

**РЕГИОНАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ СОЮЗОМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО  
АВТОНОМНОГО ОКРУГА, НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ  
АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА  
НА 2026 - 2028 ГОДЫ**

г. Салехард

«25» декабря 2025 года

Мы, нижеподписавшиеся, полномочные представители Союза организаций профсоюзов Ямало-Ненецкого автономного округа (далее - профсоюзы), Некоммерческой организации Ассоциация работодателей Ямало-Ненецкого автономного округа (далее - Ассоциация работодателей) и исполнительных органов Ямало-Ненецкого автономного округа, именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации и Законом Ямало-Ненецкого автономного округа от 22 июня 2007 года № 78-ЗАО «О социальном партнерстве в сфере труда в Ямало-Ненецком автономном округе» (далее - Закон автономного округа № 78-ЗАО), заключили настоящее Региональное трехстороннее соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в Ямало-Ненецком автономном округе в 2026 - 2028 годах и совместные действия по их реализации.

## **I. Общие положения**

1.1. Стороны в числе приоритетных целей Соглашения определили обеспечение повышения качества жизни населения Ямало-Ненецкого автономного округа (далее - автономный округ), на основе достижения устойчивого уровня развития экономики автономного округа, эффективной занятости и повышения доходов населения автономного округа, защиты трудовых прав работников.

1.2. Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

1.3. Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работодателей и профсоюзов, действующих в автономном округе в порядке, определяемом Законом автономного округа № 78-ЗАО.

1.4. Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях в муниципальных образованиях в автономном округе по заключению отраслевых и территориальных соглашений, в организациях и предприятиях в автономном округе по заключению коллективных договоров.

1.5. Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств в порядке и сроки, установленные Регламентом работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений автономного округа (далее - трехсторонняя комиссия).

1.6. Условия, содержащиеся в Соглашении, учитываются при принятии соответствующих нормативных правовых актов автономного округа, нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований в автономном округе (далее – органы местного самоуправления), при рассмотрении и принятии окружного бюджета.

1.7. Соглашение не ограничивает права работодателей в расширении социальных и экономических гарантий работникам.

## II. Социальное партнерство

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие социального партнерства в автономном округе, повышение эффективности его непосредственного воздействия на решение социально-экономических проблем автономного округа. Руководствуясь основными принципами социального партнерства, Стороны, в пределах имеющихся полномочий, обязуются:

2.1 Для обеспечения реализации Соглашения, в том числе при разработке проектов документов, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, проводить взаимные консультации в рамках деятельности трехсторонней комиссии, принимать необходимые решения, формировать предложения в адрес органов государственной власти автономного округа, а также в адрес исполнительных органов автономного округа и добиваться их реализации.

2.2. Оказывать всестороннее содействие коллективам, развивающим принципы социального партнерства, и способствовать:

- решению вопросов защиты трудовых, гражданских прав и гарантий работающих, снижению напряженности в трудовых коллективах через заключение коллективных договоров в организациях и предприятиях в автономном округе, в том числе в сфере малого бизнеса, с их уведомительной регистрацией;

- своевременному разрешению коллективных трудовых споров с применением примирительных процедур, ориентированных на достижение сторонами урегулирования конфликта;

- созданию в организациях и на предприятиях в автономном округе комиссий по трудовым спорам.

2.3. Обеспечить взаимодействие трехсторонней комиссии с Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Российская трехсторонняя комиссия), аналогичными комиссиями субъектов Российской Федерации, входящих в состав Уральского федерального округа.

2.4. Содействовать созданию на территории муниципальных образований в автономном округе территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее - территориальные трехсторонние комиссии).

2.5. Обобщать и распространять положительный опыт работы трехсторонней комиссии, территориальных трехсторонних комиссий, Российской трехсторонней комиссии и трехсторонних комиссий других субъектов Российской Федерации.

2.6. В ходе реализации Соглашения освещать в средствах массовой информации деятельность трехсторонней комиссии и территориальных трехсторонних комиссий.

2.7. Содействовать заключению, уведомительной регистрации и реализации территориальных и отраслевых соглашений в муниципальных образованиях в автономном округе, коллективных договоров в организациях и на предприятиях в автономном округе.

2.8. Осуществлять наблюдение за состоянием социально-трудовой сферы и уровня жизни населения автономного округа и ежегодно информировать стороны социального партнерства о развитии трудовых отношений в автономном округе.

