дети);

доля населения с доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения;

просроченная задолженность по заработной плате;

численность экономически активного населения;

численность занятого в экономике населения;

общая численность безработных;

численность официально зарегистрированных безработных;

уровень общей безработицы;

уровень зарегистрированной безработицы.

Показатели проекта республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

расходы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на социальную сферу, в том числе на образование, здравоохранение, физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку;

увеличение расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь другим бюджетам бюджетной системы и доля получаемых муниципальными образованиями дотаций из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики;

доля социальных затрат в общей структуре расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, в том числе в процентах к валовому внутреннему продукту;

сведения об оплате труда работников республиканских государственных учреждений (по отраслям и категориям работников, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597);

бюджетная классификация расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, направляемых на решение конкретных социальных задач – рост уровня жизни населения, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Республиканскому трехстороннему
соглашению между Правительством
Кабардино-Балкарской Республики,
Союзом «Федерация профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики»
и Региональным объединением работодателей
«Союз промышленников и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»
на 2026 – 2028 годы

ПОЛОЖЕНИЕ

**о тарифном регулировании оплаты труда работников
предприятий и организаций материальной сферы экономики
Кабардино-Балкарской Республики**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Республиканского трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» на 2026 – 2028 годы и определяет основные направления тарифного регулирования оплаты труда на основе социального партнерства (далее – Положение, Соглашение, Стороны).

Под тарифным регулированием оплаты труда Стороны понимают:

а) установление минимально необходимого круга вопросов по оплате труда, подлежащих включению в отраслевые (межотраслевые) соглашения, заключенные на республиканском и территориальном уровнях социального партнерства, территориальные соглашения (далее – соглашения всех уровней), коллективные договоры и трудовые договоры:

дифференциацию оплаты труда на основе установления различных тарифных ставок (окладов) в зависимости от тарифных разрядов (разрядов оплаты труда) работ (работников), определенных по результатам тарификации работ (работников);

установление для предприятий и организаций материальной сферы минимального размера оплаты труда, доли тарифа в структуре заработной платы (доля тарифа в структуре заработной платы – отношение фонда заработной платы, начисленной по тарифным ставкам (окладам) и сдельным расценкам, с учетом надбавок и доплат), предусмотренных законодательством за отклонение от нормальных условий труда, к общему фонду оплаты труда на предприятии);

б) тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников предприятий и организаций посредством заключения трудового договора.

1.2. Тарифное регулирование заработной платы должно обеспечивать решение следующих задач:

снижение резкой дифференциации оплаты труда между отраслями экономики;

выравнивание уровня оплаты труда рабочих и специалистов сквозных профессий;

снижение диспропорций в оплате труда рабочих, специалистов и руководителей предприятий и организаций;

обеспечение взаимосвязи условий, норм оплаты труда, устанавливаемых в соглашениях всех уровней и коллективных договорах.

1.3. Тарифное регулирование оплаты труда в Кабардино-Балкарской Республике осуществляется:

в организациях бюджетной сферы – в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики и муниципальными правовыми актами;

в организациях материальной сферы – на основе двусторонних, трехсторонних соглашений, коллективных договоров, трудовых договоров.

1.4. Положение определяет содержательную сторону переговорного процесса, обеспечивающего оптимальное сочетание интересов Правительства, работодателей и работников по обеспечению роста реальной заработной платы, восстановлению ее роли в достижении высокопроизводительного труда, формировании доходов населения.

1.5. Стороны после консультаций и переговоров и в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации обеспечивают:

выполнение прогнозных показателей социально – экономического развития отраслей экономики районов, городов, предприятий, организаций по росту объемов производства, реализации продукции (работ, услуг), производительности труда и изыскания внутрипроизводственных резервов по снижению затрат;

достижение среднемесячного размера заработной платы одного работника в целом по республике не ниже установленной прогнозной величины на соответствующий год;

достижение прогнозного среднемесячного размера заработной платы одного работника по предприятиям и организациям различных видов экономической деятельности, а также в разрезе муниципальных образований;

государственный надзор, государственный, внутриведомственный и общественный контроль за выполнением работодателями принятых в соответствии с настоящим Соглашением обязательств по оплате труда работников, выплатой заработной платы в установленный срок и ликвидацией долгов по заработной плате, а также за соответствием соглашений всех уровней, коллективных договоров, трудовых договоров (контрактов) настоящему Соглашению;

за невыполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных данным Соглашением, либо за воспрепятствование деятельности представителей органов государственного надзора и контроля, а также общественного контроля привлекать должностных лиц к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

1.6. Органы социального партнерства Кабардино-Балкарской Республики после принятия настоящего Положения начинают переговоры по внесению соответствующих изменений и дополнений в соглашения всех уровней, коллективные и трудовые договоры.

