

Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в Краснодарское краевое
трёхстороннее Соглашение между Союзом «Краснодарское краевое
объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение
работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского
края на 2023-2025 годы, действие которого продлено на 2026-2028 годы
(в редакции Решения Краснодарской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений от 07.04.2023 № 5-1, дополнительных соглашений
от 12.05.2025, от 26.05.2025, от 25.06.2025, от 14.07.2025)

Полномочные представители Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрации Краснодарского края (далее – Стороны), руководствуясь статьей 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Стороны пришли к соглашению о внесении следующих изменений в Краснодарское краевое трёхстороннее Соглашение между Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Ассоциацией «Объединение работодателей Краснодарского края» и администрацией Краснодарского края на 2023-2025 годы (далее – Соглашение):

1.1. В разделе «1. В сфере экономической политики»:

1.1.1. Пункт 1.15 дополнить абзацем следующего содержания:

«Принимает на краевом уровне правовые акты, определяющие меры поддержки наставничества.».

1.1.2. Пункт 1.27 изложить в редакции:

«1.27. Проводят совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации оценку необходимости введения института наставничества, по результатам которой определяют необходимое количество наставников для наставляемых, объем работы по наставничеству и возможность осуществления такой работы работником в порядке совмещения профессий (должностей).

При выполнении дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, наставнику производят доплату к заработной плате, размер которой зависит от количества времени, которое наставник тратит на учеников, а также их достижений. Конкретный размер доплаты наставнику устанавливается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к нему. Размер выплат должен быть не ниже, а условия их осуществления не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

Предусматривают с учетом финансовых возможностей организации дополнительные меры поддержки наставников:

компенсацию затрат наставникам на проезд и связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей;

приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска;

предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска;

установление гибкого графика работы;

дополнительную материальную помощь наставникам и наставляемым;

вручение памятных подарков, корпоративных знаков отличия (значки, грамоты);

включение наставников в кадровый резерв на руководящие должности в организации;

ходатайство на вручение государственных наград (отраслевых, региональных, ведомственных и др.).

Конкретные дополнительные меры поддержки наставников и условия их предоставления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.».

1.2. В разделе «6. В сфере молодёжной политики»:

1.2.1. Наименование раздела изложить в редакции:

«6. В сфере молодёжной политики, поддержки многодетности, материнства и детства».

1.2.2. Пункт 6.1 изложить в редакции:

«6.1. Способствуют улучшению положения женщин и молодежи на рынке труда Краснодарского края. Содействуют совершенствованию системы профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях. Проводят согласованную политику по вопросам социально-трудовой адаптации молодежи.».

1.2.3. Пункт 6.2 изложить в редакции:

«6.2. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей.».

1.2.4. Пункт 6.3 изложить в редакции:

«6.3. Заключают соглашения, коллективные договоры, в которых формируют раздел по молодёжной политике, поддержке молодых семей и работников с детьми, предусматривая финансирование социально-демографических программ и программ работы с молодежью.

Для подготовки проектов соглашений, коллективных договоров, корпоративных социальных программ руководствуются Рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утверждены решением от 29 ноября 2024 г. № 9пр) и национальным стандартом Российской Федерации ГОСТ 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт» (утвержден приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 г. № 546-ст).».

1.2.5. Пункт 6.4 изложить в редакции:

«6.4. Обеспечивает выявление, поддержку талантливой молодежи.

Способствует осуществлению государственной финансовой поддержки молодых специалистов в бюджетной сфере и работников с семейными обязанностями в соответствии с законодательством.

Способствует эффективному трудоустройству безработной молодежи и женщин.

Содействует созданию условий для формирования здорового образа жизни, охраны здоровья, осуществления профилактики социально-негативных явлений в молодежной среде.

Принимает программу организации отдыха и оздоровления детей и молодежи, считая в качестве приоритетных направлений отдых в загородных оздоровительных лагерях и оздоровление в санаторно-курортных организациях круглогодичного действия.