2.9. Совершенствовать механизмы урегулирования коллективных трудовых споров во взаимодействии с представителями работников и работодателей, исполнительными органами автономного округа и органами местного самоуправления.

2.10. Обеспечить условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях и на предприятиях в автономном округе.

2.11. Способствовать развитию и укреплению территориального объединения организаций профсоюзов и его представительств в муниципальных образованиях в автономном округе.

2.12. Проводить согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций в организациях и на предприятиях в автономном округе.

2.13. Способствовать реализации стратегии социально-экономического развития автономного округа.

2.14. В трехмесячный срок после подписания Соглашения разработать план мероприятий, необходимых для его реализации (с указанием конкретных сроков и ответственных исполнителей), и представить их координатору трехсторонней комиссии для последующего утверждения.

### **III. Экономическая политика**

3.1. В области экономической политики Стороны определяют приоритетные вопросы совместной деятельности в следующих направлениях:

- достижение устойчивого уровня развития экономики автономного округа;
- создание условий для улучшения инвестиционного и предпринимательского климата;
- развитие экономического потенциала автономного округа.

3.2. В целях обеспечения указанных в пункте 3.1 Соглашения направлений Стороны, в пределах имеющихся полномочий, принимают на себя следующие обязательства по их реализации:

3.2.1. содействуют достижению задач, определенных в:

Указе Президента Российской Федерации от 07 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Указе Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 «Об объявлении в Российской Федерации Десятилетия детства»;

Указах Президента Российской Федерации: от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы», от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» - в части обеспечения уровня заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы;

Распоряжении Правительства Российской Федерации от 23 января 2021 года № 122-р «Об утверждении плана основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года»;

3.2.2. обеспечивают меры по поддержке малого и среднего предпринимательства, содействуют формированию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности;

3.2.3. участвуют в разработке и реализации приоритетных направлений социально-экономического развития автономного округа, реализации государственных программ социально-экономического развития, стабилизации экономики, а также целевых программ развития соответствующих отраслей;

3.2.4. способствуют созданию благоприятного инвестиционного климата, инновационному обновлению структуры экономики автономного округа, созданию условий, обеспечивающих ее динамичное развитие и повышение конкурентоспособности;

3.2.5. создают режим наибольшего благоприятствования местным товаропроизводителям, субъектам малого предпринимательства, обеспечивающим насыщение рынка отечественными товарами и услугами и являющимися участниками Соглашения;

3.2.6. объединяют усилия, направленные на дальнейшую стабилизацию и развитие производства, выпуск конкурентоспособной продукции, улучшение финансового состояния организаций;

3.2.7. при необходимости направляют в адрес федеральных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики;

3.2.8. принимают меры, направленные на повышение роста производительности труда в автономном округе;

3.2.9. осуществлять мониторинг социально-экономической ситуации в организациях и на предприятиях в автономном округе;

3.2.10. в целях обеспечения устойчивого развития автономного округа, соблюдения трудового законодательства и защиты экономических интересов работников обеспечивают взаимное информирование о наличии признаков финансовой неустойчивости, банкротства организаций (хозяйствующих субъектов);

3.2.11. осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации наблюдение за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций и своевременной выплатой заработной платы.

#### **IV. Уровень жизни, оплата труда и социальная защита населения**

В целях проведения согласованной политики по повышению доходов, уровня жизни и социальной защищенности населения, регулированию оплаты труда работающих, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

4.1. Осуществлять мониторинг уровня жизни населения автономного округа.

4.2. Обеспечивать, чтобы в организациях и на предприятиях в автономном округе внебюджетного сектора экономики заработная плата работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, была установлена в размере, не ниже уровня, установленного Региональным трехсторонним соглашением «О минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе».

4.3. Принимать меры по недопущению снижения уровня жизни населения автономного округа и принимать меры, направленные на снижение уровня бедности на территории автономного округа.

4.4. Обеспечивать мониторинг просроченной задолженности по заработной плате, высвобождения работников, создания дополнительных рабочих мест в организациях и на предприятиях в автономном округе.

4.5. Обеспечить эффективное взаимодействие с органами местного самоуправления с целью выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений, снижения социальной напряженности, своевременной выплаты заработной платы, предотвращения массового высвобождения работников.

4.6. Содействовать через территориальные соглашения, отраслевые (межотраслевые) тарифные соглашения, коллективные договоры:

- развитию договорного регулирования оплаты труда;
- недопущению образования задолженности по оплате труда работников;
- развитию отраслевой системы оплаты труда;
- организации занятости молодежи.