1.7. Положение распространяется на работников и работодателей на территории Кабардино-Балкарской Республики, которые заключили Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Федерация профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики» на 2026 – 2028 годы или присоединились к нему.

2. Основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях и коллективных договорах

2.1. Сторонам Соглашения необходимо:

применять основные условия тарифного регулирования оплаты труда в соглашениях всех уровней и коллективных договорах;

минимальную заработную плату для работников предприятий и организаций материальной сферы экономики всех форм собственности

определять в размерах, установленных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2026 – 2028 годы;

при расчете фонда оплаты труда удельный вес тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работника предприятия определять в размере не менее 74% от общего заработка;

тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам на предприятиях, в организациях всех отраслей экономики независимо от ведомственной подчиненности и форм собственности производить в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

2.2. В отраслевых (межотраслевых) соглашениях, заключаемых на республиканском и территориальном уровнях социального партнерства, территориальных соглашениях между соответствующими профсоюзами (представителями работников) и их объединениями, объединениями работодателей или иными уполномоченными работодателями представительными органами и органами государственного управления этими отраслями, и соответствующими органами местного самоуправления, рекомендуется определять:

размер минимальной заработной платы, принятый Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Кабардино-Балкарской Республике на 2026 – 2028 годы;

размер тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии отрасли;

отраслевую тарифную сетку (диапазон разрядов и межразрядные тарифные коэффициенты);

особенности оплаты труда отдельных групп работников, отражающие производственную специфику отрасли;

условия оплаты за тяжелые и вредные условия труда в отрасли;

основные условия стимулирования труда работников;

перечень выпусков единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональных стандартов;

тарификацию работ и присвоение тарифных разрядов работникам с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов;

долю тарифа в структуре заработной платы;

долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;

меры по повышению заработной платы, совершенствованию организации оплаты, тарификации и нормирования труда, недопущению задолженности по заработной плате.

Перечисленные показатели и нормы не должны быть ниже условий оплаты труда, предусмотренных Соглашением.

2.3. В коллективных договорах, заключаемых между работниками в лице их представителей и работодателем, рекомендуется конкретизировать условия оплаты труда, предусмотренные соглашениями всех уровней, в том числе:

вид (форму), систему оплаты труда, минимальный размер оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок) для оплаты труда работников;

минимальную месячную тарифную ставку работника, являющуюся основой для расчета соответствующих часовых и дневных ставок;

соотношение размеров окладов (тарифных ставок) между отдельными категориями персонала;

коэффициенты, используемые при дифференциации тарифной ставки первого разряда по группам видов производств и работ (для многоотраслевых предприятий);

размеры и порядок выплаты доплат и надбавок;

показатели и условия премирования работников;

долю тарифа в структуре заработной платы;

долю заработной платы в себестоимости продукции (для отраслей материального производства) не ниже ранее достигнутого уровня;

перечень применяемых нормативных материалов по тарификации и нормированию труда;

виды работ, по которым предусматривается введение новых или замена действующих норм труда;

механизм индексации тарифных ставок (окладов) с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения;

сроки выплаты заработной платы;

виды, размеры и порядок выплаты компенсаций при задержке заработной платы в соответствии с действующим законодательством;

действующие выпуски единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональные стандарты;

меры по погашению накопленной задолженности по заработной плате;

материальную ответственность работодателей за нарушения условий соглашения по размерам и срокам выплаты заработной платы и иным выплатам работникам в соответствии с действующим законодательством.

3. Тарифное регулирование оплаты труда руководителей и работников предприятий и организаций посредством заключения трудового договора

3.1. Условия и нормы тарифной оплаты труда работника устанавливаются в трудовом договоре на основе условий и норм тарифного регулирования оплаты труда, определенных коллективным договором или положением по оплате труда.

