

Региональное трехстороннее соглашение между Адыгейским
республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация
профсоюзов Республики Адыгея», Союзом промышленников
и предпринимателей Республики Адыгея (региональным
объединением работодателей) и Кабинетом Министров
Республики Адыгея на 2026-2028 годы

город Майкоп

Представители Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», именуемого в дальнейшем «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», в лице председателя Устова Руслана Байзетиовича, действующего на основании Устава Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Союза промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (регионального объединения работодателей), именуемого в дальнейшем «Объединение работодателей Республики Адыгея», в лице председателя Совета Объединения работодателей Республики Адыгея Погодина Сергея Петровича, действующего на основании полномочий, предоставленных общим внеочередным собранием членов Союза промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (регионального объединения работодателей), протоколом № 6 от 25 сентября 2018 года, Кабинета Министров Республики Адыгея, в лице Министра труда и социального развития Республики Адыгея Мирзы Джанбеча Рамазановича, действующего на основании распоряжения Кабинета Министров Республики Адыгея от 18 марта 2026 года № 96-р «О Региональном трехстороннем соглашении между Адыгейским республиканским союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея», Союзом промышленников и предпринимателей Республики Адыгея (региональным объединением работодателей) и Кабинетом Министров Республики Адыгея на 2026-2028 годы», именуемые совместно в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Законом Республики Адыгея от 24 мая 2004 года № 224 «О комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Республике Адыгея» заключили настоящее Региональное трехстороннее соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2026-2028 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны обязуются содействовать достижению целей социально-экономического развития Республики Адыгея, уделяя особое внимание вопросам создания достойных рабочих мест, обеспечения потребности экономики в квалифицированных кадрах, обеспечения полной и эффективной занятости, повышения социального благополучия граждан.

Стороны признают главной целью Соглашения рост благосостояния населения, социальной защищенности работников путем повышения эффективности экономики и улучшения делового климата.

Стороны намерены проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению на всех уровнях практики социального партнерства в сфере труда.

Стороны в объеме своих полномочий руководствуются также обязательствами, закрепленными генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Настоящее Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных и отраслевых соглашений.

С учетом повышения роли социального партнерства, предусмотренного Конституцией Российской Федерации, Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Обязательства и гарантии настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров.

I. Общие положения

1. Соглашение действует в отношении работников организаций, профсоюзных организаций которых входят в Федерацию профсоюзов Республики Адыгея, а также в отношении работодателей, являющихся членами объединения работодателей Республики Адыгея, исполнительных органов Республики Адыгея и органов местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств.

2. Другие профсоюзные объединения и работодатели, не являющиеся членами объединения работодателей Республики Адыгея, заключившего Соглашение, могут присоединиться к Соглашению путем письменного уведомления Сторон.

3. Текст Соглашения доводится:

1) Кабинетом Министров Республики Адыгея – до сведения исполнительных органов Республики Адыгея, органов местного самоуправления и направляется в редакции республиканских газет «Советская Адыгея» и «Адыгэ макъ» для опубликования;

2) объединением работодателей Республики Адыгея – до сведения работодателей – членов объединения работодателей Республики Адыгея;

3) Федерацией профсоюзов Республики Адыгея – до сведения профсоюзных организаций – членов Федерации профсоюзов Республики Адыгея.

II. Экономическая политика

1. Стороны:

1) реализуют социально ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития предпринимательства, производства товаров и услуг и обеспечение повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения Республики Адыгея;

2) рассматривают на заседаниях республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – трехсторонняя комиссия) основные параметры прогноза социально-экономического развития Республики Адыгея и проекта закона Республики Адыгея о республиканском бюджете Республики Адыгея на очередной финансовый год и плановый период (далее – закон о бюджете) до его внесения в Государственный Совет – Хасэ Республики Адыгея;

3) формируют позитивный имидж Республики Адыгея;

4) осуществляют меры по реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Адыгея до 2036 года, утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 25 сентября 2025 года № 133 «О Стратегии социально-экономического развития Республики Адыгея до 2036 года».