4.7. Содействовать проведению профилактических мер противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников организаций и предприятий в автономном округе, работающей и студенческой молодежи, в том числе:

4.7.1. содействовать проведению работы по организации прохождения добровольного обследования на ВИЧ-инфекцию работников, привлекаемых для работы вахтовым методом, один раз в 12 месяцев, в том числе при устройстве на работу, путем заключения договоров между работодателями и территориальными медицинскими организациями, включить вопросы по профилактике ВИЧ-инфекции в планы обучения работников организаций и предприятий в автономном округе;

4.7.2. содействовать в организации проведения в трудовых коллективах организаций и предприятий в автономном округе бесед, лекториев по профилактике ВИЧ-инфекции, вирусных парентеральных гепатитов и инфекций, передающихся половым путем, с привлечением медицинских работников государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа, не реже одного раза в полугодие;

4.7.3. рекомендовать руководителям организаций и предприятий в автономном округе назначать среди работников ответственных лиц за профилактическую деятельность в организации и на предприятии по предупреждению инфицирования ВИЧ, с обязательным уведомлением об этом органов местного самоуправления, на территории которого располагается организация или предприятие, и государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Ямало-Ненецкий окружной центр профилактики и борьбы со СПИД»;

4.7.4. способствовать проведению работы по внесению в коллективные договоры организаций и предприятий в автономном округе пунктов, предусматривающих обязательства сторон, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику ВИЧ-инфекции.

4.8. Проводить работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья населения и на формирование здорового образа жизни, с целью обеспечения необходимых условий для эффективного функционирования организаций культуры и спорта.

4.9. Обеспечить проведение дополнительной диспансеризации работающих граждан и углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.10. Осуществлять наблюдение за соблюдением установленных законодательством Российской Федерации льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

4.11. Оказывать поддержку работникам в переселении из районов Крайнего Севера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.12. Обеспечить установление в коллективных договорах, заключаемых в организациях и предприятиях на территории автономного округа, гарантий и компенсаций для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера, не ниже предусмотренных нормативными правовыми актами автономного округа:

4.12.1. компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работника и членов его семьи;

4.12.2. 36-часовой рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера;

4.12.3. компенсации расходов, связанных с переездом на работу в автономный округ либо к новому месту жительства за пределы автономного округа в связи с расторжением трудового договора по любым основаниям за исключением увольнения за виновные действия;

4.12.4. гарантии медицинского обслуживания;

4.12.5. районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате;

4.12.6. обязательств по финансированию программ работы с молодежью, грантовых программ, предоставлению льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилых помещений, по оказанию материальной помощи при рождении ребенка и др.

4.13. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на сокращение и ликвидацию задолженности по заработной плате в организациях и на предприятиях в автономном округе.

4.14. Проводить согласованную политику по улучшению демографической ситуации, сохранению и укреплению семьи, оздоровлению населения.

4.15. Содействовать разработке и реализации работодателями автономного округа корпоративной социальной политики поддержки работников с семейными обязанностями, в том числе корпоративных практик поддержки рождаемости, в соответствии с положениями «ГОСТ Р 72119-2025. Национальный стандарт Российской Федерации. Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт». Правила формирования корпоративных программ. Методика оценки работодателей (формирование КПД-рейтинга)».

4.16. Обеспечить реализацию мероприятий, направленных на поддержку молодых семей путем предоставления жилищных субсидий и развития системы долгосрочного ипотечного кредитования.

4.17. Разработать комплекс мер, направленных на обеспечение охраны материнства и детства, социальную поддержку женщин и лиц с семейными обязанностями, обеспечить их реализацию.

4.18. Разработать комплекс мер, направленных на создание условий для развития добровольного социального, медицинского, пенсионного страхования работников, обеспечить контроль за его реализацией.

4.19. Содействовать возрождению движения студенческих отрядов.

4.20. Содействовать развитию в автономном округе всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».