3.2. В трудовой договор включаются следующие обязательные условия:

- наименование должности, специальности, профессии работника с указанием квалификации согласно Общероссийскому квалификационному справочнику профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов и в соответствии со штатным расписанием;

- система оплаты труда (повременная, повременно-премиальная, сдельная и другие);

- размер тарифной ставки (оклада);

- разряд оплаты труда;

- надбавки за условия труда, доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания и др.;

- условия премирования;

- размер компенсационных выплат за несвоевременную выплату заработной платы в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- размер компенсационных выплат за нарушение других условий, определенных коллективным договором, а при его отсутствии – тарифным соглашением, действие которого распространяется на работников и работодателей данного предприятия, организации.

3.3. В трудовой договор могут включаться и другие вопросы регулирования заработной платы работника, не предусмотренные коллективным договором (например, персональные надбавки за высокую квалификацию).

3.4. Размер тарифной оплаты труда (ставок, надбавок, компенсационных доплат и других) работника определенного профессионально-квалификационного уровня не может быть ниже размера, определенного коллективным договором для данной профессии и квалификации.

3.5. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров предприятий и организаций независимо от их организационно-правовых форм определяются условиями трудовых договоров, заключаемых с уполномоченными на то лицами.

3.6. Условия оплаты труда руководителей государственных предприятий, акционерных обществ, акции (доли) которых закреплены в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики, определяются в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 8 мая 2008 г. № 114-ПП «Об условиях оплаты труда руководителей государственных предприятий Кабардино-Балкарской Республики» и фиксируются в трудовом договоре.

Органам местного самоуправления при определении должностного оклада руководителя муниципального предприятия рекомендуется руководствоваться порядком, предусмотренным для государственных предприятий, акционерных обществ и иных хозяйственных обществ, акции (доли) которых закреплены в государственной собственности Кабардино-Балкарской Республики.

3.7. Механизм регулирования оплаты труда руководителей предприятий и организаций, независимо от форм собственности, должен предусматривать установление соотношения размера оплаты труда руководителя к размеру оплаты труда (среднему заработку) работников. Предельный размер соотношения устанавливается по решению органа, заключающего трудовой договор с руководителем предприятия, организации.

3.8. Действие Положения о тарифном регулировании оплаты труда работников предприятий и организаций материальной сферы экономики Кабардино-Балкарской Республики, обеспечение контроля и ответственности Сторон за его реализацию осуществляются в соответствии с Соглашением.

3.9. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Республиканскому трехстороннему
соглашению между Правительством
Кабардино-Балкарской Республики,
Союзом «Федерация профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики»
и Региональным объединением
работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей
Кабардино-Балкарской Республики»
на 2026 – 2028 годы

ПРОГНОЗ

**среднемесячной заработной платы по видам экономической
деятельности в Кабардино-Балкарской Республике на 2026 год**

Наименование отрасли	Среднемесячная заработная плата, руб.
Всего по КБР в том числе:	57504,0
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	39063,7
Добыча полезных ископаемых	67288,7
Обрабатывающие производства в том числе:	46945,1
Производство пищевых продуктов	32852,4
Производство текстильных изделий	40535,0
Производство одежды	56007,7
Производство бумаги и бумажных изделий	35011,4
Деятельность полиграфическая и копирование носителей информации	31751,4
Производство химических веществ и химических продуктов	35383,0
Производство прочей	45522,8

неметаллической минеральной продукции	
Производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования	37941,0
Производство компьютеров, электронных и оптических изделий	59704,1
Производство электрического оборудования	44230,3
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	69246,5
Водоснабжение; водоотведение, организации сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	47645,5
Строительство	55568,1
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов	46828,5
Транспортировка и хранение	53962,4
Деятельность в области информации и связи	60894,8
Предоставление прочих видов услуг	44283,6

ПРОГНОЗ

заработной платы по муниципальным образованиям Кабардино-Балкарской Республики на 2026 год

	Среднемесячная заработная плата по муниципальному району (городскому округу), руб.
Всего по Кабардино-Балкарской Республике	57504,0

городской округ Нальчик	63966,2
городской округ Прохладный	52375,6
городской округ Баксан	48363,0
Баксанский муниципальный район	43532,6
Зольский муниципальный район	48512,4
Лескенский муниципальный район	44538,3
Майский муниципальный район	50951,2
Прохладненский муниципальный район	43226,0
Терский муниципальный район	48971,3
Урванский муниципальный район	46822,6
Черекский муниципальный район	54114,4
Чегемский муниципальный район	50084,9
Эльбрусский муниципальный район	57585,6