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) обеспечивает реализацию государственной политики в сфере анализа и прогнозирования социально-экономического развития Республики Адыгея;

2) создает благоприятные условия для привлечения инвестиций в Республику Адыгея;

3) продолжает работу по газификации и водоснабжению населенных пунктов Республики Адыгея;

4) обеспечивает реализацию в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея государственной политики в области государственного регулирования цен и тарифов;

5) содействует развитию в Республике Адыгея системы ипотечного жилищного кредитования в целях повышения доступности жилья для населения.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) представляет и защищает социально-трудовые интересы работников, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ;

2) совместно с работодателями участвует в деятельности, направленной на повышение производительности и качества труда, дисциплины и ответственности работников за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, создание и сохранение благоприятного климата в трудовых коллективах;

3) способствует инициированию первичными профсоюзными организациями коллективных переговоров, разработке и заключению коллективных договоров, добивается установления в них заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, территориальными и отраслевыми соглашениями, а также включения в них норм о порядке обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы – индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, предоставления социальных гарантий и льгот для работников;

4) совместно с работодателями регулярно информирует работников о реализации планов социально-экономического развития организаций и выполнении коллективных договоров;

5) информирует работников через профсоюзный орган о принимаемых мерах по преодолению экономических трудностей в организации в случае их возникновения;

6) вносит предложения в Межрегиональную территориальную государственную инспекцию труда в Краснодарском крае и Республике Адыгея о привлечении к административной ответственности работодателей, уклоняющихся от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения, его изменении или дополнении, а также нарушающих или невыполняющих обязательства по коллективному договору, соглашению.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) способствует своевременному принятию работодателями мер по предупреждению несостоятельности (банкротства) организаций, их финансовому оздоровлению, используя в полном объеме досудебные процедуры;

2) участвует в заключении территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Не допускает установления гарантий и компенсаций ниже уровня, установленного трудовым законодательством, настоящим Соглашением, территориальными и отраслевыми

соглашениями, действие которых распространяется на работников соответствующих организаций;

3) привлекает выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

III. Содействие занятости населения, развитие рынка труда

1. Стороны:

1) в случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности;

2) содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов;

3) формируют систему прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном и территориальном разрезах;

4) рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии выполнение мероприятий по содействию занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест, содействию внутренней трудовой миграции;

5) проводят согласованную политику в области регулирования трудовой миграции;

6) способствуют развитию и популяризации института наставничества.

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) обеспечивает реализацию государственной программы Республики Адыгея «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 27 декабря 2019 года № 328 «О государственной программе Республики Адыгея «Содействие занятости населения» (далее – программа содействия занятости населения):

а) разрабатывает дополнительные меры по обеспечению занятости населения, созданию новых и сохранению действующих рабочих мест;

б) способствует созданию эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, сокращению нелегальной занятости населения;

в) проводит мероприятия, направленные на создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

2) организует информирование населения и работодателей через республиканские средства массовой информации о положении на рынке труда Республики Адыгея, публикацию статистических и информационных

материалов о спросе и предложении на рабочую силу, профессиональной ориентации;

3) организует оплачиваемые общественные работы и финансирует их проведение в качестве дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу;

4) организует профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования безработных граждан;

5) осуществляет работу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда в целях сохранения мотивации к труду, приобретения навыков, сокращения сроков поиска работы, смягчения последствий длительной безработицы;

6) обеспечивает реализацию мероприятий, направленных на создание условий для совмещения незанятыми многодетными родителями, родителями, воспитывающими детей-инвалидов, обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

7) определяет потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы, вклад иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в социально-экономическое развитие Республики Адыгея.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) проводит анализ состояния занятости работников в организациях, в которых созданы и действуют первичные профсоюзные организации;

2) участвует в работе Межведомственной комиссии Республики Адыгея по вопросам привлечения и использования иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в целях повышения эффективности использования иностранной рабочей силы;

3) добивается включения в коллективные договоры, соглашения мероприятий, направленных на сохранение числа рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, предоставление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и высококвалифицированных работников и обеспечение их финансирования;

4) участвует в разработке и реализации мер, направленных на снижение негативных последствий дефицита квалифицированных работников и обеспечение потребности экономики Республики Адыгея в таких кадрах;

5) способствует и участвует в сохранении и создании новых достойных рабочих мест для работников, прежде всего в производственных секторах экономики Республики Адыгея;

6) принимает меры по недопущению необоснованного заключения срочных трудовых договоров и гражданско-правовых договоров при наличии признаков трудовых отношений;

7) оставляет на профсоюзном учете и под профсоюзной защитой высвобождаемых работников до их трудоустройства по их желанию;

8) предоставляет бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов в целях защиты социально-трудовых и других гражданских прав, и профессиональных интересов своих членов.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) принимает меры по сохранению полной и стабильной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда, в том числе для женщин и молодежи;

2) способствует сохранению и увеличению рабочих мест, не допускает массового высвобождения работников;

3) принимает меры по своевременному представлению в государственное казенное учреждение Республики Адыгея «Адыгейский республиканский центр занятости населения» информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, соблюдении квот для трудоустройства инвалидов;

4) способствует созданию работодателями специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты;

5) принимает меры по предупреждению массового увольнения работников в связи с сокращением численности или штата работников, а в случае его угрозы информирует Управление государственной службы занятости населения Республики Адыгея и профсоюзные организации не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

6) способствует соблюдению работодателями норм трудового законодательства при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели и предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, не допускает принуждения работников к отпускам без сохранения заработной платы или к увольнению по собственному желанию;

7) при разработке коллективных договоров в обязательном порядке предусматривает меры, направленные на содействие занятости работников, их профессиональной переподготовке и социальной защите в условиях высвобождения;

8) способствует организации работодателями прохождения производственной практики для студентов профессиональных

образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования и возрождению института наставничества.