4.21. Содействовать в рамках полномочий работодателям автономного округа в реализации следующих мер по работе с персоналом:

- формирование здорового образа жизни в рамках корпоративной культуры;
- обеспечение условий для прохождения работниками медосмотров и диспансеризации, в том числе предоставление возможности работникам беспрепятственного их прохождения;
- внедрение научно-обоснованных программ по здоровьесбережению работников организаций и предприятий в автономном округе и развитие современных здоровьесберегающих технологий (корпоративные программы общественного здоровья);
- обеспечение информационного наполнения электронных табло, мониторов, уголков здоровья на территории организаций и предприятий в автономном округе материалами профилактической направленности;
- реализация в организациях и на предприятиях в автономном округе программы профилактики основных неинфекционных заболеваний и факторов риска их возникновения (профилактика и лечение никотиновой зависимости, избыточной массы тела, артериальной гипертензии, гипергликемии, гиперхолестеринемии), организация проведения акций, информационных кампаний, комплектация кабинетов цеховых врачей приборами по измерению холестерина и глюкозы экспресс-методом;
- проведение мониторинга и оценки экономической эффективности профилактических мероприятий;
- обеспечение соответствующего установленным нормам санитарно-бытового обслуживания работников, в том числе помещениями для психологической разгрузки и отдыха, для занятий физической культурой и спортом;
- обеспечение соответствующего установленным нормам питанием работников (лечебно-профилактическое, горячее питание, меню ориентированное на здоровое и сбалансированное питание, с учетом климатических особенностей);
- организация (материального и нематериального) стимулирования работников к участию в оздоровительных мероприятиях и ведению здорового образа жизни, субсидирование индивидуальных занятий физической культурой и спортом, организация командных видов физической активности или спорта;

- проведение инструктажа о факторах риска развития социально значимых заболеваний;
- организация взаимодействия с медицинскими организациями в вопросах формирования ценностного отношения к жизни и здоровью.

## **V. Рынок труда и занятость населения**

Отмечая, что необходимым условием для решения проблем занятости является эффективное взаимодействие сторон социального партнерства на основе дальнейшего совершенствования мер социально-экономического развития автономного округа, бюджетной и налоговой политики с мероприятиями по поддержанию занятости населения, Стороны, в рамках имеющихся у них полномочий и возможностей, принимают на себя следующие обязательства:

5.1. Принимать меры по обеспечению занятости трудоспособного населения, недопущению роста регистрируемой безработицы.

5.2. Принимать меры, направленные на легализацию трудовых отношений и недопущению выплаты неофициальной заработной платы работникам, а также неправомерной подмены трудовых договоров договорами гражданско-правового характера.

5.3. Решать задачи сохранения и развития кадрового потенциала, создания новых эффективных рабочих мест, повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы.

5.4. Проводить работу по информированию населения о ситуации на рынке труда, возможностях трудоустройства, организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, в том числе граждан предпенсионного и пенсионного возраста, женщин с семейными обязанностями, участников специальной военной операции и членов их семей.

5.5. В случае угрозы массового увольнения работников организаций и предприятий в автономном округе разрабатывать и реализовывать мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, сохранению существующих и созданию дополнительных рабочих мест, организации временных и общественных работ и другие мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

5.6. Оказывать содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан.

5.7. Содействовать в трудоустройстве граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; участники специальной военной операции, завершившие военную службу, а также граждане, относящиеся к членам их семей; лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения; несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно); беженцы и вынужденные переселенцы; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф; граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву)).

5.8. В целях профилактики правонарушений и адаптации к трудовой деятельности участвовать в реализации мер по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное

от учебы время, с предоставлением приоритетного права подросткам наиболее уязвимых категорий населения.

5.9. В целях реализации мер по социальной интеграции инвалидов в автономном округе содействовать трудоустройству данной категории граждан, в том числе в рамках требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

5.10. Принимать участие в регулировании трудовой миграции и использовании иностранной рабочей силы с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству российских граждан.

5.11. Осуществлять меры по рациональному распределению и использованию трудовых ресурсов автономного округа, в том числе путем максимального вовлечения в трудовой процесс различных категорий граждан.

5.12. Выносить на обсуждение вопросы о неправомерности действий работодателей, выразившихся в непредставлении в установленном порядке в центры занятости населения сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров.

5.13. Участвовать в содействии занятости граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, а также направления граждан на профессиональное обучение по специальностям, востребованным на рынке труда автономного округа, традиционным формам хозяйствования и промыслам малочисленных народов Севера.

5.14. Принимать меры по реализации федеральных проектов, в том числе федерального проекта «Активные меры содействия занятости» национального проекта «Кадры».

5.15. Участвовать в совершенствовании и развитии системы гарантий в сфере занятости населения, содействовать формированию баланса спроса и предложения на рынке труда автономного округа, повышать качество условий труда на рабочих местах с учетом задач по инновационному развитию экономики.

5.16. Участвовать в реализации информационной политики, направленной на повышение престижности рабочих профессий.

