

Уважаемые коллеги, дамы и господа, товарищи!

Социальное партнерство – ключевая тема нашей конференции. Она пронизывает доклад Генерального директора МБТ господина Жильбёра Унгбó. Мы полностью разделяем положения доклада и его ключевую мысль о том, что результаты применения Искусственного интеллекта во многом зависят от того, как оно регулируется институтами рынка труда и механизмами социального партнерства.

Социальный диалог вместил в себя не только суть отношений в сфере труда: в нем геополитические вызовы современности и судьбы миллиардов людей. Ведь общество без партнерства, без конструктивного взаимодействия граждан и государств лишено перспектив устойчивого развития.

То, что МОТ переживает сегодня тяжелые времена, не случайно. После трагедии Первой мировой войны она воплотила в себе стремление к миру и социальной справедливости, к достойному труду и процветанию для всех. Свод конвенций МОТ – суть торжества равноправного диалога и социального партнерства. Однако, сегодня, видимо, это устраивает не всех.

Как следствие – угроза способности МОТ полностью и эффективно выполнять свой мандат. Возникшие сложности могут обернуться серьезными структурными изменениями и сокращениями в ее штаб-квартире, риском утратить часть профессионального и научно-информационного потенциала.

Нынешние проблемы Организации связаны с невыполнением некоторыми странами своих уставных финансовых обязательств. Это не просто ослабляет лидирующую роль МОТ в мире труда. Под угрозой способность социальных партнеров эффективно участвовать в решении судеб мира.

На фоне растущей остроты этих негативных явлений особенно ярко выглядят итоги Второго Всемирного социального саммита в Дохе. В прошлом году этот трехсторонний форум подтвердил глобальную приверженность основным компонентам социального развития: искоренению нищеты; обеспечению полной производительной занятости и достойного труда для всех; социальной интеграции с особым вниманием к достижению равенства и справедливости.

Идеи о достойном труде, о расширении возможностей для занятости каждого человека последовательно реализуются в нашей стране. В частности, это происходит в рамках работы Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – ключевого инструмента решения социальных задач.

Мы успешно реализуем стратегический курс на заключение коллективных договоров на предприятиях. Правовые и технические инспекции профсоюзов активно участвуют в медиации и судебных процедурах, разрешая трудовые конфликты и обеспечивая соблюдение закона.

Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством.

Экономика страны должна стать экономикой высоких зарплат. Одной из ключевых мер является долгосрочный прогноз потребности в кадрах, как об этом говорится в докладе Генерального директора. Этот прогноз должен стать основой профессиональной подготовки, обеспечивающей экономику работниками в нужном количестве и по нужным стране специальностям.

Поэтому мы поддержали инициативу Президента России о разработке национального проекта «Кадры», в который вошли предложения профсоюзов. Наша Федерация и Президентская академия создают совместный методологический кадровый центр для работы по повышению качества общего и профессионального образования, реализации программ в области цифровой экономики и использования Искусственного интеллекта.

В соответствии с Рекомендацией МОТ № 198 мы предлагаем признать отношения в сфере платформенной занятости трудовыми. Хотим внести в наш Трудовой кодекс главу об особенностях регулирования деятельности платформенных работников для обеспечения их законных прав. Мы приветствуем принятие нашей Конференцией конвенции по данному вопросу.

Новый технологический переход с соблюдением требований достойного труда предполагает соблюдение международных трудовых стандартов повсюду и в рамках всех агентств ООН. Социальный диалог, как подчеркивает господин Унгбо, является надежным управленческим механизмом гармонизации технологических инноваций и достойного труда.

Профсоюзы России готовы активно участвовать в решении этой задачи в тесном сотрудничестве со всеми профсоюзами мира, с организациями работодателей и государственными структурами. Это обеспечит равные возможности и сплоченность обществ, будет способствовать инклюзивному социальному диалогу как в нашей стране, так и повсюду в мире.

Благодарю за внимание.