IV. Социальная защита, доходы и уровень жизни населения, оплата труда

1. Стороны:

1) осуществляют последовательную политику, направленную на повышение доли работников с заработной платой выше прожиточного минимума трудоспособного населения, повышение реальной заработной платы, поддержание приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ;

2) ежегодно рассматривают на заседании трехсторонней комиссии особенности планирования расходов по отраслям социального блока при формировании проекта республиканского бюджета Республики Адыгея на очередной год, в том числе показатели по увеличению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Адыгея;

3) в пределах полномочий принимают меры по недопущению (ликвидации) задолженности по заработной плате;

4) проводят работу по снижению неформальной занятости, легализации трудовых отношений и заработной платы работников;

5) разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации, научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и так далее);

6) проводят работу по пропаганде здорового образа жизни, проводят различные культурные, спортивные мероприятия;

7) участвуют в реализации социальной и демографической политики, разработке и утверждении корпоративных программ, направленных на создание благоприятных условий для совмещения работниками профессиональных и семейных обязанностей с учетом Национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р 72119-2025 «Меры поддержки «Корпоративный демографический стандарт», утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2025 года № 546-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации»;

8) в случае введения новых отраслевых систем оплаты труда работников бюджетной сферы, установленных федеральным законодательством, разрабатывают совместно проекты соответствующих нормативных правовых актов Республики Адыгея.

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) принимает меры по недопущению снижения достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников социальной сферы и

науки в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (с последующими изменениями) (далее – Указы Президента Российской Федерации);

2) проводит мониторинг уровня оплаты труда отдельных категорий работников, повышение заработной платы которых было предусмотрено Указами Президента Российской Федерации;

3) предусматривает в республиканском бюджете Республики Адыгея средства на оказание государственных услуг в социально-культурной сфере, сфере занятости населения, обеспечивающие гарантированный уровень образования, медицинского и культурного обслуживания, занятости населения;

4) проводит работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда;

5) учитывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

6) осуществляет мониторинг показателей качества и уровня жизни населения Республики Адыгея;

7) устанавливает величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Адыгея в порядке, определенном федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

8) обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам государственных учреждений Республики Адыгея не ниже установленного минимального размера оплаты труда;

9) организует мониторинг обеспечения выплаты заработной платы работникам организаций всех форм собственности, погашения задолженности по заработной плате;

10) реализует государственные полномочия по предоставлению мер социальной поддержки по оплате жилищно-коммунальных услуг специалистам села и иным категориям граждан в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

11) содействует повышению социального статуса работников образования.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) проводит работу по созданию первичных организаций профсоюзов в организациях любых форм собственности для обеспечения защиты прав и интересов работников;

2) взаимодействует с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Республике Адыгея в целях реализации прав граждан на социальные гарантии;

3) осуществляет мониторинг и контроль за выполнением условий отраслевых соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в организациях;

4) проводит работу по содействию организации нормирования труда, в том числе:

а) по научно-методическому обеспечению организации нормирования труда;

б) по актуализации по мере необходимости типовых отраслевых норм труда, в том числе в сферах здравоохранения, образования и культуры;

в) по профессиональной подготовке специалистов по нормированию труда;

г) рекомендует организациям определять системы нормирования труда коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций с учетом мнения профсоюзного органа работников;

5) добивается включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по:

а) установлению в соглашениях и коллективных договорах размеров тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) дифференцированных по категориям и квалификационным уровням работников не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, с учетом правовой позиции Конституционного суда Российской Федерации;

б) увеличению доли окладов и иных фиксированных выплат в структуре заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений;

в) повышению стимулирующей функции заработной платы при регулировании оплаты труда в отраслевых соглашениях, коллективных договорах, в том числе при установлении размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доли условно-постоянной и условно-переменной частей в структуре заработной платы;

г) установлению в соглашениях и коллективных договорах организаций порядка индексации заработной платы работников с учетом индекса потребительских цен в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Республики Адыгея;

д) соблюдению сроков выплаты заработной платы и определения механизма компенсации ее потерь в случае задержки выплаты по вине работодателя;

6) содействует установлению в отраслевых соглашениях систем оплаты труда, включая размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования. Участвует в определении единых критериев и условий установления работникам компенсационных, стимулирующих выплат.

7) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и выполнением условий коллективных договоров, соглашений;

8) взаимодействует с органами власти, осуществляющими государственный надзор за соблюдением трудового законодательства для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц в случае несоблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по вопросам оплаты труда;

9) добивается устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке;

10) организует проведение форумов, смотров, конкурсов, направленных на развитие социального партнерства, коллективно-договорных отношений, в том числе республиканского смотра-конкурса «Лучший коллективный договор года»;

11) принимает участие в разработке, согласовании и реализации нормативных правовых актов Республики Адыгея в области регулирования социально-трудовых отношений.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) при заключении коллективных договоров не допускает снижения уровня социальных льгот и гарантий, зафиксированных в трудовом законодательстве, территориальных и отраслевых соглашениях;

2) обеспечивает своевременную выплату работодателями заработной платы, оплату отпусков, иных выплат, причитающихся работникам, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не допускает применения «теневых» схем оплаты труда;

3) способствует повышению работодателями реального содержания заработной платы работников путем индексации заработной платы;

4) не допускает необоснованно высокой дифференциации заработной платы управленческого персонала и заработной платы иных категорий работников;

5) обеспечивает ведение и хранение работодателями документации о периодах, условиях, характере труда работников для подтверждения права на пенсионное обеспечение;

6) своевременно рассматривает и принимает меры по требованиям, заявлениям и предложениям профсоюзных организаций;

7) по требованиям профсоюзных организаций в недельный срок рассматривает и принимает меры по устранению нарушений трудового законодательства;

8) обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзных организаций членских профсоюзных взносов из заработной платы работников при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза.

V. Охрана труда и экологическая безопасность

1. Стороны:

1) осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью;

2) взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда;

3) обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

4) реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях;

5) исходят из приоритета жизни и сохранения здоровья работников по отношению к результатам их производственной деятельности.

2. Кабинет Министров Республики Адыгея:

1) обеспечивает реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда на территории Республики Адыгея;

2) обеспечивает координацию проведения на территории Республики Адыгея обучения по охране труда;

3) обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Республики Адыгея «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Адыгея от 18 декабря 2019 года № 306 «О государственной программе Республики Адыгея «Социальная поддержка граждан»;

4) организует проведение мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Адыгея, обеспечивает подготовку ежегодного доклада «О состоянии охраны труда в Республике Адыгея»;

5) организует проведение республиканского конкурса среди организаций всех форм собственности «Лучшая организация по охране труда»;

6) организует оказание методической помощи работодателям в проведении специальной оценки условий труда, проведение государственной экспертизы условий труда.

3. Федерация профсоюзов Республики Адыгея:

1) реализует предоставленные трудовым законодательством Российской Федерации и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» полномочия по защите прав работников в области охраны труда и окружающей среды;

2) осуществляет профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей среды, вносит работодателям предложения об устранении выявленных нарушений;

3) принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищает права и интересы работников, членов профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору, а также по другим вопросам охраны труда и окружающей среды в соответствии с федеральным законодательством;

4) осуществляет взаимодействие с создаваемыми в организациях комитетами (комиссиями) по охране труда, уполномоченными по охране труда профсоюзов, организует их обучение и снабжает необходимой методической литературой;

5) информирует первичные профсоюзные организации об изменениях в трудовом законодательстве по вопросам охраны труда, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы;

6) проводит обучающие семинары для председателей профсоюзных комитетов, профсоюзных активистов и социальных партнеров по вопросам охраны труда и экологической безопасности;

7) оказывает консультативно-методическую помощь профсоюзным организациям по вопросам охраны труда на местах;

8) предоставляет членам профсоюза бесплатную юридическую помощь при рассмотрении в судах дел по возмещению вреда здоровью в связи с несчастным случаем на производстве и защищает интересы работников в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве;

9) участвует в работе Межведомственной комиссии по охране труда Республики Адыгея;

10) освещает в средствах массовой информации и на сайте Адыгейского республиканского союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Адыгея» положительный опыт совместной работы работодателей и профсоюзных комитетов по созданию здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах;

11) добивается включения в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

12) содействует реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

4. Объединение работодателей Республики Адыгея:

1) обеспечивает соблюдение законодательства об охране труда в организациях;

2) разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников организаций;

3) организует проведение обучения по охране труда работников организаций;