5.17. Оказывать содействие в организации практики/стажировки студентов государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа и в трудоустройстве выпускников государственных профессиональных образовательных организаций автономного округа.

5.18. Способствовать привлечению для работы в автономном округе молодежи, высококвалифицированных специалистов, а также работников наиболее востребованных профессий на рынке труда автономного округа за счет дополнительных финансовых стимулов, в том числе за счет установления им процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в предельном размере с первого дня работы.

5.19. Проводить работу по совершенствованию и развитию системы среднего профессионального образования, подготовки и переподготовки персонала организаций и предприятий в автономном округе.

5.20. Участвовать в формировании системы среднесрочного и долгосрочного прогнозирования занятости населения автономного округа в целях обеспечения своевременной подготовки востребованных специалистов соответствующей квалификации для нужд экономики автономного округа.

5.21. Содействовать проведению конкурсов профессионального мастерства, а также привлечению наибольшего количества участников.

5.22. Участвовать в реализации мероприятий государственной программы автономного округа «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года №1131-П.

5.23. Обеспечивать соблюдение предусмотренного законодательством Российской Федерации запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста, а также сохранение и развитие занятости граждан предпенсионного возраста.

5.24. Содействовать созданию и развитию системы наставничества, в том числе с привлечением работников предпенсионного возраста.

5.25. Содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся образовательных организаций, а также ищущих работу граждан.

5.26. Содействовать обеспечению занятости участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

5.27. Проводить работу по внедрению практики целевого обучения обучающихся по программам профессиональной подготовки и профессионального образования на основании договоров о целевом обучении, заключенных между гражданином или обучающимся и работодателем, и договоров о целевом приеме, заключенных между работодателем и образовательной организацией.

5.28. Содействовать резервированию отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства участников специальной военной операции.

## **VI. Охрана труда**

Рассматривая охрану труда в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества, Стороны определяют следующие направления совместной деятельности:

6.1. Повышать заинтересованность и ответственность работодателей за состояние условий охраны труда, обеспечение безопасности, гигиены труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

6.2. Содействовать реализации единой государственной политики по обеспечению здоровых и безопасных условий и охраны труда с целью сохранения жизни и здоровья работающего населения на территории автономного округа.

6.3. Содействовать и принимать меры по реализации и совершенствованию государственной системы управления охраной труда и промышленной безопасности с целью побуждения работодателей соблюдать законодательство об охране труда.

6.4. Организовывать проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда, информировать работников о вновь принятых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда.

6.5. Анализировать обстоятельства и причины нарушений трудового законодательства в организациях и на предприятиях в автономном округе в части охраны труда и способствовать их устранению.

6.6. Содействовать реализации государственной программы автономного округа «Социальная поддержка граждан и охрана труда», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 25 декабря 2013 года № 1128-П.

6.7. Содействовать организации и работе комитетов (комиссий) по охране труда, а также избранию уполномоченных по охране труда.

6.8. Осуществлять координацию обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, в том числе работников, принимаемых на работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.9. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в пределах своей компетенции.

6.10. Содействовать укреплению и созданию служб охраны труда в организациях и на предприятиях в автономном округе, не допускать их сокращения и ликвидацию.

6.11. Содействовать проведению государственной экспертизы условий труда при проведении специальной оценки условий труда с целью разработки мероприятий,

направленных на улучшение условий и охраны труда и соблюдение государственных нормативных требований в области охраны труда.

6.12. Содействовать организации на территории автономного округа проведения специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков.

6.13. Содействовать включению в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, предусмотрев достаточное финансирование на выполнение этих мероприятий.

6.14. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого времени неосвобожденным членам профкомов для выполнения возложенных на них обязанностей, в том числе уполномоченным профкомов и членам комиссий по охране труда для контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

6.15. Содействовать органам надзора и контроля в организации на территории автономного округа и проведении контроля за обеспечением государственных нормативных требований в области охраны труда.

6.16. Обеспечивать правомерность и полноту предоставляемых гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и в сроки, установленные законодательством Российской Федерации, коллективными договорами.

6.17. Обеспечить общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателей по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, промышленной, экологической безопасности.

6.18. Содействовать в участии во Всероссийских конкурсах в области охраны труда согласно приказу Минтруда России от 04 июня 2025 года № 351 «О проведении Всероссийских конкурсов в области охраны труда».

6.19. Содействовать реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных Примерным перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н.