Совместно с муниципальными образованиями принимает меры по сохранению и расширению сети дошкольных образовательных организаций, ликвидации очередности в детские сады, повышению охвата детей дошкольным образованием.

Принимает меры по развитию краевой системы дополнительного образования детей, в том числе по модернизации её инфраструктуры, повышению доступности и качества дополнительного образования для детей с различными образовательными потребностями и возможностями, а также по обновлению материально-технической базы для занятий физической культурой и спортом в образовательных организациях.».

1.2.6. Абзац 2 пункта 6.5 изложить в редакции:

«Создает условия для трудоустройства молодежи и граждан, имеющих несовершеннолетних детей.».

1.2.7. Пункт 6.7 изложить в редакции:

«6.7. Организует проведение мероприятий в сфере молодежной политики, направленных на патриотическое воспитание молодежи, формирование правовых, культурных, нравственных и традиционных семейных ценностей, уважение к родительству и многодетности, толерантности и культуры межнационального общения, вовлечение молодежи в инновационную деятельность, развитие гражданской активности молодежи, формирование здорового образа жизни, а также формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциалов.».

1.2.8. Пункт 6.8 изложить в редакции:

«6.8. Обеспечивают включение в коллективные договоры с учетом финансовых возможностей организации мероприятий, направленных на:

поддержку молодых специалистов, стимулирование их к труду;

разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников;

создание для работников возможности комфортного совмещения трудовых и семейных обязанностей;

поддержку работников в связи с рождением детей;

популяризацию и поддержку многодетности;
создание условий для повышения мотивации к ведению здорового образа жизни;

предоставление дополнительных мер социальной поддержки семейным работникам.».

1.2.9. Пункт 6.9 изложить в редакции:

«Заключают договоры о сотрудничестве с образовательными учреждениями и организациями на подготовку молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы образовательных учреждений и организаций, практической подготовке обучающихся и стажировок.

Реализуют с учетом финансовых возможностей организации программы повышения квалификации, обучения и переобучения беременных или планирующих беременность работниц, работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также многодетных работников, направленных на смену профессиональной траектории.».

1.2.10. Пункт 6.11 изложить в редакции:

«6.11. Проводят Дни единых действий против ВИЧ-инфекции на производстве с работающей молодежью.

Предусматривают с учетом финансовых возможностей организации в коллективных договорах меры по:

профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком;

социальной защите женщин (отцов, воспитывающих без матери несовершеннолетних детей, а также опекунов, попечителей несовершеннолетних детей), беременных женщин в сфере предоставления безопасных условий труда, по снижению норм выработки (обслуживания) или переводу на другую работу, исключению воздействия неблагоприятных факторов производства, применению гибких графиков работы, дистанционного (удаленного) режима работы, сокращению рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставлению ежегодного отпуска в удобное для них время, недопущению увольнения по сокращению численности или штата, предоставлению льготных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря;

предоставлению дополнительных мер поддержки лицам с семейными обязанностями (предоставление дополнительных оплачиваемых дней в связи с рождением ребенка, в «День знаний» для родителей первоклассников, в «День последнего звонка» для родителей выпускников общеобразовательных организаций, оказание материальной помощи и др.).».

1.2.11. Пункт 6.13 изложить в редакции:

«6.13. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях с учетом финансово-экономического положения организации дополнительные

гарантии для молодых работников, работников с семейными обязанностями, многодетных семей.».

1.2.12. Пункт 6.17 изложить в редакции:

«6.17. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи, работников с детьми, многодетных родителей из числа членов профсоюзов, добившихся высоких показателей в труде и учебе.».

2. Дополнительное соглашение составлено в четырёх экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Заместитель
Губернатора
Краснодарского края



А.С. Руденко

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»



В. В. Бессараб

Первый исполнительный
вице-президент Ассоциации
«Объединение
работодателей
Краснодарского края»



С.А. Огурцов

«11» декабря 2025 года