4) обеспечивает информирование работников о состоянии условий и охраны труда в организациях;

5) обеспечивает условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе представляет соответствующую информацию и документы;

6) разрабатывает и внедряет системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками;

7) организует проведение работодателями специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

8) в организациях с численностью более 50 работников способствует введению работодателями должности специалиста по охране труда, созданию и обеспечению работы комитетов (комиссий) по охране труда;

9) способствует обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации;

10) принимает эффективные меры по соблюдению технологического режима работы очистных сооружений, обезвреживанию, утилизации,

хранению производственных отходов и выполнению требований по охране труда, природы, рациональному использованию природных ресурсов, охране окружающей среды;

11) соблюдает установленные нормативами предельно допустимые выбросы (сбросы) вредных веществ в окружающую среду и осуществляет их производственный контроль;

12) обеспечивает предоставление работникам компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, разрабатывает программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

13) проводит Дни охраны труда с участием комитетов (комиссий) по охране труда.

VI. Реализация принципов социального партнерства

1. В целях дальнейшего развития и укрепления системы социального партнерства Стороны:

1) руководствуются статьей 75.1 Конституции Российской Федерации, гарантирующей защиту достоинства граждан, уважение человека труда, и обеспечивают реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

2) признают необходимым заключение территориальных, отраслевых (межотраслевых) соглашений по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров в организациях. В пределах своей компетенции принимают меры, направленные на обеспечение их реализации, оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства;

3) проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в Республике Адыгея, а также предварительное обсуждение проектов законов Республики Адыгея и иных нормативных правовых актов в области социально-трудовых отношений, занятости населения, миграции рабочей силы и социального обеспечения;

4) обеспечивают участие объединений профессиональных союзов и работодателей в экспертизе проектов законов Республики Адыгея и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и иные связанные с ними отношения;

5) обеспечивают соблюдение прав и гарантий профсоюзной деятельности, способствуют развитию профсоюзного движения в Республике Адыгея, созданию и функционированию профсоюзных организаций в организациях в соответствии с Федеральным Законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Указом Главы Республики Адыгея от 20 марта

2018 года № 46 «О мерах по взаимодействию с профессиональными союзами»;

6) признают, что работодатели и выборные органы первичных профсоюзных организаций вправе заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса Российской Федерации, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов профсоюза, а также работников, которые не являются членами профсоюза, но уполномочили выборный орган профорганизации представлять их интересы;

7) обеспечивают представителям Сторон возможность участия в рассмотрении проблем, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес;

8) обеспечивают постоянное участие своих представителей в работе трехсторонней комиссии;

9) реализуют достигнутые настоящим Соглашением договоренности. На заседаниях трехсторонней комиссии информируют представителей Сторон о реализации Соглашения за прошедший год;

10) проводят совместную работу по мониторингу и анализу опыта заключения соглашений на отраслевом, территориальном уровнях, а также работы органов социального партнерства;

11) обязуются не препятствовать членам профсоюза в их участии в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами на федеральном, межрегиональном и республиканском уровнях;

12) представители профсоюзов включаются в коллегиальные совещательные органы исполнительных органов Республики Адыгея, (комиссии, рабочие группы, координационные советы) с целью выработки и принятия согласованных решений, затрагивающих права и законные интересы работников.

2. Для обеспечения реализации настоящего Соглашения Стороны разрабатывают документы, принимают необходимые решения в пределах своих полномочий.

VII. Действие Соглашения и порядок осуществления контроля за его выполнением

1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до 31 декабря 2028 года.

2. Все изменения и дополнения к настоящему Соглашению действительны в том случае, если они совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

3. Изменения и дополнения к настоящему Соглашению производятся в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для заключения соглашения.

4. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, признает ответственность за реализацию его положений в пределах своих полномочий, разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

5. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами самостоятельно в пределах их полномочий. Не реже одного раза в год информация о ходе выполнения Соглашения рассматривается трехсторонней комиссией.

6. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на очередной срок должны быть начаты не позднее 1 октября 2028 года.

7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

VIII. Подписи Сторон

Федерация профсоюзов
Республики Адыгея

Председатель
Адыгейского
республиканского союза
организаций профсоюзов
«Федерация профсоюзов
Республики Адыгея»

Объединение
работодателей
Республики Адыгея

Председатель Совета
Союза промышленников
и предпринимателей
Республики Адыгея
(регионального
объединения
работодателей)

Кабинет Министров
Республики Адыгея

Министр труда и
социального развития
Республики Адыгея


Р.Б. Устов
30 марта 2026 года


С.П. Погодин
30 марта 2026 года


Д.Р. Мирза
30 марта 2026 года