6.20. Распространять практику проведения недели безопасности труда, приуроченной к Всемирному дню охраны труда, на территории автономного округа.

6.21. Организовывать и проводить мониторинг состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории автономного округа, с использованием автоматизированной информационной системы «Мониторинг охраны труда в Ямало-Ненецком автономном округе» (МОТ-89) путем заполнения отчетов «О деятельности по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования» удаленно с помощью информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

## **VII. Коренное население**

С целью социальной поддержки представителей коренных малочисленных народов Севера в автономном округе Стороны принимают на себя следующие обязательства:

7.1. Продолжить работу по решению проблемы трудоустройства представителей коренных малочисленных народов Севера путем:

7.1.1. заключения договоров с организациями и предприятиями в автономном округе, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа;

7.1.2. направления на обучение по специальностям, востребованным в автономном округе;

7.1.3. организации переподготовки и повышения квалификации, с последующим трудоустройством.

7.2. Способствовать непосредственному участию представителей коренных малочисленных народов Севера в регулировании социально-трудовых отношений на производстве.

7.3. Продолжить работу по решению проблем обеспечения жильем граждан из числа коренных малочисленных народов Севера, путем заключения договоров строительства жилых домов для населения, ведущего кочевой образ жизни, молодых специалистов, занятых в традиционных отраслях хозяйствования, с организациями и предприятиями, осуществляющими свою деятельность на территории автономного округа.

7.4. Привлекать лиц из числа коренных малочисленных народов Севера к участию в мероприятиях, направленных на поддержку молодежных инициатив и повышение социальной активности.

7.5. Способствовать сохранению традиционного образа жизни, культуры и языка коренных малочисленных народов Севера.

7.6. Способствовать размещению в населенных пунктах муниципальных образований в автономном округе и в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности коренных малочисленных народов Севера в автономном округе (факториях) фельдшерских здравпунктов, фельдшерско-акушерских пунктов, созданию сети консультативных центров телемедицины на базе государственных учреждений, подведомственных департаменту здравоохранения автономного округа и сети удаленных пунктов телемедицины, укреплению материально-технической базы стационарных учреждений лечебного и лечебно-оздоровительного профилей, включая фельдшерско-акушерских пунктов.

7.7. Реализовывать мероприятия, направленные на развитие национальных видов спорта коренных малочисленных народов Севера.

## **VIII. Контроль за ходом выполнения Соглашения и ответственность сторон за его реализацию**

8.1. Проекты нормативных правовых актов автономного округа, затрагивающих важнейшие трудовые и социально-экономические интересы населения, предварительно согласовываются Сторонами и при необходимости рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии.

8.2. Стороны реализуют Соглашение на основе взаимного доверия и взаимной ответственности, проводят совместные заседания для своевременной координации усилий по выполнению Соглашения.

Финансирование обязательств Соглашения осуществляется Сторонами на основе добровольности и самостоятельности.

8.3. В целях реализации соглашения Стороны вправе взаимодействовать с территориальными органами федеральных органов государственной власти в автономном округе.

8.4. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляет трехсторонняя комиссия, а также Стороны самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

8.6. В случае возникновения коллективных трудовых споров Стороны Соглашения принимают все необходимые меры по их урегулированию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## IX. Действие Соглашения

9.1. Соглашение вступает в силу с 01 января 2026 года.

9.2. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения.

9.3. Итоги по выполнению Соглашения подводятся не менее одного раза в год на заседаниях трехсторонней комиссии.

9.4. Соглашение заключается сроком на 3 года и будет автоматически продлено на последующий 3-летний период, если ни одна из Сторон не позднее чем за 6 месяцев до истечения очередного периода не уведомит в письменной форме другие Стороны о своем намерении прекратить его действие. Срок продления Соглашения не может превышать одного 3-летнего периода.

9.5. Соглашение составлено и подписано в городе Салехард в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписали:

Координатор стороны  
от Союза организаций  
профсоюзов  
Ямало-Ненецкого  
автономного округа в  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений  
Ямало-Ненецкого  
автономного округа

С.Ю. ЦЫГАНКОВ

(подпись)

Координатор стороны  
от Ассоциации  
работодателей  
Ямало-Ненецкого  
автономного округа в  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений  
Ямало-Ненецкого  
автономного округа

И.В. НАК

(подпись)

Координатор стороны  
от исполнительных органов  
Ямало-Ненецкого  
автономного округа  
в трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений  
Ямало-Ненецкого  
автономного округа

В.В. МИРОНОВ

(подпись)